



LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuesioner Penelitian

1. Identitas Responden

1) Jenis Kelamin Responden (Laki-Laki/ Perempuan)

2) Tahun Lahir

Generasi X (1965-1980)

Generasi Milenial (1981-1996)

Generasi Z (1997-2012)

3) Status Pernikahan

Sudah Menikah dan Sudah Memiliki Anak

Sudah Menikah dan Belum Memiliki Anak

Belum Menikah

4) Pendidikan Terakhir

SMA/ SMK

DIPLOMA 1-3

S1/ D4

S2 - S3

5) Status Pekerjaan

Bekerja Penuh Waktu

Bekerja Paruh Waktu

6) Lama Bekerja di Perusahaan Ini

<1 Tahun

1 - 2 Tahun

2 - 4 Tahun

>4 Tahun

Petunjuk Pengisian

1. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat saudara/i dengan mengklik opsi jawaban pada kolom yang tersedia

2. Terdapat 1-4 skala penilaian yang memiliki arti:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju
 SS = Sangat Setuju

Pengisian Kuesioner

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
<i>Work-Life Balance (X1)</i>					
<i>Work Interference with Personal Life (WIPL)</i>					
1.	Setelah bekerja, saya merasa sangat kelelahan sehingga tidak bisa melakukan hal lain yang saya inginkan.				
2.	Saya mengabaikan urusan pribadi karena harus menyelesaikan pekerjaan saya.				
<i>Personal Life Interference with Work (PLIW)</i>					
3.	Pekerjaan menjadi kacau akibat masalah dalam kehidupan pribadi saya.				
4.	Ketika berada di tempat kerja, saya tidak dapat berkonsentrasi karena memikirkan hal-hal di luar pekerjaan.				
<i>Work/Personal Enhancement of Personal Life (WEPL)</i>					
5.	Saya merasa senang di lingkungan kerja berkat pengalaman yang saya dapatkan dari kehidupan pribadi.				
6.	Kehidupan pribadi memberi saya dorongan tambahan untuk berkarier.				
<i>Personal Life Enhancement of Work (PLEW)</i>					
7.	Pekerjaan saya tidak memberikan energi, sehingga saya tidak bisa berpartisipasi dalam aktivitas di luar jam kerja.				

8.	Saya merasa kurang bersemangat untuk bekerja setelah menyelesaikan tanggung jawab pribadi.				
Kompensasi (X2)					
Gaji/ Upah					
9.	Gaji/ upah yang saya peroleh cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.				
10.	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima sebanding dengan beban kerja yang dijalani.				
Insentif					
11.	Saya merasa bahwa insentif yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan kontribusi saya.				
12.	Jika insentif yang diberikan tidak sesuai dengan harapan, saya akan mempertimbangkan untuk mencari peluang kerja lain.				
Fasilitas					
13.	Koneksi internet di tempat saya kerja selalu stabil.				
14.	Saya merasa puas karena tempat kerja saya telah menyediakan fasilitas area istirahat yang nyaman.				
Tunjangan Karyawan					
15.	Perusahaan telah mendaftarkan saya dalam BPJS Kesehatan.				
16.	Perusahaan telah mendaftarkan saya dalam BPJS Ketenagakerjaan.				
Stres Kerja (X3)					

Ketidakhahaman terhadap tanggung jawab pekerjaan					
17.	Saya sering bingung mengenai tanggung jawab saya dalam pekerjaan ini				
18.	Saya merasa kurang mendapatkan informasi yang diperlukan untuk menjalankan tugas				
Konflik saat menjalankan tugas					
19.	Saya merasa sulit berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan				
20.	Tugas yang saya jalani sering kali menimbulkan ketegangan di antara anggota tim				
Waktu yang tidak mencukupi untuk menyelesaikan pekerjaan					
21.	Saya merasa tertekan karena tenggat waktu yang terlalu ketat untuk tugas yang diberikan.				
22.	Saya merasa kesulitan mengatur waktu dengan baik karena tuntutan pekerjaan yang tinggi.				
Ruang kerja yang tidak memadai					
23.	Lingkungan kerja saya sering kali bising sehingga mengganggu konsentrasi				
Turnover Intention (Y)					
Thinking of quitting (pemikiran untuk meninggalkan perusahaan)					
24.	Saya mempertimbangkan untuk <i>resign</i> dari tempat kerja.				
25.	Setelah mendapatkan pekerjaan yang lebih optimal, saya akan segera meninggalkan tempat kerja saya yang sekarang.				
Intention of search another job (niat untuk mencari pekerjaan lain)					

26.	Saya ingin mencari pekerjaan yang lebih baik dibandingkan dengan posisi saya saat ini				
27.	Saya aktif mencari informasi tentang lowongan pekerjaan di luar perusahaan saat ini				
<i>Intention to quit/stay (niat untuk keluar atau tetap di perusahaan)</i>					
28.	Saya mempertimbangkan untuk menolak tawaran pekerjaan dari perusahaan lain.				
29.	Saya berencana untuk meninggalkan perusahaan dalam waktu dekat.				



Lampiran 1. 2 Tabulasi Data Variabel *Work-Life Balance* (X1)

WORK LIFE BALANCE (X1)								
WLB1	WLB2	WLB3	WLB4	WLB5	WLB6	WLB7	WLB8	TOTAL
4	3	4	3	4	4	4	4	30
3	2	2	3	2	1	2	1	16
2	2	1	1	3	1	2	2	14
3	3	2	2	2	2	2	2	18
3	3	2	1	2	2	2	2	17
2	2	2	3	3	1	1	2	16
3	2	2	2	2	2	2	2	17
3	3	2	2	3	2	2	3	20
4	4	2	2	3	2	1	1	19
3	2	2	2	2	2	2	2	17
1	3	3	2	3	2	3	2	19
3	2	1	1	4	2	3	2	18
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	4	3	2	4	3	3	3	26
1	4	1	1	1	1	1	1	11
2	2	3	2	2	2	2	2	17
4	3	4	3	4	3	3	3	27
3	2	2	3	2	2	3	2	19
4	3	3	3	1	4	4	1	23
1	3	2	1	4	3	3	3	20
4	4	2	1	1	1	1	1	15
2	2	2	3	2	2	2	3	18
2	1	1	2	2	2	2	3	15
2	2	3	2	2	2	2	2	17
4	3	3	3	3	3	3	3	25
3	3	2	2	3	3	2	2	20
1	1	1	1	1	1	1	1	8
2	2	1	2	2	2	2	2	15
4	3	3	3	1	1	2	2	19
2	1	1	2	2	2	2	2	14
4	3	2	2	3	2	2	1	19
4	3	1	2	2	2	2	1	17
3	2	1	1	2	1	2	1	13
2	3	2	2	1	2	2	2	16
2	2	2	2	1	2	1	1	13
2	3	4	2	2	2	1	2	18
3	3	2	1	1	1	2	1	14
1	2	3	3	1	1	1	1	13
1	1	1	1	1	1	1	1	8
3	4	2	3	3	2	3	2	22
3	3	1	2	4	1	2	1	17

