

BAB IV

PENUTUP

4.1 Simpulan

Praktikan telah melaksanakan Kerja Profesi Program MBKM di PT Jaya Real Property, Tbk sebagai staff SDM di bawah koordinasi subunit Manajemen Talenta. Praktikan menjalankan program tersebut selama 79 hari dari tanggal 1 Juli 2024 sampai dengan 24 Oktober 2024. Praktikan dibimbing oleh seorang Officer Manajemen Talenta dari awal hingga akhir pelaksanaan program ini. Selama menjalani Kerja Profesi Program MBKM, Praktikan secara khusus bekerja di bidang rekrutmen, mulai dari melakukan *job posting*, sortir CV, mengundang kandidat untuk registrasi, psikotes, dan wawancara, menugaskan psikotes, melakukan wawancara, hingga mendukung kebutuhan *final interview* dan penerimaan karyawan.

Kegiatan tersebut memberikan Praktikan banyak pengalaman yang bermanfaat dan pengaplikasian terhadap materi di perkuliahan. Beberapa mata kuliah yang relevan di antaranya adalah Psikologi Industri dan Organisasi, Wawancara dan Observasi, Diagnostik Industri, Psikodiagnostik, dan Modal Manusia. Meskipun dalam praktiknya, ada kendala yang Praktikan hadapi seperti kesulitan menemukan kandidat dengan kualifikasi spesifik. Untuk mengatasinya, Praktikan berkoordinasi dengan pembimbing kerja untuk melakukan *approach* kepada *talent* dengan kualifikasi yang potensial.

Pengalaman tersebut menunjukkan bahwa Praktikan belajar untuk fleksibel dan beradaptasi dalam kasus yang membutuhkan strategi khusus. Hal ini tentunya menjadi bekal bagi Praktikan untuk berkarir atau terjun ke dunia kerja. Selain itu, Kerja Profesi Program MBKM di PT Jaya Real Property, Tbk membuat minat saya untuk mengeksplorasi dunia psikologi industri meningkat.

4.2. Saran

4.2.1 Saran bagi PT Jaya Real Property, Tbk

Kendala yang dihadapi Praktikan dapat menjadi salah satu saran bagi PT Jaya Real Property, Tbk dalam memperluas *database*. Hal ini dapat dilakukan dengan mempertimbangkan penggunaan fitur *job portal* yang dapat memberi

rekomendasi *talent* yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan. Sebagai contoh, jika sudah menjalin koneksi dengan salah satu kandidat dengan kualifikasi sesuai, maka fitur tersebut dapat memberi rekomendasi kandidat serupa atau koneksi kandidat tersebut dengan pengalaman yang relevan. Artinya, koneksi dapat diperluas dan kesempatan bertemu talenta yang sesuai semakin besar.

4.2.2 Saran bagi Program Studi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya

Saran bagi Program Studi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya adalah menambah kegiatan yang dapat mengasah mahasiswa untuk memahami pentingnya membangun *branding*. Kegiatan tersebut dapat membuat mahasiswa berpikir lebih kreatif dan memahami tren yang ada saat ini. Hal ini didasari betapa diupayakannya *employer branding* dalam suatu perusahaan, Jika mahasiswa memiliki bekal terkait pentingnya hal tersebut, maka ketika berpraktik maka mahasiswa sudah lebih terbiasa dan akan lebih sering diandalkan.

4.2.3 Saran bagi Mahasiswa

Saran bagi mahasiswa yang akan melaksanakan Kerja Profesi di PT Jaya Real Property, Tbk khususnya di subunit Manajemen Talenta adalah kembali memahami apa saja yang perlu dipertimbangkan dalam proses rekrutmen. Hal ini akan membuat Praktikan lebih fleksibel dalam mengaplikasikan teori ke dalam pekerjaan karena telah memahami bahwa penyesuaian antara keduanya perlu dilakukan dengan bijak. Selain itu, Praktikan dapat mengembangkan kemampuan berpikir kreatif dan kritis. Hal ini dikarenakan semakin berubahnya zaman, maka akan semakin perlu pembaruan dalam strategi rekrutmen. Dengan berpikir kreatif, Praktikan mampu berpartisipasi dalam kegiatan diskusi dalam memecahkan suatu masalah atau mengembangkan ide baru.