

## DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179. <https://doi.org/10.25077/jmu.8.1.179-188.2019>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 15–31.
- Amin, R. A., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Technomedia Journal*, 6(2), 176–187. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1753>
- Arlen, V. M., & Hamsal. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perguruan Tinggi Swasta ( Studi Karyawan Generasi Z di Kota Pekanbaru). *Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 18(1), 330–348.
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(5), 1127–1144. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i5.1065>
- Astuty, I., & Risanti, F. W. (2024). Upaya Mengurangi Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Pekerja Outsourcing. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(4), 1204–1213.
- Bakhar, M., Harto, B., Gugat, R. M. D., Hendrayani, E., Setiawan, Z., Suriyanto, D. F., Salam, M. F., Suraji, A., Sukmariningsih, R. M., Ssopiana, Y., Yusuf, M., Nugroho, W. E., & Tampubolon, L. P. D. (2023). *Perkembangan Startup Di Indonesia (Perkembangan Startup di Indonesia dalam berbagai bidang). Pertama*. Jambi: PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Balaka, M. Y. (2022). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*. Pertama. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- BPS. (2020). *Hasil Sensus Penduduk 2020*. <https://demakkab.bps.go.id/id/news/2021/01/21/67/hasil-sensus-penduduk2020.html>
- Brahmannanda, S., & Dewi, I. M. (2020). Work Insecurity and Compensation on Turnover Intention Mediated by The Job Satisfaction of Employees. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7(5), 89–98.
- Christy, A., & Heryjanto, A. (2021). Pengaruh Job Insecurity , Work Stress , dan Work- Family Conflict Terhadap Turnover Intention Dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi ( Studi Empiris : Karyawan PT . XYZ di Jakarta Pusat ). *Journal of Business & Applied Management*, 149–162.

- Deloitte. (2022). *The Deloitte Global 2022 Gen Z & Millennial Survey*. <https://www.deloitte.com/global/en/issues/work/genzmillennialsurvey-2022.html>
- Dewi, N. N. A. S., Aristawati, N. P. W., Sriani, N. M., Astini, N. P. T., & Mitriani, N. W. E. (2023). Meningkatkan literasi digital bagi generasi z untuk mewujudkan generasi emas. *Jurnal Manajemen*, 1–11.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3646–3673.
- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 3(2), 14–29. <https://doi.org/10.34306/abdi.v3i2.785>
- Enok, F. M., & Wijono, S. (2023). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di pt. sky investment indonesia. *Jurnal Talenta Psikologi*, 1, 30–37.
- Fachreza, K. A., Harvian, M., Zahra, N., Islam, Muhammad Izzudin Daffa, M., Chair, M., & Wardiyah, M. L. (2024). Analisis Komparatif antara Probability dan Nonprobability dalam Penelitian Pemasaran. *Jurnal Pajak Dan Analisis Ekonomi Syariah*, 1(3), 108–120. <https://doi.org/10.61132/jpaes.v1i3.248>
- Fernanda, N. (2021, Oktober 18). *Perbedaan Antara Milenial dan Generasi Z di Dunia Kerja*. Talentics. <https://www.talentics.id/resources/blog/perbedaan-antara-milenial-dan-generasi-z-di-dunia-kerja/>
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>
- Hair, J. F., Ringle, C. M., Michigan, G. T. M. H., & Sarstedt, M. (2022). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Long Range Planning*, 46(1–2), 184–185. <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2013.01.002>
- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Jurnal Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah*, 2(2), 177–186. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>
- Hallo, G. S., & Dewi, Y. E. P. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Driver Gojek. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 335–344.
- Halwa, A. (2023, November 20). *Pandangan Generasi Z Terhadap Perusahaan Start Up*. Kumparan. <https://kumparan.com/azizahalwa3/pandangan-generasi-z-terhadap-perusahaan-start-up-21c7stKtlbp/full>
- Hamid, S., & Fauzan, R. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan

- Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Penelitian Hotel Gajahmada Pontianak). *Management Business Innovation Conference*, 7.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu Group.
- Badan Pusat Statistik. (2020). *Hasil Sensus Penduduk 2020*.
- Hasna'ni, H., & Setiani. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Stress Kerja dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(2).
- Hastini, L. Y., Fahmi, R., & Lukito, H. (2020). Apakah Pembelajaran Menggunakan Teknologi dapat Meningkatkan Literasi Manusia pada Generasi Z di Indonesia?. *Jurnal Manajemen Informatika*, 10(1), 12. <https://doi.org/10.34010/jamika.v10i1>
- Hendrawan, A. K., & Hendrawan, A. (2020). Gambaran Tingkat Pengetahuan Nelayan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja. *Jurnal Saintara*, 5(1), 26–32.
- Imaroh, M. F., Sudiro, A., & Sunaryo. (2023). The relation of job insecurity and workload toward turnover intentions mediated by work stress. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147- 4478)*, 12(2), 148–157. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i2.2352>
- Izzah, W. I., Kurniati, R. R., & Krisdianto, D. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Tingkat Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *JIAGABI*, 10(2), 189–195.
- Karomah, & Azizah. (2024). Pengaruh Job Stress, Job Insecurity, Dan Job Embeddedness Terhadap Career Commitment Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Peln Cabang Surabaya). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 29–39.
- Kartika, Y., & Rositawati, S. (2023). Pengaruh Person-Job Fit terhadap Turnover Intention pada Karyawan di Perusahaan Startup Digital. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(2), 969–975. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v3i2.7467>
- Lamawuran, W. W. P., FoEh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 173–187. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1416>
- Lutfiani, N., Rahardja, U., & Manik, I. S. P. (2020). Peran Inkubator Bisnis dalam Membangun Startup pada Perguruan Tinggi. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 77–89. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v5i1.2727>
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal*

*Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2), 1–14.

Maulana, I., & Septyarini, E. (2024). Intention Pengaruh Job Insecurity , Job Stress dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3819–3825.

Next Leader. (2021). *Mengenal Karakteristik Generasi Z Dalam Dunia Kerja*. Next Leader. <https://nextleader.id/2021/05/08/mengenal-karakteristik-generasi-z-dalam-dunia-kerja/>

Murdianto, M. T. (2022). *Faktor yang Mendorong Millennial dan Gen Z Tertarik Bekerja di Startup*. IDN TIMES. <https://www.idntimes.com/life/career/muhammad-tarmizi-murdianto/faktor-yang-mendorong-millennial-dan-gen-z-tertarik-bekerja-di-startup>

Nabilah, I., & Ridwan, M. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Di PT. Bumi Menara Internusa Surabaya. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 1(5), 725–744. <https://doi.org/10.55927/fjas.v1i5.1510>

Nadhiroh, E., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment pada Karyawan Perbankan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 607–618.

Nur, I., & Rakhman, M. T. (2019). Analisis PDRB Sektor Ekonomi Unggulan Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Perbendaharaan, Keuangan Negara Dan Kebijakan Publik*, 4(2), 105–127.

Nurul, F., Muhammadiyah, U., Muhdiyanto, M., & Anisa, F. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada PT Juara Bike Tangerang). *Jurnal Manajemen Bisnis*. 1–13.

Oley, S. M., Tewal, B., & Dotulong, L. O. . (2023). Pengaruh Job Stress, Job Satisfaction Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Manado Quality Hotel). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 666–677. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.46053>

Peredy, Z., Vigh, L., Quingyu, W., & Muiyi, J. (2024). Analysing Generation Z Communication Attitudes, Values and Norms. *Acta Periodica*, 4–19. <https://doi.org/10.47273/ap.2024.30.4-19>

Prabawa, M. B. S., Wiyasha, I. B. M., & Muliadisa, I. K. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan di golden tulip jineng resort bali. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 2(1), 248–267. <https://doi.org/10.22334/paris.v2i1.298>

Priyono, A., & Tampubolon, S. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan Milenial dan Gen Z di Bank BJB Cabang Daan Mogot). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 5(2), 15–33. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v5i2.768>

- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Analysis for Social and Management Research: A Literature Review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 114–123.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91.
- Puspita, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 9(2), 112–119.
- Putri, W. A., & Ariyanto, E. (2023). The Effects of Job Insecurity on Turnover Intention of Stars Hotel Employee in DKI Jakarta: Mediating Role of Job Stress. *European Journal of Business and Management Research*, 8(2), 71–77. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2023.8.2.1844>
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM)*. In Wijonarko (Ed.), CV. Lentera Ilmu Madani.
- Ramadhanti, I. L. F., Darna, N., & Herlina, E. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Ciamis). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 3, 30–39.
- Rangga, M. A., & Hermiati, N. F. (2023). Satisfaction As An Intervening Variable On Generation Z Employees In Bekasi Regency Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Generasi Z Di Kabupaten Bekasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2990–3000.
- Redafanza, F., Ahluwalia, L., & Putri, A. D. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Role Overload Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Z di Bandar Lampung. *Strategy of Management and Accounting through Research and Technology*, 2, 12–22.
- Riady, S. R., Apriani, R., & Arifin, R. W. (2022). The Relevance Between Z Generation Lifestyle and Working Model of Startup Business in Information Technology Field. *Engagement: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 6(2), 454–467. <https://doi.org/10.29062/engagement.v6i2.1191>
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. CV Budi Utama.
- Ruhana, I., Astuti, E. S., Utami, H. N., & Afrianti, T. W. (2019). The Effect of Quality of Work Life (QWL) on Job Satisfaction and Organization Citizenship Behavior (OCB) (A Study of Nurse at Numerous Hospitals In Malang, Indonesia). *Journal of Public Administration Studies*, 4(2), 51–58. <https://doi.org/10.21776/ub.jpas.2019.004.02.2>
- Sadya, S. (2022). *Hasil Survei: 91% Pegawai Startup Ingin Resign, Ini*

Alasannya. DataIndonesia.Id.

- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Salama, W., Abdou, A. H., Mohamed, S. A. K., & Shehata, H. S. (2022). Impact of Work Stress and Job Burnout on Turnover Intentions among Hotel Employees. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(15). <https://doi.org/10.3390/ijerph19159724>
- Salamzadeh, A. (2019). Startup Companies: Life Cycle and Challenges. *Research Gate, International Journal of Business and Globalisation*, August. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.3624.8167>
- Salsabilla, W. A. (2024). 69% Pekerja Gen Z Berencana Resign dari Pekerjaan Mereka Saat Ini. GoodStats.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja, dan Turnover Intention Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16(3), 235–259.
- Sartika, D. (2023). *Stres Kerja*. Pertama. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Savin, I., Chukavina, K., & Pushkarev, A. (2023). Topic-based Classification and Identification of Global Trends for Startup Companies. *Small Business Economics* (Vol. 60). Springer US. <https://doi.org/10.1007/s11187-022-00609-6>
- Sugianto, H., Afianto, C., & Mizan, M. M. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97–108. <https://doi.org/10.37366/master.v2i1.471>
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Kelima. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Vifada Management and Social Sciences*, 1(2), 01–17. <https://doi.org/10.70184/cz2ct033>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Syafrin, I., & Nofritar. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Inspektorat Kota Solok. *Journal of Science Education and Management Business*, 1(1), 86–96.
- Tawa, E. M. S., Jagom, Y. O., & Kaluge, A. H. (2024). Pengaruh Persepsi Siswa Tentang Karakteristik Guru Matematika Terhadap Prestasi Belajar Matematika. *Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 5(April), 165–173.
- Tjandra, M. S., & Erdiansyah, R. (2024). Peran stres kerja dan komitmen

organisasi terhadap turnover intention karyawan Gen Z di Jakarta dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(3). 592–606. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v8i3.30220>

Tjandrawira, C., Ibrahim, M., Martin, S., Mani, L., & Hidayat, Z. (2022). Digital Marketing Strategy of Indonesian Startups To Achieve “Unicorn” Status. *Journal of Theoretical and Applied Information Technology*, 100(8), 2561–2573.

Udayani, P. (2024). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Loyalitas Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 13(01), 144–152.

Yani, E., Erlina, Y., Ernawati, Noviarni, & Sumiarni, E. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Hyunki Abhimata Perkasa Palembang. *Journal Of Economic, Accounting and Management*, 2(2), 501–517.

Yuliantoro, S. E. (2022). Analisis Pengaruh Stress Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Aset*, 24(2), 163–174. <https://doi.org/10.37470/1.24.2.209>