

DAFTAR PUSTAKA

- Afni, N., & Amar, S. (2019). *The Effect of Emotional Intelligence and Work Life Balance on Organizational Citizenship Behavior with Career Development as Mediating Variable (A Case Study at PT. Bank Pembangunan Daerah (BPD) Head Office and Main Branch, Padang)*. 97(Piceeba), 607–618.
<https://doi.org/10.2991/piceeba-19.2019.67>
- Agustina, A. T., Ali, S., Supriadi, Y. N., & Maryam, S. (2023). Pengaruh Kelelahan Kerja, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Operator SPBU Pertamina 34-15312 Serpong. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(2), 108–119.
<https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.196>
- Ahadi, M., & Siahaan, E. (2024). *Budaya Kerja Fleksibilitas dan Keseimbangan Kerja*. Inews. <https://medan.inews.id/read/456353/budaya-kerja-fleksibilitas-dan-keseimbangan-kerja>
- Ahdianita, N., Cantika, F., Setyaningrum, & Purwani, R. (2024). The Effect of Work Flexibility, Work-Life Balance, and Job Satisfaction of Millennial Employees. *Eduvest - Journal of Universal Studies*, 4(4), 1875–1889.
<https://doi.org/10.59188/eduvest.v4i4.1116>
- Amruddin. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pradina Pustaka.
- Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. In *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif* (Vol. 1).
- BPS. (2023). *Produk Domestik Bruto Atas Dasar Harga Berlaku Menurut Lapangan Usaha*. Badan Pusat Statistik. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/3/UzFSTVVXUlliME5XYzBZNUwwNVFRa3h6Y1d3M1p6MDkjMw==/produk-domestik-bruto-atas-dasar-harga-berlaku-menurut-lapangan-usaha--miliar-rupiah---2023.html?year=2023>
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.
- Fadila, R., & Rezeki, F. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Kompensasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grabbike Cikarang Utara

- Kabupaten Bekasi. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 13(2), 118–124.
<https://doi.org/10.52643/jam.v13i2.3158>
- Faronsyah, M. I., & Trisninawati. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Jasa Raharja Putera Palembang. *Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 113–121.
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151.
<https://doi.org/10.31842/journalinobis.v4i1.172>
- Findriyani, & Parmin. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(4), 798–816. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i4.944>
- Frydatama, P. (2020). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek Melalui Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Empiris pada Driver GOJEK Magelang)*. 1–76.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gunawan, G. (2019). Reliabilitas dan Validitas Konstruk Work Life Balance di Indonesia. *Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 13.
<https://doi.org/10.21009/JPPP.082.05>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle., C. M. (2021). *A Primer on Partial Least Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Third Edition*. European Business Review.
https://www.google.co.id/books/edition/A_Primer_on_Partial_Least_Squares_Struct/6z83EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=When+to+Use+and+How+to+Report+the+Results+of+PLS-SEM&pg=PP86&printsec=frontcover
- Hajani, N., & Andani, K. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Pacific Multindo Permai. *Jurnal*

- Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(4), 1051.
<https://doi.org/10.24912/jmk.v2i4.9890>
- Hamid, M., Sufi, I., Konadi, W., & Yusrizal, A. (2019). *Analisis Jalur Dan Aplikasi SPSS Versi 25* (Edisi Pert).
- Hidayat, S., Irwadi, I., & Wahyuni, N. S. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 5(1), 11–20. <https://doi.org/10.47065/jbe.v5i1.4940>
- Huda, F., & Ekhsan, M. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Driver Online Yang Dimediasi Kepuasan Kerja. *Dynamic Management Journal*, 7(3), 480–494. <http://dx.doi.org/10.31000/dmj.v7i3>
- Idris, A. A., & Hasbiah, S. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Unit Shared Service PT. Telkom Regional VII Makassar. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(6), 1661–1668.
<https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i6.897>
- Isa, B. A., Yantu, I., Monoarfa, V., & Tantawi, R. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(3), 1221–1230.
- Jannah, K. A. M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Sari, M. E., & Ardiawan, K. N. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2022). Pengaruh Status Kepegawaian Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Perkusi*, 2(2), 187–197.
- Kalangi, R. D., Bernhard, T., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1087–1097.
- Kawiana, I. G. P., Moh. Samsul Arifin, Daniel Tulasi, Teguh Setiawan Wibowo, & Rianti Setyawasih. (2023). The Effect of Work Environment, Work Stress and Work Motivation on Employee Performance in Freight Forwarding and Logistics Company. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1317–1323. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1290>

- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kompas. (2024). *Fase-fase Baru Generasi Z Indonesia*. Kompas.Com.
<https://www.kompas.id/baca/riset/2024/08/03/fase-fase-baru-generasi-z-indonesia>
- Listyani, E. D., & Suryawirawan, O. A. (2023). Pengaruh Flexible Work, Job Satisfaction Dan Work-Life Balance Terhadap Intention To Stay Karyawan Pt Arta Boga Cemerlang (Ot) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 19.
- Mahardika, A. A., Ingarianti, T. M., & Zulfiana, U. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1–16.
<https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- Nainggolan, H., Ulya, Z., Kusumadewi, R. N., Selasi, D., Wahyuningsih, R. S. H., Setiawan, R., Andriani, D., Rusmardiana, A., Permata, S., Abdullah, Wahidayanti, Sofyanty, D., Utami, N. E., Sipayung, B., & Ridwan, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Implementasi* (Vol. 1, Issue 1).
- Nuraeni, Y., & Suryono, I. L. (2021). Analisis Kesetaraan Gender dalam Bidang Ketenagakerjaan Di Indonesia. *Nakhoda: Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 20(1), 68–79. <https://doi.org/10.35967/njip.v20i1.134>
- Nurafifah, N., & Pasaribu, V. L. D. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Spesialisasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan pada PT Army Unit Pengamanan Gedung Capital Place di Jakarta Selatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 6(3), 333–343. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
- Nurjana, Rosita, S., & Sumarni. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara VI. *Jurnal*

- Dinamika Manajemen*, 10(3), 95–106.
- Okezone. (2022). *Kualitas SDM RI Belum Penuhi Kebutuhan Dunia Kerja, Begini Kondisinya*.
<https://www.okezone.com/tren/read/2022/06/24/620/2617332/kualitas-sdm-ri-belum-penuhi-kebutuhan-dunia-kerja-begini-kondisinya>
- Peng, Q., Lian, C., & Zhang, L. (2022). Influence of Border-Keepers' Support on Work-Family Enrichment of Preschool Teachers in China: The Mediating Role of Work-Family Boundary Flexibility. *Frontiers in Psychology*, 12(February), 1–16. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.752836>
- Permatasari, D., Andriani, D., & Firdaus, V. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja, Keterlibatan Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(6), 3076–3092. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i6.2069>
- Pitoyo, D. J., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 152–159.
<https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i2.17794>
- Prasetyaningtyas, S. W., Natalia, C., & Utami, T. S. (2022). Factors Affecting Gen Z Work Performance: Case Study From E-Commerce Industry In Jabodetabek. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 8.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.17358/jabm.8.1.12>
- Pratiwi, I. W. (2021). *Work Life Balanced Pada Wanita Karir Yang Telah Berkeluarga*. 10(1), 72–89.
- Putra, R. A. (2024). *Budaya Kerja Gen Z: Membangun Lingkungan Kerja yang Lebih Fleksibel dan Berarti*. Djpb.Kemenkeu.Go.Id.
<https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/sijunjung/id/data-publikasi/artikel/3161-budaya-kerja-gen-z-membangun-lingkungan-kerja-yang-lebih-fleksibel-dan-berarti.html>
- Putri, N. D., & Hisyam, F. (2014). Kajian Perkembangan Sektor Jasa Dan Serapan Tenaga Kerja Di Dki Jakarta. *Journal of Applied Business and Economics*, 1(1), 47–52.

