

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmaddien, I., & Syarkani, Y. (2019). *Dengan Sistem*. Www.Itbpress.Itb.Ac.Id
- Ahmadi, & Qudsiyah, U. (2022). *Buku Manajemen Karir*.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). *Pengaruh Work-life balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Telkom Divisi Telkom Regional Iii Jawa Barat*. 4(3).
- Amruddin, Muskananfolo, I. L., Febriyanti, E., & Badi'ah, A. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif* (1st Ed.). Penerbit Media Sains Indonesia.
- Andayani, M., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Lahat, S. (2020). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Indojaya Mandiri Kabupaten Lahat*. [Http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi](http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi)
- Bello, C. (2023, April 14). *1 In 4 Gen Z Employees Are Unhappy At Work And 20% Are Considering Quitting Their Jobs, Study Finds*. <https://www.euronews.com/next/2023/04/14/1-in-4-gen-z-employees-are-unhappy-at-work-and-20-are-considering-quitting-their-jobs-stud>
- Budhiraja, S., Varkkey, B., & Mckenna, S. (2022). *Work–Life Balance Indicators And Talent Management Approach: A Qualitative Investigation Of Indian Luxury Hotels*. *Employee Relations*, 44(6), 1241–1258. <https://doi.org/10.1108/er-05-2021-0206>
- Daslim, C., Syawaluddin, Okta, M. A., & Goh, T. S. (2022). *Pengaruh Harga, Kualitas Produk Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Pt Benteng Indo Bangunan*. *Jesya*, 6(1), 128–135. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.887>
- Deloitte. (2021). *A Call For Accountability And Action M I L L E N N I a L And G E N Z S U R V E Y 2*.
- Dewi, K. T. S., & Supartawan, G. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lpd Di Kecamatan Buleleng*. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 6(1), 31. <https://doi.org/10.30587/jre.v6i1.5154>

- Dewi, R. S., Setiadi, I. K., & Mulyantini, S. (2022). *Pengaruh Work-life balance, Employee Engagement Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Kelurahan Kamal Jakarta Barat. 1*, 49–62.
- Dira, A. A., Kusniawati, A., & Muhidin, A. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Teamwork Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis)* (Vol. 2).
- Dita Sukma Palupi, Siti Aisyah, & Dwi Epty Hidayaty. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Umkm Urban Kayoe. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 181–190. <https://doi.org/10.55606/Jekombis.V2i3.1942>
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). Worklife Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.
- Fauzi, A., Suci Wulandari, A., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V4i2>
- Fauzi, D., Utami, A., Rahmaviani, L., Syahputra, P., Bonita, R., Pangestu, S., Sarifah, R., & Adawiah. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir: Pendidikan, Pelatihan Dan Motivasi (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i3.98>
- Fauzi, F., & Ekhsan, M. (2023). The Effect Of Work Life Balance On Job Satisfaction Mediated By Burnout In Pt Drivers. Gojek Indonesia. *Dynamic Management Journal*. <https://jurnal.umt.ac.id/index.php/dmj/article/view/8927>
- Gajigesha. (2023). *Pekerja Indonesia Lebih Puas Dengan Earned Wage Access (Ewa): Temuan Survei Oleh Gajigesha-Indef*. Gajigesha.Com. [https://gajigesha.com/ewa-di-indonesia/#:~:Text=Survei Mengungkapkan Bahwa Hampir 35%25 Pekerja Dewasa Di Indonesia Tidak Puas Dengan Upah Mereka Saat Ini Dan Merasa Tidak Cukup Untuk Memenuhi Kebutuhan Hidup Dasar Mereka](https://gajigesha.com/ewa-di-indonesia/#:~:Text=Survei%20Mengungkapkan%20Bahwa%20Hampir%2035%25%20Pekerja%20Dewasa%20Di%20Indonesia%20Tidak%20Puas%20Dengan%20Upah%20Mereka%20Saat%20Ini%20Dan%20Merasa%20Tidak%20Cukup%20Untuk%20Memenuhi%20Kebutuhan%20Hidup%20Dasar%20Mereka.).

