

LAMPIRAN



Lampiran 1. 1 Kuesioner Penelitian

BAGIAN 1: PENGANTAR

Perkenalkan nama saya Lora Anggahini, Mahasiswa dari Universitas Pembangunan Jaya prodi Manajemen. Saat ini, saya sedang menjalankan tugas akhir dengan topik penelitian terkait **Fleksibilitas Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Karyawan Generasi Z Pada Sektor Jasa di Jabodetabek**. Untuk penelitian ini, saya menggunakan kuesioner sebagai sarana utama untuk mengumpulkan data primer. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan dari Bapak, Ibu, Saudara/i untuk meluangkan waktu guna berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian di bawah ini.

Kuesioner ini akan memakan waktu sekitar 5-7 menit. Semua jawaban yang Anda berikan akan digunakan sepenuhnya hanya untuk tujuan akademik dan bersifat rahasia, terjamin keamanannya.

Akan ada insentif berupa saldo GOPAY dengan nominal Rp20.000 untuk 5 (lima) responden yang beruntung akan dihubungi melalui alamat email yang dicantumkan.

Apabila Anda memiliki pertanyaan atau masukan terkait kuesioner penelitian ini, Anda dapat menghubungi saya melalui email lora.anggahini@student.upj.ac.id. Atas perhatian dan kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Lora Anggahini

BAGIAN 2: DATA RESPONDEN

1. E-mail :
2. Nama : (Optional)
3. Umur : (Contoh: 22 Tahun)
4. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
5. Pendidikan : SMA/ SMK Diploma 1-3
 Sarjana (S1) Sedang Kuliah
6. Status Kepegawaian : Tetap Kontrak
7. Alamat Domisili : Jakarta Bogor Depok
 Tangerang Bekasi
8. Bidang sektor jasa
 Jasa transportasi
 Jasa perbankan
 Jasa asuransi
 Jasa kesehatan
 Jasa otomotif
 Jasa konsultan
 Lainnya

BAGIAN 3: ITEM PERNYATAAN

Untuk menjawab daftar pernyataan di bawah ini, silahkan Anda memberikan jawaban pada kolom skor sesuai dengan pendapat yang Anda miliki. Berikan tanggapan Anda dengan memilih kolom nomor yang telah disediakan.

Petunjuk:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

1. Fleksibilitas Kerja

Indikator	Item Pertanyaan	Skor Persepsi				
		1	2	3	4	5
FK1	Saya tidak terikat oleh batasan waktu kerja.					
	Waktu kerja saya setiap hari bersifat fleksibel.					
FK2	Perusahaan tidak menetapkan jadwal kerja yang ketat.					
	Saya memiliki kebebasan untuk menentukan jadwal kerja saya sendiri.					
FK3	Saya merasa nyaman bekerja dari lokasi yang berbeda.					
	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dari berbagai tempat.					

2. Keseimbangan Kehidupan Kerja

Indikator	Item Pertanyaan	Skor Persepsi				
		1	2	3	4	5
KKK1	Saya dapat meluangkan waktu untuk aktivitas pribadi.					
	Saya mampu membagi waktu untuk pekerjaan serta kepentingan pribadi dengan baik.					
KKK2	Saya mampu menghadapi tekanan yang datang dari pekerjaan.					
	Saya terbuka untuk menerima masukan selama bekerja.					
KKK3	Kehidupan pribadi yang saya lakukan dapat memberi semangat ketika saya menjalani pekerjaan.					
	Saya merasa lebih bahagia di tempat kerja ketika aktivitas pribadi saya berjalan dengan baik.					
KKK4	Kegiatan yang saya jalani di tempat kerja memberikan dukungan untuk mengatasi masalah pribadi yang saya hadapi.					
	Pekerjaan saya berkontribusi pada suasana di rumah menjadi lebih positif.					

3. Kepuasan Kerja

Indikator	Item Pertanyaan	Skor Persepsi				
		1	2	3	4	5
KK1	Saya merasa puas dengan pekerjaan ini.					
	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan baik.					
KK2	Saya merasa pendapatan yang saya peroleh cukup untuk memenuhi kebutuhan selama sebulan.					
	Saya menerima gaji bulanan dengan tepat waktu.					
KK3	Tempat saya bekerja memberi kesempatan yang sama bagi siapapun untuk mendapatkan promosi.					
	Saya mengetahui bahwa perusahaan membuat keputusan promosi berdasarkan prestasi.					
KK4	Atasan saya mendorong komunikasi terbuka di antara anggota tim.					
	Atasan memberikan pengarahan kepada bawahan untuk setiap tugas yang dijalankan.					
KK5	Saya mempunyai relasi yang baik dengan teman kerja.					
	Bekerja sama dengan rekan yang memiliki rasa tanggung jawab atas pekerjaan.					

