

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## Lampiran 1. Kuesioner *online*

### KUESIONER

#### **PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PEMBANGUNAN INVESTASI TANGERANG SELATAN (BUMD)**

Assalamualaikum Wr. Wb, Salam Sejahtera Bagi Kita Semua, Namu Buddhaya, Salam Kebajikan.

Yth. Bapak/Ibu Saudara/i yang saya hormati.

Perkenalkan nama saya Elvany Febiant mahasiswi Manajemen tahun 2018 Universitas Pembangunan Jaya. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh *Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pembangunan Investasi Tangerang Selatan (BUMD)”**, dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.).

Saya mohon kesediaan Bapak / Ibu / Saudara / i untuk menjadi responden pada penelitian saya. Saya sangat berharap Bapak/Ibu/Saudara/i memberikan jawaban atas pertanyaan-pertanyaan yang tersedia dengan jujur dan menggambarkan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i. Pengisian Survei ini akan memakan waktu 5 hingga 10 menit untuk menyelesaikannya. Data jawaban sangat mempengaruhi analisis dalam penelitian ini dan akan dijadikan bahan penelitian. Informasi mengenai jawaban dan data responden akan dirahasiakan sehingga Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan opini secara bebas.

Saya sangat berterima kasih atas kesediaan Bapak / Ibu / Saudara / i sudah meluangkan waktunya untuk mengisi dan menjawab kuesioner penelitian saya.

Hormat Saya,

Elvany Febiant

## A. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

- Laki-Laki
- Perempuan

Usia :

- 22 - 24 Tahun.
- 25-29 Tahun.
- 30-35 Tahun.
- $\geq$  36 Tahun.

Pendidikan Terakhir :

- D-3/D-4
- S-1
- S2/S3.

Status Karyawan :

- Pegawai Tetap.
- Pegawai Kontrak.
- Pegawai Magang.

Lama Bekerja :

- $\leq$  1 Tahun.
- 1-2 Tahun.
- 3-4 Tahun.
- $\geq$  4 Tahun.

## **B. Petunjuk Pengisian**

Pada setiap pertanyaan hanya memerlukan satu jawaban.

Dimohon untuk memilih jawaban yang sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu Saudara/i, dengan keterangan tanggapan jawaban sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS).
- 2 = Tidak Setuju (TS).
- 3 = Kurang Setuju (KS).
- 4 = Setuju (S).
- 5 = Sangat Setuju (SS).

## KUESIONER

Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya mengikuti instruksi untuk mengerjakan pekerjaan.					
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditentukan.					
3.	Menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan kualitas yang telah ditetapkan perusahaan.					
4.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan meminimalisir kesalahan.					
5.	Saya menyelesaikan tugas yang banyak dalam waktu bersamaan.					
6.	Hasil kerja saya tidak pernah disalahkan oleh atasan.					
7.	Saya mematuhi peraturan jam masuk, istirahat, dan pulang sesuai dengan SOP perusahaan.					
8.	Saya memiliki antusias yang tinggi untuk bekerja.					
9.	Saya membuat keputusan bijak saat bekerjasama untuk memecahkan permasalahan pada pekerjaan.					
10.	Saya melakukan koordinasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Variabel *Self Efficacy* (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan diluar kemampuan saya dengan baik.					
2.	Saya menyelesaikan tugas pekerjaan dengan waktu yang telah ditentukan.					
3.	Saya memiliki solusi saat menghadapi kesulitan.					
4.	Saya menciptakan ide baru dalam mengerjakan pekerjaan agar lebih efisien dan efektif.					
5.	Saya memotivasi diri dan berkomitmen untuk menyelesaikan pekerjaan di berbagai situasi dengan baik.					
6.	Pengalaman kerja menjadi pengetahuan dan pengalaman saat menyelesaikan pekerjaan.					

Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Ruang kerja saya tenang dan tidak bising.					
2.	Suasana kerja kantor saya dalam kondisi bersih dan nyaman.					
3.	Saya memiliki hubungan baik kepada rekan kerja, atasan, dan karyawan lain.					
4.	Saya dan rekan kerja saling memberikan dukungan.					
5.	Fasilitas yang tersedia mendukung menyelesaikan tugas pekerjaan.					
6.	Saat lembur hingga malam hari saya nyaman dengan pencahayaan yang tersedia di ruang kerja.					