1	2	3	2	1	2	1	2	14
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	1	1	3	2	2	2	15
3	3	2	2	3	1	3	2	19
4	4	4	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	4	25
3	3	4	4	4	3	4	3	28
4	3	2	2	3	2	3	3	22
3	4	2	2	2	2	2	2	19
4	3	2	3	2	2	2	2	20
2	1	2	2	2	2	1	1	13
2	2	4	4	1	1	2	4	20
4	4	2	2	2	3	2	2	21
3	3	2	2	2	3	2	2	19
2	2	3	3	3	4	3	4	24
2	1	3	4	2	3	1	2	18
2	2	2	2	2	1	3	2	16
2	3	4	4	3	3	4	3	26
3	2	2	2	2	2	2	2	17
2	1	2	1	1	2	1	2	12
3	4	3	3	3	4	3	4	27
3	4	3	3	3	4	3	4	27
3	3	4	3	4	3	3	4	27
3	4	4	3	3	3	4	4	28
2	2	1	1	1	1	2	1	11
3	4	4	3	4	4	4	3	29
2	1	2	2	1	2	1	1	12
3	3	4	2	3	4	3	3	25
4	4	3	3	4	3	4	3	28
3	3	4	4	3	4	3	4	28
1	2	2	1	1	2	2	1	12
1	1	2	1	2	1	2	2	12
4	2	3	3	3	2	2	3	22
1	2	1	2	1	2	1	2	12
1	2	1	2	1	2	1	2	12
1	2	1	1	2	1	2	2	12
1	1	2	1	2	2	2	1	12
3	3	4	3	2	3	2	2	22
3	3	2	1	3	2	2	2	18
2	3	2	2	2	2	2	2	17
2	3	3	3	3	3	3	3	23
2	1	1	2	1	1	2	1	11
2	1	2	1	2	1	2	1	12
3	4	3	4	3	4	3	4	28
2	4	1	4	2	1	1	2	17
3	3	4	3	4	4	3	3	27
3	1	4	3	3	4	4	4	26
2	1	2	1	2	2	1	2	13
2	1	1	1	2	1	2	2	12
2	1	1	2	2	1	2	1	12

2	1	1	2	2	1	2	1	12
2	3	2	1	2	1	2	1	14
2	1	2	3	1	2	1	2	14
1	4	4	1	4	1	4	1	20
2	1	2	2	1	2	1	2	13
3	4	4	4	4	3	3	4	29
3	3	2	1	2	2	1	1	15
2	2	1	1	2	1	1	2	12
2	3	1	2	1	2	1	2	14
3	3	1	2	2	2	3	2	18
1	3	3	2	1	2	1	1	14
2	1	1	2	2	2	2	1	13
4	4	3	1	2	1	2	1	18
1	2	1	1	1	1	1	1	9
3	3	2	2	1	2	3	2	18
3	1	2	1	1	2	2	1	13
1	1	1	1	1	1	1	1	8
4	3	3	1	1	2	1	2	17
2	2	1	3	2	2	1	2	15
3	3	4	3	3	2	3	4	25
4	4	4	4	1	4	4	3	28
4	2	3	3	2	4	3	4	25
2	2	1	2	2	3	2	2	16
4	3	3	3	2	4	4	3	26
3	2	4	4	2	3	3	4	25
2	1	2	1	2	2	1	2	13
2	1	2	1	2	2	2	1	13
2	1	2	2	1	2	2	1	13
2	3	4	3	2	2	1	3	20
3	3	2	2	2	1	2	1	16
1	3	1	1	2	1	2	2	13
2	1	2	2	2	2	2	2	15
2	1	1	2	2	2	1	1	12
2	1	1	2	2	2	2	1	13
4	3	4	4	3	3	4	4	29
2	1	2	2	2	2	2	1	14
2	2	1	1	2	2	1	1	12
2	1	1	2	2	2	2	1	13
2	2	1	2	2	2	2	2	15
1	2	2	1	1	2	2	2	13
2	1	2	2	1	1	2	2	13
2	3	2	2	2	2	2	2	17
2	1	2	1	2	2	1	2	13
2	1	2	2	1	1	2	1	12
4	3	4	2	1	1	2	1	18
2	2	3	3	1	2	2	2	17
2	2	1	2	1	2	2	1	13
2	1	1	2	2	2	1	1	12
2	4	3	1	1	3	4	1	19
2	3	1	1	1	1	1	1	11

1	2	1	2	3	2	1	3	15
2	1	1	2	1	2	1	1	11
2	1	1	1	2	2	1	1	11
2	1	1	1	2	2	2	1	12
1	2	2	2	1	2	2	2	14
1	2	1	1	1	2	1	1	10
3	3	4	3	4	4	4	3	28
1	1	2	1	1	1	2	1	10
2	1	2	1	1	1	1	2	11
2	1	1	2	2	1	1	2	12
2	1	1	2	2	1	1	1	11
4	4	3	4	3	4	3	4	29
4	4	3	4	3	4	3	4	29
3	3	2	3	4	3	3	3	24
3	4	2	2	3	3	3	3	23
4	3	3	3	4	3	4	4	28
4	3	3	4	4	4	4	3	29
3	4	3	3	3	2	3	3	24
3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	3	3	4	3	3	4	3	27
3	4	3	4	4	3	3	4	28
4	4	3	4	4	3	4	4	30
3	3	1	2	2	3	3	1	18
4	3	1	2	2	4	3	2	21
4	3	3	2	3	4	4	3	26
3	4	3	3	4	2	2	3	24
4	2	3	4	4	3	2	4	26
4	4	3	3	4	3	3	4	28
4	4	3	4	3	4	3	3	28
3	4	3	3	2	3	4	3	25
4	3	3	2	1	3	4	3	23
3	4	3	3	2	2	3	3	23
4	4	3	4	3	2	4	4	28
3	4	4	4	4	4	3	3	29
3	4	3	4	3	3	4	4	28
3	4	4	3	3	4	3	4	28
3	4	4	4	3	3	3	4	28
3	3	4	4	4	4	3	3	28
4	3	3	4	4	4	3	4	29

Lampiran 1. 3 Tabulasi Data Variabel Kompensasi (X2)

