

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus pada PT. Citra Surya Indonesia)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel mediasi di PT. Citra Surya Indonesia. Kinerja karyawan, sebagai elemen penting dalam pencapaian tujuan organisasi, dipengaruhi oleh disiplin kerja, motivasi, dan lingkungan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan survei pada 105 responden karyawan, dan data dianalisis menggunakan Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan perangkat lunak SmartPLS 4. Hasil analisis menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak memiliki pengaruh langsung signifikan terhadap kinerja karyawan (t -statistics = 0,719; p -values = 0,236). Sebaliknya, motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja (t -statistics = 3,297; p -values = 0,001). Lingkungan kerja juga berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja (t -statistics = 2,792; p -values = 0,003). Namun, lingkungan kerja tidak memediasi hubungan motivasi dengan kinerja secara signifikan. Temuan ini menegaskan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja adalah faktor utama yang memengaruhi kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja lebih berperan dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. PT. Citra Surya Indonesia disarankan untuk memperkuat program motivasi dan memperbaiki lingkungan kerja untuk mendorong produktivitas karyawan. Penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi praktis dalam manajemen sumber daya manusia serta menjadi referensi bagi penelitian lanjutan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.