

## BAB V PENUTUP

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab 4 mengenai *self efficacy* ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan, dengan jumlah responden sebanyak 50 responden, maka kesimpulan dapat diambil sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan positif antara variabel *self efficacy* ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada PT. Pembangunan Investasi Tangerang Selatan. Dibuktikan berdasarkan nilai  $T$  hitung sebesar  $3,477 > T$  tabel  $1,667$ , dan nilai signifikansi sebesar  $0,001 < Sig$   $0,05$ . Nilai pada variabel *self efficacy* menandakan terdapat arah hubungan yang positif, sehingga dapat dijelaskan semakin rendah *self efficacy* maka kinerja karyawan akan menurunkan kinerja kerja, dan juga sebaliknya jika semakin tinggi *self efficacy* maka kinerja karyawan akan meningkat.
2. Terdapat hubungan positif antara variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) di PT. Pembangunan Investasi Tangerang Selatan (BUMD). Hal ini dapat dibuktikan berdasarkan nilai  $T$  hitung sebesar  $4,126 > T$  tabel  $1,667$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < Sig$   $0,05$ . Nilai pada variabel lingkungan kerja menandakan terdapat arah hubungan positif. Maka dapat disimpulkan jika semakin rendah lingkungan kerja maka kinerja karyawan akan menurun, dan sebaliknya jika semakin tinggi lingkungan kerja maka kinerja karyawan karyawan akan meningkat.
3. Terdapat hubungan positif pada variabel *self efficacy* ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ), secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) di PT. Pembangunan Investasi Tangerang Selatan. Maka dapat disimpulkan variabel *self efficacy* ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) memiliki pengaruh positif dan nilai signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini, sehingga peneliti mendapatkan saran dan masukan yang dapat digunakan untuk PT. Pembangunan Investasi Tangerang Selatan, dalam memperhatikan para karyawan dan meningkatkan *self efficacy* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, berikut saran yang dapat diberikan oleh peneliti:

### 5.2.1 Bagi PT. Pembangunan Investasi Tangerang Selatan

#### 1. *Self efficacy*:

- a. PT. Pembangunan Investasi Tangerang Selatan, perlu memberikan pelatihan-pelatihan *self efficacy*, agar meningkatkan keterampilan dan keahlian pada karyawan.
- b. PT. Pembangunan Investasi Tangerang Selatan, perlu memberikan pemahaman dengan cara melakukan *briefing* terlebih dahulu atas tugas yang diberikan.
- c. PT. Pembangunan Investasi Tangerang Selatan perlu, memberikan motivasi dan arahan kepada karyawan sehingga akan mendorong kepercayaan dan meningkatkan kemampuan yang dimiliki.

#### 2. Lingkungan kerja:

- a. PT. Pembangunan Investasi Tangerang Selatan disarankan untuk menambahkan fasilitas-fasilitas yang akan dibutuhkan oleh karyawan dalam melakukan pekerjaan seperti penambahan printer di ruang kerja, dikarenakan pada setiap divisi hanya memiliki 1 printer hal ini memperlambat kinerja karyawan.
- b. PT. Pembangunan Investasi Tangerang Selatan disarankan untuk memberikan peredam suara di setiap ruangan agar tetap kondusif dan karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan secara efektif.

#### 3. Kinerja karyawan (Y)

- a. Disarankan para karyawan saling menjalin kerjasama yang baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas pekerjaan yang diberikan, agar dapat mewujudkan tujuan organisasi yang telah ditetapkan.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Semoga peneliti ini bermanfaat bagi peneliti selanjutnya yang sedang mencari referensi dengan variabel yang sama, dan diharapkan mengkaji referensi lainnya yang memiliki keterkaitan variabel yang serupa agar memperoleh hasil penelitian lebih lengkap dan baik.