KOMPENSASI (X2)								
K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	TOTAL2
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	3	2	2	3	3	3	21
3	2	3	4	2	3	4	4	25
4	4	3	2	4	4	4	4	29
2	2	2	3	3	3	2	2	19
3	3	3	4	2	3	4	4	26
2	2	2	3	3	2	2	2	18
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	4	4	2	3	3	3	26
3	2	2	4	3	2	2	2	20
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	2	3	3	4	4	4	25
2	2	2	4	3	3	1	1	18
1	1	1	3	2	2	1	1	12
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	4	4	3	4	3	4	28
4	3	2	4	3	4	1	1	22
1	1	1	4	2	2	1	1	13
1	2	3	2	1	4	1	1	15
3	4	3	1	3	2	4	4	24
3	3	3	4	3	2	3	3	24
2	2	2	3	3	3	2	2	19
4	2	3	2	1	2	1	1	16
2	2	2	4	3	2	3	3	21
3	3	3	3	3	2	2	2	21
4	3	3	3	4	4	2	2	25
3	3	3	2	2	2	4	4	23
4	4	3	4	4	2	4	4	29
4	4	4	3	3	4	3	3	28
3	2	3	4	3	3	3	3	24
3	3	2	2	3	2	4	4	23
1	3	3	3	3	4	3	3	23
3	4	4	3	3	3	4	4	28
3	3	3	4	1	2	2	4	22
3	3	3	4	3	2	3	3	24
2	3	3	4	4	3	4	4	27
3	3	3	4	2	2	3	1	21
1	1	1	1	1	1	1	4	11
3	3	2	4	4	2	1	1	20
3	3	3	4	3	2	4	4	26
2	1	2	4	3	2	1	1	16

3	2	2	2	4	4	2	2	21
3	2	3	3	3	3	3	3	23
2	2	2	3	2	3	2	2	18
4	3	3	3	4	4	3	3	27
3	3	4	3	4	3	3	3	26
4	3	3	4	4	3	3	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	4	1	2	4	4	24
3	2	2	3	3	3	3	3	22
4	4	3	2	4	3	4	4	28
3	2	2	3	1	2	4	4	21
3	3	3	3	1	4	2	2	21
2	3	3	3	2	3	3	3	22
3	2	3	3	2	3	1	2	19
4	2	1	4	3	2	4	4	24
3	3	3	2	3	3	3	3	23
3	3	4	3	4	4	4	3	28
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	2	4	3	2	4	4	3	25
2	2	1	3	2	2	2	2	16
2	1	2	3	2	2	2	2	16
2	2	2	3	2	1	2	2	16
1	2	1	3	3	2	2	2	16
3	4	4	4	4	4	3	3	29
3	3	4	3	4	3	4	4	28
2	2	1	2	1	1	1	2	12
3	3	4	3	3	4	3	3	26
1	2	2	4	3	4	2	1	19
2	1	1	3	4	3	1	2	17
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	3	4	4	3	4	3	4	29
3	3	2	3	2	2	3	3	21
4	3	4	1	3	4	3	4	26
4	3	4	3	4	3	4	3	28
3	4	4	3	3	4	4	3	28
3	4	4	3	3	4	4	3	28
2	3	3	4	2	2	4	4	24
2	2	2	3	3	3	2	2	19
2	2	2	3	3	3	2	2	19
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	3	2	4	3	3	4	26
3	4	3	4	3	4	3	4	28
2	1	2	4	3	2	1	2	17
3	3	4	3	4	4	2	2	25
2	1	2	2	1	2	2	1	13
1	1	2	1	3	2	2	1	13
4	3	4	3	3	4	3	3	27
3	4	3	4	3	3	4	4	28
4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	3	4	4	3	4	3	4	29

2	2	3	3	4	3	3	4	24
4	3	4	3	4	3	4	3	28
1	4	4	4	1	4	4	4	26
4	3	4	3	4	4	4	3	29
3	3	4	4	4	3	3	4	28
3	4	4	3	2	4	2	1	23
3	3	3	4	3	3	2	2	23
3	3	3	3	4	3	4	4	27
3	3	4	3	4	4	3	3	27
4	3	3	1	3	3	4	4	25
3	4	3	3	4	3	3	4	27
4	3	4	4	3	4	3	4	29
3	3	3	3	4	4	4	4	28
3	2	3	4	3	4	3	3	25
3	4	3	3	4	4	3	4	28
3	3	3	4	3	3	2	2	23
4	4	3	4	3	4	3	3	28
3	3	4	3	4	4	3	4	28
3	2	2	4	3	2	1	1	18
4	1	4	4	4	1	4	4	26
3	2	2	4	1	2	3	3	20
3	3	4	4	3	4	3	3	27
2	1	4	3	2	3	4	4	23
4	4	4	4	4	4	4	3	31
3	3	4	2	4	4	3	4	27
3	4	4	3	4	3	4	4	29
3	3	4	2	3	4	3	3	25
3	4	3	4	2	3	1	1	21
4	4	3	3	4	4	4	4	30
3	4	3	2	3	4	3	4	26
3	4	4	2	3	4	4	3	27
4	4	3	2	4	4	3	4	28
3	4	4	2	4	3	4	3	27
3	3	4	4	2	2	1	2	21
3	4	3	3	4	4	4	3	28
3	3	4	4	3	3	3	4	27
3	3	4	4	3	3	4	3	27
4	3	4	3	4	4	3	3	28
3	4	4	3	3	4	4	4	29
4	3	4	4	4	4	4	3	30
2	2	1	2	3	3	3	3	19
3	3	4	3	4	3	4	3	27
4	3	4	3	3	3	4	4	28
4	3	3	4	3	4	4	3	28
3	3	3	3	3	3	3	2	23
3	4	4	3	3	3	4	4	28
3	3	4	4	4	3	3	3	27
3	4	3	3	3	3	4	4	27
3	2	3	3	2	2	3	2	20
1	2	2	1	2	1	2	1	12

4	4	3	3	4	3	4	3	28
3	3	4	4	3	4	4	3	28
3	4	4	1	3	3	3	4	25
3	4	3	1	3	4	4	3	25
4	3	4	4	4	3	4	4	30
2	2	1	3	2	2	3	3	18
3	4	3	1	3	4	3	4	25
3	3	4	2	4	4	3	4	27
3	4	4	4	3	3	4	3	28
2	1	4	4	3	4	3	4	25
1	2	1	4	3	1	3	4	19
1	1	2	4	3	2	4	4	21
4	4	4	3	2	2	3	3	25
4	4	2	4	3	2	3	3	25
3	4	2	3	3	2	3	3	23
3	3	4	3	3	3	3	3	25
2	1	2	3	4	2	3	3	20
2	2	2	4	3	2	3	3	21
3	2	3	4	3	3	4	4	26
2	2	2	3	3	2	4	4	22
2	1	1	4	2	1	2	1	14
3	2	3	4	4	3	3	3	25
3	2	3	4	4	3	4	4	27
3	3	4	4	2	2	3	3	24
3	4	2	3	3	2	3	3	23
3	2	3	2	4	4	2	3	23
1	2	1	4	2	2	4	3	19
2	1	2	4	3	1	4	3	20
4	3	2	3	3	4	3	3	25
3	2	3	4	3	4	3	3	25
3	2	2	3	3	2	3	3	21
3	2	2	4	3	3	1	1	19
2	2	1	3	2	2	3	3	18
3	2	2	4	1	2	2	2	18
1	2	2	3	2	2	2	2	16
2	2	1	4	2	2	2	2	17
2	2	1	3	2	2	1	1	14
2	1	2	3	3	2	1	1	15

