

DAFTAR PUSTAKA

- Aisha, R. K., & Juhaeti. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Harmoni Makmur Sejahtera. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(2), 102–114. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i3.19769>
- Anggraini, F. D. P., Aprianti, Setyawati, V. A. V., & Hartanto, A. A. (2022). Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 6491–6504. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i4.3206>
- Atmoko, A. W., & Santoso, A. B. (2024). The Effect of Compensation , Work Environment , and Career Development on Employee Turnover Intention of PT XYZ Final Assembly Department. *Journal of Indonesian Social Science*, 5(7), 1657–1672. <http://jiss.publikasiindonesia.id/>
- Azhar, M. H., & Khan, R. B. F. (2024). Work-life Balance terhadap Turnover Intention melalui Kompensasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal E-Bis:Ekonomi Bisnis*, 8(1), 39–48.
- Azzahra, M., Abdurahman, A. I., & Alamsyah. (2023). Fenomena Ngopi di Coffee Shop Pada Gen Z. *Social Science Academic*, 1(2), 493–506. <https://doi.org/10.37680/ssa.v1i2.3991>
- Barista Menjadi Profesi yang Banyak Diminati Kaum Milenial dan Gen Z. (2023). *Kompasiana.Com*. https://www.kompasiana.com/youreverysoul5929/6423144308a8b5751c00e012/barista-menjadi-profesi-yang-banyak-diminati-kaum-milenial-dan-gen-z?page=all&page_images=1
- Bayu, D. J. (2021). Indonesia Didominasi Milenial dan Generasi Z. *Katadata.Co.Id*. <https://katadata.co.id/infografik/6014cb89a6eb7/indonesia-didominasi-milenial-dan-generasi-z>
- Berapa Persen Gen Z yang Berencana untuk Resign? (2024, April 3). *Jakpat*. <https://jakpat.net/info/berapa-persen-gen-z-yang-berencana-untuk-resign/>
- Cahyani, A. P. R., & Haziroh, A. L. (2024). PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN COFFEE SHOP LOKAL SEMARANG. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 26(1), 48–64.
- Chauhan, S., Sharma, S., & Vidani, J. (2024). Work-Life Balance. *Journal of Advanced Research in HR and Organizational Management*, 11(1&2), 38–51. <https://doi.org/https://doi.org/10.24321/2454.3268.202403>
- Damayanti, Y. D., & Kurniawati, D. T. (2024). PENGARUH STRES KERJA

DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.
Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi, 3(1), 153–162.

- Darmawan, M. F., & Pasaribu, V. L. D. (2024). Pengaruh Kualitas Produk Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Pada Kedai Kopi Melati Ciputat. *Journal of Business, Management and Accounting*, 5(2), 1106–1117.
- Dawis, A. M., Meylani, Y., Heryana, N., Alfathoni, M. A. M., Sriwahyuni, E., Ristiyana, R., Januarsi, Y., Wiratmo, P. A., Dasman, S., Mulyani, S., Agit, A., Shoffa, S., & Baali, Y. (2023). *Pengantar Metodologi Penelitian* (N. Mayasari (Ed.)). Get Press Indonesia.
- Dewi, S. K. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Job Hopping dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi*. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Diskominfo Kota Tangerang Selatan. (2022). *Jumlah Usaha Jasa Makanan dan Minuman Menurut Jenis dan Kecamatan di Kota Tangerang Selatan*. <https://data.tangerangselatankota.go.id/dataset/jumlah-usaha-jasa-makanan-dan-minuman-menurut-jenis-dan-kecamatan-2022/resource/527ba457-acb7-477e-b681-3cf7e9f7c2ae>
- Exacta, E. A., Komariah, K., & Saori, S. (2022). BURNOUT ANALYSIS AND WORK LIFE BALANCE TOWARDS TURNOVER INTENTION DURING THE COVID-19 PANDEMIC. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(3), 288–302.
- Fatmarani, S. (2022). Aroma Segar Bisnis Kopi Indonesia Dari Hulu ke Hilir. *UMKNINDONESIA.ID*. <https://ukmindonesia.id/baca-deskripsi-posts/aroma-segar-bisnis-kopi-indonesia-dari-hulu-ke-hilir>
- Ferzanita, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Milenial Pt Xyz. *Dynamic Management Journal*, 7(4), 660–674. <http://dx.doi.org/10.31000/dmj.v7i4>
- Ganapathi, & Aithal, S. (2024). *STRESS MANAGEMENT AND WORK-LIFE BALANCE* (R. Rao (Ed.); 1st ed.). Srinivas Publication. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10852723>
- Gragnano, A., Simbula, S., & Miglioretti, M. (2020). Work–life balance: weighing the importance of work–family and work–health balance. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(3), 9–11. <https://doi.org/10.3390/ijerph17030907>
- Hair, J. F., Ringle, C. M., Michigan, G. T. M. H., & Sarstedt, M. (2022). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Long Range Planning*, 46(1–2), 184–185. <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2013.01.002>
- Hui, S. A., Ping, K. Y., & Yuan, F. C. (2023). The Relationship between Work-Life Balance , Job Satisfaction , and Turnover The Relationship

