

BAB IV

PENUTUP

3.1 Simpulan

Selama 6 bulan lamanya, praktikan telah menyelesaikan pelaksanaan Kerja Profesi pada posisi Talent Management di divisi Human Capital Development PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk. Praktikan memulai Kerja Profesi ini pada tanggal 1 Juli 2024 hingga 31 Desember 2024. Saat pelaksanaan kerja, praktikan dibimbing oleh Talent Management & OD Unit Head. Tugas yang praktikan lakukan selama menjalankan Kerja Profesi berkaitan erat dengan konteks talent management dan juga Organizational Development dalam sebuah lingkup perusahaan. Praktikan memiliki beberapa tugas utama serta tugas-tugas tambahan yang dapat berkaitan dengan pengembangan karyawan. Tugas utama yang praktikan lakukan ialah berkaitan dengan proses pelaksanaan rekrutmen di PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk.

Proses rekrutmen tersebut dilakukan oleh praktikan mulai dari melakukan seleksi CV & LinkedIn calon kandidat, melakukan proses wawancara awal bersama kandidat, melakukan administrasi dan instruksi psikotes, melakukan skoring hasil psikotes kandidat, melakukan observasi saat pelaksanaan wawancara, psikotes, dan FGD *business process* Perusahaan. Tak hanya itu, praktikan juga memiliki tugas utama berupa melakukan *updating* atau pengkinian database karyawan dan melakukan pengkinian struktur organisasi (SO) di setiap dirat PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk. Beberapa tugas tambahan juga dilakukan oleh praktikan diantaranya yaitu membantu proses penyelenggaraan program yang berkaitan dengan *capacity building* dan membuat psikoedukasi terutama terkait konsep dasar dari psikologi.

Menjalankan KP selama enam bulan di PT Pembangunan Jaya Ancol Tbk, memberikan banyak pembelajaran kepada Praktikan. Kerja Profesi yang Praktikan lakukan memberikan kesempatan kepada Praktikan untuk bisa belajar langsung di dunia kerja terkait dengan

tugas-tugas yang berkaitan dengan posisi yang sedang Praktikan jalankan. Hal tersebut mengingat di dunia perkuliahan terdapat beberapa hal yang belum sempat dipelajari. Selain itu kerja profesi juga memberikan kesempatan kepada Praktikan untuk bisa menerapkan teori-teori atau praktek yang selama ini sudah praktikan pelajari selama menjadi mahasiswa. Namun, dibalik itu terdapat beberapa kendala yang praktikan hadapi dalam proses pelaksanaannya. Kendala tersebut diantaranya berkaitan dengan waktu pengerjaan tugas tambahan yang cukup lama, sehingga dapat mengganggu tugas utama. Tugas tersebut berupa melakukan pengarsipan dokumen-dokumen lama Human Capital yang belum ditempatkan pada tempat yang seharusnya, oleh karena itu praktikan mencoba mengatur skala prioritas untuk bisa mengerjakan tugas tersebut tanpa harus menunda tugas utama Praktikan.

3.2 Saran

Praktikan menyelesaikan pelaksanaan Kerja Profesi dengan memberikan beberapa saran yang diperuntukan oleh PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk, Prodi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya, serta mahasiswa, diantaranya yaitu:

3.2.1 Saran bagi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk

Saran yang dapat praktikan berikan untuk PT Pembangunan Jaya Ancol Tbk berkaitan dengan kendala yang sudah praktikan hadapi saat menjalankan kerja profesi. Saran tersebut yakni, PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk dapat menerapkan sistem pengarsipan dokumen secara rutin sehingga dapat memastikan data dan informasi penting tetap terorganisir dan mudah diakses bahkan dokumen tersebut sudah lama. Dengan melakukan pengarsipan secara berkala, perusahaan dapat mengurangi risiko kehilangan dokumen, meningkatkan efisiensi kerja, dan memberikan peluang kepada mahasiswa magang untuk dapat lebih fokus pada tugas utama yang mereka miliki. Untuk mendukung hal ini, perusahaan dapat mengadopsi teknologi digital seperti sistem manajemen dokumen (DMS) guna mempermudah proses pencatatan, pencarian, dan

pemeliharaan arsip secara terintegrasi. Hal tersebut dilakukan juga sebagai bentuk antisipasi kebingungan penempatan dokumen-dokumen penting yang dapat dibutuhkan kapan saja.

3.2.2 Saran untuk Program Studi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya

Saran yang dapat Praktikan berikan oleh Program Studi Psikologi, Universitas Pembangunan Jaya ialah dapat mengadakan beberapa pelatihan yang berkaitan dengan asesmen dan wawancara serta pelatihan lainnya yang dibutuhkan sebelum menjalankan Kerja Profesi. Hal tersebut dilakukan dengan tujuan agar mahasiswa dapat lebih siap dalam menghadapi situasi nyata yang ada di lapangan di luar dari penjelasan dan praktek yang ada pada mata kuliah. Selain itu, penting juga untuk prodi dalam memperluas kerja sama pada perusahaan atau organisasi-organisasi sehingga dapat membuka peluang magang yang lebih beragam pada bidang psikologi.

3.2.3 Saran bagi Mahasiswa

Saran yang dapat Praktikan berikan bagi mahasiswa yang nantinya akan menjalankan proses Kerja Profesi di PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk ialah dapat mempersiapkan diri dengan baik berupa mempelajari materi-materi pada mata kuliah yang memiliki keterkaitan erat dengan pekerjaan yang ada di PT Pembangunan Jaya Ancol Tbk seperti mata kuliah Diagnostik Industri, Psikologi Industri & Organisasi, Modal Manusia, Psikodiagnostik, dan Wawancara & Observasi. Mata kuliah tersebut menjadi beberapa mata kuliah yang sangat membantu Praktikan dalam menjalankan kerja profesi. Hal tersebut juga bertujuan untuk mempermudah saat proses pelaksanaan Kerja Profesi berlangsung. Teknik-teknik yang dipelajari dalam beberapa mata kuliah tersebut dibutuhkan pada banyak bagian pekerjaan.

Selain itu, mahasiswa perlu untuk meningkatkan *time management* pada saat menjalankan Kerja Profesi. Hal tersebut karena Praktikan sendiri masih mengalami kesulitan untuk membagi waktu antara Kerja Profesi dengan kewajiban-kewajiban lain di

perkuliahan seperti Mata Kuliah Seminar Proposal Skripsi. *Time management* yang baik pada dasarnya juga dapat membantu menyelesaikan pekerjaan-pekerjaan di Perusahaan sesuai dengan skala kepentingan dan kebutuhannya. Selain menumbuhkan keterampilan dalam pembagian waktu, Praktikan juga memberikan saran kepada mahasiswa untuk dapat menjadi pribadi yang lebih inisiatif pada saat pelaksanaan Kerja Profesi. Hal tersebut dilakukan guna dapat membantu pembimbing serta tim yang ada dalam proses penyelesaian tugas-tugas yang masih belum terselesaikan.

Praktikan juga memberikan saran kepada mahasiswa untuk dapat menjalankan Kerja Profesi melalui program MBKM. Hal tersebut berkaitan dengan jangka waktu yang lebih lama yang dapat mahasiswa jalankan dalam proses belajar di Perusahaan. Dengan jangka waktu sekitar enam bulan, mahasiswa diharapkan memperoleh banyak pembelajaran yang nantinya dapat berguna di dunia kerja yang sebenarnya setelah menyelesaikan pendidikan S1 Psikologi.