Lampiran 1. 4 Tabulasi Data Variabel Stres Kerja (X3)

STRES KERJA (X3)							
SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	TOTAL3
4	4	3	4	4	4	4	27
3	2	1	2	3	2	3	16
3	3	2	1	1	2	1	13
2	2	2	2	2	2	2	14
1	2	1	2	3	3	3	15
2	2	1	2	2	2	2	13
2	2	2	2	2	2	2	14
3	3	3	3	3	3	2	20
2	2	2	3	2	1	3	15
2	2	2	2	2	2	2	14
4	4	4	4	4	4	4	28
2	1	1	1	2	4	4	15
2	2	2	2	2	2	2	14
4	3	2	2	2	2	2	17
1	1	1	1	1	1	1	7
2	2	2	2	2	2	2	14
3	3	3	3	3	3	3	21
2	3	3	3	2	2	3	18
4	4	3	4	1	2	2	20
1	3	2	3	1	1	3	14
1	1	1	3	1	4	4	15
2	1	2	2	2	2	3	14
3	3	2	3	4	4	2	21
1	1	1	1	1	1	1	7
4	4	3	3	3	3	2	22
2	2	2	2	3	3	3	17
2	2	2	2	2	2	2	14
2	2	1	2	2	2	1	12
4	4	4	2	3	3	1	21
1	2	2	3	2	2	2	14
2	2	2	1	2	2	2	13
2	2	1	1	3	3	2	14
3	3	2	2	4	2	2	18
2	3	2	3	3	2	2	17
2	2	2	2	1	2	3	14
2	2	2	3	3	3	3	18
1	1	1	1	1	1	1	7
1	2	2	2	2	2	2	13
1	1	1	1	1	1	1	7
2	3	1	4	1	1	1	13
1	3	2	2	2	2	2	14
1	3	1	1	1	2	2	11

2	2	2	2	2	2	2	14
2	2	2	2	2	2	2	14
3	3	2	3	2	3	3	19
3	3	3	3	3	3	3	21
3	3	4	4	4	3	3	24
4	4	3	4	4	4	3	26
4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	1	2	1	2	2	15
3	2	2	2	2	3	3	17
1	2	1	1	1	1	1	8
3	2	3	2	2	2	3	17
3	2	2	1	1	1	1	11
2	2	2	2	2	1	2	13
1	3	1	2	2	1	3	13
3	1	4	3	1	2	3	17
2	2	2	2	2	2	2	14
3	3	3	3	3	4	3	22
3	3	2	3	2	3	2	18
1	2	1	4	2	1	4	15
3	3	4	3	3	4	3	23
3	4	3	3	4	3	3	23
3	4	3	3	4	3	4	24
3	3	4	3	4	4	3	24
1	1	2	1	1	2	2	10
3	4	3	3	4	4	4	25
1	2	1	1	1	2	1	9
4	3	3	4	3	4	3	24
4	3	4	3	3	3	2	22
3	4	3	4	4	4	2	24
2	1	2	1	1	1	2	10
2	1	2	1	2	2	2	12
4	4	4	3	3	3	4	25
1	2	1	2	1	2	1	10
1	2	1	2	1	2	1	10
2	1	1	1	2	1	2	10
1	1	1	1	2	2	1	9
2	2	2	3	3	3	2	17
2	2	2	2	2	1	2	13
2	2	2	2	2	2	2	14
2	2	2	2	2	2	2	14
2	1	1	1	2	1	1	9
2	1	2	1	2	1	2	11
2	1	2	1	2	1	3	12
2	2	1	2	2	1	2	12
4	3	4	4	3	4	4	26
4	3	3	3	3	4	4	24
2	1	1	2	2	1	2	11
2	1	2	2	1	2	2	12
2	1	1	2	2	1	2	11
2	1	2	2	1	2	2	12

3	3	3	4	3	3	3	22
2	1	2	3	1	3	2	14
1	4	4	4	1	4	4	22
2	2	1	2	1	2	2	12
4	4	3	3	3	4	4	25
1	2	1	1	2	2	1	10
1	3	1	1	1	1	1	9
1	1	2	1	1	1	2	9
2	2	1	2	2	3	2	14
1	1	2	1	2	1	1	9
2	1	2	2	1	2	2	12
1	1	2	1	1	2	2	10
1	1	1	1	1	1	2	8
2	2	1	2	2	3	2	14
2	1	2	1	1	2	2	11
1	1	1	1	1	1	1	7
1	1	2	1	2	1	2	10
2	1	2	2	2	1	2	12
3	4	2	2	3	4	2	20
1	4	1	4	1	4	4	19
4	3	3	4	3	4	4	25
2	2	1	2	2	1	2	12
3	2	4	3	2	3	4	21
4	4	3	2	4	3	3	23
2	1	2	1	1	2	2	11
2	2	1	2	2	2	3	14
2	1	2	2	2	1	2	12
2	1	3	2	3	2	4	17
3	2	1	1	2	3	2	14
2	1	2	1	2	1	2	11
2	2	2	1	1	2	2	12
2	1	1	2	2	1	1	10
2	1	1	2	2	2	1	11
3	4	4	3	3	4	4	25
2	2	1	1	2	2	2	12
1	2	2	2	1	1	2	11
2	2	1	1	2	2	2	12
2	2	1	2	2	2	1	12
2	2	1	2	2	2	1	12
1	2	2	1	2	2	1	11
2	2	2	2	2	2	2	14
2	1	2	1	2	1	2	11
2	1	2	1	3	2	1	12
4	1	2	1	1	2	1	12
3	2	2	2	2	2	2	15
2	2	1	2	2	1	1	11
1	1	2	2	1	1	1	9
4	4	2	2	1	3	1	17
1	2	1	1	2	1	2	10
1	2	1	2	1	2	1	10

1	2	2	1	1	2	2	11
2	1	1	1	1	2	2	10
1	1	1	2	1	1	1	8
1	2	2	1	1	1	2	10
1	2	1	1	2	2	1	10
4	3	4	3	3	4	4	25
2	1	1	1	2	1	2	10
2	1	2	1	1	2	2	11
2	1	1	2	2	1	1	10
4	1	1	1	1	2	1	11
1	3	4	3	4	3	4	22
2	1	3	4	3	4	4	21
2	2	3	2	3	3	3	18
2	2	2	2	3	3	3	17
3	4	3	3	4	4	4	25
3	4	4	4	4	3	3	25
3	4	2	3	3	4	3	22
2	3	1	2	3	3	3	17
2	2	3	3	4	4	3	21
3	4	4	3	4	3	4	25
4	4	3	4	4	4	3	26
2	3	2	2	3	3	2	17
1	2	2	2	3	3	1	14
3	4	4	3	4	4	3	25
2	3	3	4	4	4	4	24
3	4	2	4	4	4	2	23
4	3	4	3	4	4	3	25
4	3	4	4	3	3	4	25
2	3	2	2	3	4	3	19
2	3	2	2	3	4	3	19
2	2	2	3	3	4	3	19
2	2	2	1	3	4	2	16
4	4	4	4	4	4	4	28
3	3	4	4	3	4	3	24
3	3	4	4	4	3	3	24
3	4	3	4	4	3	3	24
3	3	4	4	4	4	3	25
3	3	4	4	3	3	2	22

