

ABSTRAK

Aisyah Ramadhani Kamilia Jasmine (2020031087)

GAMBARAN KERJA DI PT. PERMATA GRAHA NUSANTARA (PGNMAS) SEBAGAI STAFF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT (HRD)

Beban kerja yang berlebihan dapat memicu stres, kelelahan, bahkan depresi pada karyawan. Karyawan dengan beban kerja yang berlebihan akan mengalami penurunan seperti penurunan motivasi, kualitas kerja yang menurun, menurunnya kemampuan kerja sama tim, dan membuat karyawan memilih pencari pekerjaan lain. Beban kerja yang rendah juga memiliki dampak negatif seperti karyawan yang merasa bosan terhadap pekerjaannya, kehilangan motivasi untuk bekerja, merasa tidak ada kesempatan untuk berkembang, ketidakpuasan dalam bekerja, dan mencari pekerjaan lain yang lebih menantang serta memuaskan. Universitas Pembangunan Jaya (UPJ) melaksanakan kegiatan Kerja Profesi (KP) sebagai sarana untuk para mahasiswa mendapatkan pemahaman mengenai dunia kerja yang relevan dengan bidang studi mereka dan memberikan kesempatan untuk dapat mengaplikasikan ilmu yang sebelumnya telah dipelajari selama masa perkuliahan. Dalam hal ini, praktikan berkesempatan untuk melaksanakan kegiatan Kerja Profesi (KP) di PT. Permata Graha Nusantara (PGNMAS) sebagai HR Project pada divisi asset management. Tugas utama praktikan dalam kegiatan ini ialah melakukan kegiatan wawancara dan observasi, melaksanakan kegiatan pelatihan, dan melakukan assessment terhadap karyawan. Selain itu praktikan juga memiliki tugas tambahan, yaitu melakukan input presensi karyawan untuk keperluan payroll, melakukan rekapitulasi terhadap presensi karyawan, serta menentukan tema, narasumber, dan moderator untuk kegiatan seminar online. Dalam pelaksanaan Kerja Profesi (KP) ini, praktikan memiliki beberapa kendala yang mana kendala tersebut dapat dijadikan sebagai saran untuk PT. Permata Graha Nusantara, Program Studi Psikologi Universitas Pembangunan Mahasiswa, dan para mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya.

Kata kunci: Kerja Profesi, Proyek Sumber Daya Manusia, Manajemen Aset