<http://journal.lppmunindra.ac.id/index.php/JABE/article/download/1363/108>

7

- Rachmadini, F., & Riyanto, S. (2020). The Impact of Work-Life Balance on Employee Engagement in Generation Z. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)*, 25(June), 62–66. <https://doi.org/10.9790/0837-2505106266>
- Rainer, P. (2023). *Sensus BPS: Saat Ini Indonesia Didominasi Oleh Gen Z*. Data.Goodstats.Id. <https://data.goodstats.id/statistic/sensus-bps-saat-ini-indonesia-didominasi-oleh-gen-z-n9kqv>
- Rehman, M. A.-U., & Siddiqui, D. A. (2020). Relationship between Flexible Working Arrangements and Job Satisfaction Mediated by Work-Life Balance: Evidence from Public Sector Universities Employees of Pakistan. *SSRN Electronic Journal*, 1–38. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3510918>
- Reners, R., Harahap, P., & Sugiarti, R. (2024). The Effect of Compensation, Career Development, and Work-Life Balance on Employee Loyalty With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 5(3), 860–878. <https://doi.org/10.59141/jist.v5i3.954>
- Respati, B. W., Ihwanudin, M., & Kurniawati, M. (2023). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Performa Karyawan: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial*, 10(02), 179. <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v10i02.5363>
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*.
- Rivai, H. A., Reza, D. Y., & Lukito, H. (2019). *Distributive Justice, Job Satisfaction and Organizational Commitment as Antecedents of Employee Performance: A Study in Indonesia National Health Insurance Workers*. 100(Icoi), 670–676. <https://doi.org/10.2991/icoi-19.2019.117>
- Rochaety, E., Tresnati, R., & Latief, A. M. (2022). *Metodologi Penelitian Bisnis: Dengan Aplikasi SPSS, Edisi 2*.
- Sabatini, S. F. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dan Niat Berpindah. *Cakrawala Repositori IMWI*, 7(02), 3442–3455. <https://doi.org/10.52851/cakrawala.v7i02.626>

- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. PENERBIT KBM INDONESIA.
- Sari, I. P., M, A., & Adawiyah, D. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Padang. *Matua Jurnal*, 3(4), 618–631. <https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/MJ/article/view/425>
- Setyawan, N. F. (2023). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Ojek Online Di Komunitas The Bascom*.
- Silminawati, A., & Rachmawati, R. (2022). Pengaruh Flexible Working Arrangements terhadap Work Life Balance, dan Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediator. *International Socio-Cultural Scientific Journal*, 4(1), 20–27. <https://doi.org/10.37010/lit.v4i1.478>
- Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Pemediasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182–1194. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6558>
- Sofyan, P., & Elmi, F. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Work Life Balance dengan Pelatihan Kerja Sebagai Variabel Moderasi terhadap Kepuasan Kerja Konsultan di DKI Jakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 2(1), 21. <https://doi.org/10.47134/jampk.v2i1.416>
- Sugiyono. (2019). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. In *Alfabeta*.
- Sulaimawan, D. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Berdampak Pada Kinerja Pegawai. *Commerce Jurnal Ilmiah Politeknik Piksi Input Serang Perusahaan*, 7(1), 1–101.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.
- Tirto. (2022). *Pandangan Gen Z dan Milenial Terhadap Pekerjaan*. Tirto.Id. <https://tirto.id/perkara-pekerjaan-ideal-gen-z-dan-milenial-sampingkan-gaji-gwEl>
- Wibowo, Y., & Ancok, D. (2023). *PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KESEIMBANGAN*

KEHIDUPAN-KERJA SEBAGAI PEMEDIASI PADA PEGAWAI DENGAN LATAR BELAKANG GENERASI MILLENNIAL (STUDI PADA SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA). 43(1), 97–102.

<http://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/196634>

Yakup, Y., Karundeng, D. R., Setiawan, S. R., Suyanto, M. A., & Gani, R. (2023). Kekuatan kepercayaan dalam membangun kepuasan kerja dan organizational citizenship behavior. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 9(2), 787. <https://doi.org/10.29210/020232195>