- between Work-Life Balance , Job Satisfaction , and Turnover Intention among Accounting Personnel in Public Accounting Firms. *Journal of Cognitive Sciences and Human Development*, 9(2). <https://doi.org/10.33736/jcshd.5795.2023>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian* (M. Pradana (Ed.); Issue July). EUREKA MEDIA AKSARA.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024a). *ANALISIS REGRESI DAN ANALISIS JALUR UNTUK RISET BISNIS MENGGUNAKAN SPSS 29.0 & SMART-PLS 4.0* (M. Pradana (Ed.)). EUREKA MEDIA AKSARA.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024b). *Uji Validitas , Uji Reliabilitas , dan Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Jalur Menggunakan SPSS* (M. Pradana (Ed.)). EUREKA MEDIA AKSARA.
- IDN Research Institute. (2024). Indonesia Gen Z. *IDN Research Institute*, 102. <https://cdn.idntimes.com/content-documents/indonesia-gen-z-report-2024.pdf>
- Jumino. (2022). Potensi Industri Bisnis di Tangerang Selatan. *Jurnal Pendidikan, Sosial Dan Humaniora*, 2(4), 517–523.
- Karnadi, A. (2022, April 22). Survei: 84% Pekerja RI Berencana Resign 6 Bulan ke Depan. *DataIndonesia.Id*. <https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/survei-84-pekerja-ri-berencana-resign-6-bulan-ke-depan>
- Karolina, N., & Saryatmo, M. A. (2024). Employee engagement, work life balance, dan turnover intention pada karyawan Generasi Z di Jabodetabek: Peran mediasi job satisfaction. *JURNAL MANAJEMEN BISNIS DAN KEWIRAUSAHAAN*, 8(2), 306–320. <https://journal.untar.ac.id/index.php/jmbk/article/view/29657/17720>
- Khairunisa, J., & Sitio, V. S. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Sektor Ciracas. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 4(1), 13–25. <https://www.ojs.ycit.or.id/index.php/JISSR/article/view/22>
- Khotimah, R. K., & Partina, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja , Komitmen Organisasi , dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Rika. *CAKRAWANGSA BISNIS*, 1(2), 251–259.
- Lebang, F. A., & Ardiyanti, N. (2021). The Effect of Work-Life Balance and Work Stress on Turnover Intention with Job Satisfaction as A Mediator at Anti-Corruption Institution in Indonesia. *Indonesian Journal of Multidisciplinary Sciences (IJoMS)*, 187, 638–648. <https://doi.org/10.59066/ijoms.v1i1.31>
- Lestari, D., & Margaretha, M. (2021). Work life balance, job engagement and turnover intention: Experience from Y generation employees. *Management Science Letters*, 11, 165–170. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.8.019>

