

ABSTRAK

PENGARUH *SELF-EFFICACY* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PEMBANGUNAN INVESTASI TANGERANG SELATAN (BUMD)

Elvany Febiant¹⁾, Rachman Sjarief²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Peneliti bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *self efficacy* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pembangunan Investasi Tangerang Selatan (BUMD). Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah sampel yang digunakan 50 karyawan, pengumpulan data yang disebarkan melalui kuesioner menggunakan *google form*. Dalam penelitian ini menggunakan teknis analisis data validitas, reliabilitas dan regresi linear berganda yang diolah menggunakan IBM SPSS 25. Penelitian ini memperoleh hasil *self efficacy* dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $20,679 > 3,195$, dan nilai sig $0,00 < 0,05$. Nilai pada t_{tabel} dalam penelitian ini adalah 1,667, nilai ini lebih kecil dibandingkan t_{hitung} *self efficacy* yaitu 3,477, dan t_{tabel} lebih kecil dibandingkan t_{hitung} lingkungan kerja yaitu 4,126, maka variabel *self efficacy* dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.