

ABSTRAK

Winni Andjarsari (2012038019)

ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM PEREKRUTAN MODERN PADA PERUSAHAAN RETAIL PT. XYZ

Kerja profesi ini bertujuan untuk praktikan belajar menganalisis efektivitas sistem perekrutan modern yang diterapkan di PT. XYZ, sebuah perusahaan retail terkemuka. Dalam era digital saat ini, metode perekrutan yang inovatif menjadi krusial untuk menarik talenta terbaik dan memenuhi kebutuhan organisasi. Melalui pendekatan kualitatif dan kuantitatif, studi ini mengevaluasi berbagai aspek dari sistem perekrutan yang digunakan, termasuk penggunaan platform digital, strategi pemasaran lowongan kerja, dan pengalaman kandidat selama proses seleksi. Hasil analisis menunjukkan bahwa penerapan teknologi dalam perekrutan telah meningkatkan efisiensi dan kecepatan proses, serta memperluas jangkauan kandidat. Namun, terdapat tantangan dalam hal personalisasi pengalaman kandidat dan pemenuhan budaya perusahaan. Rekomendasi untuk perbaikan meliputi pengembangan sistem umpan balik yang lebih baik dan pelatihan bagi staf HR untuk meningkatkan interaksi dengan kandidat. Dari kerja profesi ini, diharapkan PT. XYZ dapat mengoptimalkan sistem perekrutan modernnya, sehingga mampu bersaing di pasar yang semakin kompetitif dan menarik individu yang sesuai dengan visi dan misi perusahaan.

Kata kunci: efektivitas, sistem perekrutan, modern, perusahaan retail