- Luhglatno, Kumala, D., Wardhana, A., Prasetya, P., Lukiasuti, F., Lustono, Yulianti, M. L., Djou, G., Susanti, A., Sriharyati, S., Susila, M. R., Ginting, M. L., Irdhayanti, E., Bilgies, A. F., & Hardiwinoto. (2024). *Metode penelitian manajemen* (A. S. Egim (Ed.)). EUREKA MEDIA AKSARA.
- Marsanda, H. (2024). Analisis Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Coffee Shop Second Space Helis. *JURILMA: Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(1).
- Muhaling, R. A., Muthalib, A. A., & Muh, N. (2023). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan Pada Bank Sultra Cabang Utama Kendari. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 401–407. <https://doi.org/10.572349/neraca.v1i2.163%0Ahttps://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/163>
- Muslim, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Sunggong Logistics Jakarta. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 426–435. <https://doi.org/10.55886/esensi.v24i3.421>
- Mustajab, R. (2023, November). Daftar Negara dengan Pasar Kopi Modern Terbesar di Asean pada 2023. *DataIndonesia.Id*. <https://dataindonesia.id/industri-perdagangan/detail/daftar-negara-dengan-pasar-kopi-modern-terbesar-di-asean-pada-2023>
- Naurah, N. (2023). Ini Sederet Alasan Anak Muda Ketika Ingin Resign. *GoodStats*. <https://goodstats.id/article/ini-sederet-alasan-terpopuler-menurut-gen-z-ketika-ingin-resign-iepME>
- Nee, C. C., & Yunus, M. M. (2020). RollRoll Dice: An Effective Method to Improve Writing Skills among Year 3 Pupils in Constructing SVOA Sentences. *Universal Journal of Educational Research*, 8(6), 2368–2382. <https://doi.org/10.13189/ujer.2020.080621>
- Ningrum, R. A., Sijabat, R., & Dharmaputra, F. (2023). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, KEPUASAN GAJI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Milenial di Pati). *Masip: Jurnal Manajemen Administrasi Bisnis Dan Publik Terapan*, 1(3 SE-Articles), 142–151. <https://e-journal.poltek-kampar.ac.id/index.php/MASIP/article/view/327>
- Nurhidayati, M., & Dini, Y. I. F. (2023). Pengaruh Work-life Balance dan Work Stress terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Kontrak BP Batam. *JURNAL MADANI*, 6(2), 79–87. <https://doi.org/https://doi.org/10.33753/madani.v6i2.272>
- Pantouw, D. G. J., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT*.

Mahagatra Sinar Karya Manado. 3(1), 18–23.

- Parashakti, R. D., & Apriani, F. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT DAYA EKA SAMUDERA JAKARTA. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 53–70. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i1.7>
- Pratiwi, R. D. (2020). Leader Member Exchange Sebagai Pemoderasi Dalam Hubungan Stress Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Garuda Plaza Hotel Medan). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 47–58. <https://jurnal.harapan.ac.id/index.php/JaManKu/article/view/363/230>
- Putri, F. A. H. (2023). *Hubungan Work Life Balance dengan Intensi Job Hopping pada Karyawan Generasi Z* [Universitas Gadjah Mada]. <https://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/221038>
- Rahayu, S., & Juhaeti. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Aisan Nasmoco Industri Di Cikarang, Jawa Barat. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 176–187.
- Ramlawati, Trisnawati, E., Yasin, N. A., & Kurniawaty. (2021). External alternatives, job stress on job satisfaction and employee turnover intention. *Management Science Letters*, 11, 511–518. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.016>
- Razali, G., Syamil, A., Hurit, R. U., Asman, A., Lestariningsih, Radjawane, L. E., Bagenda, C., Falasifah, N., Amane, A. P. O., Tingga, C. P., Saloom, G., Sumarni, S., Gultom, N. B., Fadhilatunisa, D., Fakhri, M. M., & Rosidah. (2023). METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN KOMBINASI. In S. Bahri (Ed.), *Media Sains Indonesia*. CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Redaksi. (2021, November 24). Tangsel Didorong Jadi Kota Kopi. *Radar Banten*. <https://www.radarbanten.co.id/2021/11/24/tangsel-didorong-jadi-kota-kopi/>
- Rehman, N., & Thrun, S. (2024). *Workplace Satisfaction and Turnover Intention: The Role of Human Resource Analytics and Organizational Commitment*. <https://doi.org/DOI: 10.13140/RG.2.2.36743.82085>
- Rukhviyanti, N., & Susanti, S. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Cutting Pada PT. Kwangduk World Wide Cikalong Wetan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi)*, 12(1), 13–24. <https://ojs.stanim.ac.id/index.php/JSMA/article/view/44/32>
- Sari, I. S., Lisnawati, L., & Paramita, M. P. (2023). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal*

