

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Kajian Teori	11
2.1.1. Stres Kerja.....	11
2.1.2. <i>Job Insecurity</i>	12
2.1.3. Kepuasan Kerja.....	14
2.1.4. <i>Turnover Intention</i>	15
2.2. Penelitian Terdahulu	17
2.3. Kerangka Konseptual Penelitian.....	20
2.4. Hipotesis Penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1. Jenis Penelitian	25
3.2. Objek Penelitian.....	25
3.3. Populasi dan Sampel.....	26
3.3.1. Populasi	26
3.3.2. Sampel	26

3.4.	Teknik Pengumpulan Data	27
3.5.	Definisi Operasional.....	28
3.6.	Teknik Analisis Data	32
3.7.	Uji Measurement Model (<i>Outer Model</i>).....	33
3.7.1.	Uji Validitas.....	33
3.7.2.	Uji Reliabilitas	34
3.8.	Uji Structural Model (<i>Inner Model</i>)	35
3.9.	Pengujian Hipotesis	36
	BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1.	Gambaran Objek Penelitian.....	38
4.2.	Karakteristik Responden	39
4.2.1.	Jenis Kelamin.....	39
4.2.2.	Usia	40
4.2.3.	Status Perkawinan.....	41
4.2.4.	Pengalaman Kerja	41
4.2.5.	Bidang Industri	42
4.2.6.	Usia Perusahaan	43
4.2.7.	Status Kepegawaian	43
4.2.8.	Lama Bekerja.....	44
4.2.9.	Lokasi Perusahaan	45
4.3.	Uji Statistik Deskriptif Variabel	45
4.3.1.	Variabel Stres Kerja.....	46
4.3.2.	Variabel <i>Job Insecurity</i>	47
4.3.3.	Variabel Kepuasan Kerja	47
4.3.4.	Variabel <i>Turnover Intention</i>	48
4.4.	Uji Measurement Model (<i>Outer Model</i>).....	49
4.4.1.	Uji Validitas	49
4.4.2.	Uji Reliabilitas	53
4.5.	Uji Structural Model (<i>Inner Model</i>)	54
4.6.	Uji Hipotesis.....	57
4.7.	Pembahasan	60
	BAB V PENUTUP.....	69
5.1.	Kesimpulan.....	69
5.2.	Saran	70

DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN-LAMPIRAN	79

