


## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## **LAMPIRAN A**

## Lampiran 1.1 Formulir Pengajuan Kerja Profesi

	<b>FORMULIR PENGAJUAN KERJA PROFESI</b>	SPT-I/03/SOP-27/F-01
		No. Rekam

### Identitas Mahasiswa

Nama Mahasiswa : Ica Nur An Nafa  
NIM : 2021031023 Tahun Akademik : 2023/2024  
Program Studi : Psikologi  
Materi/Judul KP : Gambaran Proses Kerja Divisi HR Generalist pada PT. Kazeto Putra Perkasa (Sekolah Kak Seto)

### Identitas Instansi/Perusahaan

Instansi/Perusahaan : PT. Kazeto Putra Perkasa (Sekolah Kak Seto)  
Nama Pejabat : Dimas Ramdani Triputra, SE., MM., M.Ikom  
Jabatan : Manajer SDM  
Alamat KP : Jl. Raya Parigi Lama No. 3A, Pondok Aren, Tangerang Selatan  
Telepon/email : secretary@homeschoolingkakseto.sch.id  
Masa Kerja Praktek : Min. 504 jam  
Mulai dari : 01 Juli 2024 sampai dengan : 20 Desember 2024  
Dosen Pembimbing :  
Kerja Praktek : (Diisi oleh Kaprodi)

Tgl: 31 Mei 2024  
Yang mengajukan,



(Ica Nur An Nafa)

Tgl:  
Mengetahui,  
Dosen Pembimbing KP,



(Dr. Clara Moningka S.Psi.,  
M.Si)

Tgl:  
Menyetujui,  
Kepala Program Studi,



(Aries Yulianto, S.Psi., M.Si)

## Lampiran 1.2 Formulir Permohonan Kerja Profesi



Tanggal : 12 Juni 2024  
Nomor : 059/EKS-PSI/UPJ/06.24  
Hal : **Permohonan Kerja Profesi (KP)**

**Kepada yang Terhormat,  
Bapak Dimas Ramdani  
Triputra  
Manajer Sumber Daya Manusia  
PT. Kazeto Putra Perkasa (Sekolah Kak Seto)  
Di tempat**

Dengan hormat,

Berkenaan dengan adanya program Kerja Profesi (KP) – Magang/Praktik Industri bagi mahasiswa program sarjana Universitas Pembangunan Jaya, dengan ini kami mengajukan permohonan penempatan KP pada **bagian Staff HR Generalist**, untuk mahasiswa kami sebagai berikut:

No.	Nama	NIM	Semester	Program Studi
1	Ica Nur An Nafa	2021031023	6	Psikologi

KP dilaksanakan minimal 504 (lima ratus empat) jam atau setara dengan 3 (tiga) bulan, dengan harapan mahasiswa kami dapat dibimbing untuk melakukan kerja sesuai dengan kerangka acuan terlampir.

Demikianlah yang dapat kami sampaikan.

Atas perhatian dan bantuan Bapak, kami sampaikan terima kasih.

Hormat Kami,




**Aries Yulianto, S.Psi., M.Si.**  
Kepala Program Studi Psikologi

Tembusan:  
1. Koordinator Kerja Profesi

Universitas Pembangunan Jaya  
Jl. Cendrawasih Raya, Blok B7/P, Bintaro Jaya, Sawah Baru, Ciputat, Tangerang Selatan, 15413  
Phone: 021.745 5555 | Fax: 021.298 615 25 (Marketing) | Fax.: 021.298 615 45 (Rektorat) | Website: [www.upj.ac.id](http://www.upj.ac.id)

### Lampiran 1.3 Formulir Penerimaan Kerja Profesi

	<b>FORMULIR PENERIMAAN KERJA PROFESI</b>	SPT-1/03/SOP-27/F-02
		No. Rekam

Nama Instansi : PT Kazeto Putra Perkasa (Sekolah Kak Seto)  
 Nomor Identitas Instansi \*) : 0220102142929  
 Alamat : Jl. Taman Makam Bahagia ABRI No. 3A Parigi Lama – Pondok Aren  
Bintaro Sektor 9, Tangerang Selatan, Banten

Bersedia menjadi tempat pelaksanaan kerja profesi untuk  
 Nama Mahasiswa : Ica Nur An Nafa  
 Nomor Induk Mahasiswa : 2021031023  
 Program Studi : Psikologi

Pelaksanaan Kerja Profesi dijadwalkan sebagai berikut:  
 Tanggal Mulai : 01 Juli 2024  
 Tanggal Selesai : 20 Desember 2024  
 Total Jam Kerja \*\*) : 938  
 Bagian/Divisi : Rekrutmen dan Hubungan Internal SDM  
 Uraian Pekerjaan \*\*\*) : Melakukan proses rekrutmen, pengelolaan hubungan internal SDM, employee event, employee relationship, pembuatan dan pengelolaan time report, perancangan survei karyawan

Nama Pembimbing Kerja : Ismi Hanifah, S.Psi  
 Kontak Pembimbing Kerja : HP : 081220439987  
 Email : recruitment@homeschoolingkakseto.sch.id

Demikian informasi ini diberikan sesuai perihal di atas untuk digunakan sebaik-baiknya.