## LAMPIRAN 2

### Data Tabulasi

#### A. SELF EFFICACY (X<sub>1</sub>)

X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_TOTAL
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	5	5	28
5	5	5	5	2	2	24
5	5	5	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	3	3	21
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	4	4	4	27
3	3	3	2	2	2	15
3	3	4	4	5	5	24
4	4	5	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	5	27
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	3	3	22
2	2	2	2	2	2	12
1	1	1	1	1	1	6
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30



X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_TOTAL
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
1	1	1	1	1	1	6
5	5	5	5	4	4	28
3	3	4	4	4	4	22
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
2	2	2	2	2	2	12

## B. LINGKUNGAN KERJA (X<sub>2</sub>)

X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_TOTAL
4	4	4	3	3	3	21
3	3	2	2	1	1	12
4	4	4	4	4	4	24
2	2	2	2	2	2	12
3	3	3	4	4	4	21
4	4	4	5	5	5	27
2	2	2	2	2	2	12
3	3	3	4	4	4	21
2	2	2	2	2	2	12
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	4	4	4	27
1	1	1	2	2	2	9
1	1	1	2	2	2	9
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	5	5	5	27
5	5	4	4	4	4	26
3	3	4	4	5	5	24
2	2	2	2	2	2	12
5	5	5	5	5	5	30
1	1	2	2	3	3	12
2	2	2	3	3	3	15
4	4	3	3	2	2	18
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	5	5	5	30
2	2	2	3	3	3	15
2	2	2	1	1	1	9
1	1	2	2	1	1	8
3	3	2	2	2	2	14
2	2	2	3	3	3	15
2	2	2	3	3	3	15
5	5	5	5	5	5	30
1	1	1	1	2	2	8
2	2	2	3	3	3	15
1	1	1	1	2	2	8
2	2	2	2	3	3	14
5	5	5	5	5	5	30
3	3	4	4	4	4	22
2	2	2	2	2	2	12
5	5	5	5	5	5	30

X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_TOTAL
1	1	1	1	1	1	6
3	3	3	3	3	3	18
1	1	2	2	2	2	10
3	3	2	2	2	2	14
2	2	2	2	2	2	12
2	2	2	2	2	2	12
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
2	2	2	2	1	1	10

### C. KINERJA KARYAWAN (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total Y
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
1	1	2	2	3	3	4	4	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	4	4	5	5	5	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	23
3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	26
2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	15
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total Y
1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	14
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45

**LAMPIRAN 3**  
**Hasil Output IBM SPSS 25**

**Uji Validitas Pre Test (30 Responden)**

**Self Efficacy (X1) Pre Test (30 Responden)**

		Correlations					
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6
X1_1	Pearson Correlation	1	1.000**	.916**	.810**	.594**	.594**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30
X1_2	Pearson Correlation	1.000**	1	.916**	.810**	.594**	.594**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30
X1_3	Pearson Correlation	.916**	.916**	1	.903**	.732**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1_4	Pearson Correlation	.810**	.810**	.903**	1	.816**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1_5	Pearson Correlation	.594**	.594**	.732**	.816**	1	1.000**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1_6	Pearson Correlation	.594**	.594**	.732**	.816**	1.000**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>) Pre Test (30 Responden)

		Correlations					
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6
X2_1	Pearson Correlation	1	1.000**	.923**	.787**	.687**	.687**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_2	Pearson Correlation	1.000**	1	.923**	.787**	.687**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_3	Pearson Correlation	.923**	.923**	1	.858**	.817**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_4	Pearson Correlation	.787**	.787**	.858**	1	.950**	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_5	Pearson Correlation	.687**	.687**	.817**	.950**	1	1.000**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2_6	Pearson Correlation	.687**	.687**	.817**	.950**	1.000**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Kinerja Karyawan (X<sub>2</sub>) Pre Test (30 Responden)

		Correlations									
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
Y1	Pearson Correlation	1	1.000**	.943**	.902**	.822**	.696**	.508**	.481**	.304	.361
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.004	.007	.103	.050
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	1.000**	1	.943**	.902**	.822**	.696**	.508**	.481**	.304	.361
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.004	.007	.103	.050
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.943**	.943**	1	.951**	.907**	.768**	.608**	.578**	.428*	.496**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.018	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.902**	.902**	.951**	1	.954**	.808**	.697**	.713**	.556**	.574**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.822**	.822**	.907**	.954**	1	.846**	.772**	.740**	.618**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.696**	.696**	.768**	.808**	.846**	1	.945**	.892**	.783**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.508**	.508**	.608**	.697**	.772**	.945**	1	.951**	.895**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.481**	.481**	.578**	.713**	.740**	.892**	.951**	1	.948**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.007	.007	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.304	.304	.428*	.556**	.618**	.783**	.895**	.948**	1	.975**
	Sig. (2-tailed)	.103	.103	.018	.001	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.361	.361	.496**	.574**	.644**	.808**	.868**	.922**	.975**	1
	Sig. (2-tailed)	.050	.050	.005	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Uji Validitas 50 Responden

