

ABSTRAK

Septian Radi Chandra (2021031083)

GAMBARAN KERJA STAFF HUMAN CAPITAL TALENT MANAGEMENT DI PT PEMBANGUNAN JAYA ANCOL, TBK

Perkembangan zaman yang diikuti dengan pesatnya globalisasi tidak hanya menimbulkan banyaknya fenomena sosial, ekonomi, teknologi dan juga budaya, namun juga semakin meningkatnya kompetisi dalam dunia kerja terutama pada Perusahaan. Karena itu, sektor pendidikan, terutama universitas berusaha menghasilkan lulusan-lulusan unggul yang dapat bersaing di dunia kerja nantinya. Dalam upaya menghasilkan lulusan unggul, Universitas Pembangunan Jaya melakukan penerapan mata kuliah Kerja Profesi sebagai bentuk ruang agar mahasiswa dapat memperoleh gambaran secara mendalam mengenai dunia kerja. Kerja Profesi juga memberikan kesempatan pada mahasiswa untuk dapat menerapkan teori yang sudah dipelajari dalam perkuliahan. Praktikan menjalankan Kerja Profesi di PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk sebagai *Talent Management* pada divisi *Human Capital Development* (HCD). Tugas utama yang praktikan lakukan ialah berkaitan dengan proses pelaksanaan rekrutmen seperti melakukan seleksi CV dan *Linkedin* kandidat, melakukan proses wawancara awal bersama kandidat, melaksanakan psikotes, melakukan skoring hasil psikotes, serta penerimaan karyawan. Selain itu, praktikan juga memiliki tugas untuk melakukan pemutakhiran basis data karyawan dan struktur organisasi (SO) perusahaan. Tak hanya itu, praktikan juga diberikan tugas tambahan yang berkaitan dengan pengembangan karyawan di Perusahaan. Dalam menjalankan Kerja Profesi, praktikan menemui beberapa kendala. Kendala tersebut dapat segera praktikan atasi dan praktikan jadikan sebagai saran untuk beberapa pihak.

Kata kunci: kerja profesi, *talent management*, *human capital*