Tgl: 14 Juni 2024  
 Mengetahui,  
 Pembimbing Kerja



(Ismi Hanifah, S.Psi)

Tgl: 14 Juni 2024  
 Menyetujui,  
 Bagian SDM/Human Resources/  
 Personalia



(Dimas Ramdani Triputra, S.E., M., M.I.Kom)

\*) Instansi KP wajib berbadan hukum, dibuktikan dengan dokumen resmi antara lain tetapi tidak terbatas pada Akta Perusahaan, SIUP dan NPWP; dan bukan milik keluarga inti dari mahasiswa yang melakukan KP

## Lampiran 1.4 Surat Keterangan Penerimaan Kerja Profesi



### PT. KAZETO PUTRA PERKASA

Alamat: Jl. Taman Makam Bahagia ABRI No. 3A Parigi Lama – Pondok Aren,  
Bintaro Sektor 9, Tangerang Selatan 15400 – Indonesia  
Telp. (021) 745 1183 (Hunting) Fax. (021) 745 1184  
E-mail: info@hsk.sch.id Website: http://www.hsk.sch.id

#### SURAT PENERIMAAN MAGANG

Nomor : 001/PTKPP-SKet/SDM/VI/2024  
Lampiran : -  
Perihal : Penerimaan Magang

Kepada Yth  
Ibu Clara Evi C. Citraningtyas Dra., M.A., Ph.D  
Dekan Fakultas Humaniora dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Jaya  
Di Tempat

Dengan Hormat,  
Berdasarkan hasil pendaftaran dan seleksi penerimaan program Magang Mandiri Sekolah Kak Seto pada bulan Mei 2024, dengan ini dinformasikan bahwa mahasiswa berikut ini:

Nama	Fakultas	Semester	NIM
Ica Nur An Nafa	Psikologi	6	2021031023

Dinyatakan telah **diterima** untuk dapat menjalankan program Magang Mandiri di Sekolah Kak Seto dari periode Juli s/d Desember 2024 dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Peserta magang wajib:
  - a. Mengikuti kegiatan magang sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.
  - b. Mematuhi peraturan/ketentuan program Magang Mandiri Sekolah Kak Seto.
  - c. Wajib menjaga kerahasiaan data Sekolah Kak Seto.
2. Memenuhi segala persyaratan administratif yang ditetapkan oleh Universitas/Fakultas asal.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerja samanya kami mengucapkan terima kasih.

Tangerang Selatan, 14 Juni 2024

**Dimas Ramdani Triputra, S.E., M.M., M.I.Kom.**  
Penanggung Jawab Program Magang

## Lampiran 1.5 Surat Magang 50 Jam

Jakarta, 19 Februari 2024  
No.: 24021901/LL-J/2024



Menara Rajawali Lt 7 – 01  
Kawasan Mega Kuningan  
Jakarta Selatan

p: +62 21 29490609  
e: info@fonbright.com

### SURAT KETERANGAN MAGANG

Bersama ini saya yang bernama:

**Nama** : Richard Nitihardja  
**Jabatan** : Direktur  
**Perusahaan** : FonBright Indonesia – PT Fontaine Fulbright Indonesia  
**Selaku** : Mentor Program Magang

Menyatakan bahwa Saudari yang bernama dibawah ini:

**Nama** : Ica Nur An Nafa  
**NIM** : 2021031023  
**Program Studi** : Psikologi  
**Instansi** : Universitas Pembangunan Jaya

Telah melaksanakan program Praktek Kerja Lapangan atau Magang pada:

**Perusahaan** : FonBright Indonesia – PT Fontaine Fulbright Indonesia  
**Alamat** : Menara Rajawali lantai 7 unit 1  
Kawasan Mega Kuningan  
Jl. Dr. Ide Anak Agung Gde Agung Lot 5.1  
Jakarta Selatan  
**Periode** : 30 Oktober 2023 – 24 Desember 2023  
**Jabatan** : Assessment Support (Magang)  
**Tugas / aktivitas** : Administrator program assessment


Atas perhatian dan kerjasama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.  
Demikian surat ini kami sampaikan. Harap dipergunakan dengan sebaik baiknya.

Hormat kami,



Richard Nitihardja  
Director

## Lampiran 1.6 Lembar Kegiatan Harian Kerja Profesi





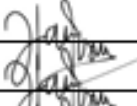
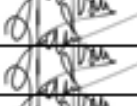
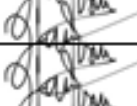
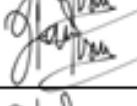




	<b>LAPORAN HARIAN PELAKSANAAN KERJA PROFESI</b>	SPT-I/03/SOP-27/F-03
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Ica Nur An Nafa  
 Program Studi/NIM : Psikologi / 2021031023  
 Nama Instansi/Perusahaan : PT. Kazeto Putra Perkasa (Sekolah Kak Seto)  
 Unit/Bagian/Seksi tempat KP : Rekrutmen dan Hubungan Internal SDM  
 Tanggal Pelaksanaan KP : 1 Juli 2024 s.d. 20 Desember 2024