BAGIAN 4: PENUTUP

Jawaban anda telah direkam dan disimpan serta akan dijaga kerahasiaannya, mohon untuk tidak lupa klik tombol “submit”.



Lampiran 1. 2 Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	Total KK
5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	47
3	4	2	3	4	4	5	4	3	3	35
3	4	3	4	4	5	4	4	5	5	41
4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	45
5	4	4	5	4	4	5	3	3	4	41
3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	44
3	5	3	3	3	5	3	3	5	5	38
5	5	4	3	2	2	5	5	5	5	41
4	5	5	5	5	4	5	3	5	4	45
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
1	5	2	4	3	3	3	4	5	5	35
5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
3	2	2	4	2	3	4	4	4	4	32
4	5	4	5	3	4	4	4	5	5	43
3	4	2	5	4	4	3	4	4	5	38
2	5	3	5	2	5	5	5	5	5	42
3	3	4	4	5	3	4	5	3	4	38
3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	35
3	4	4	5	3	4	5	5	4	4	41
3	4	2	3	3	3	3	3	4	5	33
5	5	3	5	5	1	5	5	4	5	43
5	4	3	5	4	3	4	3	4	4	39
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
4	4	3	5	5	4	4	4	5	4	42
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	4	3	4	5	3	4	3	4	4	39
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	44
4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	42
4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	39
4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
5	5	4	5	4	4	4	3	5	3	42
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
4	5	4	4	5	3	4	4	5	5	43
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	43
2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	26
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
1	5	1	3	1	1	1	1	5	5	24
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49

4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	46
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	47
3	4	2	2	2	3	3	4	5	4	32
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
5	4	4	5	4	4	3	4	5	4	42
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
4	4	4	5	3	3	4	4	3	4	38
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
5	3	3	4	4	4	4	3	4	4	38
4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	42
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	4	3	3	4	5	4	4	40
4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	40
3	4	3	5	4	3	3	4	4	3	36
5	4	3	4	5	3	4	4	5	5	42
3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	46
5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	39
4	4	3	5	4	4	5	3	5	4	41
4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
4	3	2	2	3	2	4	3	4	3	30
4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
4	4	4	5	4	3	4	3	4	5	40
2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	21
4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	41
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
5	5	1	5	1	5	1	5	5	5	38
4	5	4	4	5	3	5	5	5	5	45
5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	41
3	4	3	5	4	4	5	5	5	5	43
3	4	5	3	3	5	5	5	5	5	43
4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
4	4	3	3	2	2	3	4	4	4	33
4	3	3	5	4	4	3	4	4	4	38
3	4	3	4	4	3	3	4	5	4	37
3	4	3	5	3	4	4	4	5	5	40
4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	41
5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	46
2	4	3	2	4	4	5	3	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	39
5	5	5	1	3	5	5	5	3	5	42

5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	46
4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	41
3	5	3	5	5	3	3	4	5	5	41
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	41
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	5	4	5	2	2	1	1	4	4	32
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	41
5	4	4	5	3	2	3	5	5	5	41
2	5	2	5	4	4	4	4	4	4	38
4	5	4	5	3	4	4	4	4	5	42
4	5	4	3	5	4	4	4	5	5	43
4	5	4	5	3	3	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
1	5	2	5	1	1	1	1	3	3	23
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	45
4	5	4	5	3	3	4	3	5	5	41
3	4	4	5	3	3	3	4	5	5	39
2	5	5	3	5	5	5	5	5	5	45
4	5	3	5	5	3	4	3	4	4	40
5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	46
3	4	4	5	5	5	3	4	4	5	42