Integrasi Sumber Daya Manusia, 1(2), 81–87.
<https://doi.org/10.56721/jisd.v1i2.211>

Sinaga, B. A., & Parapat, R. E. (2024). Analisis Pengaruh Dimensi Work-Life Balance Terhadap Intensi Turnover Karyawan pada Generasi Milenial (Y). *Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(6), 4706–4721. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i6.2034>

Startup Hidupkan Roda Perekonomian di Tangsel. (n.d.). *DISKOMINFO KOTA TANGERANG SELATAN*.
<https://berita.tangerangselatankota.go.id/main/news/view/2350/Startup-Hidupkan-Roda-Perekonomian-di-Tangsel>

Sulaiman, R. (2023). Pengertian Kompensasi, Tujuan, Asas-Asas, Faktor-Faktor dan Sistem Pemberian Kompensasi. *Manajemen Pedia*.
<https://www.manajemenpedia.com/2022/12/pengertian-kompensasi-tujuan-asas-faktor-dan-sistem-pemberian-kompensasi.html>

Suswati, E. (2020). THE INFLUENCE OF WORK STRESS ON TURNOVER INTENTION: EMPLOYEE PERFORMANCE AS MEDIATOR IN CASUAL-DINING RESTAURANT. *Journal of Applied Management (JAM)*, 18(2), 391–39. <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/1730/1302>

The Deloitte Global. (2022). Striving For Balance, Advocating For Change. *The Deloitte Global 2022 Gen-Z & Millennial Survey*, 1–40.

Triningsih, N. N., & Darma, G. S. (2024). Compensation , Worklife Balance , Employee Engagement and Turnover Intention. *Quantitative Economics and Management Studies (QEMS)*, 5(1), 10–21. <https://doi.org/https://doi.org/10.35877/454RI.qems2158>

Vito, M. N., Ridho, M., Daenova, H. L., & Dewa, C. (2024). Analisis Atmosfer Café dan Customer Experience terhadap Keputusan Pembelian di Coffee Shop Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(2), 166–172. <https://doi.org/https://doi.org/10.62017/jimea>

Wijayanti, E. P., & Anisa, F. (2022). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan stres kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(2), 194–205. <https://doi.org/https://doi.org/10.12928/fokus.v12i2.6665>

Yanto, Setyaningrum, R. P., & Dasman, S. (2024). The Influence Of Employee Work Stress And Employee Compensation On Turnover Intention Mediated By Job Satisfaction. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3), 2747–2762. <https://doi.org/https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i3>

Yuliani, & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Work-life Balance yang di Mediasi oleh Job Satisfaction terhadap Turnover Intention. *JURNAL RISET MANAJEMEN*, 11(2), 100–112.

<https://doi.org/https://doi.org/10.32477/jrm.v11i2.930>

Zahari, S. N. S., & Puteh, F. (2023). Gen Z Workforce and Job-Hopping Intention: A Study among University Students in Malaysia. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 13(1). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v13-i1/15540>