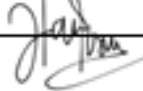
No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Paraf Pembimbing Kerja
1.	01 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Briefing dengan Manajer SDM</li> <li>Skoring alat ukur CFIT, Kraepelin, dan DISC</li> <li>Melakukan skoring Tes Bahasa Inggris untuk Kandidat Tutor</li> </ul>	
2.	02 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools time report</li> <li>Digital learning 1: Basic HR</li> <li>Melakukan pengiriman time report kepada karyawan</li> </ul>	
3.	3 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools time report</li> <li>Digital learning 1: Basic HR</li> <li>Melakukan pengiriman time report kepada karyawan</li> <li>Melakukan pendataan karyawan baru pada Sistem Informasi Kak Seto (SIK)</li> </ul>	
4.	04 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools time report</li> <li>Digital learning 2: Intermediate HR</li> <li>Melakukan pembuatan time report untuk karyawan baru</li> </ul>	
5.	05 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools time report</li> <li>Digital learning 2: Intermediate HR</li> <li>Melakukan pengiriman time report kepada karyawan</li> </ul>	
6.	08 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 1</li> <li>Digital Learning 3: Intermediate HR</li> <li>Observasi microteaching Tutor SMA</li> <li>Melakukan koordinasi dengan Manajer SDM terkait project SDM bulanan yakni Penilaian Kinerja Karyawan</li> </ul>	
7.	09 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 1</li> <li>Digital Learning 3: Intermediate HR</li> <li>Melakukan interview dengan kandidat Tutor Kimia SMA</li> <li>Melakukan microteaching dengan kandidat Tutor Kimia SMA</li> </ul>	
8.	10 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 1</li> <li>Digital Learning 3: Master HR</li> <li>Pembuatan time report untuk karyawan</li> </ul>	



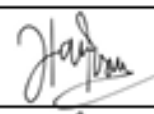


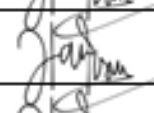


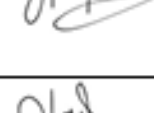
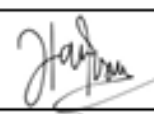
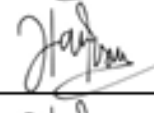







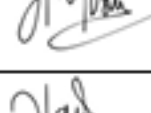



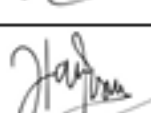
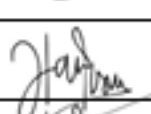
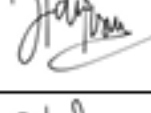
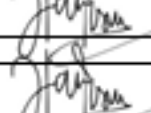



No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Paraf Pembimbing Kerja
9.	11 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 1</li> <li>Digital Learning 3: Master HR</li> <li>Melakukan penginputan data karyawan baru pada Sistem Informasi Kak Seto (SIK)</li> </ul>	
10.	12 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 1</li> <li>Digital Learning 3: Master HR</li> <li>Melakukan analisa <i>job description</i> kepada Konselor SD</li> <li>Melakukan penginputan data karyawan baru pada Sistem Informasi Kak Seto (SIK)</li> </ul>	
11.	15 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 3: Master HR</li> </ul>	
12.	16 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 3: Master HR</li> <li>Mengirimkan informasi proses rekrutmen untuk posisi Tutor Inklusi</li> <li>Melakukan pembuatan <i>time report</i> untuk karyawan baru</li> </ul>	
13.	17 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 3: Master HR</li> <li>Melakukan <i>briefing</i> terkait penilaian kinerja dengan Manajer SDM</li> </ul>	
14.	18 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 3: Master HR</li> <li>Mengirimkan informasi proses rekrutmen untuk posisi Hubungan Industrial &amp; SDM (HISDM)</li> </ul>	
15.	19 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 3: Master HR</li> <li>Mengirimkan redaksional terkait pelaksanaan Tes Online</li> </ul>	
16.	22 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 4: HRBP</li> <li>Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> </ul>	
17.	23 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 4: HRBP</li> <li>Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Berkoordinasi dengan tim SD / SMP / NM terkait bagan perlombaan 17 Agustus</li> <li>Melakukan <i>briefing</i> terkait <i>employee event</i></li> </ul>	
18.	24 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 4: HRBP</li> <li>Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Membuat <i>rundown employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan observasi <i>microteaching</i> pada proses rekrutmen</li> </ul>	
19.	25 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 4: HRBP</li> </ul>	



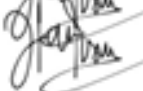
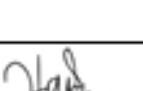
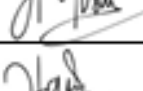
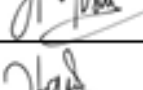
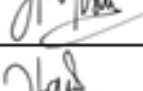
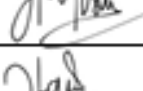
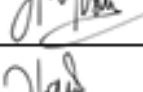
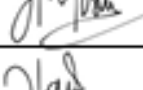
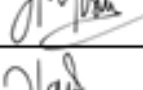
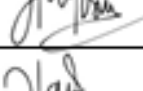
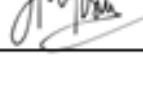
No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Paraf Pembimbing Kerja
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pembuatan <i>time report</i> untuk karyawan baru</li> </ul>	
20.	26 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 4: HRBP</li> <li>Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan skoring alat tes DISC</li> <li>Melakukan screening CV untuk kandidat HISDM</li> </ul>	
21.	29 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digital Learning 4: HRBP</li> <li>Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> </ul>	
22.	30 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digital Learning 4: HRBP</li> <li>Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan <i>briefing</i> terkait kegiatan bulanan</li> </ul>	
23.	31 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digital Learning 4: HRBP</li> <li>Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan instruksi alat tes PAPI-Kostick dan DISC kepada kandidat HISDM</li> <li>Melakukan pengeditan poster <i>employee event</i> 17 Agustus</li> </ul>	
24.	01 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finalisasi tools penilaian kinerja 1 dan 2</li> <li>Penyusunan infografis lomba 17 Agustus</li> </ul>	
25.	02 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finalisasi tools penilaian kinerja 1 dan 2</li> <li>Penyusunan infografis lomba 17 Agustus</li> </ul>	
26.	05 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> </ul>	
27.	06 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pendataan peserta <i>employee event</i> 17 Agustus</li> </ul>	
28.	07 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pendataan peserta <i>employee event</i> 17 Agustus</li> </ul>	
29.	08 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pendataan peserta <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	
30.	09 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pendataan peserta <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	
31.	12 Agustus	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai</li> </ul>	

