

## DAFTAR PUSTAKA

- Aban, C. J. I., Perez, V. E. B., Ricarte, K. K. G., & Chiu, J. L. (2019). The Relationship of Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Perceived Organizational Support of Telecommuters in The National Capital Region. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 8(4), 162.
- Adha, N. (2022). *Hubungan Minat dan Lingkungan Kerja Fisik dengan Semangat Kerja pada Karyawan Bagian Teknik di PT Pertamina (Persero) Terminal Bahan Bakar*.
- Akbar, M. I. (2022). *Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Pemilihan Karir Di Startup Pada Generasi Z (Studi Kasus Pada PT. XYZ)*. 6(2), 2022. <https://doi.org/10.54964/manajemen/ANALISIS>
- Akdemir, A. (2021). Love Your Job Discourse and Its Affective Influence on the Contemporary Job Market. *İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 20(42), 1102–1121. <https://doi.org/10.46928/iticusbe.789004>
- Alfianto, R. S., & Hadi, H. K. (2024). Pengaruh work-life balance terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 48–56.
- Anggraini, S. W., & Mulyana, O. P. (2022). *Hubungan Antara Tuntutan Kerja Dengan Keterikatan Kerja. Sindy Wahyu Anggraini Olievia Prabandini Mulyana*.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 8).
- Arfinasari, H. D., & Prabowo, B. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Karyawan, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Perusahaan Startup PT Perintis Teknologi Internasional di Malang*. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i6.1460>
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance sebagai Variabel

- Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1092–1100. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1092-1100>
- Aulia, A., & Adiono, J. T. (2021). Calling dan cinta pekerjaan sebagai faktor yang mempengaruhi keterikatan kerja anggota Polri. *Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan*, 3(2), 56. <https://doi.org/10.26555/jptp.v3i2.21893>
- Aulia, A., Sutanto, A., & Hidayat, A. C. (2019). Determinants of Work Engagement for TNI-AD (Indonesian Armed Forces - Army) Personnel [Determinan Keterikatan Kerja Personel Tentara Nasional Indonesia - Angkatan Darat (TNI-AD)]. *ANIMA Indonesian Psychological Journal*, 35(1), 35–55. <https://doi.org/10.24123/aipj.v35i1.2881>
- Bygrave, C. (2020). A triangulation of job love: A study of the meaning of love of the job. *The International Journal of Organizational Innovation*, 13(2), 1–17. <https://www.ijoi-online.org/>
- Chaeria, A. A. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Employee Engagement, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Transcosmos Indonesia Wilayah Jakarta. In *Journal of Young Entrepreneurs* (Vol. 3, Issue 2). <https://ejournal.upnvj.ac.id/index.php/jye>
- Darwin, M., & Umam, K. (2020). Analisis Indirect Effect pada Structural Equation Modeling. *NUCLEUS*, 1(2), 50–57. <https://doi.org/10.37010/nuc.v1i2.160>
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.
- Farla, W., Diah, Y. M., & Bakri, S. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), 78–85. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v7i1.2775>
- Hair, J. F., Anderson, R., Babin, B. J., & Black, W. (2019). Multivariate Data Analysis. In *Australia : Cengage: Vol. 7 edition* (p. 758).
- Handayani, S. P., Azhmy, M. F., & Aditi, B. (2022). Commitment Organization Ditinjau Dari Work Life Balance, Perceived Organizational Support , Dan Development Career Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening Pada PT Global Indonesia Asia Sejahtera Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 126–136. <https://doi.org/10.47709/jebidi.v1i2.12>

- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A. F., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.
- Harianto, F., & Herachwati, N. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Work Engagement Pada Gig Workers Dengan Work Meaningfulness Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Mitra Pengemudi Startup Bisnis Transportasi Online). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 10(2), 1542–1552. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v10i2.49849>
- Haryanto, G. C. (2019). Perbedaan Penggunaan Internet, Media Sosial, dan Persepsi pada Dunia Kerja menurut Tahun Kelahiran Generasi Z (Studi pada Mahasiswa Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta). *Badan Pengembangan Dan Pembinaan Bahasa, Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia*, 10–23.
- Hidayat, Y. P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Berbagi Pengatahuan Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi Pada PT. Bee Solution Partners. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(3), 1–13. [https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/833/12/UNIKOM\\_YanuarPrasetyaHidayat\\_21214104\\_Artikel.pdf](https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/833/12/UNIKOM_YanuarPrasetyaHidayat_21214104_Artikel.pdf)
- Himawati, D., & Firdaus, F. M. (2021). *Pengaruh Word Of Mouth dan Manfaat Terhadap Keputusan Menggunakan E-Wallet Dana Melalui Kepercayaan Pelanggan di Jabodetabek*.
- Huynh, T. H. P., Bui, T. Q., & Nguyen, P. N. D. (2023). How to foster the commitment level of managers? Exploring the role of moderators on the relationship between job satisfaction and organizational commitment: A study of educational managers in Vietnam. *Frontiers in Education*, 8. <https://doi.org/10.3389/educ.2023.1140587>
- Ikhsan, F. M. (2022). *Generasi Z Dalam Proses Knowledge Sharing (Studi Kasus Karyawan Generasi Z di PT Global Sukses Solusi Tbk)*. 1–106.
- Juliarti, N. P. T., & Anindita, R. (2022). Peran Kepemimpinan Karismatik dan Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada Industri Broadcasting. *JENIUS (Jurnal Ilmiah*

- Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 298.  
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16509>
- Junaidi. (2021). *Aplikasi Amos Dan Structural Equation Modeling (SEM)*.
- Kalangi, N. J., Tamengkel, L. F., & Walangitan, O. F. C. (2019). Pengaruh Celebrity Endorser Dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Shampoo Clear. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 44.  
<https://doi.org/10.35797/jab.8.1.2019.23499.44-54>
- Kartika, S., Husni, H., & Millah, S. (2019). Pengaruh Kualitas Sarana dan Prasarana terhadap Minat Belajar Siswa dalam Pembelajaran Pendidikan Agama Islam. *Jurnal Penelitian Pendidikan Islam*, 7(1), 113.  
<https://doi.org/10.36667/jppi.v7i1.360>
- Khoiriyah, D., Yuliasesti, E., Sari, D., & Widiana, H. S. (2020). *Keterikatan Kerja Perawat: Pengaruh Dukungan Organisasi, Work-Life Balance Dan Kebahagiaan*. 2(1), 2655–6936.
- Kurniawan, I. S., & Prasetyo, A. R. (2022). Memperkuat Komitmen Organisasional: Peran Budaya Organisasi, Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 11–26.  
<https://doi.org/10.30656/jm.v12i1.3497>
- Latupapua, C. V., Risambessy, A., & Tahanora, C. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 52–64. <https://doi.org/10.30598/manis.5.1.52-64>
- Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive Dan Snowball Sampling Info Artikel Abstrak. *Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39.
- Lolita, C., & Mulyana, O. P. (2019). *Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru SMK X Surabaya Olievia Prabandini Mulyana Abstrak Volume 9 Nomor 3 Tahun 2022*, *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*.

- Lubis, B., & Mulianingsih, S. (2019). Keterkaitan Bonus Demografi Dengan Teori Generasi. In *FEBRUARI* (Vol. 1, Issue 1). <https://www.bkkbn.go.id/detailpost/bonus->
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Maidiana. (2021). Penelitian Survey. *ALACRITY: Journal of Education*, 1(2), 20–29. <https://doi.org/10.52121/alacrity.v1i2.23>
- Manurung, A. H., Kartono, R., Tjahjana, D., Tjiptadi, D. D., & Saputra, N. (2021). *Manajemen: Teori dan Perkembangannya*. Manurung Press.
- Mora, Z., Fandayani, I., & Suharyanto, A. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mopoli Raya di Kecamatan Seruway. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 487–492. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.348>
- Nababan, J. S. (2019). Analisis Pengaruh Kualitas Produk dan Mouth Of Word terhadap Keputusan Pembelian dengan Brand Image sebagai Variabel Intervening. *Universitas Dipenogoro*.
- Nugraha, G. P., & Adiati, R. P. (2022). *Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan Work-life Balance pada Karyawan Startup*. <http://e-journal.unair.ac.id/index.php/BRPKM>
- Osbaldiston, N., Cannizzo, F., & Mauri, C. (2019). ‘I love my work but I hate my job’—Early career academic perspective on academic times in Australia. *Time and Society*, 28(2), 743–762. <https://doi.org/10.1177/0961463X16682516>
- Perwira, L. T., Aulia, A., & Jocom, C. O. (2021). Are Love of Work, Perceived Organizational Support, and Psychological Well-Being Predictors of Work Engagement? *Journal of Educational, Health and Community Psychology*, 10(4), 673. <https://doi.org/10.12928/jehcp.v10i4.20789>
- Pranindhita, E. Y. P., & Wibowo, D. H. (2020). Hubungan Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di Smk Kabupaten Pati. *Psikologi Konseling*, 16(1), 570–580. <https://doi.org/10.24114/konseling.v16i1.19141>

