

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Simpulan**

Kegiatan Kerja Profesi (KP) menjadi salah satu mata kuliah yang wajib diambil. Dengan adanya Kerja Profesi (KP) ini memberikan mahasiswa pengalaman langsung dalam lingkungan dan dunia kerja. Kerja Profesi ini dilaksanakan selama 2,5 (dua koma lima) bulan hingga 3 (tiga) bulan. Praktikan menjalankan Kerja Profesi (KP) di perusahaan jasa tenaga alih daya atau outsourcing PT Mandiri Andalan Utama selama kurang lebih 3 (tiga) bulan terhitung dari 26 Juni 2024 sampai dengan 03 September 2024, sebagai HR & Support Supervisor di divisi Human Resource Development (HRD). Tugas yang dilakukan praktikan selama Kerja Profesi (KP) melibatkan kegiatan untuk membuat kontrak kerja karyawan sampai dengan penggajian.

Dalam melaksanakan Kerja Profesi (KP) ini praktikan mendapatkan banyak pemahaman baru dan informasi terupdate mengenai UU Ketenagakerjaan serta yang lainnya. Dengan Kerja Profesi (KP) ini praktikan dapat mengevaluasi diri juga dapat mengembangkan kemampuan yang dimiliki.

#### **4.2 Saran**

Selama praktikan melaksanakan kegiatan Kerja Profesi (KP) di PT Mandiri Andalan Utama, praktikan banyak mendapatkan manfaat. Praktikan memiliki saran terkait dengan pelaksanaan Kerja Profesi (KP) ini yaitu sebagai berikut:

##### **1. Bagi Mahasiswa**

- Mahasiswa harus dapat memanajemen waktu dengan baik, memanfaatkan pengalaman kegiatan Kerja Profesi (KP) untuk belajar dan mengembangkan diri dalam keterampilan yang relevan.
- Membangun hubungan yang baik dengan rekan kerja dan profesional di tempat pelaksanaan kegiatan Kerja Profesi (KP) untuk membangun networking (jaringan) yang lebih luas.
- Melakukan evaluasi terhadap pengalaman kerja untuk mengetahui kelebihan dan kemampuan yang dimiliki dan yang mana harus diperbaiki.

## **2. Bagi Perusahaan**

- Memberikan pelatihan dan bimbingan kepada mahasiswa agar dapat berkontribusi maksimal.
- Memberikan penilaian untuk mahasiswa agar mahasiswa memahami kinerja mereka selama melaksanakan kegiatan Kerja Profesi (KP).
- Mempertimbangkan untuk menawarkan peluang magang atau pekerjaan bagi mahasiswa yang berprestasi.

## **3. Bagi Universitas Pembangunan Jaya**

- Membangun kemitraan yang kuat dengan perusahaan untuk menciptakan program magang yang berkualitas.
- Memperkuat layanan bimbingan karir untuk membantu mahasiswa dalam transisi ke dunia kerja.
- Menyesuaikan kurikulum dengan kebutuhan industri agar mahasiswa siap dalam menghadapi dunia kerja.