3



No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Paraf Pembimbing Kerja
	2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pendataan peserta <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	
32.	13 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pendataan peserta <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	
33.	14 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelaksanaan <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Pengumuman lomba 17 Agustus</li> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	
34.	15 Agustus 2024		
35.	16 Agustus 2024		
36.	19 Agustus 2024		
37.	20 Agustus 2024		
38.	21 Agustus 2024		
39.	22 Agustus 2024		
40.	23 Agustus 2024		
41.	26 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelatihan / Digital Learning</li> <li>Proses penilaian kinerja</li> <li>interview kandidat HISDM</li> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	
42.	27 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Microteaching</i> proses rekrutmen tutor</li> <li>Pengeditan <i>feeds</i> instagram terkait lomba 17 Agustus</li> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	
43.	28 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	
44.	29 Agustus 2024		
45.	30 Agustus 2024		
46.	02 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi SDM dan NM</li> <li>Pembuatan konten IG: <i>Employee branding</i></li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> </ul>	
47.	03 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi SDM dan NM</li> <li>Pembuatan konten IG: <i>Employee branding</i></li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> </ul>	
48.	04 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi SMP</li> </ul>	

No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Paraf Pembimbing Kerja
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembuatan konten IG: <i>Employee branding</i></li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> </ul>	
49.	05 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi SMA</li> <li>• Pembuatan konten IG: <i>Employee branding</i></li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> <li>• Menginformasikan dan memasukkan data karyawan yang lulus <i>interview</i></li> </ul>	
50.	06 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi SD</li> <li>• Pembuatan konten IG: <i>Employee branding</i></li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> <li>• Mengundang kandidat Tutor Sekolah Khusus Kak Seto untuk tes <i>online</i></li> <li>• Melakukan koordinasi untuk pengupload-an <i>feeds employee branding</i></li> </ul>	
51.	09 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi Psikolog</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> <li>• <i>Briefing</i> bersama Manajer SDM</li> </ul>	
52.	10 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi Kesiswaan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> </ul>	
53.	11 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi KSLC</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> </ul>	
54.	12 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> </ul>	
55.	13 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> </ul>	
56.	16 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> </ul>	
57.	17 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> </ul>	
58.	18 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Mengundang kandidat Tutor Bahasa Indonesia untuk tes <i>online</i></li> </ul>	
59.	19 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Berkoordinasi dengan kandidat untuk melakukan tes <i>online</i></li> </ul>	
60.	20 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Melakukan pengecekan <i>time report</i> karyawan</li> <li>• Melakukan koordinasi terkait <i>posting feeds corporate branding</i></li> </ul>	
61.	23 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> </ul>	
62.	24 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembuatan konten IG: <i>Corporate branding</i></li> <li>• Pengolahan data untuk survei refleksi diri</li> </ul>	

No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Paraf Pembimbing Kerja
		karyawan <ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan observasi pada microteaching proses rekrutmen</li> </ul>	
63.	25 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembuatan konten IG: <i>Corporate branding</i></li> <li>Pengolahan data untuk survei refleksi diri karyawan</li> <li>Melakukan observasi pada microteaching proses rekrutmen</li> </ul>	
64.	26 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembuatan konten IG: <i>Corporate branding</i></li> <li>Pengolahan data untuk survei refleksi diri karyawan</li> </ul>	
65.	27 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembuatan konten IG: <i>Corporate branding</i></li> <li>Pengolahan data untuk survei refleksi diri karyawan</li> <li>Melakukan observasi pada microteaching proses rekrutmen</li> </ul>	
66.	30 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembuatan konten IG: <i>Corporate branding</i></li> <li>Pengolahan data untuk survei refleksi diri karyawan</li> </ul>	
67.	01 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	
68.	02 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>Skoring alat tes psikologi pada proses rekrutmen</li> </ul>	
69.	03 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	
70.	04 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>Melakukan observasi pada microteaching proses rekrutmen</li> </ul>	
71.	07 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>Skoring alat tes psikologi pada proses rekrutmen</li> </ul>	
72.	08 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	
73.	09 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>Skoring alat tes psikologi pada proses rekrutmen</li> </ul>	
74.	10 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	
75.	11 Oktober	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengolahan data untuk survei kenyamanan</li> </ul>	

No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Paraf Pembimbing Kerja
	2024	dan motivasi kerja karyawan • Pembuatan <i>time report</i> karyawan	
76.	14 Oktober 2024	• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan • Pembuatan <i>time report</i> karyawan • Interview kandidat HISDM	
77.	15 Oktober 2024	• Survei <i>employee gathering</i>	
78.	16 Oktober 2024	• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i>	
79.	17 Oktober 2024	• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i> • Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan • Pembuatan <i>time report</i> karyawan • Skoring alat tes psikologi pada proses rekrutmen	
80.	18 Oktober 2024	• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i> • Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan • Pembuatan <i>time report</i> karyawan	
81.	21 Oktober 2024	• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i> • Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan • Pembuatan <i>time report</i> karyawan	
82.	22 Oktober 2024	• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i> • Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan • Pembuatan <i>time report</i> karyawan	
83.	23 Oktober 2024	• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i> • Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan • Pembuatan <i>time report</i> karyawan	
84.	24 Oktober 2024	• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i> • Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan • Pembuatan <i>time report</i> karyawan	
85.	25 Oktober 2024	• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i> • Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan • Pembuatan <i>time report</i> karyawan	
86.	26 Oktober 2024	• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i> • Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan • Pembuatan <i>time report</i> karyawan	
87.	28 Oktober 2024	• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan • Pembuatan <i>time report</i> karyawan • Menyelenggarakan <i>employee relationship</i>	
88.	29 Oktober 2024	• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan • Pembuatan <i>time report</i> karyawan • Menyelenggarakan <i>employee relationship</i>	



