

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Ahmad, A., & Omar, Z. (2019). The Impact of *Work-life balance* on Job Satisfaction in Service Sectors. *Journal of Human Resources*, 6(2), 45–56.
- Anggraini, M. (2024). Pengaruh Worklife Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank di Kecamatan Bengkalis. ... *IAKP: Jurnal Inovasi Akuntansi Keuangan* 5(1), 38–47.
- Apriliani, T. R., & Mukhsin, M. (2024). Navigating the Thin Line: The Mediating Role of Job Satisfaction on the Relationship between *Work-life balance*, Burnout, and Female Employee Performance. *International Journal of Applied Finance and Business Studies Journal*, 11(3), 178–188. <https://doi.org/10.70175/hclreview.2020.11.3.10>
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Arianto, N., & Septiani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Ajs. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 302. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12368>
- Arifudin, O., & Rusmana, F. D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Bank Bri Syariah Kabupaten Subang. *Islamic Banking : Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 6(1), 35–46. <https://doi.org/10.36908/isbank.v6i1.134>
- Arquisola, M. J., Liswandi., Hutabarat, E., & Fauzi, F. C. (2022). Indonesian Professionals' Perspectives on Flexible Working Arrangements as an Alternative Employment Option Post-Covid 19 Recovery. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 10(8), 166–174.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh *Work-life balance* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843–852.
- Basril, H. (2022). Literature Review Determination of Employee Satisfaction and Performance: Hygiene and Motivator Factors Analysis. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(5), 976–984. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i5.1199>
- Bidara, H. V. S., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Unit Siau. *Productivity*, 2(6), 465–470.

- Budiman, A., Budianto, A., & Enas. (2023). Pengaruh Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai UPTD Perikanan Air Payau Dan Laut Wilayah Utara Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 1(3), 14–27. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i3.51>
- Chen, Y., Liu, Y., & Tang, X. (2021). *Work-life balance* and Employee Job Satisfaction in China: The Moderating Role of Job Control. *Journal of Occupational Health Psychology*, 25(4), 541–552.
- Endra, T. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Among Makarti*, 14(2), 50–61. <https://doi.org/10.52353/ama.v14i2.218>
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada pt. bank rakyat indonesia cabang tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335.
- Gultom, H. N., Nurmaysaroh, Sitanggang, H. A., & Zakirin, Y. A. (2021). Pengaruh pemberian motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Syariah Mandiri kantor cabang pembantu kampung pajak Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Transekonomika –Akuntansi Bisnis Dan Keuangan* , 1(no.2), 1–8.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Hair, J. F., M. Hult, G. T., M. Ringle, C., Sarstedt, & Marko. (2022). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) [3 ed]. In *Sage Publishing* (Vol. 3, Issue 1).
- Herlambang, R., & Murniningsih, D. (2019). Kepuasan kerja sebagai variabel intervening antara *work-life balance* dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(3), 101–112.
- Indirasari, I., & Mardiana, S. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Outlet Prioritas Jakarta Pondok Indah. *Jurnal Arastirma*, 2(2), 245. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v2i2.23176>
- Kembuan, D., Koleangan, R. A. M., & Ogi, I. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama di Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1257–1266.
- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Btn Syariah Kc Solo). *NISBAH: Jurnal Perbanka Syariah*, 8(1), 23–39. <https://doi.org/10.30997/jn.v8i1.5706>
- Liyas, J. N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon Indonesia, Tbk Cabang Simpang Pasar Bawah. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 8(1), 97.

<https://doi.org/10.25273/equilibrium.v8i1.5891>

- Locke, E. A. (2018). The Nature and Causes of Job Satisfaction. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (pp. 1297–1349). Rand McNally.
- Makarim, M. H., & Jaidi, N. (2018). Terhadap Kinerja Pegawai Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Bri Sleman. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 601(1), 601–609.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (8th ed.). Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.
- Marnis & Priyono. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama.
- Martindo, O., Sutardjo, A., & Delvianti. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Nagari Pusat Kota Padang. *Matua*, 5(4), 254–265.
- Mercer. (2019). *Global Talent Trends 2019 Report*. Mercer LLC.
- Nadia, M. L., & Ginting, R. S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Organizational Citizenship Behaviour Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Frontliner PT Bank XXX Medan. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 5(2), 176–190. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v5i2.879>
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Parkes, L. P., & Langford, P. H. (2008). Work–life balance or work–life alignment? A test of the importance of *work-life balance* for employee engagement and intention to stay in organisations. *Journal of Management & Organization*, 14(3), 267–284.
- Permana, Y., & Utami, I. (2019). Work Life Balance and Its Influence on Employee Performance in the Banking Sector. *Journal of Organizational Studies*, 10(1), 112–125.
- Prasetyo, A., & Dewi, S. (2021). Hubungan Work Life Balance dengan Kepuasan Kerja di Lingkungan Perbankan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(4), 75–89.
- Pratiwis, E. R., & Yuniantos, A. (2018). Kepuasan Kerja sebagai Mediasi Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Terpersepsi terhadap Kinerja. *Prosiding SENDI\_U: Universitas Stikubank Semarang*, 4, 717–725.
- Pristyadi, B., & Edy Santoso, M. R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja,

- Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Di Rumaah Sakit Grha Husada. *Manajerial*, 6(01), 25. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v6i01.854>
- Putra, G. E. A., & Yulianthini, N. N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PB Suwela Amertha. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 155–163.
- Putri, A. A. I. C., & Mujiati, N. W. (2023). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh *Work-life balance* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Detensi Imigrasi Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(04), 724. <https://doi.org/10.24843/eeb.2023.v12.i04.p13>
- Putri, A., & Yuliani, I. (2020). The Mediating Role of Job Satisfaction in the Relationship Between *Work-life balance* and Employee Performance. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 11(1), 99–110.
- Ramadhan, G. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BNI Syariah Kantor Cabang Jakarta Barat*. Skripsi. Fakultas Ilmu Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Ramadhani, N. N., Nasrul., Syaifuddin, D. T., Maharani, S. W., & Putera, A. (2024). Analisis Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal HOMANIS: Halu Oleo Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 14–31.
- Renaldo, J., & Andani, K. W. (2022). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Mitra Gojek. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(4), 947–954. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i4.20557>
- Rumengan, A. F., Sambul, S. A. P., & Tatimu, V. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank SulutGO Cabang Pembantu Bahu. *Productivity*, 4(3), 339–352. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/47302%0Ahttps://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/47302/42101>
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Sari, D., & Handayani, P. (2021). *Work-life balance* and Employee Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*, 14(2), 67–79.
- Sembiring, M., Jufrizen, J., & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4, 131–144. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6775>
- Siregar, F., & Dewi, R. (2019). The Influence of *Work-life balance* on Employee Performance Through Job Satisfaction. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 17(1), 98–

107.

- Sondakh, G., William Areros, & Tatimu, V. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Sinarmas Tbk cabang Utama Manado. *Productivity*, 4(1), 55–60.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Syahrudin, R., & Rizki, T. (2019). Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus di Perbankan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(4), 123–137.
- Wijaya, S., & Putra, D. (2020). Job Satisfaction as a Predictor of Employee Performance in Financial Institutions. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 18(3), 67–80.
- Yugiantoro, D., Widjajanti, K., & Indarto. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening Pada Tenaga Penjualan. *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisn*, 18(3), 627–652.