

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2014). *Industrial /Organizational psychology an applied approach*. Cengage Learning.
- Korporat Ancol. (2024). *Sejarah Ancol*. Korporat.Ancol.Com. <https://korporat.ancol.com/sejarah-ancol--85>
- Andini, D. (2023). Pentingnya Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Pada Karyawan Cv.Barokah Truus Mandiri Singaraja. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 9(1), 21–35. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v9i1.5611>
- Ariansyah, N., & Roni, M. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cipta Prima Kontrindo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 568–579. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.664>
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2016). Psychological Testing and Assessment. In *Guidebook for Clinical Psychology Interns*. https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1_8
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson.
- Ekaptiningrum, K. (2022). *Tenaga Kerja Indonesia Masih Didominasi Low Skill*. Ugm.Ac.Id. <https://ugm.ac.id/id/berita/23020-tenaga-kerja-indonesia-masih-didominasi-low-skill/>
- Esterberg, K. G. (2002). *Qualitative Methods in Social Research*. McGraw Hill.
- Faridah, Marzuki, & Herry, S. (2024). *Pengaruh pengalaman magang terhadap kesiapan kerja mahasiswa administrasi perkantoran politeknik LP3I jakarta kampus depok*. 7, 14883–14889.
- Gohae, A. S. (2020). Pengalaman Magang, Minat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akuntansi. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(3), 1954–1964.
- Gregory, R. J. (2016). *Psychological Testing: History, principles, and applications* ((7 th ed.)). Pearson.

- Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng. (2019). *Masalah Tenaga Kerja dan Angkatan Kerja Di Indonesia*. Disnaker.Bulelengkab.Go.Id. <https://disnaker.bulelengkab.go.id/informasi/detail/artikel/masalah-tenaga-kerja-dan-angkatan-kerja-di-indonesia-56>
- Kemendikbud. (2023). *Program MBKM Kemendikbudristek Membentuk Lulusan Siap Industri melalui Magang Bersertifikat*. Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, Dan Teknologi. <https://dikti.kemdikbud.go.id/kabar-dikti/program-mbkm-kemendikbudristek-membentuk-lulusan-siap-industri-melalui-magang-bersertifikat/>
- Laporan Tahunan Annual Report PT Pembangunan Jaya Ancol Tbk.* (2023).
- Mangundjaya, W. L. (2022). Materi pelatihan wawancara seleksi. *Jakarta : Performacita*.
- Mangundjaya, W. L., Nurdiana, E., Hamidah, N., & Fithriyani, R. (2024). Pendekatan Psikologis Dalam Proses Rekrutmen Dan Seleksi. *Jurnal Pengabdian Sosial*, 1(8), 845–849. <https://doi.org/10.59837/atd07w24>
- Masduki, & Sopiyan, P. (2021). Peningkatan Kinerja Karyawan Berbasis Talent Management dan Knowledge Management. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 151–162. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i2.410>
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. Von. (2024). *Organizational Behavior : Emerging Knowledge, Global Reality* (10th ed.).
- Putra, H. M. M., & Fahamsyah, M. H. (2021). Penerapan Platform Media Sosial LinkedIn Sebagai Alat Rekrutmen. *Jurnal Investasi*, 7(4), 15–24. <https://doi.org/10.31943/investasi.v7i4.165>
- Rosmiati, I., & Kuraesin, A. D. (2021). Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Pt. Kunci Inti Transindo Jakarta. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 9(2), 389–398. <https://doi.org/10.37641/jiakes.v9i2.875>
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). Buku pedoman kerja profesi. *UPJ Press*, 37. eprints.upj.ac.id/id/eprint/4624/

Siregar, A. P. A., Qoyyimah, N. D., Surayya, A., Nasution, S. Y. N. F., & Siregar, D. Y. (2023). Pengaruh Magang Pendidikan Terhadap Pengembangan Kompetensi Mahasiswa. *Guruku: Jurnal Pendidikan Dan Sosial Humaniora*, 2(1), 81–89. <https://doi.org/10.59061/guruku.v2i1.567>

Badan Pusat Statistik. (2024). *Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) sebesar 4,91 persen*. Bps.Go.Id.
<https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2024/11/05/2373/tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-4-91-persen-.html>

Sukoco, R. (2024). *World Talent Ranking 2024 - ASEAN Countries*. Seasia.Co.
<https://seasia.co/infographic/world-talent-ranking-2024-asean-countries>

