

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

Dunia kerja semakin kompetitif di era globalisasi saat ini. Setiap orang yang ingin unggul dalam pekerjaannya harus memiliki keterampilan teknis dan profesional yang memadai. Oleh karena itu, pendidikan formal dari lembaga pendidikan tinggi tidak cukup jika hanya menekankan teori; tetapi juga memerlukan pengalaman kerja yang nyata dan bermakna. Profesi, menurut Ramayulis (2015), adalah pekerjaan tertentu yang membutuhkan pengetahuan dan kemampuan untuk melaksanakan tanggung jawabnya sebagai pengemban profesi tersebut. Ada beberapa masalah penting yang ditimbulkan oleh peningkatan lulusan perguruan tinggi setiap tahunnya. Pendidikan sangat penting untuk mencapai potensi penuh, menurut Sedyati (2022). manusia yang mandiri, berkembang menjadi individu yang terhormat dan bermanfaat bagi lingkungan. Ketidakmampuan lulusan baru untuk menyesuaikan diri dengan tuntutan dunia kerja merupakan salah satu masalah utama. Kemampuan ini terkait dengan proses komunikasi, khususnya kemampuan karyawan untuk berkomunikasi secara efektif di tempat kerja. Hal ini menunjukkan perlunya karyawan untuk meningkatkan keterampilan komunikasi mereka, yang termasuk beradaptasi dengan tempat kerja (Pratiwi & Susanto, 2020). Perguruan tinggi memiliki kewajiban sebagai salah satu penghasil tenaga kerja untuk menjamin semua lulusannya berdaya saing dan dapat segera mendapatkan pekerjaan setelah lulus (Kurniawan, 2020). Meskipun telah menyelesaikan pendidikan formal, banyak lulusan perguruan tinggi yang merasa belum siap untuk terjun ke dunia industri. Kerja profesi merupakan salah satu bentuk pengalaman praktik yang dimaksudkan untuk membekali mahasiswa dalam menghadapi tantangan dunia kerja. Program ini memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menerapkan apa yang telah dipelajari di kelas ke dalam dunia kerja nyata. Keterampilan interpersonal, fleksibilitas, serta pemahaman mahasiswa terhadap etika dan standar profesi dapat ditingkatkan melalui kerja profesi. Bagi

mahasiswa, kerja profesi merupakan langkah krusial dalam menjembatani kesenjangan teori dan praktik. Selain mengerjakan tugas yang diberikan, mahasiswa yang terdaftar dalam program ini diharapkan dapat menunjukkan dedikasi yang tulus kepada perusahaan atau asosiasi tempat mereka bekerja.

Selain itu, pengajaran dalam perkuliahan mencakup lebih dari sekadar informasi terkait jurusan (Hard skill). Namun, hal ini juga dapat membantu membangun soft skill tambahan, atau kualitas emosional (Syahputra, 2022). Keahlian ini dapat menjadi aset yang berharga saat menghadapi tantangan di dunia kerja. Ini merupakan salah satu tindakan yang dilakukan perguruan tinggi untuk mempersiapkan mahasiswanya menghadapi tantangan di dunia kerja. Rangkaian kursus ini meningkatkan pengetahuan siswa tentang semua aspek dunia kerja dan keterampilan, termasuk perkiraan jumlah waktu yang dihabiskan di tempat kerja terkait dengan adaptasi organisasi, teknik kerja, perilaku etis, dan budaya bisnis. Hal ini dapat terjadi jika peserta magang menunjukkan kompetensi profesional bersama dengan perilaku dan sikap positif untuk mendapatkan umpan balik yang baik dari pemberi kerja (Sitanggang, 2020).

PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk merupakan perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi bangunan. Perusahaan ini bergerak di bidang pembangunan infrastruktur, seperti gedung, jembatan, jalan raya, dan fasilitas lainnya. Selain itu, PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk juga menyediakan jasa di bidang mekanikal, elektrikal, dan plumbing (MEP) serta teknik sipil. Sebagai salah satu perusahaan konstruksi terkemuka di Indonesia, perusahaan ini telah mengerjakan banyak proyek penting di seluruh pelosok negeri. Tak disangka, jasa konstruksi memegang peranan penting dalam pertumbuhan infrastruktur dan fasilitas di Indonesia. Oleh karena itu, perlu dipahami bahwa dalam perusahaan yang bergerak di bidang jasa konstruksi, perlakuan PPh atas jasa konstruksi diatur oleh pemerintah karena peran dan kekhasannya yang sangat penting dibandingkan dengan jenis usaha lainnya. Hal ini dikarenakan salah satu kegiatan ekonomi, sosial, dan budaya yang memegang peranan penting dalam pencapaian berbagai tujuan dan

pembangunan nasional adalah penyediaan jasa konstruksi. Pajak Penghasilan atas Jasa Konstruksi diatur dalam Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2008 yang berlandaskan pada Pasal 23 dan Pasal 4 Ayat 2.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud Kerja Profesi

Maksud praktikan melakukan kerja profesi ini ialah untuk:

1. Praktikan merasakan langsung terjun dunia kerja dan memulai beradaptasi pada budaya perusahaan.
2. Mengasah kemampuan dengan penuh sehingga bisa mendapatkan keuntungan dalam dunia kerja bagi mahasiswa.
3. Menambah wawasan dan pengetahuan pada bidang perpajakan.
4. Praktikan selama melakukan kerja profesi bisa sangat merasakan hal-hal positif dan menjadikan pengalaman bagaimana dunia kerja.

