

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Logo Oma Elly (CCL Brand, n.d.).....	11
Gambar 2.2 Struktur Organisasi PT Oma Kita Semua.....	12
Gambar 2.3 Struktur Organisasi HR di Oma Elly.....	15
Gambar 3.1 Proses <i>Recruitment and Selection</i> (Aamodt, 2016).....	23
Gambar 3.2 Proses <i>recruitment</i> PT Oma Kita Semua.....	24
Gambar 3.3 Poster iklan lowongan kerja Oma Elly.....	28
Gambar 3.4 Job Post di LinkedIn.....	30
Gambar 3.5 Job Post di X dan Instagram story.....	31
Gambar 3.6 Email menginformasikan lowongan magang kepada Universitas Multimedia Nusantara (UMN).....	32
Gambar 3.7 Job post pada akun Instagram <i>Career Centre</i> Universitas Multimedia Nusantara.....	33
Gambar 3.8 Daftar Nama Kandidat.....	35
Gambar 3.9 <i>Screening</i> dan <i>selecting</i> kandidat di LinkedIn.....	36
Gambar 3.10 Alur wawancara (Dessler, 2020).....	37
Gambar 3.11 Undangan wawancara melalui Whatsapp.....	41
Gambar 3.12 Undangan wawancara melalui email.....	42
Gambar 3.13 Interview offline praktikan.....	44
Gambar 3.14 Interview online praktikan.....	44
Gambar 3.15 <i>Interview online</i> praktikan bersama dengan user.....	45
Gambar 3.16 Alur Administrasi Psikotes di PT Oma Kita Semua (Cohen & Swerdlik, 2018).....	50
Gambar 3.17 Dokumentasi karyawan GOE melakukan administrasi psikotes.....	52
Gambar 3.18 Database <i>recruitment</i> yang dikembangkan praktikan.....	54
Gambar 3.19 <i>Application Form</i> Oma Elly.....	56
Gambar 3.20 Materi presentasi <i>employee orientation</i>	57
Gambar 3.21 Dokumentasi presentasi <i>Employee Orientation</i>	58
Gambar 3.22 Diskusi online mengenai <i>Fun Meeting</i> bersama pembimbing kerja dan Head of People.....	60
Gambar 3.23 Dokumentasi <i>Fun Meeting</i>	61
Gambar 3.24 Dokumentasi <i>Sharing Session</i> bersama tim <i>Accounting</i>	62
Gambar 3.25 Poster Gender Kerja dan Tempat Kerja.....	63
Gambar 3.26 Poster Dinamika Kelompok.....	64
Gambar 3.27 Poster Pengembangan karir.....	65
Gambar 3.28 <i>English course</i> untuk pengembangan karir.....	66