No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Paraf Pembimbing Kerja
89.	30 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>• Menyelenggarakan <i>employee relationship</i></li> </ul>	
90.	31 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>• Menyelenggarakan <i>employee relationship</i></li> </ul>	

Tanggal: 26 November 2024

Pembimbing Kerja,













( Ismi Hanifah, S.Psi )

## Lampiran 1.7 Formulir Bimbingan Kerja Profesi

	<b>FORMULIR BIMBINGAN KERJA PROFESI</b>	SPT-I/03/SOP-27/F-04
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Ica Nur An Nafa  
 Program Studi/NIM : Psikologi / 2021031023  
 Nama Instansi/Perusahaan : PT. Kazeto Putra Perkasa (Sekolah Kak Seto)  
 Unit/Bagian/Seksi tempat KP : Rekrutmen dan Hubungan Internal SDM  
 Tanggal Pelaksanaan KP : 01 Juli 2024  
 Nama Dosen Pembimbing KP : Gita Widya Laksmi Soerjoatmodjo, M.A., M.Psi., Psikolog

No.	Tanggal	Materi	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing
1.	05 Juli 2024	Briefing kerja profesi		
2.	19 Juli 2024	Bimbingan Laporan Kerja Profesi Bab I		
3.	02 Agustus 2024	Bimbingan Laporan Kerja Profesi Bab II		
4.	16 Agustus 2024	Bimbingan Laporan Kerja Profesi Bab III		
5.	30 Agustus 2024	Bimbingan Laporan Kerja Profesi Bab IV		

*\*\* jika tidak mencukupi, dapat menggunakan lebih dari 1 (satu) lembar*

Tgl:  
Dosen Pembimbing KP,



(Gita Widya Laksmi Soerjoatmodjo, M.A., M.Psi., Psikolog)



## Lampiran 1.8 Formulir Pendaftaran MBKM

CMD

	<b>FORMULIR PENDAFTARAN PROGRAM MERDEKA BELAJAR</b>	SPT-I/XX/SOP-XX/F-01
		Es. Refleksi

<b>Identitas Mahasiswa</b>	
Nama Mahasiswa	: Ica Nur An Nafa
NIM	: 2021031023      Tahun Akademik : Gasal 2023/2024
Program Studi	: Psikologi
Program Merdeka Belajar Pilih salah satu	: <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Magang/Praktik Kerja (maks 20 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Pertukaran Pelajar (maks 9 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Studi/Proyek Independen (maks. 20 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Proyek Kemanusiaan (maks. 3 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Mengajar di Sekolah (maks. 3 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Penelitian (maks. 20 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Proyek di Desa (maks. 10 sks)</li> <li><input type="checkbox"/> Wirausaha (maks. 10 sks)</li> </ul>
Indek Prestasi Kumulatif	: 3.12
<b>Identitas Instansi Tujuan</b>	
Nama Instansi	: PT. Kazeto Putra Perkasa (Sekolah Kak Seto)
Nama Pejabat	: Dimas Ramdani Triputra, SE., MM., M.Ikom
Jabatan	: Manajer Sumber Daya Manusia (SDM)
Alamat Instansi	: Jl. Raya Parigi Lama No. 3A, Pondok Aren, Tangerang Selatan
Telepon/email	: Secretary@homeschoolingkakseto.sch.id
Durasi Program	: 1000 jam / 125 hari (Min. 504 jam)
	: Mulai dari : 01 Juli 2024      sampai dengan: 20 Desember 2024
Dosen Pembimbing	: Gita Widya Laksmi Soerjoatmodjo, M.A., M.Psi., Psikolog

\*) pilih salah satu

61T

	<b>FORMULIR PENDAFTARAN PROGRAM MERDEKA BELAJAR</b>	SPT-I/XX/SOP-XX/F-01
		No. Rekrutan

Setelah mengikuti program ini, maka dapat dilakukan penyetaraan mata kuliah dengan mengacu pada capaian pembelajaran mata kuliah sebagai berikut :

Capaian Pembelajaran **)	Mata Kuliah Setara	Kode MK	Jumlah sks
1. Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan Kode Etik Psikologi	Kode Etik	PSG403	2
2. Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	Kerja Profesi	PSG405	3
3. Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban	Dinamika Kelompok dan Penerapannya Dalam Ruang Lingkup Urban	PSG510	2
4. Mahasiswa mampu menganalisis peran, stereotipi, serta implikasi gender pada laki-laki dan perempuan	Gender, Kerja, dan Tempat Kerja	PSG513	2
5. Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat 6. Mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat	Perilaku dan Psikologi Organisasi	PSI502	2

\*\*) Capaian Pembelajaran yang diperoleh selama program dapat disetarakan dengan suatu mata kuliah apabila terdapat kesamaan Capaian Pembelajaran **minimal 75%** dengan CPMK yang dinyatakan dalam dokumen kurikulum Prodi.