- Prasetyo, A. R., Ratnaningsih, I. Z., & Prihatsanti, U. (2017). *BAHAGIA DI TEMPAT KERJA*. 112.
- Pratama, G., & Elistia, E. (2020). Analisis Motivasi Kerja, terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi*, 11(2), 144–152.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Keperawatan Jiwa (JKJ)*, 9, 187–196.
- Pungus, C. N., Maramis, J. B., & Karuntu, M. M. (2024). *Pengaruh Return On Asset, Non-Performing Loan, Loan To Deposit Ratio Terhadap Financial Sustainability Dengan Nilai Perusahaan Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Perbankan Yang Go Public*.
- Puryana, P. P., & Ramdani, T. A. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Work Capability Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bakti Adikarya Sejahtera. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(3), 720–747. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i3.334>
- Putlely, Z., Lesnussa, Y. A., Wattimena, A. Z., & Matdoan, M. Y. (2021). Structural Equation Modeling (SEM) untuk Mengukur Pengaruh Pelayanan, Harga, dan Keselamatan terhadap Tingkat Kepuasan Pengguna Jasa Angkutan Umum Selama Pandemi Covid-19 di Kota Ambon. *Indonesian Journal of Applied Statistics*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.13057/ijas.v4i1.45784>
- Rachmadini, F., & Riyanto, S. (2020). The Impact of Work-Life Balance on Employee Engagement in Generation Z. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)*, 25(June), 62–66. <https://doi.org/10.9790/0837-2505106266>
- Rachmawati, A., & Susanto, A. H. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Startup PT. XYZ*. <https://journal.paramadina.ac.id/>



- Rachmawati, D. (2019). Welcoming Gen Z in Job World (Selamat Datang Generasi Z di dunia kerja). *Proceeding Indonesia Career Center Network Summit IV*, 21–24.
- Rahayu, D. A., Widhiandono, H., Darmawan, A., & Alfalisyanto. (2024). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Work Life Balance, Dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi*.
- Rahmadina, A. R., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Trust Employee Terhadap Commitment Organization Dimediasi Job Satisfaction Pada PT. XYZ Di Cikarang. *Jambura*, 6(1), 377–385. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Ramadhan, N., & Marinda, V. S. (2019). *Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Ibu Bekerja sebagai Guru PAUD di Kota Cimahi*. 4(204), 205–220.
- Ramadhanti, G. A., Jannatania, J., Adiyanto, D. I., & Qayla Vashty, S. (2022). Pengalaman Komunikasi Pekerja Startup Pada Praktik Hustle Culture. In *JULI* (Vol. 5, Issue 2).
- Rifadha, M. U. F. (2019). The Impact of Work Life Balance on Job Satisfaction of Managerial Level Employees of People'S Bank, (Head Office), Sri Lanka. *Journal of Management*, 12, 27.
- Rinaldi, M., Nanang Prayudyanto, M., & Syaiful. (2021). Persepsi Masyarakat Terhadap Tingkat Kepuasan Pelayanan Bus Transjabodetabek Dengan Metode Uji Asumsi Klasik Dan Uji Regresi Linear Berganda. In *Seminar Nasional Ketekniksipilan* (Vol. 1, Issue 1).
- Rini, K. G. G. P., & Indrawati, K. R. (2019). Hubungan antara work-life balance dengan komitmen organisasi perempuan Bali yang bekerja pada sektor formal. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(1), 923–934.
- Rozak, A., & Hidayati, W. S. (2019). *Pengolahan Data Dengan SPSS*.
- Santoso, Singgih. (2021). *Analisis Structural Equation Modelling (SEM) Menggunakan AMOS 26*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Senjaya, E. A. A. (2022). *Penggunaan Google Classroom Untuk Memfasilitasi Keterampilan Menulis Siswa Sekolah Menengah Atas*.

- Sitohang, H., & Sitompul, P. (2024). *Pengaruh Employer Branding Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Generasi Z Di Kota Medan: Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening*.
- Sugito, A. A., & Setiabudhi. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Keterikatan Kerja Karyawan di PT Kartika Cemerlang Sejati. *Jurnal Psikologi Humanistik*'45, 1–23.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Pustaka Alfabet.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Sulistiyani, E., Ardhi Hidayat, Y., Setiawan, A., & Suwardi. (2022). Perceived organizational support, employee work engagement and work life balance: Social exchange theory perspective. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 133–143.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* (Vol. 9, Issue 2). <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Susanto, P., Hoque, M. E., Jannat, T., Emely, B., Zona, M. A., & Islam, M. A. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Job Performance of SMEs Employees: The Moderating Role of Family-Supportive Supervisor Behaviors. *Frontiers in Psychology*, 13(June), 1–12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.906876>
- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota



Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258–1266.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.496>

Wijaya, Y. (2020). Pengaruh work life balance dan beban kerja terhadap motivasi kerja (studi pada PT Mayora Indah). *Agora*, 8(1), 1–6.

Zahrudin, Auliah, N., Sutrisno, W., & Utami, A. A. (2023). Determinan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Riscon Victory. *Journal of Applied Business and Economic (JABE)*, 10(2), 145–156.