Lampiran 1. 5 Tabulasi Data Variabel *Turnover Intention* (Y)

TURNOVER INTENTION (Y)						
TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TOTAL4
4	4	4	4	3	4	23
2	4	4	4	1	3	18
4	4	4	2	2	2	18
3	3	3	3	2	2	16
3	3	3	3	2	2	16
4	4	4	3	3	3	21
2	4	4	3	1	3	17
2	3	3	3	3	3	17
3	4	4	4	3	2	20
2	4	3	3	1	2	15
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	3	2	3	19
2	3	3	3	2	2	15
4	4	4	3	3	4	22
1	1	1	1	4	1	9
2	2	3	2	2	2	13
4	3	3	3	3	3	19
3	4	4	3	2	3	19
4	4	4	4	4	4	24
1	2	3	1	1	2	10
4	3	3	1	1	4	16
3	4	3	3	2	2	17
3	3	3	3	2	2	16
1	4	3	2	1	1	12
4	4	4	3	1	3	19
3	3	3	3	2	3	17
2	2	2	2	2	2	12
3	3	3	3	3	2	17
1	3	2	3	1	1	11
2	3	3	3	2	1	14
3	4	4	4	2	2	19
2	3	3	2	3	1	14
3	3	3	3	1	3	16
3	3	3	3	3	2	17
3	4	4	2	1	2	16
4	4	4	3	2	2	19
1	3	4	4	3	1	16
3	3	3	3	3	3	18
1	1	1	1	1	4	9
3	4	4	4	2	2	19
3	4	4	2	1	2	16
3	4	4	4	2	3	20

2	3	2	2	2	2	13
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	2	2	19
3	3	3	3	3	3	18
4	3	4	3	4	4	22
4	3	3	4	4	3	21
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	2	4	22
4	3	4	3	4	2	20
2	3	2	2	2	1	12
4	4	4	3	2	3	20
2	4	4	2	2	1	15
2	3	4	3	2	3	17
3	4	4	2	2	3	18
1	4	3	3	2	1	14
2	3	3	3	2	2	15
3	4	4	3	4	2	20
3	3	3	2	2	2	15
4	3	4	3	4	3	21
3	3	3	4	2	3	18
3	4	3	3	2	3	18
3	3	4	3	2	3	18
3	3	4	3	2	3	18
1	3	4	3	2	1	14
3	3	4	3	4	4	21
1	2	2	2	2	2	11
4	3	3	4	2	3	19
3	4	4	3	1	3	18
4	3	3	4	2	3	19
2	2	1	2	3	2	12
2	1	1	1	3	2	10
4	4	4	4	1	4	21
4	3	4	3	4	3	21
3	4	3	4	3	4	21
1	1	2	3	2	2	11
3	4	4	4	3	3	21
2	4	4	3	2	3	18
2	3	3	3	3	3	17
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	1	2	3	1	13
2	1	2	1	3	2	11
4	3	4	3	4	3	21
2	2	2	2	1	2	11
4	3	4	3	3	4	21
3	3	4	4	4	4	22
2	1	1	1	4	2	11
2	1	2	2	3	2	12
1	2	1	1	4	1	10
1	2	1	2	4	2	12

3	3	3	3	2	2	16
4	1	3	4	2	1	15
1	4	4	1	4	4	18
3	2	3	2	2	2	14
3	3	3	4	4	3	20
3	4	4	3	1	3	18
3	4	4	4	1	3	19
2	2	2	2	3	2	13
2	3	3	4	2	3	17
2	3	4	3	2	1	15
3	2	3	2	3	2	15
2	4	3	4	2	2	17
2	2	2	2	3	2	13
3	3	4	3	2	2	17
3	3	4	3	3	2	18
3	4	4	4	1	3	19
4	3	4	4	3	2	20
2	3	3	3	2	3	16
4	4	3	4	1	4	20
1	4	1	4	2	4	16
4	4	3	4	1	3	19
2	4	4	3	2	2	17
3	3	4	2	3	4	19
3	2	4	4	3	2	18
3	3	3	3	2	2	16
2	2	1	1	3	2	11
2	4	4	3	1	2	16
3	4	3	3	1	4	18
2	1	2	2	1	2	10
2	4	3	4	1	3	17
2	2	2	3	2	2	13
2	2	1	2	3	2	12
2	2	2	1	3	2	12
4	3	3	4	3	4	21
2	1	2	1	2	2	10
2	2	1	2	2	2	11
2	1	1	2	2	2	10
1	2	2	2	2	2	11
1	2	2	1	1	2	9
2	1	1	1	2	2	9
3	4	4	4	2	3	20
4	3	3	2	4	3	19
2	2	2	2	2	2	12
4	3	4	4	3	4	22
2	4	4	2	3	2	17
2	1	1	2	2	1	9
1	1	1	2	2	1	8
3	4	4	3	2	4	20
3	3	4	3	2	2	17
2	1	2	1	2	1	9

2	3	3	1	2	1	12
1	3	3	2	1	2	12
2	2	1	1	3	2	11
2	2	2	1	3	2	12
2	1	2	3	3	1	12
3	4	4	3	2	3	19
2	1	2	2	3	2	12
2	1	1	1	3	2	10
4	3	3	3	3	2	18
4	3	1	4	3	2	17
4	3	4	4	3	4	22
4	4	3	4	4	3	22
4	4	4	4	1	3	20
4	4	4	4	2	4	22
4	4	3	3	3	3	20
4	4	4	3	3	4	22
3	4	3	3	1	3	17
4	3	4	3	2	3	19
3	4	4	3	2	3	19
4	4	3	4	1	4	20
4	4	4	4	1	4	21
4	3	4	4	2	3	20
3	4	4	3	2	3	19
4	4	4	3	3	4	22
4	4	4	3	3	4	22
4	3	2	2	3	4	18
4	4	3	4	3	3	21
4	4	3	4	4	3	22
3	4	4	3	2	3	19
3	4	4	3	2	3	19
4	4	4	4	2	3	21
4	4	4	4	1	4	21
3	4	4	3	2	4	20
3	4	4	3	2	3	19
4	4	3	3	4	4	22
4	4	3	3	4	4	22
4	4	3	3	2	4	20
3	3	3	4	1	3	17

Lampiran 1. 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel

1. *Work-Life Balance (X1)*

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
WLB1	180	1	4	2.58	.956
WLB2	180	1	4	2.51	1.054
WLB3	180	1	4	2.30	1.024
WLB4	180	1	4	2.28	.981
WLB5	180	1	4	2.26	.982
WLB6	180	1	4	2.26	.958
WLB7	180	1	4	2.28	.969
WLB8	180	1	4	2.22	1.037
Valid N (listwise)	180				