Tgl: 21 Agustus 2024

Yang mengajukan,



(Ica Nur An Nafa)

Tgl: 21 Agustus 2024

Mengetahui Orang tua/wali Mahasiswa,





(Bambang Hariyanto)





## Lampiran 1.9 Logbook MBKM

	<b>LOG BOOK</b> <b>PROGRAM MERDEKA BELAJAR</b>	SPT-I/04/SOP-10/F-05
		No. Rekaman




Nama Mahasiswa : Ica Nur An Nafa  
 Program Studi/NIM : Psikologi / 2021031023  
 Nama Instansi/Perusahaan : PT. Kazeto Putra Perkasa (Sekolah Kak Seto)  
 Unit/Bagian/Seksi tempat KP : Rekrutmen dan Hubungan Internal SDM  
 Tanggal Pelaksanaan KP : 1 Juli 2024 s.d. 20 Desember 2024

No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
1.	01 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Briefing dengan Manajer SDM</li> <li>Skoring alat ukur CFIT, Kraepelin, dan DISC</li> <li>Melakukan skoring Tes Bahasa Inggris untuk Kandidat Tutor</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi	
2.	02 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools time report</li> <li>Digital learning 1: Basic HR</li> <li>Melakukan pengiriman time report kepada karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	
3.	3 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools time report</li> <li>Digital learning 1: Basic HR</li> <li>Melakukan pengiriman time report kepada karyawan</li> <li>Melakukan pendataan karyawan baru pada Sistem Informasi Kak Seto (SIK)</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	
4.	04 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools time report</li> <li>Digital learning 2: Intermediate HR</li> <li>Melakukan pembuatan time report untuk karyawan baru</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	

No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
5.	05 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tools time report</i></li> <li>• Digital learning 2: Intermediate HR</li> <li>• Melakukan pengiriman <i>time report</i> kepada karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	
6.	08 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tools</i> Penilaian Kinerja 1</li> <li>• Digital Learning 3: Intermediate HR</li> <li>• Observasi <i>microteaching</i> Tutor SMA</li> <li>• Melakukan koordinasi dengan Manajer SDM terkait <i>project</i> SDM bulanan yakni Penilaian Kinerja Karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	
7.	09 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tools</i> Penilaian Kinerja 1</li> <li>• Digital Learning 3: Intermediate HR</li> <li>• Melakukan <i>interview</i> dengan kandidat Tutor Kimia SMA</li> <li>• Melakukan <i>microteaching</i> dengan kandidat Tutor Kimia SMA</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi	
8.	10 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tools</i> Penilaian Kinerja 1</li> <li>• Digital Learning 3: Master HR</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> untuk karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	
9.	11 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tools</i> Penilaian Kinerja 1</li> <li>• Digital Learning 3: Master HR</li> <li>• Melakukan penginputan data karyawan baru pada Sistem Informasi Kak Seto (SIK)</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	
10.	12 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tools</i> Penilaian Kinerja 1</li> <li>• Digital Learning 3: Master HR</li> <li>• Melakukan analisa <i>job description</i> kepada Konselor SD</li> <li>• Melakukan penginputan data</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi.  <b>PSG513 – Gender, Kerja, dan Tempat Kerja (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b>	

No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
		karyawan baru pada Sistem Informasi Kak Seto (SIK)	Mahasiswa mampu menganalisis peran, stereotipi, serta implikasi gender pada laki-laki dan perempuan.	
11.	15 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 3: Master HR</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	
12.	16 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 3: Master HR</li> <li>Mengirimkan informasi proses rekrutmen untuk posisi Tutor Inklusi</li> <li>Melakukan pembuatan <i>time report</i> untuk karyawan baru</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi	
13.	17 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 3: Master HR</li> <li>Melakukan <i>briefing</i> terkait penilaian kinerja dengan Manajer SDM</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	
14.	18 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 3: Master HR</li> <li>Mengirimkan informasi proses rekrutmen untuk posisi Hubungan Industrial &amp; SDM (HISDM)</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi.  <b>PSG513 – Gender, Kerja, dan Tempat Kerja (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis peran, stereotipi, serta implikasi gender pada laki-laki dan perempuan.	
15.	19 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tools Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 3: Master HR</li> <li>Mengirimkan redaksional terkait</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b>	











No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
		pelaksanaan Tes <i>Online</i>	<b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi	
16.	22 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tools</i> Penilaian Kinerja 2</li> <li>• Digital Learning 4: HRBP</li> <li>• Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	
17.	23 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tools</i> Penilaian Kinerja 2</li> <li>• Digital Learning 4: HRBP</li> <li>• Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>• Berkoordinasi dengan tim SD / SMP / NM terkait bagan pertombaan 17 Agustus</li> <li>• Melakukan <i>briefing</i> terkait <i>employee event</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.	
18.	24 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tools</i> Penilaian Kinerja 2</li> <li>• Digital Learning 4: HRBP</li> <li>• Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>• Membuat <i>rundown employee event</i> 17 Agustus</li> <li>• Melakukan observasi <i>microteaching</i> pada proses rekrutmen</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.  <b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi.  <b>PSG513 – Gender, Kerja, dan Tempat Kerja (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis peran, stereotipi, serta implikasi gender pada laki-laki dan perempuan.	
19.	25 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Tools</i> Penilaian Kinerja 2</li> <li>• Digital Learning 4:</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan	