Lampiran 1. 3 Tabulasi Data Variabel Fleksibilitas Kerja

FK1	FK2	FK3	FK4	FK5	FK6	Total FK
4	5	5	5	3	3	25
3	4	2	3	3	4	19
4	5	4	4	3	4	24
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	4	4	3	26
3	4	4	3	3	3	20
2	2	3	1	4	4	16
3	3	3	3	3	5	20
4	5	5	3	5	5	27
5	4	4	5	5	5	28
3	2	1	1	3	4	14
1	1	1	1	3	1	8
3	5	3	5	3	5	24
1	4	3	5	5	5	23
3	3	3	2	2	4	17
4	2	2	2	4	3	17
1	1	1	4	4	4	15
2	1	1	1	5	5	15
2	2	2	3	4	2	15
3	4	3	2	4	3	19
1	1	1	1	3	2	9
3	3	3	2	4	4	19
4	3	3	2	4	4	20
4	5	4	4	4	5	26
5	5	5	4	5	4	28
3	4	4	3	5	5	24
5	4	5	5	5	5	29
2	4	4	4	5	5	24
5	5	4	4	4	5	27
2	2	3	4	5	3	19
4	4	3	4	5	5	25
3	4	4	4	5	5	25
5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	4	29
4	3	4	4	5	4	24
5	5	5	4	4	5	28
5	5	4	5	5	5	29
2	3	3	3	4	4	19
5	5	5	4	5	5	29
5	5	4	2	3	1	20
3	4	3	2	2	2	16
5	4	5	4	4	4	26
5	1	1	1	2	2	12
5	4	5	5	4	4	27

2	3	3	4	3	3	18
4	5	5	5	5	5	29
3	3	4	4	4	5	23
3	5	5	5	5	5	28
3	1	1	1	3	2	11
4	5	5	4	4	4	26
4	5	4	5	5	4	27
1	1	1	1	3	1	8
3	4	2	2	1	5	17
2	2	2	2	4	4	16
4	4	4	5	5	5	27
5	4	5	5	5	4	28
4	5	4	4	5	5	27
4	4	3	4	5	3	23
3	3	4	5	4	4	23
3	3	4	4	5	4	23
4	3	3	3	5	3	21
4	5	4	3	3	3	22
4	3	3	3	5	4	22
5	5	4	4	4	4	26
3	4	4	4	4	5	24
4	3	3	3	4	4	21
4	4	4	5	4	4	25
1	3	2	1	3	2	12
3	3	3	2	3	2	16
3	3	3	3	3	4	19
1	1	1	1	3	5	12
4	2	1	1	3	2	13
2	1	2	1	3	2	11
2	3	2	2	2	2	13
3	2	3	3	4	3	18
3	3	3	3	5	3	20
1	5	1	5	1	4	17
3	2	3	1	1	3	13
3	3	3	3	4	4	20
3	2	1	2	3	3	14
3	4	3	1	1	1	13
4	5	4	3	4	5	25
3	4	3	2	3	4	19
3	4	3	4	4	5	23
4	4	4	5	5	4	26
1	2	2	2	3	3	13
2	3	2	3	4	4	18
2	3	3	4	4	3	19
2	4	5	1	1	1	14
5	1	1	1	3	1	12
3	3	2	2	2	3	15
3	5	5	1	5	5	24

3	4	3	5	4	4	23
2	3	1	2	2	5	15
3	3	3	3	4	3	19
3	5	4	1	3	3	19
4	5	4	5	4	4	26
3	4	3	5	5	4	24
2	2	2	2	4	4	16
1	1	2	2	4	2	12
4	5	4	3	4	4	24
4	3	2	2	3	3	17
4	4	3	2	4	4	21
4	5	4	5	5	5	28
5	5	5	4	4	5	28
5	3	1	1	5	5	20
2	4	2	1	4	4	17
3	3	3	3	5	4	21
3	1	3	1	4	3	15
4	3	2	4	3	4	20
3	4	3	4	5	4	23
3	4	4	3	5	5	24
3	2	1	2	3	3	14
4	5	4	4	4	3	24
4	3	4	2	4	5	22
5	3	4	2	5	5	24
1	1	1	1	3	4	11
5	5	5	1	5	5	26
4	3	4	4	4	4	23
1	1	1	1	5	5	14
2	2	1	1	5	2	13
1	3	2	1	5	5	17
4	2	2	2	3	2	15
5	4	3	2	1	2	17
3	4	3	2	5	4	21

Lampiran 1. 4 Tabulasi Data Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja

KKK1	KKK2	KKK3	KKK4	KKK5	KKK6	KKK7	KKK8	Total KKK
5	3	2	3	3	4	3	2	17
5	5	4	4	3	4	4	4	23
2	4	4	4	4	2	2	2	18
4	4	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	4	4	5	5	5	28
5	5	5	5	4	4	5	5	28
5	2	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	4	4	3	3	23
5	4	2	5	4	4	4	5	24
4	4	5	4	3	4	3	3	22
4	3	4	4	5	3	4	3	23
4	5	2	4	4	4	4	4	22
4	5	4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	5	4	5	4	3	26
4	4	4	4	3	5	4	4	24
5	5	5	5	5	5	3	4	27
5	4	4	5	4	5	4	4	26
2	3	4	3	1	4	1	1	14
3	3	5	5	5	5	5	5	30
3	4	5	4	3	4	4	5	25
2	5	4	5	5	5	3	4	26
3	2	4	5	5	3	3	3	23
5	5	5	5	5	5	4	3	27
2	3	4	4	5	4	2	2	21
4	5	5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	5	5	4	3	4	25
5	5	5	5	5	5	4	5	29
4	3	4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	4	5	4	4	5	27
5	5	4	5	4	5	5	5	28
4	4	3	4	4	4	4	3	22
5	4	4	4	5	4	4	5	26
5	5	4	4	4	5	4	4	25
4	5	5	5	4	4	5	5	28
5	4	4	4	4	5	4	4	25
5	4	5	5	5	5	5	4	29
5	4	5	5	5	4	5	5	29
5	5	4	4	5	4	4	5	26
5	4	5	4	4	5	4	4	26
5	4	4	5	5	5	3	4	26
4	3	3	4	3	3	3	3	19
4	4	5	4	4	5	5	5	28
5	5	5	5	5	3	1	5	24
5	5	5	5	5	5	5	5	30

4	4	3	5	3	4	4	4	23
5	5	4	5	5	5	5	5	29
5	4	4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	4	3	27
4	5	3	4	4	4	2	2	19
4	5	5	5	4	4	5	5	28
4	4	4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	4	3	4	3	3	21
3	4	4	4	4	5	5	4	26
4	5	5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	4	4	4	3	5	23
4	4	5	5	5	4	4	4	27
4	4	4	3	4	4	3	4	22
5	4	4	5	5	4	4	5	27
5	4	3	3	4	4	5	4	23
4	4	5	5	3	4	4	4	25
4	4	4	5	5	4	3	4	25
4	3	4	4	4	5	3	3	23
5	5	4	3	4	4	4	4	23
5	5	4	4	4	5	5	5	27
5	4	4	4	4	3	3	4	22
4	4	3	5	4	4	4	4	24
5	5	4	4	4	5	4	3	24
3	4	2	4	5	3	3	3	20
4	4	3	4	4	3	4	3	21
5	5	3	4	3	3	3	3	19
5	5	4	5	5	3	2	2	21
2	2	4	4	4	4	3	3	22
4	3	4	5	5	5	4	4	27
3	2	2	2	2	2	2	3	13
5	4	3	5	4	4	5	4	25
4	5	3	4	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	1	5	26
5	5	4	4	3	5	3	3	22
4	5	3	4	4	4	4	4	23
3	4	3	5	4	4	4	4	24
5	5	1	5	5	5	5	5	26
3	5	3	5	4	5	5	5	27
3	4	4	4	4	4	3	3	22
5	4	2	4	4	4	5	5	24
4	4	2	3	5	5	3	4	22
3	4	3	4	3	3	3	2	18
4	5	2	5	4	4	3	3	21
5	4	4	5	4	4	4	5	26
2	2	2	5	4	4	1	1	17
3	4	4	5	5	5	5	5	29
4	4	3	4	4	4	4	4	23
5	5	4	5	5	5	5	5	29