2. Kompensasi (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
K1	180	1	4	2.88	.841
K2	180	1	4	2.76	.918
K3	180	1	4	2.93	.957
K4	180	1	4	3.19	.833
K5	180	1	4	2.97	.855
K6	180	1	4	2.96	.893
K7	180	1	4	2.97	.962
K8	180	1	4	2.97	.977
Valid N (listwise)	180				

3. Stres Kerja (X3)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SK1	180	1	4	2.26	.953
SK2	180	1	4	2.28	1.026
SK3	180	1	4	2.14	.996
SK4	180	1	4	2.24	1.012
SK5	180	1	4	2.27	1.007
SK6	180	1	4	2.41	1.061
SK7	180	1	4	2.33	.951
TOTAL_SK	180	7	28	15.94	5.647
Valid N (listwise)	180				

4. *Turnover Intention (Y)*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TI1	180	1	4	2.81	.968
TI2	180	1	4	3.08	.968
TI3	180	1	4	3.09	.988
TI4	180	1	4	2.86	.934
TI5	180	1	4	2.36	.920
TI6	180	1	4	2.61	.918
Valid N (listwise)	180				



Lampiran 1. 7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel

1. Uji Validitas

a. Variabel Work-Life Balance (X1)

		Correlations								
		WLB1	WLB2	WLB3	WLB4	WLB5	WLB6	WLB7	WLB8	TOTAL_WLB
WLB1	Pearson Correlation	1	.559**	.453**	.493**	.455**	.513**	.547**	.463**	.720**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
WLB2	Pearson Correlation	.559**	1	.511**	.436**	.471**	.441**	.540**	.482**	.720**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
WLB3	Pearson Correlation	.453**	.511**	1	.629**	.444**	.582**	.591**	.648**	.786**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
WLB4	Pearson Correlation	.493**	.436**	.629**	1	.481**	.602**	.530**	.715**	.787**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
WLB5	Pearson Correlation	.455**	.471**	.444**	.481**	1	.522**	.581**	.624**	.737**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
WLB6	Pearson Correlation	.513**	.441**	.582**	.602**	.522**	1	.639**	.675**	.799**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
WLB7	Pearson Correlation	.547**	.540**	.591**	.530**	.581**	.639**	1	.618**	.811**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
WLB8	Pearson Correlation	.463**	.482**	.648**	.715**	.624**	.675**	.618**	1	.844**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
TOTAL_WLB	Pearson Correlation	.720**	.720**	.786**	.787**	.737**	.799**	.811**	.844**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Kompenasi (X2)

		Correlations								
		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	TOTAL_K
K1	Pearson Correlation	1	.572**	.566**	.072	.415**	.425**	.389**	.363**	.728**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.334	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
K2	Pearson Correlation	.572**	1	.584**	-.056	.312**	.479**	.459**	.410**	.732**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.457	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
K3	Pearson Correlation	.566**	.584**	1	.053	.359**	.598**	.482**	.434**	.794**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		.482	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
K4	Pearson Correlation	.072	-.056	.053	1	.031	-.050	.043	-.021	.190*
	Sig. (2-tailed)	.334	.457	.482		.678	.506	.567	.782	.011
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
K5	Pearson Correlation	.415**	.312**	.359**	.031	1	.423**	.345**	.320**	.612**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.678		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
K6	Pearson Correlation	.425**	.479**	.598**	-.050	.423**	1	.265**	.255**	.655**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.506	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
K7	Pearson Correlation	.389**	.459**	.482**	.043	.345**	.265**	1	.783**	.744**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.567	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
K8	Pearson Correlation	.363**	.410**	.434**	-.021	.320**	.255**	.783**	1	.703**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.782	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180
TOTAL_K	Pearson Correlation	.728**	.732**	.794**	.190*	.612**	.655**	.744**	.703**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.011	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	180	180	180	180	180	180	180	180	180

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Variabel Stres Kerja (X3)

		Correlations							
		SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	TOTAL_SK
SK1	Pearson Correlation	1	.581**	.621**	.524**	.548**	.558**	.409**	.749**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180
SK2	Pearson Correlation	.581**	1	.557**	.665**	.606**	.643**	.469**	.805**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180
SK3	Pearson Correlation	.621**	.557**	1	.654**	.614**	.597**	.611**	.824**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180
SK4	Pearson Correlation	.524**	.665**	.654**	1	.598**	.636**	.629**	.836**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180
SK5	Pearson Correlation	.548**	.606**	.614**	.598**	1	.675**	.552**	.816**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180
SK6	Pearson Correlation	.558**	.643**	.597**	.636**	.675**	1	.629**	.844**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180
SK7	Pearson Correlation	.409**	.469**	.611**	.629**	.552**	.629**	1	.760**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180	180
TOTAL_SK	Pearson Correlation	.749**	.805**	.824**	.836**	.816**	.844**	.760**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	180	180	180	180	180	180	180	180

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Variabel Turnover Intention (X3)

		Correlations						
		TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TOTAL_TI
TI1	Pearson Correlation	1	.482**	.520**	.544**	.184*	.590**	.812**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	.014	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180
TI2	Pearson Correlation	.482**	1	.734**	.600**	-.153*	.483**	.775**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	.040	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180
TI3	Pearson Correlation	.520**	.734**	1	.571**	-.085	.420**	.780**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	.258	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180
TI4	Pearson Correlation	.544**	.600**	.571**	1	-.043	.429**	.759**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		.567	<.001	<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180
TI5	Pearson Correlation	.184*	-.153*	-.085	-.043	1	.088	.232**
	Sig. (2-tailed)	.014	.040	.258	.567		.241	.002
	N	180	180	180	180	180	180	180
TI6	Pearson Correlation	.590**	.483**	.420**	.429**	.088	1	.732**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.241		<.001
	N	180	180	180	180	180	180	180
TOTAL_TI	Pearson Correlation	.812**	.775**	.780**	.759**	.232**	.732**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	
	N	180	180	180	180	180	180	180

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Variabel *Work-Life Balance* (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.905	.905	8

b. Variabel Kompensasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.805	.799	8

c. Variabel Stres Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.910	.909	7

d. Variabel Turnover Intention (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.773	.770	6

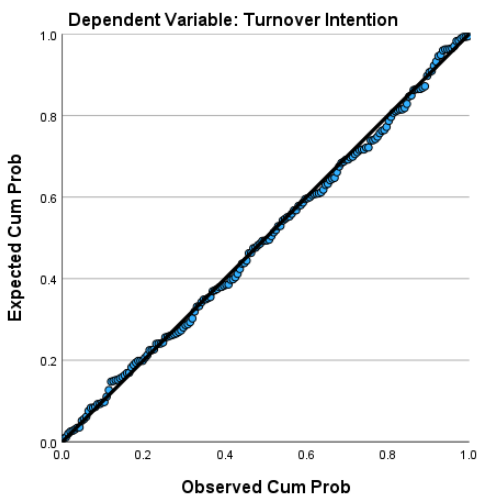
3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

