

ABSTRAK

Vyra Putri Ayunda (2021031006)

GAMBARAN ALUR KERJA STAF HUMAN CAPITAL DI PT JAYA TEKNIK INDONESIA

Peningkatan jumlah angkatan kerja di Indonesia tidak diimbangi dengan peningkatan kualitas tenaga kerjanya. Hal ini membuat perguruan tinggi sebagai institusi pendidikan tinggi memiliki tanggung jawab besar dalam menghasilkan tenaga kerja berkualitas. Universitas Pembangunan Jaya melalui program Kerja Profesi (KP) berupaya mengatasi kesenjangan tersebut dengan mempersiapkan lulusan yang siap pakai sesuai tujuan MBKM. Praktikan melaksanakan KP di PT Jaya Teknik Indonesia pada subbiro *Human Capital* bagian rekrutmen dan *training*. Selama KP, praktikan menjalankan tugas utama, yaitu melaksanakan serangkaian proses rekrutmen, mulai dari analisis jabatan, membuat dan mempublikasikan lowongan pekerjaan, *screening* cv, melaksanakan psikotes, observasi dan wawancara, hingga penerimaan karyawan. Selain itu, praktikan juga melaksanakan tugas tambahan, yaitu membantu program *training* karyawan dan mengikuti pengkinian *database* kandidat. Selama KP, praktikan mengimplementasikan teori yang didapatkan ketika perkuliahan dan memperoleh pengalaman nyata bekerja sebagai staf *Human Capital* di dunia kerja dengan dibimbing oleh pembimbing kerja profesional. Meskipun demikian, praktikan juga mengalami kendala seperti tidak tersedianya indikator observasi, tetapi demikian kendala tersebut dapat diatasi dan menjadi sarana pengembangan *soft skill*. Kendala yang dirasakan praktikan kemudian dituliskan dalam laporan sebagai saran untuk PT Jaya Teknik Indonesia, Program studi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya, dan mahasiswa.

Kata kunci: kerja profesi, rekrutmen, staf SDM