1.2.2 Tujuan Kerja Profesi

Adapun tujuan dari pelaksanaan kerja profesi ialah sebagai berikut:

1. Meningkatkan pemahaman terkait pengetahuan, *softskill* maupun *hardskill* mahasiswa sesuai dengan kompetensi yang dimilikinya.
2. Untuk memperluas sebuah pandangan dan pengetahuan mengenai mekanisme pelaporan pajak penghasilan dan pajak pertambahan nilai.
3. Membina kerjasama antara UPJ dengan perusahaan Grup Jaya.
4. Membangun dan meningkatkan etos kerja yang kuat.

1.3 Tempat Kerja Profesi

Nama Tempat	PT. Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk
Alamat	Kantor Taman Bintaro Jaya Gedung B Jl. Bintari Raya, Jakarta 12330, Indonesia
Email	corporate@jayakonstruksi.com
No.Telephone	021-735-3959
Website	http://www.jayakonstruksi.com

1.4 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Praktikan bekerja selama enam bulan, mulai 1 Juli sampai dengan 30 Desember 2024, sesuai dengan jadwal akademik UPJ tahun akademik 2024–2025. Pelaksanaan KP yang ditempuh oleh magang mengikuti jam operasional Jaya Konstruksi. Dengan waktu istirahat selama satu jam dari pukul 12.00 sampai dengan 13.00 WIB, kegiatan ini berlangsung dari pukul 08.30 WIB sampai dengan 17.30 WIB.

Bekerja lima hari seminggu, dari hari Senin sampai dengan hari Jumat. Sesuai dengan amanat Universitas Pembangunan Jaya (UPJ) yang mewajibkan kerja profesional dilaksanakan minimal 100 jam, maka magang telah menyelesaikan 900 jam kegiatan kerja profesional, tidak termasuk waktu istirahat dan hari besar keagamaan. Adapun pelaksanaan bimbingan dengan dosen pembimbing KP yaitu:

- Bimbingan I : 19 September 2024
- Bimbingan II : 02 November 2024
- Bimbingan III : 02 Desember 2024
- Bimbingan IV : 14 Desember 2024

Adapun dalam berjalannya kerja profesi ini, pelaksanaannya terstruktur dalam tiga tahap, yakni sebagai berikut:

1. Tahapan Persiapan Kerja Profesi

Praktikan dan mahasiswa lainnya mencoba untuk mulai melengkapi surat lamaran magang dari Universitas Pembangunan Jaya untuk perusahaan yang ingin dituju pada awal Mei ini. Dalam rangka mempersiapkan, membahas, dan mendapatkan tanda tangan pada surat lamaran yang diserahkan kepada Ibu Fitriyah Nurhidayah, S.E., M.Sc., Koordinator Kerja Profesi Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Jaya.

Praktikan mendatangi kampus pada hari Senin, 13 Mei 2024. Para peserta magang mencari perusahaan yang sedang memulai magang tersebut memanfaatkan media sosial untuk mencari perusahaan pada hari Senin, 15 Mei 2024, dan mulai melamar ke sejumlah perusahaan. Ia mengetahui bahwa PT. Jaya Konstruksi Manggala Pratama telah

membuka pendaftaran bagi mahasiswa yang berminat untuk melakukan magang pada akhir Mei lalu, yaitu pada tanggal 27 Mei 2024. Para peserta magang mengajukan lamaran kepada PT. Jaya Konstruksi dengan mengisi Google Form yang berisi transkrip, resume, dan surat lamaran kerja profesi. Lalu diberikan informasi hadir ke kantor PT pada Senin, 1 Juli 2024.

2. Tahapan Pelaksanaan

Setelah mengikuti wawancara di kantor pada akhirnya magang tersebut diterima oleh perusahaan dan ditempatkan di divisi Pajak. Pelatihan dan pembekalan tugas serta ketentuan kerja masing-masing divisi pun dilakukan di hari yang sama. Praktikan tersebut mulai bekerja pada hari Selasa, 2 Juli 2024, setelah pembekalan dan menyelesaikan pekerjaan profesionalnya mulai dari tanggal 1 Juli 2024 sampai dengan tanggal 30 Desember 2024, dengan jam kerja dimulai pukul 08.30 WIB dan berakhir pukul 17.30 WIB. Magang tersebut bekerja selama sembilan jam sehari, termasuk waktu istirahat, dan menyelesaikan pekerjaan profesionalnya dari kantor.

3. Tahapan Penyusunan Laporan Kerja Profesi

Sejalannya dengan kegiatan kerja profesi praktikan juga mulai melakukan penyusunan laporan kegiatan dan tetap mendatangi kantor untuk mendapatkan informasi mengenai perusahaan tersebut dan meminta tanda tangan untuk melengkapi formulir pernyataan dari Universitas.