

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, diperoleh tujuh poin kesimpulan seperti di bawah ini:

1. Keselamatan kerja tidak memiliki pengaruh langsung yang signifikan terhadap kinerja karyawan manajemen Grand Slipi Tower. Efek keselamatan kerja terhadap kinerja baru terasa jika dikombinasikan dengan faktor lain, seperti kepuasan kerja atau motivasi.
2. Kesehatan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan manajemen Grand Slipi Tower. Dengan demikian, perusahaan yang memprioritaskan kesehatan kerja dapat menciptakan kinerja yang lebih optimal di kalangan karyawan.
3. Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan manajemen Grand Slipi Tower. Karyawan yang merasa puas dengan pekerjaan mereka menunjukkan motivasi yang lebih tinggi, loyalitas yang lebih kuat, dan komitmen untuk mencapai hasil terbaik.
4. Keselamatan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja yang aman memberikan rasa nyaman kepada karyawan, mengurangi kekhawatiran terhadap risiko kecelakaan, dan meningkatkan fokus mereka dalam bekerja.
5. Kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kesehatan kerja pada karyawan manajemen Grand Slipi Tower. Karyawan yang merasa didukung dalam aspek kesehatan mereka cenderung lebih termotivasi, lebih loyal terhadap perusahaan, dan menunjukkan kepuasan yang lebih tinggi terhadap pekerjaan mereka.
6. Kepuasan kerja menjadi mediator yang signifikan antara keselamatan kerja dan kinerja karyawan manajemen Grand Slipi Tower. Dengan demikian, perusahaan perlu memprioritaskan keselamatan kerja sebagai langkah awal untuk meningkatkan kepuasan kerja, yang pada akhirnya berdampak pada kinerja karyawan.

7. Kesehatan kerja tidak hanya berdampak langsung terhadap kinerja tetapi juga memiliki pengaruh tidak langsung melalui kepuasan kerja. Program kesehatan kerja yang baik menciptakan rasa aman dan nyaman bagi karyawan, yang meningkatkan tingkat kepuasan kerja mereka.

5.2 Saran

Sebagai tindak lanjut dari kesimpulan tersebut, peneliti menyarankan beberapa hal berikut:

1. Bagi Manajemen Grand Slip Tower (PT ISS dan PT IPM)

Untuk meningkatkan kinerja karyawan di Grand Slip Tower, perusahaan sebaiknya memfokuskan perhatian pada pengembangan program yang mengintegrasikan keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan kepuasan kerja. Penyediaan fasilitas yang mendukung kesehatan fisik dan mental, serta perhatian terhadap kesejahteraan karyawan melalui kebijakan keselamatan yang baik, dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif dan efektif.

Manajemen PT ISS dan PT IPM disarankan untuk memperkuat program keselamatan kerja dengan mengadakan pelatihan keselamatan secara rutin, memperbaiki alat pelindung diri (APD), dan menerapkan inspeksi keselamatan secara berkala. Hal ini akan menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan mendorong peningkatan kinerja karyawan. Selain itu, perusahaan perlu meningkatkan efektivitas program kesehatan kerja, seperti menyediakan akses layanan kesehatan yang mudah dijangkau, program kebugaran yang relevan dengan pekerjaan, dan sesi konseling kesehatan mental untuk mendukung kesejahteraan karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan untuk mengeksplorasi variabel lain yang mungkin memiliki peran sebagai mediator atau moderator dalam hubungan antara keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan kinerja karyawan. Contohnya adalah budaya organisasi, keseimbangan kehidupan kerja, atau komitmen karyawan. Selain itu, penelitian lanjutan dapat dilakukan di sektor industri yang berbeda untuk memahami dinamika hubungan variabel ini dalam konteks yang

beragam. Penambahan ukuran sampel yang lebih besar dan penggabungan metode kualitatif juga dapat memberikan hasil yang lebih holistik.