### *Self Efficacy (X<sub>1</sub>)*

		Correlations					
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6
X1_1	Pearson Correlation	1	1.000**	.961**	.899**	.789**	.789**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1_2	Pearson Correlation	1.000**	1	.961**	.899**	.789**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1_3	Pearson Correlation	.961**	.961**	1	.943**	.854**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1_4	Pearson Correlation	.899**	.899**	.943**	1	.908**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1_5	Pearson Correlation	.789**	.789**	.854**	.908**	1	1.000**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1_6	Pearson Correlation	.789**	.789**	.854**	.908**	1.000**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

		Correlations					
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6
X2_1	Pearson Correlation	1	1.000**	.945**	.870**	.793**	.793**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2_2	Pearson Correlation	1.000**	1	.945**	.870**	.793**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2_3	Pearson Correlation	.945**	.945**	1	.921**	.874**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2_4	Pearson Correlation	.870**	.870**	.921**	1	.949**	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2_5	Pearson Correlation	.793**	.793**	.874**	.949**	1	1.000**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2_6	Pearson Correlation	.793**	.793**	.874**	.949**	1.000**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations									
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
Y1	Pearson Correlation	1	1.000**	.974**	.956**	.902**	.817**	.709**	.710**	.637**	.662**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2	Pearson Correlation	1.000**	1	.974**	.956**	.902**	.817**	.709**	.710**	.637**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y3	Pearson Correlation	.974**	.974**	1	.981**	.943**	.854**	.761**	.762**	.704**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y4	Pearson Correlation	.956**	.956**	.981**	1	.961**	.871**	.796**	.815**	.757**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y5	Pearson Correlation	.902**	.902**	.943**	.961**	1	.906**	.846**	.828**	.786**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y6	Pearson Correlation	.817**	.817**	.854**	.871**	.906**	1	.949**	.922**	.883**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y7	Pearson Correlation	.709**	.709**	.761**	.796**	.846**	.949**	1	.973**	.952**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y8	Pearson Correlation	.710**	.710**	.762**	.815**	.828**	.922**	.973**	1	.981**	.971**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y9	Pearson Correlation	.637**	.637**	.704**	.757**	.786**	.883**	.952**	.981**	1	.991**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y10	Pearson Correlation	.662**	.662**	.731**	.765**	.796**	.893**	.943**	.971**	.991**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas *Pre Test* 30 Responden

### *Self efficacy (X<sub>1</sub>) Pre Test (30 Responden)*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.954	6

### *Lingkungan kerja (X<sub>2</sub>) Pre Test (30 Responden)*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.968	6

### *Kinerja Karyawan (Y) Pre Test (30 Responden)*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.961	10

## Uji Reliabilitas 50 Responden

### *Self efficacy* (X<sub>1</sub>) 50 Responden

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.979	6

### Lingkungan kerja (X<sub>2</sub>) 50 Responden

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.980	6

### Kinerja Karyawan (Y) 50 Responden

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.982	10

## Uji Analisis Deskriptif

### Self efficacy (X<sub>1</sub>)

Jumlah Jawaban Responden											
Kode Pernyataan	N	Mengenai Kinerja Karyawan (Y)					Total Score	Min	Max	Mean	Std. Dev
		STS	TS	KS	S	SS					
X1_1	50	2	2	10	15	21	201	1	5	4.02	1.078
X1_2	50	2	2	10	15	21	201	1	5	4.02	1.078
X1_3	50	2	2	8	14	24	206	1	5	4.12	1.081
X1_4	50	2	3	8	14	23	203	1	5	4.06	1.114
X1_5	50	2	4	9	13	22	199	1	5	3.98	1.152
X1_6	50	2	4	9	13	22	199	1	5	3.98	1.152
<b>TOTAL SELF EFFICACY</b>	50							6	30	24.18	6.340
<i>Valid N (listwise)</i>	50										

