

ABSTRAK

Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Grand Slipi Tower dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan. Fokus utama penelitian ini adalah untuk menguji apakah kepuasan kerja berperan sebagai mediator dalam hubungan antara keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis Structural Equation Modeling (SEM). Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 101 karyawan dari berbagai sektor perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, yang kemudian berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Demikian juga, kesehatan kerja, baik yang berkaitan dengan kesehatan fisik maupun mental, memiliki dampak signifikan terhadap kepuasan kerja yang berujung pada peningkatan kinerja. Penelitian ini juga menemukan bahwa kepuasan kerja bertindak sebagai mediator yang menghubungkan keselamatan kerja dan kesehatan kerja dengan kinerja karyawan. Temuan ini mendukung pentingnya perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat sebagai strategi untuk meningkatkan kepuasan dan kinerja karyawan. Implikasi dari hasil penelitian ini adalah perusahaan perlu memprioritaskan keselamatan dan kesehatan kerja sebagai bagian integral dari kebijakan sumber daya manusia untuk meningkatkan produktivitas dan kesejahteraan karyawan.

Kata Kunci: Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Grand Slipi Tower.