No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
		<ul style="list-style-type: none"> <li>HRBP</li> <li>Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pembuatan <i>time report</i> untuk karyawan baru</li> </ul>	psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.	
20.	26 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Tools</i> Penilaian Kinerja 2</li> <li>Digital Learning 4: HRBP</li> <li>Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan skoring alat tes DISC</li> <li>Melakukan <i>screening</i> CV untuk kandidat HISDM</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.  <b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi  <b>PSG513 – Gender, Kerja, dan Tempat Kerja (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis peran, stereotipi, serta implikasi gender pada laki-laki dan perempuan.	
21.	29 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digital Learning 4: HRBP</li> <li>Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.	
22.	30 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digital Learning 4: HRBP</li> <li>Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan <i>briefing</i> terkait kegiatan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok</b>	





No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
		bulanan	<b>(2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.	
23.	31 Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digital Learning 4: HRBP</li> <li>Merencanakan ide <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan instruksi alat tes PAPI-Kostick dan DISC kepada kandidat HISDM</li> <li>Melakukan pengeditan poster <i>employee event</i> 17 Agustus</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.  <b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi.	
24.	01 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finalisasi <i>tools</i> penilaian kinerja 1 dan 2</li> <li>Penyusunan infografis lomba 17 Agustus</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.	
25.	02 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finalisasi <i>tools</i> penilaian kinerja 1 dan 2</li> <li>Penyusunan infografis lomba 17 Agustus</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.	
26.	05 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok</b>	






No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
			(2 SKS) <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.	
27.	06 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pendataan peserta <i>employee event</i> 17 Agustus</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.	
28.	07 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pendataan peserta <i>employee event</i> 17 Agustus</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.	
29.	08 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pendataan peserta <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.	
30.	09 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pendataan peserta <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya	





No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
		serta motivasi kerja karyawan	ilmiah dengan konteks urban.	
31.	12 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pendataan peserta <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.</p>	
32.	13 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyebarkan informasi mengenai pendaftaran <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Melakukan pendataan peserta <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.</p>	
33.	14 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelaksanaan <i>employee event</i> 17 Agustus</li> <li>Pengumuman lomba 17 Agustus</li> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG510 – Dinamika Kelompok (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menganalisis teori dan prinsip dinamika kelompok dalam bentuk karya ilmiah dengan konteks urban.</p>	
34.	15 Agustus 2024			
35.	16 Agustus 2024			
36.	19 Agustus 2024			
37.	20 Agustus 2024			
38.	21 Agustus 2024			
39.	22 Agustus 2024			
40.	23 Agustus 2024			
41.	26 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelatihan / Digital Learning</li> <li>Proses penilaian kinerja</li> <li><i>Interview</i> kandidat HISDM</li> <li>Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan</p>	




No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
			tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.	
42.	27 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Microteaching</i> proses rekrutmen tutor</li> <li>• Pengeditan <i>feeds</i> instagram terkait lomba 17 Agustus</li> <li>• Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
43.	28 Agustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembuatan survei refleksi diri dan survei kenyamanan serta motivasi kerja karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
44.	29 Agustus 2024			
45.	30 Agustus 2024			
46.	02 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi SDM dan NM</li> <li>• Pembuatan konten IG: <i>Employee branding</i></li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
47.	03 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi SDM dan NM</li> <li>• Pembuatan konten IG: <i>Employee branding</i></li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b></p>	




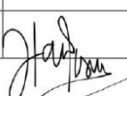
No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
		baru	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.	
48.	04 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi SMP</li> <li>• Pembuatan konten IG: <i>Employee branding</i></li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
49.	05 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi SMA</li> <li>• Pembuatan konten IG: <i>Employee branding</i></li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> <li>• Menginformasikan dan memasukkan data karyawan yang lulus <i>interview</i></li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
50.	06 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi SD</li> <li>• Pembuatan konten IG: <i>Employee branding</i></li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> <li>• Mengundang kandidat Tutor Sekolah Khusus Kak Seto untuk tes <i>online</i></li> <li>• Melakukan koordinasi untuk pengupload-an feeds <i>employee branding</i></li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
51.	09 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi Psikolog</li> <li>• Pembuatan <i>time</i></li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai</p>	






No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
		<ul style="list-style-type: none"> <li>report karyawan baru</li> <li>Briefing bersama Manajer SDM</li> </ul>	<p>profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
52.	10 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi Kesiswaan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
53.	11 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei refleksi diri karyawan pada divisi KSLC</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
54.	12 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan baru</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
55.	13 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei kenyamanan dan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b></p>	




No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
		motivasi kerja karyawan	Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi	
56.	16 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> </ul>	<b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.	
57.	17 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.	
58.	18 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Mengundang kandidat Tutor Bahasa Indonesia untuk tes <i>online</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.	
59.	19 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Berkoordinasi dengan kandidat untuk melakukan tes <i>online</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.  <b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi.	
60.	20 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Melakukan pengecekan <i>time report</i> karyawan</li> <li>Melakukan koordinasi terkait</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b>	




No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
		<i>posting feeds corporate branding</i>	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.	
61.	23 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
62.	24 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembuatan konten IG: <i>Corporate branding</i></li> <li>Pengolahan data untuk survei refleksi diri karyawan</li> <li>Melakukan observasi pada microteaching proses rekrutmen</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p> <p><b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi.</p>	
63.	25 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembuatan konten IG: <i>Corporate branding</i></li> <li>Pengolahan data untuk survei refleksi diri karyawan</li> <li>Melakukan observasi pada microteaching proses rekrutmen</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	