4	5	4	4	5	5	4	5	27
5	5	3	5	5	2	4	4	23
5	4	3	5	4	4	4	3	23
5	5	5	5	5	3	3	5	26
4	4	2	5	4	4	4	4	23
4	5	4	5	4	4	3	4	24
4	4	5	5	5	5	4	4	28
5	3	2	3	3	4	3	2	17
5	5	4	4	3	4	4	4	23
2	4	4	4	4	2	2	2	18
4	4	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	4	4	5	5	5	28
5	5	5	5	4	4	5	5	28
5	2	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	4	4	3	3	23
5	4	2	5	4	4	4	5	24
4	4	5	4	3	4	3	3	22
4	3	4	4	5	3	4	3	23
4	5	2	4	4	4	4	4	22
4	5	4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	5	4	5	4	3	26
4	4	4	4	3	5	4	4	24
5	5	5	5	5	5	3	4	27
5	4	4	5	4	5	4	4	26
2	3	4	3	1	4	1	1	14
3	3	5	5	5	5	5	5	30
3	4	5	4	3	4	4	5	25
2	5	4	5	5	5	3	4	26
3	2	4	5	5	3	3	3	23
5	5	5	5	5	5	4	3	27
2	3	4	4	5	4	2	2	21
4	5	5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	5	5	4	3	4	25

Lampiran 1. 5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel

1. Fleksibilitas Kerja (X1)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
FK1	125	1	5	3.26	1.206
FK2	125	1	5	3.40	1.283
FK3	125	1	5	3.10	1.263
FK4	125	1	5	2.95	1.402
FK5	125	1	5	3.83	1.083
FK6	125	1	5	3.74	1.144
Valid N (listwise)	125				

2. Keseimbangan Kehidupan Kerja (X2)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KKK1	125	2	5	4.16	.919
KKK2	125	2	5	4.17	.840
KKK3	125	1	5	3.92	.964
KKK4	125	2	5	4.42	.650
KKK5	125	1	5	4.20	.823
KKK6	125	2	5	4.21	.755
KKK7	125	1	5	3.72	.989
KKK8	125	1	5	3.88	1.013
Valid N (listwise)	125				

3. Kepuasan Kerja (Y)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	125	1	5	3.98	1.004
KK2	125	2	5	4.31	.677
KK3	125	1	5	3.74	.977
KK4	125	1	5	4.38	.840
KK5	125	1	5	3.89	.952
KK6	125	1	5	3.78	.912
KK7	125	1	5	4.12	.930
KK8	125	1	5	4.02	.837
KK9	125	2	5	4.39	.659
KK10	125	2	5	4.39	.659
Valid N (listwise)	125				

Lampiran 1. 6 Hasil Uji Validitas

1. Fleksibilitas Kerja (X1)

Correlations

		FK1	FK2	FK3	FK4	FK5	FK6	Total_F K
FK1	Pearson Correlation	1	.536**	.586**	.370**	.219*	.197*	.577**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.014	.028	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125
FK2	Pearson Correlation	.536**	1	.771**	.594**	.205*	.413**	.594**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.022	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125
FK3	Pearson Correlation	.586**	.771**	1	.595**	.379**	.371**	.658**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125
FK4	Pearson Correlation	.370**	.594**	.595**	1	.409**	.445**	.587**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125
FK5	Pearson Correlation	.219*	.205*	.379**	.409**	1	.524**	.518**
	Sig. (2-tailed)	.014	.022	.000	.000		.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125
FK6	Pearson Correlation	.197*	.413**	.371**	.445**	.524**	1	.552**
	Sig. (2-tailed)	.028	.000	.000	.000	.000		.000
	N	125	125	125	125	125	125	125
Total_F K	Pearson Correlation	.577**	.594**	.658**	.587**	.518**	.552**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125	125	125

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Keseimbangan Kehidupan Kerja (X2)

Correlations

		KKK1	KKK 2	KKK 3	KKK 4	KKK 5	KKK 6	KKK 7	KKK 8	Total_K KK
KKK1	Pearson Correlation	1	.424**	.115	.185*	.192*	.254**	.422**	.428**	.407**
	Sig. (2-tailed)		.000	.203	.039	.032	.004	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KKK2	Pearson Correlation	.424**	1	.146	.226*	.161	.250**	.242**	.356**	.360**
	Sig. (2-tailed)	.000		.104	.011	.073	.005	.007	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KKK3	Pearson Correlation	.115	.146	1	.298**	.234**	.322**	.162	.271**	.444**
	Sig. (2-tailed)	.203	.104		.001	.009	.000	.070	.002	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KKK4	Pearson Correlation	.185*	.226*	.298**	1	.537**	.266**	.258**	.358**	.377**
	Sig. (2-tailed)	.039	.011	.001		.000	.003	.004	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KKK5	Pearson Correlation	.192*	.161	.234**	.537**	1	.205*	.248**	.397**	.430**
	Sig. (2-tailed)	.032	.073	.009	.000		.022	.005	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KKK6	Pearson Correlation	.254**	.250**	.322**	.266**	.205*	1	.425**	.381**	.487**
	Sig. (2-tailed)	.004	.005	.000	.003	.022		.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KKK7	Pearson Correlation	.422**	.242**	.162	.258**	.248**	.425**	1	.675**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.070	.004	.005	.000		.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125