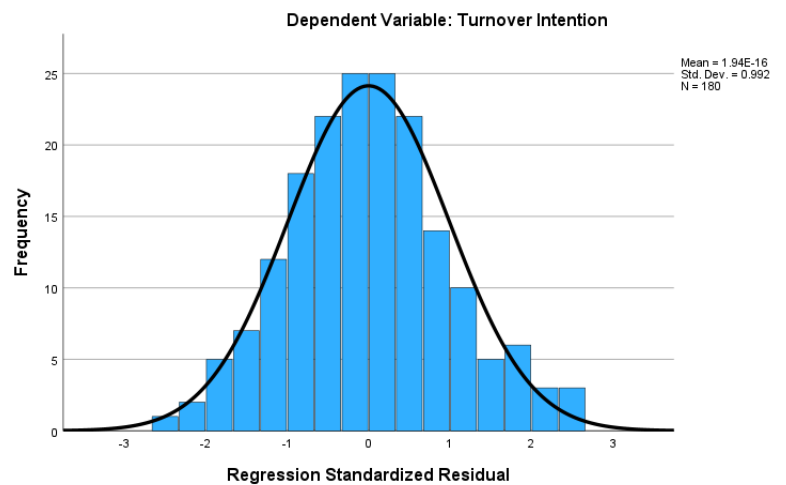
		Unstandardized Residual	
N		180	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	2.89194200	
Most Extreme Differences	Absolute	.032	
	Positive	.032	
	Negative	-.029	
Test Statistic		.032	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.933	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.926
		Upper Bound	.939

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.
- e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 299883525.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram

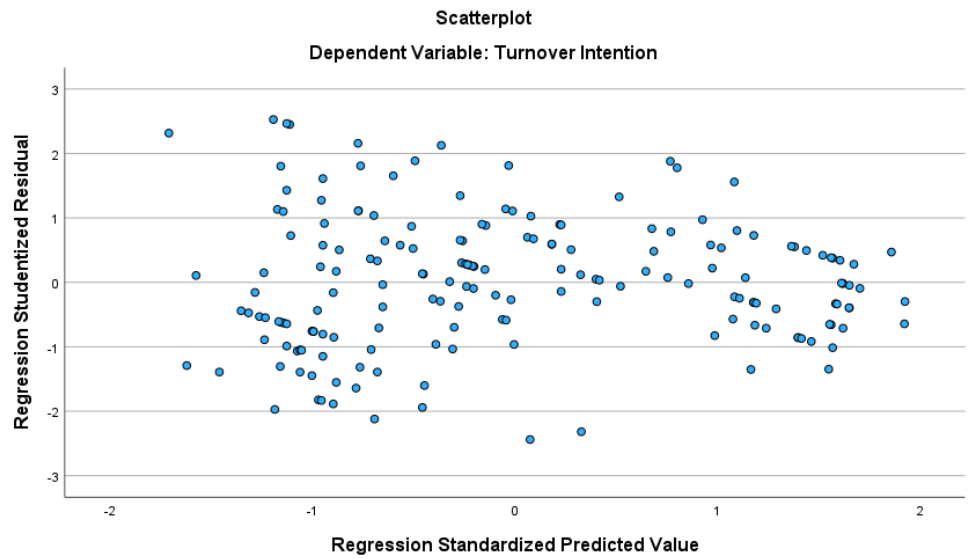


4. Uji Asumsi Klasik (Uji Multikolinieritas, dan Uji Heteroskedastisitas)

a. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
Work Life Balance	0,248	4,040
Kompensasi	0,818	1,223
Stres Kerja	0,273	3,669

b. Uji Heteroskedastisitas



5. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.671 ^a	.450	.441	2.916

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Kompensasi, Work Life Balance

b. Dependent Variable: Turnover Intention

6. Uji Hipotesis (Uji T)

Coefficients^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	9,371	1,655		5,664	0,000
Work Life Balance	0,275	0,071	0,436	3,882	0,000
Kompensasi	-0,019	0,051	-0,023	-0,377	0,706
Stres Kerja	0,173	0,074	0,250	2,335	0,021

Lampiran 1. 8 Daftar Riwayat Hidup



HUBUNGI SAYA DI

 Jl. Kp Tajur, Rt 008 Rw 002,
Tajur, Ciledug, Kota Tangerang

 hildaafiriliza@gmail.com

 +62 81316533955

 hildafriliza

RINGKASAN KETERAMPILAN

- ...▶ Kemampuan untuk pemecahan masalah yang baik
- ...▶ Perencanaan dan pelaksanaan project yang baik
- ...▶ Kemampuan beradaptasi yang cepat
- ...▶ Microsoft Office
- ...▶ Kemampuan untuk memimpin dan kerjasama tim yang baik
- ...▶ Kemampuan berkomunikasi yang baik

BIDANG KEAHLIAN

- 📖 Event Planner
- 📖 Project Manager (Event Wedding)
- 📖 Tenant Relation
- 📖 Customer Service

PENCAPAIAN

 Mendapatkan review bintang 5 di Bride Story dari setiap client wedding yang sudah saya handle karena event wedding mereka berjalan dengan lancar dan sesuai dengan kemauan mereka yang sudah di diskusikan bersama saya.

HILDA AFRILIZA

TENANT RELATION & PROJECT MANAGER

PROFIL PRIBADI

Project manager yang memiliki kemampuan untuk menangani suatu project terkait pernikahan sehingga berjalan dengan lancar dan sukses, dengan kemampuan untuk penyelesaian masalah yang baik dan juga berhubungan dengan baik bersama client serta para vendor. Selain itu juga sudah memiliki pengalaman di bidang Tenant Relation Apartment yang berkaitan dengan property sehingga sudah memahami penyelesaian masalah yang dibutuhkan oleh tenant terkait dengan apartment.

