

BAB IV PENUTUP

4.1 Simpulan

Praktikan diberikan kesempatan untuk mampu terjun ke dalam lingkungan pekerjaan yang sebenarnya, khususnya praktikan diberikan kesempatan sebagai *Quality assurance* pada satuan unit kerja *Human Capital* di Peralife Insurance. Serangkaian kegiatan yang dilakukan praktikan selama melaksanakan Kerja Profesi (KP), mulai dari pengenalan lingkungan kerja hingga presentasi hasil pengujian kepada pihak Peralife Insurance. Selama dua bulan, praktikan diberikan tugas untuk melakukan pengujian *black box* pada portal *e-recruitmet* milik Peralife Insurance sebelum portal *e-recruitment* ini dapat diakses oleh publik. Portal *e-recruitment* tersebut terintegrasi dengan sistem *Human Resource Information System* (HRIS), sehingga hal ini memudahkan proses rekrutmen baik dari sisi pelamar dan rekruter. Pengujian *blackbox* yang dilakukan tentunya dapat membantu untuk menganalisis dan memastikan bahwa fitur dapat berjalan sesuai dengan kebutuhan.

Pada Kerja Profesi (KP) ini, praktikan memperoleh pengetahuan mengenai proses atau alur pada proses rekrutmen yang berjalan di PT Peralife Insurance menggunakan sistem *e-recruitment*. Alur proses rekrutmen dimulai dari membuat akun pada portal, mengisi identitas diri (cv) pada halaman *profile*, memilih *vacancy* yang sesuai dengan minat dan bakat, menunggu informasi dan jadwal wawancara, hingga proses pendataan karyawan baru. Praktikan berkontribusi nyata pada PT Peralife dan memperoleh pengetahuan seputar pengujian *blackbox* secara manual dan melakukan pencatatan pengujian yang nantinya akan diperlukan dalam kegiatan User Acceptance Testing (UAT) pada jadwal yang akan ditentukan.

Pelaksanaan Kerja Profesi (KP) yang dilakukan, praktikan mampu untuk menerapkan pembelajaran pada beberapa mata kuliah Program

Studi Sistem Informasi Universitas Pembangunan Jaya. Selain itu, praktikan mampu mengembangkan potensi yang dimiliki dan mempraktikkan langsung dilapangan, melatih kemampuan berfikir kritis dan analisis, mampu beradaptasi dalam lingkungan pekerjaan, meningkatkan kemampuan berkomunikasi dengan baik, hingga bekerja sama dalam tim. Setelah melaksanakan Kerja Profesi (KP) ini, praktikan berharap bahwa hasil-hasil pekerjaan yang praktikan lakukan di tempat Kerja Profesi (KP) bermanfaat dan dapat dijadikan acuan dalam jangka panjang.

4.2 Saran

Dalam melaksanakan Kerja Profesi (KP), praktikan memberikan saran atau masukan yang diharapkan dapat bermanfaat kedepannya. Adapun saran yang dapat praktikan berikan sebagai *Human Capital* yang ditugaskan untuk melakukan pengujian *black box* adalah meningkatkan kualitas *e-recruitment* sebelum dapat diakses oleh publik. Peningkatan kualitas *e-recruitment* dapat dilakukan dengan memperbaiki tampilan agar lebih responsif dengan memberi warna yang menjadi ciri khas Peralife Insurance untuk meningkatkan daya tarik dan kenyamanan pengguna. Selain itu, sebelum mempublikasikan *e-recruitment* diupayakan untuk meningkatkan tingkat keamanan sehingga mampu mencegah adanya ancaman siber. Selanjutnya, melakukan pengujian kembali setelah portal *e-recruitment* ini sudah stabil dan dilakukan secara berkala untuk memastikan fungsionalitas tetap baik, terutama setelah ada pembaruan. Dengan langkah-langkah ini, portal *e-recruitment* diharapkan dapat lebih nyaman, aman, dan efisien digunakan.