	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KKK8	Pearson Correlation	.428**	.356**	.271**	.358**	.397**	.381**	.675**	1	.609**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000		.000	
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Keseimbangan Kehidupan Kerja	Pearson Correlation	.407**	.360**	.444**	.377**	.430**	.487**	.657**	.609**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Kepuasan Kerja (Y)

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	Total_KK
KK1	Pearson Correlation	1	.177*	.462**	.260**	.352**	.250**	.349**	.250**	.149	.124	.652**
	Sig. (2-tailed)		.048	.000	.003	.000	.005	.000	.005	.098	.168	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KK2	Pearson Correlation	.177*	1	.296**	.199*	.192*	.175	.209*	.186*	.447**	.411**	.351**
	Sig. (2-tailed)	.048		.001	.026	.032	.051	.019	.038	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KK3	Pearson Correlation	.462**	.296**	1	.262**	.454**	.343**	.470**	.343**	.225*	.250**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.003	.000	.000	.000	.000	.012	.005	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KK4	Pearson Correlation	.260**	.199*	.262**	1	.296**	.193*	.157	.147	.250**	.221*	.367**
	Sig. (2-tailed)	.003	.026	.003		.001	.031	.080	.101	.005	.013	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KK5	Pearson Correlation	.352**	.192*	.454**	.296**	1	.418**	.535**	.327**	.225*	.186*	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000	.032	.000	.001		.000	.000	.000	.012	.038	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125

KK6	Pearson Correlation	.250**	.175	.343**	.193*	.418**	1	.497**	.450**	.290**	.290**	.562**
	Sig. (2-tailed)	.005	.051	.000	.031	.000		.000	.000	.001	.001	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KK7	Pearson Correlation	.349**	.209*	.470**	.157	.535**	.497**	1	.576**	.239**	.304**	.600**
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.000	.080	.000	.000		.000	.007	.001	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KK8	Pearson Correlation	.250**	.186*	.343**	.147	.327**	.450**	.576**	1	.363**	.480**	.506**
	Sig. (2-tailed)	.005	.038	.000	.101	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KK9	Pearson Correlation	.149	.447**	.225*	.250**	.225*	.290**	.239**	.363**	1	.591**	.387**
	Sig. (2-tailed)	.098	.000	.012	.005	.012	.001	.007	.000		.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
KK10	Pearson Correlation	.124	.411**	.250**	.221*	.186*	.290**	.304**	.480**	.591**	1	.387**
	Sig. (2-tailed)	.168	.000	.005	.013	.038	.001	.001	.000	.000		.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.652**	.351**	.654**	.367**	.641**	.562**	.600**	.506**	.387**	.384**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

' G U N '

Lampiran 1. 7 Hasil Uji Reliabilitas

1. Fleksibilitas Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	6

2. Keseimbangan Kehidupan Kerja (X2)

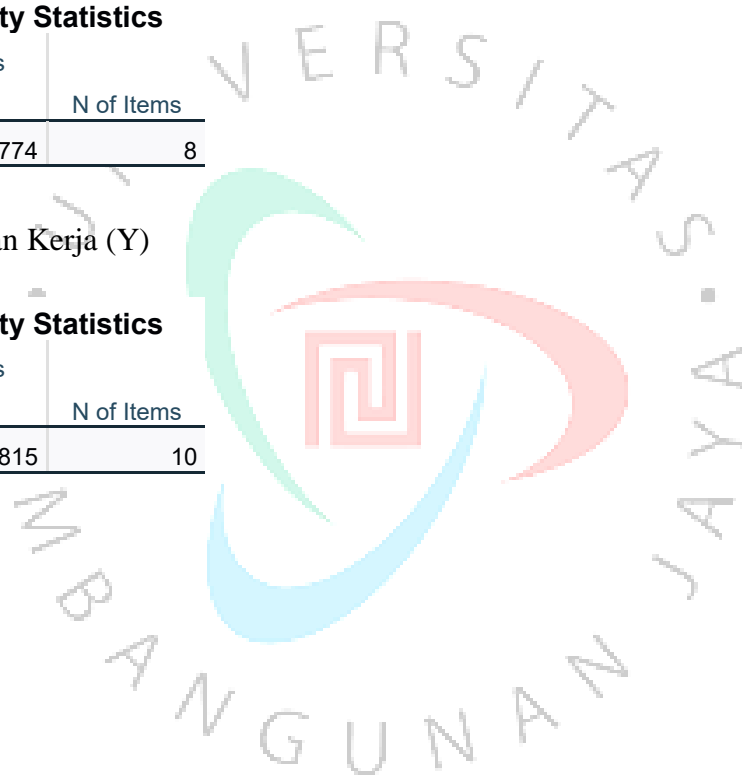
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	8

3. Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	10



Lampiran 1. 8 Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		125	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	4.00044651	
Most Extreme Differences	Absolute	.076	
	Positive	.076	
	Negative	-.068	
Test Statistic		.076	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.070	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.069	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.062
		Upper Bound	.075

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 926214481.

2. Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	17.583	2.588		6.794	.000		
	Fleksibilitas Kerja	.234	.072	.243	3.250	.001	.857	1.166
	Keseimbangan Kehidupan Kerja	.767	.112	.512	6.846	.000	.857	1.166

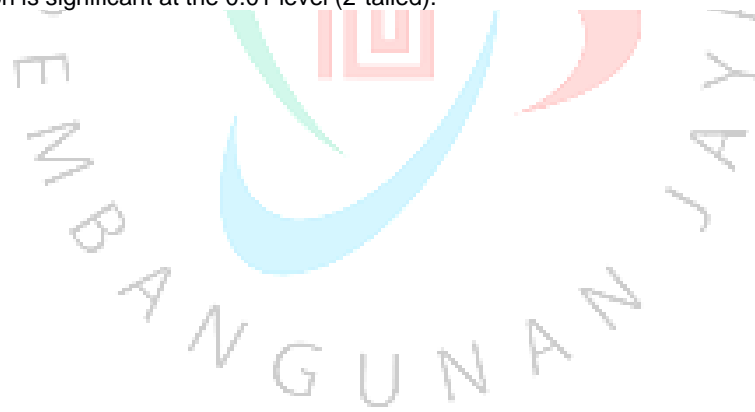
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

3. Uji Heteroskedastisitas

Correlations

			Fleksibilitas Kerja	Keseimbang an Kehidupan Kerja	Unstandardi zed Residual
Spearman's rho	Fleksibilitas Kerja	Correlation Coefficient	1.000	.356**	-.043
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.630
		N	125	125	125
	Keseimbangan Kehidupan Kerja	Correlation Coefficient	.356**	1.000	-.008
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.928
		N	125	125	125
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	-.043	-.008	1.000
		Sig. (2-tailed)	.630	.928	.
		N	125	125	125

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 1. 9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.583	2.588		6.794	.000
	Fleksibilitas Kerja	.234	.072	.243	3.250	.001
	Keseimbangan Kehidupan Kerja	.767	.112	.512	6.846	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



Lampiran 1. 10 Hasil Uji Hipotesis

1. Uji T (Parsial)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	17.583	2.588		6.794	.000		
	Fleksibilitas Kerja	.234	.072	.243	3.250	.001	.857	1.166
	Keseimbangan Kehidupan Kerja	.767	.112	.512	6.846	.000	.857	1.166

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

2. Uji F (Anova)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1408.549	2	704.275	43.298	.000 ^b
	Residual	1984.443	122	16.266		
	Total	3392.992	124			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Keseimbangan Kehidupan Kerja, Fleksibilitas Kerja


3. Uji Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.644 ^a	.415	.406	4.033

a. Predictors: (Constant), Keseimbangan Kehidupan Kerja, Fleksibilitas Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 1. 11 Formulir Pengajuan Skripsi


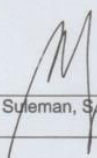
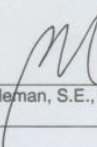
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-01
		No. Rekamian

Nama Mahasiswa : Lora Anggahini
 Prodi/NIM : Manajamen / 2020021221
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh stres kerja dan Motivasi kerja Terhadap kinerja karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi Kasus Pada Generasi Z di Startup Wilayah Jabodetabek)