PENGALAMAN KERJA

Project Manager Wedding Organizer & Admin

PT KOLIBREE CIPTA KREATIF (KOLIBREE ENTERPRISE) | 2022 - 2023

- Meeting bersama client untuk pembahasan rencana wedding
- Membuatkan timeline client
- Menginfokan details vendor yang diperlukan untuk wedding
- Follow up client terkait timeline
- Follow up vendor yang sudah di dapat oleh client
- Membuat rundown acara wedding
- Meeting bersama client dan semua vendor yang terkait untuk finalisasi acara yang akan dilakukan ketika wedding
- Booking crew yang bertugas ketika wedding
- Make sure semua tugas crew sudah terlaksana dengan baik
- Follow up laporan kepada client H+1 setelah acara wedding

Tenant Relation

PT ALAM SUTERA REALTY TBK | 2021 - 2022

- Berhubungan langsung dan menjalin hubungan baik dengan tenant apartment
- Melayani dan menyelesaikan keluhan tenant
- Memberikan jalan keluar atau solusi terbaik apabila terdapat masalah internal ataupun eksternal
- Berkoordinasi dengan departemen terkait dalam penyelesaian keluhan tenant
- Sebagai penghubung tenant dengan management
- Membuat laporan mingguan dan bulanan
- Input data pemilik baru ke sistem PMIS (Data Hunian Apartment)
- Mengawasi kinerja pihak ketiga (Outsourcing: Receptionist, Security, dan Petugas Parking)
- Mengawasi operasional setiap hari

Leader Receptionist Building Management

PT HIJAU BERDIKARI (Outsourcing PT Alam Sutera) | 2019 - 2021

- Berhubungan baik dengan tenant dan juga management
- Menerima panggilan telepon dan menghubungkannya ke divisi terkait yang dibutuhkan
- Memberikan informasi melalui telepon jika ada yang complaint atau bertanya mengenai hunian apartment
- Mengerjakan pekerjaan Tenant Relation jika karyawan tersebut sedang cuti
- Filling dokumen data pemilik apartment

RIWAYAT PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

MANAJEMEN | 2020 - SEKARANG

SMA NEGERI 5 KOTA TANGERANG SELATAN

BIDANG STUDI SAINS | 2016 - 2019

Lampiran 1. 9 Formulir Pengajuan Skripsi




	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Hilda Afriliza
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021217
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh *Work-Life Balance*, Kompensasi, dan Stres Kerja
 (disusun dalam kalimat Gen Z dis terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Karyawan
 singkat, padat, jelas dan Generasi Z di *Coffee Shop* Kota Tangerang Selatan)
 menarik minat pembaca)

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	√	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	√	
3	IPK minimal 2,00	√	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	√	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	√	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	√	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	√	

Tangerang Selatan, 15 Oktober 2024

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
		
Mahasiswa: Hilda Afriliza	Dosen PA: Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Kaprodi: Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa



Lampiran 1. 10 Formulir Bimbingan Skripsi

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Hilda Afriliza
 Prodi/NIM : Manajemen/ 2020021217
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh *Work-Life Balance*, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Karyawan Generasi Z di *Coffee Shop* Kota Tangerang Selatan)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing
1	6/9/2024	Pengajuan judul skripsi		
2	12/9/2024	Pengajuan Bab I Skripsi Ganti judul skripsi		
3	23/9/2024	Revisi Bab I dan konsultasi Bab I skripsi Konsultasi Bab II skripsi		
4	3/10/2024	Revisi Bab I Pengajuan Bab II dan Konsultasi Bab II Konsultasi Bab III		
5	11/10/2024	Konsultasi Bab I, II, dan III		
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

 15/10 24		
Mahasiswa Hilda Afriliza	Dosen Pembimbing Teguh Prasetio S.E., M.Si.	

**FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA**

SPT-I/03/SOP-28/F-03

No. Rekaman


Nama Mahasiswa : Hilda Afriliza
Prodi/NIM : Manajemen/ 2020021217
Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh *Work-Life Balance*, Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Z di *Coffee Shop* Kota Tangerang Selatan)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing
1	30/10/2024	Bimbingan mengenai hasil revisi seminar proposal		
2	31/10/2024	Bimbingan pernyataan kuesioner dan persiapan penyebaran kuesioner Acc kuesioner dan persetujuan penyebaran kuesioner		
3	12/11/2024	Bimbingan hasil tabulasi data (excel) by WA		
4	13/11/2024	Bimbingan hasil pengolahan data menggunakan SPSS versi 29		
5	05/12/2024	bimbingan Bab 4 & 5		
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Mahasiswa Hilda Afriliza	Dosen Pembimbing Teguh Prasetio, S.E., M.Si.	

Lampiran 1. 11 Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi

	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-02
		No. Rekaman


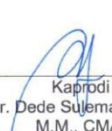

Nama Mahasiswa : Hilda Afriliza
 Prodi/NIM : Manajemen/ 2020021217
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Work-Life Balance, Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Z di Coffee Shop Kota Tangerang Selatan)

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.	08.0814.016	Lektor
2			

Tangerang Selatan, 30 Oktober 2024

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Koordinator Skripsi/TA Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Kaprodi Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Dosen Pembimbing 1 Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.	Dosen Pembimbing 2

Lampiran 1. 12 Formulir Persetujuan Sidang Skripsi

	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Hilda Afriliza

Prodi/NIM : Manajemen / 2020021217

Judul Skripsi/TA : Pengaruh Work-Life Balance, Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Z di Coffee Shop Kota Tangerang Selatan)

Dosen Pembimbing : 1. Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.
: 2.

Dosen Penguji : 1. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. JAD : Lektor
: 2. Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom., CRM JAD : Lektor
: 3. JAD :

Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	√	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	√	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	√	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	√	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	√	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	√	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	√	

Tangerang Selatan,

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Mahasiswa Hilda Afriliza	Dosen Pembimbing Teguh Prasetyo, S.E., M.Si	Koordinator Skripsi/TA Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Kaprodi Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA

Lampiran 1.13 Formulir Revisi Skripsi

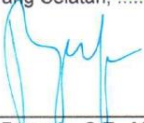
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Hilda Afriliza
Program Studi/NIM : Manajemen/ 2020021217
Judul Skripsi : Pengaruh *Work-Life Balance*, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Karyawan Generasi Z di Coffee Shop Kota Tangerang Selatan)
Jadwal Sidang : Kamis, 19 Desember 2024
Dosen Pembimbing : Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Perbaiki berbagai kekurangan yang masih dijumpai.

Tangerang Selatan, 23 Desember 2024


Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555



FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-I/04/SOP-06/F-05

No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Hilda Afriliza
Program Studi/NIM : Manajemen/ 2020021217
Judul Skripsi : Pengaruh *Work-Life Balance*, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Karyawan Generasi Z di *Coffee Shop* Kota Tangerang Selatan)
Jadwal Sidang : Kamis, 19 Desember 2024
Dosen Penguji 1 : Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Latar belakang perlu diurutkan kesesuaiannya.
- 2) Kesimpulan dan saran diperbaiki.
- 3) Pembahasan perlu diperdalam, kaitkan dengan hasil deskriptif, referensi lainnya.
- 4) Tinjauan pustaka diperdetail sebelum melakukan sintesis.

Tangerang Selatan, 23 Desember 2024

Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555



FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-I/04/SOP-06/F-05

No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Hilda Afriliza
Program Studi/NIM : Manajemen/ 2020021217
Judul Skripsi : Pengaruh *Work-Life Balance*, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Karyawan Generasi Z di *Coffee Shop* Kota Tangerang Selatan)
Jadwal Sidang : Kamis, 19 Desember 2024
Dosen Penguji 2 : Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Saran untuk dilengkapi dan diperbaiki bagian kesimpulan dan saran agar lebih komprehensif dan kaya berdasarkan hasil analisis dari penelitian.

Tangerang Selatan, 23 Desember 2024


Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom.

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555.