### Lingkungan kerja (X<sub>2</sub>)

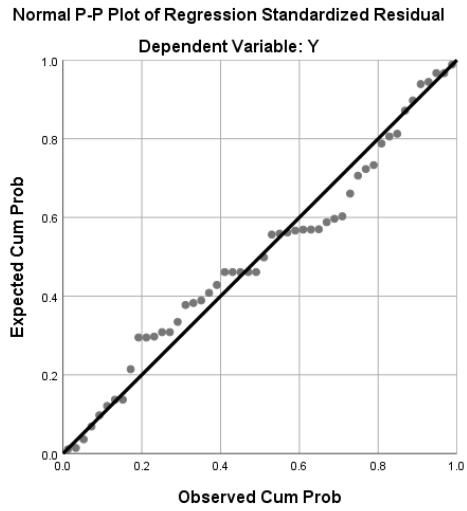
Jumlah Jawaban Responden											
Kode Pernyataan	N	Mengenai Kinerja Karyawan (Y)					Total Score	Min	Max	Mean	Std. Dev
		STS	TS	KS	S	SS					
X2_1	50	8	15	10	7	10	146	1	5	2.92	1.383
X2_2	50	8	15	10	7	10	146	1	5	2.92	1.383
X2_3	50	5	21	6	9	10	151	1	5	2.92	1.322
X2_4	50	4	17	10	9	11	159	1	5	3.10	1.313
X2_5	50	5	15	11	7	13	161	1	5	3.12	1.350
X2_6	50	5	15	11	7	13	161	1	5	3.12	1.350
<b>TOTAL LINGKUNGAN KERJA</b>	50							6	30	18.10	7.723
<i>Valid N (listwise)</i>	50										

### Kinerja Karyawan (Y)

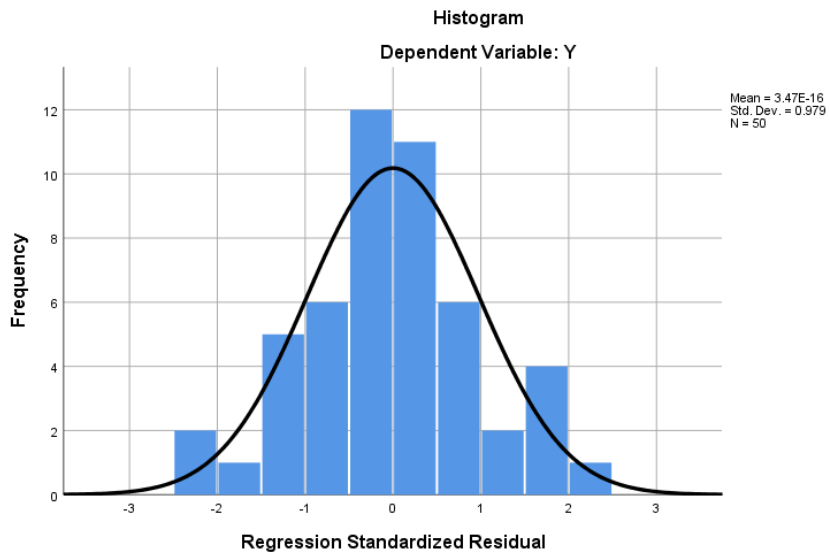
Jumlah Jawaban Responden											
Kode Pernyataan	N	Mengenai Kinerja Karyawan (Y)					Total Score	Min	Max	Mean	Std. Dev
		STS	TS	KS	S	SS					
Y1	50	2	2	10	14	22	202	1	5	4.04	1.087
Y2	50	2	2	10	14	22	202	1	5	4.04	1.087
Y3	50	1	3	10	14	22	203	1	5	4.06	1.038
Y4	50	1	3	9	16	21	203	1	5	4.06	1.018
Y5	50	1	1	11	16	21	205	1	5	4.10	0.953
Y6	50	2	0	11	16	21	204	1	5	4.08	1.007
Y7	50	1	2	9	17	21	205	1	5	4.10	0.974
Y8	50	1	3	10	15	21	202	1	5	4.04	1.029
Y9	50	1	3	10	15	21	202	1	5	4.04	1.029
Y10	50	1	3	10	16	20	201	1	5	4.02	1.020
<b>TOTAL KINERJA KARYAWAN (Y)</b>	50							14	50	40.58	9.500
<i>Valid N (listwise)</i>	50										

# Uji Normalitas

## 1. P-plot



## 2. Histogram



### 3. Kolmogorov

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	6.92860890
Most Extreme Differences	Absolute	.115
	Positive	.115
	Negative	-.111
Test Statistic		.115
Asymp. Sig. (2-tailed)		.096 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