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
3	IPK minimal 2,00	✓	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	✓	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	


Tangerang Selatan, 18 September 2024

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
		
Lora Anggahini	Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-745555

Lampiran 1. 12 Formulir Pengajuan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT 1/03/2019 28/E 02


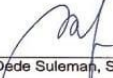

Nama Mahasiswa : Lora Anggahini
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021221
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan Generasi Z Pada Industri Sektor Jasa Di Jabodetabek)

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.	0704036801	Lecturer

Tangerang Selatan, 30 Oktober 2024

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,
		
Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

















Lampiran 1. 13 Formulir Pembimbingan Skripsi

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman



Nama Mahasiswa : Lora Anggahini

Prodi/NIM : 2020021221

Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Fleksibilitas kerja dan keseimbangan kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja (studi kasus karyawan Generasi Z pada industri sektor jasa di wilayah Jabodetabek)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	29 Agustus 2024	Pembahasan Bab 1		
2	9 September 2024	Judul yang akan diteliti		
3	13 September 2024	Review Bab 1		
4	18 September 2024	Review Bab 1		
5	25 September 2024	Revisi Bab 1		
6	11 Oktober 2024	Review Bab 1 dan 2		
7	15 Oktober 2024	Review Bab 1 - 3		
8	31 Oktober 2024	Review Kuesioner		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa (Lora Anggahini)	Dosen Pembimbing (Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.)	

**FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA**

SPT-I/03/SOP-28/F-03

No. Rekaman


Nama Mahasiswa : Lora Anggahini
Prodi/NIM : Manajemen/ 2020021221
Judul Skripsi/TA : Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan Generasi Z Pada Industri Sektor Jasa Di Jabodetabek)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	14 November 2024	Review Bab 4 dan 5		
2	02 Desember 2024	Revisi Bab 4 dan 5		
3	05 Desember 2024	Review Bab 1 - 5		
4				
5				
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Mahasiswa (Lora Anggahini)	Dosen Pembimbing (Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.)	

Lampiran 1. 14 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi


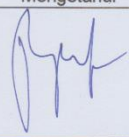

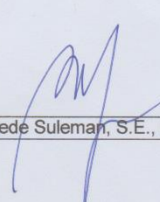
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01 No. Rekaman
--	---	---

Nama Mahasiswa : Lora Anggahini
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021221
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan Generasi Z Pada Industri Sektor Jasa Di Jabodetabek)
 Dosen Pembimbing : 1. Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.
 Dosen Penguji : 1. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. JAD :
 : 2. Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M. JAD :
 : 3. JAD :
 Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	V	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	V	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	V	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	V	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	V	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	V	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	V	

Tangerang Selatan, 05 Desember 2024

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Lora Anggahini	Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.	Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555



FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-I/04/SOP-06/F-05

No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Lora Anggahini
Program Studi/NIM : Manajemen/ 2020021221
Judul Skripsi : Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan Generasi Z Pada Industri Sektor Jasa Di Jabodetabek)
Jadwal Sidang : Rabu, 18 Desember 2024
Dosen Penguji 1 : Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Sitakan di periksa pada naskah.
- 2) Bawa kembali naskah untuk revisi.
- 3) Tulisan berbasis AI mohon disesuaikan kembali.
- 4) Perkuat dengan justifikasi-justifikasi pada bagian-bagian yang dinyatakan.

Tangerang Selatan, 23 - 12 - 2024

Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*

Nama Mahasiswa : Lora Anggahini
Program Studi/NIM : Manajemen/ 2020021221
Judul Skripsi : Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan Generasi Z Pada Industri Sektor Jasa Di Jabodetabek)
Jadwal Sidang : Rabu, 18 Desember 2024
Dosen Penguji 2 : Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- Typo diperbaiki
- Kutipan = masukkan ke Daftar Pustaka
- Sampel yg diambil scope-nya terlalu melebar untuk sektor jasa

Tangerang Selatan, 23-12-2024



Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi



FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-I/04/SOP-06/F-05

No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Lora Anggahini
Program Studi/NIM : Manajemen/ 2020021221
Judul Skripsi : Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan Generasi Z Pada Industri Sektor Jasa Di Jabodetabek)
Jadwal Sidang : Rabu, 18 Desember 2024
Dosen Pembimbing : Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Perbaiki berbagai ketidake-cermatan yg masih ada pada draf + skripsi.

Tangerang Selatan,

Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*