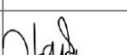
No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
			<b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi.	
64.	26 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembuatan konten IG: <i>Corporate branding</i></li> <li>• Pengolahan data untuk survei refleksi diri karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.	
65.	27 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembuatan konten IG: <i>Corporate branding</i></li> <li>• Pengolahan data untuk survei refleksi diri karyawan</li> <li>• Melakukan observasi pada microteaching proses rekrutmen</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.  <b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi.	
66.	30 September 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembuatan konten IG: <i>Corporate branding</i></li> <li>• Pengolahan data untuk survei refleksi diri karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.	
67.	01 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b>	




No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
		<p>kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	<p>Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
68.	02 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>• Skoring alat tes psikologi pada proses rekrutmen</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p> <p><b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi.</p>	
69.	03 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
70.	04 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>• Melakukan observasi pada</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b></p>	





No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
		microteaching proses rekrutmen	<p><b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p> <p><b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi.</p>	
71.	07 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>• Skoring alat tes psikologi pada proses rekrutmen</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p> <p><b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi.</p>	
72.	08 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
73.	09 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>• Skoring alat tes psikologi pada</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b></p>	




No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
		proses rekrutmen	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.  <b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi.	
74.	10 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.	
75.	11 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.	
76.	14 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>• <i>Interview</i> kandidat HISDM</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.	

No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
			<b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi.	
77.	15 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Survei <i>employee gathering</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.	
78.	16 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.	
79.	17 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i></li> <li>Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>Skoring alat tes psikologi pada proses rekrutmen</li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi  <b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.  <b>PSG403 – Kode Etik (2 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b> Mahasiswa mampu menganalisis contoh kasus menggunakan kode etik Psikologi.	
80.	18 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koordinasi mengenai <i>employee</i></li> </ul>	<b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b> <b>Capaian Pembelajaran:</b>	

No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
		<p><i>gathering</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	<p>Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
81.	21 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i></li> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
82.	22 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i></li> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
83.	23 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i></li> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	



No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
84.	24 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i></li> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
85.	25 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i></li> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
86.	26 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordinasi mengenai <i>employee gathering</i></li> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
87.	28 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>• Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>• Menyelenggarakan <i>employee relationship</i></li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di</p>	

No.	Tanggal	Materi yang Dikerjakan	Capaian Pembelajaran	Paraf Pembimbing Kerja
			industri dan organisasi secara tepat.	
88.	29 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>Menyelenggarakan <i>employee relationship</i></li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
89.	30 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>Menyelenggarakan <i>employee relationship</i></li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	
90.	31 Oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengolahan data untuk survei kenyamanan dan motivasi kerja karyawan</li> <li>Pembuatan <i>time report</i> karyawan</li> <li>Menyelenggarakan <i>employee relationship</i></li> </ul>	<p><b>PSG405 – Kerja Profesi (3 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menerapkan psikologi dalam magang sesuai profesi</p> <p><b>PSG502 – Perilaku dan Psikologi Organisasi (2 SKS)</b>  <b>Capaian Pembelajaran:</b>  Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar psikologi dengan tepat dan mahasiswa mampu menganalisis fenomena di industri dan organisasi secara tepat.</p>	

Tanggal: 26 November 2024

Pembimbing Kerja,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ismi Hanifah', with a long horizontal flourish underneath.

( Ismi Hanifah, S.Psi )





## **LAMPIRAN B**

## Lampiran 2.1 Praktikan Saat Melakukan Kerja Profesi



## Visi

"HOMESCHOOLING KAK SETO" sebagai salah satu lembaga pendidikan yang berkualitas, menyediakan program pendidikan yang kreatif dan ramah anak sehingga peserta didik dapat menjadi manusia unggul dan berkarakter kuat sebagai calon pemimpin bangsa di masa depan.

## Misi

1. Menciptakan lingkungan belajar yang ramah anak, kondusif dan menyenangkan bagi peserta didik sesuai dengan kebutuhan, gaya belajar, kekuatan maupun keterbatasan yang dimilikinya.
2. Membantu peserta didik menemukan dan mengembangkan peserta bakatnya secara optimal.
3. Membantu peserta didik menjadi manusia pembelajar yang mempunyai kepekaan berkebudayaan, berkarakter kuat dan berprestasi.
4. Membantu peserta didik untuk berinteraksi antara sesama peserta didik dengan lingkungan.
5. Membantu peserta didik mengatasi keterbatasan yang dimiliki dengan pendekatan individual.

File



## Lampiran 2.2 Praktikan Bersama Rekan Kerja



## Lampiran 2.3 Foto Dokumentasi dan Caption untuk Instagram Prodi



93 2

psi.upj Saya, Ica Nur An Nafa (2021031023) @icaa.naf sedang melaksanakan Magang/praktik industri dalam skema Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) di PT Kazeto Putra Perkasa (Sekolah Kak Seto) dari 1 Juli 2023 sampai dengan 20 Desember 2024. Saya ditempatkan pada posisi Staf Rekrutmen dan Hubungan Sumber Daya Manusia (HSDM) dengan pembimbing kerja bapak Dimas Ramdani Triputra, SE., MM., M.Ikom, selaku Manajer Departemen Sumber Daya Manusia.



## Lampiran 2.4 Hasil Pengecekan Plagiarisme Menggunakan Turnitin

Laporan KP\_Turnitin.pdf

---

ORIGINALITY REPORT

---

<b>10</b> %	<b>10</b> %	<b>2</b> %	<b>2</b> %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

---

PRIMARY SOURCES

---