

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN MENGENAI ORISINALITAS SKRIPSI, SUMBER INFORMASI, PELIMPAHAN HAK CIPTA DAN KESEDIAAN PUBLIKASI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Kajian Teori	13
2.1.1 <i>Work Engagement Theory</i>	13
2.1.2 Komitmen Kerja Karyawan	15
2.1.3 <i>Work Life Balance</i>	17
2.1.4 Kepuasan Kerja	19
2.1.5 Cinta terhadap Pekerjaan.....	21
2.2 Penelitian terdahulu.....	24
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	35
2.4 Hipotesis Penelitian.....	37

2.4.1 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Komitmen Kerja Karyawan ...	38
2.4.2 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Kepuasan Kerja	38
2.4.3 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Cinta Terhadap Pekerjaan	39
2.4.4 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan.....	39
2.4.5 Pengaruh Cinta Terhadap Pekerjaan terhadap Komitmen Kerja Karyawan	40
2.4.6 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Komitmen Kerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja.....	40
2.4.7 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Komitmen Kerja Karyawan yang dimediasi oleh Cinta Terhadap Pekerjaan.....	41
BAB III.....	43
METODE PENELITIAN	43
3.1 Jenis Penelitian.....	43
3.2 Objek Penelitian	43
3.3 Populasi dan Sampel	44
3.3.1 Populasi	44
3.3.2 Sampel.....	44
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5 Definisi Operasional.....	46
3.6 Teknik Analisis Data.....	47
3.6.1 Analisis Data	50
3.6.2 Analisis Statistik Deskriptif	50
3.7 Uji Measurement Model (Outer Model)	51
3.7.1 Model Pengukuran Konstruk	51
3.7.2 Uji Validitas	51
3.7.3 Uji Reliabilitas	51
3.8 Uji Asumsi SEM	52
3.9 Uji Persamaan Structural (Inner Model).....	53
3.9.1 Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	53
3.9.2 Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	54
3.9.3 Uji Hipotesis dan Uji Mediasi.....	55
BAB IV	58

HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Gambaran Objek Penelitian	58
4.2 Karakteristik Responden	58
4.2.1 Tahun Lahir	59
4.2.2 Jenis Kelamin	60
4.2.3 Pendidikan Terakhir	60
4.2.4 Masa Kerja	61
4.2.5 Status Kepegawaian	62
4.3 Uji Statistik Deskriptif	62
4.3.1 Variabel <i>Work Life Balance</i>	63
4.3.2 Variabel Kepuasan Kerja	63
4.3.3 Variabel Cinta Terhadap Pekerjaan	64
4.3.4 Variabel Komitmen Kerja	64
4.4 Model Pengukuran Konstruk	65
4.4.1 Model Pengukuran Variabel <i>Work Life Balance</i>	65
4.4.2 Model Pengukuran Variabel Kepuasan Kerja	66
4.4.3 Model Pengukuran Variabel Cinta Terhadap Pekerjaan	68
4.4.4 Model Pengukuran Variabel Komitmen Kerja	69
4.5 Uji Normalitas	70
4.6 Uji Outlier	71
4.7 Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	72
4.8 Uji Validitas	74
4.9 Uji Reliabilitas	76
4.10 Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	77
4.11 Uji Hipotesis dan Uji Mediasi	78
4.12 Pembahasan	82
4.12.1 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> (X) terhadap Komitmen Kerja (Y)	82
4.12.2 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> (X) terhadap Kepuasan Kerja (Z1)	83
4.12.3 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> (X) terhadap Cinta Terhadap Pekerjaan (Z2)	85
4.12.4 Pengaruh Kepuasan Kerja (Z1) terhadap Komitmen Kerja (Y)	86

4.12.5 Pengaruh Cinta Terhadap Pekerjaan (Z2) terhadap Komitmen Kerja (Y)	87
4.12.6 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> (X) terhadap Komitmen Kerja (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z1)	89
4.12.7 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> (X) terhadap Komitmen Kerja (Y) melalui Cinta Terhadap Pekerjaan (Z2)	90
BAB V	92
KESIMPULAN DAN SARAN	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran	92
5.2.1 Bagi Perusahaan	93
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	94
DAFTAR PUSTAKA	96