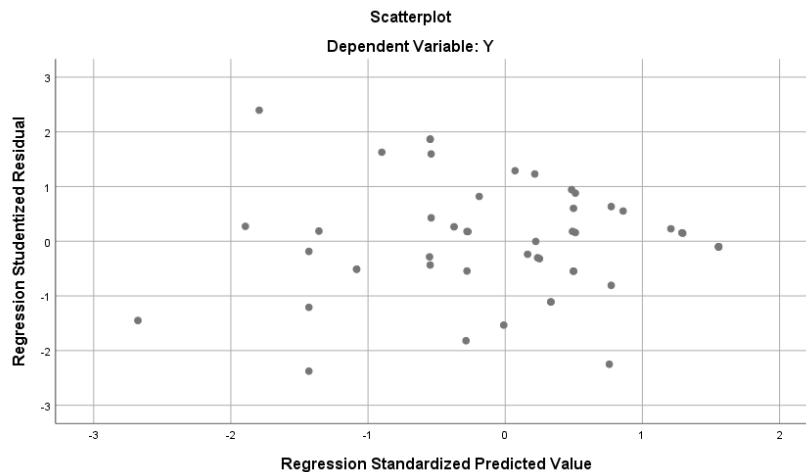
#### Uji Multikolinearitas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	16.299	4.182		3.897	.000		
X1	.581	.167	.388	3.477	.001	.911	1.098
X2	.566	.137	.460	4.126	.000	.911	1.098

a. Dependent Variable: Y

#### Uji Heteroskedasitas





## Uji Regresi Linear Berganda

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	16.299	4.182			3.897	.000
X1	.581	.167	.388		3.477	.001
X2	.566	.137	.460		4.126	.000

a. Dependent Variable: Y

## Uji Koefisien Determinasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.684 <sup>a</sup>	.468	.445	7.07449	1.429

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

## Uji T

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	16.299	4.182			3.897	.000
X1	.581	.167	.388		3.477	.001
X2	.566	.137	.460		4.126	.000

a. Dependent Variable: Y

## Uji F

### ANOVA<sup>a</sup>

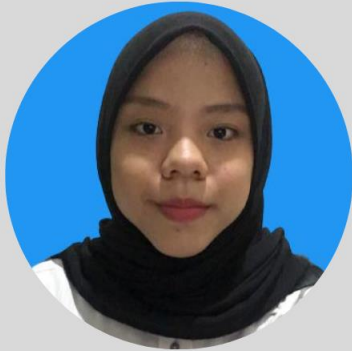
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2069.905	2	1034.952	20.679	.000 <sup>b</sup>
	Residual	2352.275	47	50.048		
	Total	4422.180	49			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

## LAMPIRAN 4

### CURRICULUM VITAE



# ELVANY FEBIANT

#### PROFIL

TTL : Jakarta, 14 Oktober 2000  
Alamat : Jl. Swadaya Rawamekarjaya  
Tangerang Selatan.

#### KONTAK

Handphone : 0881025787999  
Email : elvanyfebiant14@gmail.com

#### KEAHLIAN

- Ms. Word.
- Ms. power point.
- Ms. Excel
- Dapat bekerjasama dengan tim.
- Dapat beradaptasi.
- Berkomitmen.

#### KEMAMPUAN BAHASA

Bahasa Indonesia : Aktif  
Bahasa Inggris : Pasif

#### SERTIFIKASI

Project Management Associate (PMA)  
14 April 2021 - 14 April 2024

#### LATAR BELAKANG AKADEMIK

Universitas Pembangunan Jaya 2018- Sekarang  
• IPK : 3,54  
Sman 11 Tangerang Selatan (2015-2018)

Saya merupakan mahasiswa aktif semester 8 di Universitas Pembangunan Jaya. Memiliki pengalaman bekerja di PT. Pembangunan Investasi Tangerang Selatan BUMD selama 6 bulan.

#### PENGALAMAN ORGANISASI

##### Paskibra SMAN 11 Tangsel

- Ketua Divisi Kesehatan (2016 - 2018)

##### Himpunan Mahasiswa Manajemen Indonesia Wilayah II Jakarta Banten.

- Anggota Divisi Hubungan Masyarakat (2019 - 2021)

##### Organisasi DAKAURI (Dari Kami Untuk Negeri) Universitas Pembangunan Jaya.

- Anggota (2019 - 2020)
- Ketua Divisi PSDM (Pengembangan Sumber Daya Manusia 2020-2021)

#### PENGALAMAN KERJA

##### - Pelayanan Pelanggan

PT Pembangunan Investasi Tangerang Selatan BUMD  
Juni 2021 - Desember 2021

- Melakukan update database nomor handphone dan ID pelanggan.
- Melakukan Entry Data harian keuangan pendapatan.
- Memverifikasi tagihan piutang pelanggan.
- Management Administrasi Pelanggan.
- Melakukan Identifikasi surat tagihan berdasarkan alamat, jumlah pelanggan, dan nominal.
- Melakukan Identifikasi data pelanggan berdasarkan billing perusahaan