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss* (10th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. U., Rahmatul, R. I., Fardani, R. A., & Aulia, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.
- Harke, R., Riane, R., Pio, J., Program, S. A., & Bisnis, S. A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Pos Cabang Utama Manado* (Vol. 3, Issue 4).
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sdm Untuk Mahasiswa*.
- Hefniwati, E., Ariesta, P. G., Safitri, H., & ... (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Indonesia Entertainmen Produksi (Iep)–Jakarta Pusat. ... *Pendidikan, Sosial Dan ...*. [Http://Pijarpemikiran.Com/Index.Php/Aufklarung/Article/View/679](http://Pijarpemikiran.Com/Index.Php/Aufklarung/Article/View/679)
- Hefniwati, E., Gareen Ariesta, P., Safitri, H., & Uryanti, Y. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Indonesia Entertainmen Produksi (Iep)-Jakarta Pusat. In *Aufklarung: Jurnal Pendidikan* (Vol. 4, Issue 1). [Http://Pijarpemikiran.Com/Index.Php/Aufklarung](http://Pijarpemikiran.Com/Index.Php/Aufklarung)
- Herispon, & Firdaus, N. S. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar*.
- Hulu, F., Zega, Y., Waruwu, M. H., Oktapiani, M., & Aziza, P. F. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir, Hubungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 8.
- Iddrisu, I., & Adam, A. (2024). Nexuses Between Induction Training And On The-Job-Training On Employee Job Performance: The Mediating Role Of Organizational Culture. *International Journal Of Organizational Analysis*. [Https://Doi.Org/10.1108/Ijoa-11-2023-4110](https://Doi.Org/10.1108/Ijoa-11-2023-4110)
- Idris, Adi, K. R., Soetjipto, B. E., & Supriyanto, A. S. (2020). The Mediating Role Of Job Satisfaction On Compensation, Work Environment, And Employee Performance: Evidence From Indonesia. *Entrepreneurship And Sustainability Issues*, 8(2), 735–750. [Https://Doi.Org/10.9770/Jesi.2020.8.2\(44\)](https://Doi.Org/10.9770/Jesi.2020.8.2(44))

- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik*.
- Issaniyah, A. Y., & Lewangka, O. (2023). Work Enviroment, Motivation, Job Satisfication Affect Employee Perfomance At Pt Pln Updk Tello Makassar. *Management Dynamics Conference 8*, 8(1), 266–280.
- Khateeb, F. R. (2021). Work Life Balance-A Review Of Theories, Definitions And Policies. In *Cross-Cultural Management Journal: Vol. Xxiii*.
- Komara, E., & Azzahra, R. (2021). *Pengaruh Work Family Conflict, Kompensasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja*.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Tsa Di Bogor*. 05(01), 149–158.
- Leonard, F., & Renanita, T. (2019). Hubungan Antara Kepemilikan Psikologis Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan X. *Psychopreneur Journal*, 3(1), 6–15.
- Lestari, E., & Tjahjono, H. K. (2020). *Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Sultan Imanuddin Pangkalan Bun Kalimantan Tengah*.
- Maulana, F. T., & Fauzan, M. (2024). Pengaruh Motivasi, Prestasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kajima Kabupaten Pekalongan. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 6. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i3.9007>
- Monintja, A. J., & Trang, I. (2024). The Effect Of Of Burnout Syndrome, Social Support, And Work Life Balance, On Employee Productivity At Pt. Uphus Khamang Indonesia. *Jurnal Emba*, 12(1), 1052–1063.
- Nasurdin, A. M., Tan, C. L., & Khan, S. N. (2020). Can High Performance Work Practices And Satisfaction Predict Job Performance?An Examination Of The Malaysian Private Health-Care Sector. *International Journal Of Quality And Service Sciences*, 12(4), 521–540. <https://doi.org/10.1108/Ijqss-06-2019-0090>
- Nelly, R., & Erdiansyah, R. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan*

Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Pakar Anugerah Gemilang).

- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pt. Post Indonesia Di Manado. In *Productivity* (Vol. 2, Issue 2).
- Parenden, A., Junaidin, Anggriani, D., & Syarifuddin. (2024). *Work Life Balance Dan Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Pt. Kima Kota Makassar.*
- Parenden, A., Junaidin, J., Anggriani, D., & ... (2024). Work Life Balance Dan Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Pt. Kima Kota Makassar. *Yume: Journal Of ...* <https://Journal.Stieamkop.Ac.Id/Index.Php/Yume/Article/View/6352>
- Pramudya, A. (2023, September 15). *Kepuasan Kerja Karyawan: Pengertian, Indikator, Manfaat.* <https://Mekari.Com/Blog/Kepuasan-Kerja-Karyawan/>
- Pranitasari, D., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*, 11. <https://doi.org/http://doi.org/10.21009/Jrmsi>
- Prayekti, & Sekarini, A. A. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Aseli Dagadu Djokdja* (Vol. 11, Issue 2).
- Pt. Yudita Teratai Cakti. (2022). *Company Profile Ytc Juli 2022.*
- Purnawati, L. N. G. P., Widyani, A. A. D., & Devy, N. P. R. (2021). *Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja.* 3(1), 57–69. <https://doi.org/10.32795/Widyamanajemen.V3i1>
- Putri, I. Y., & Rezeki, F. (2024). Influence Of *Work-life balance* And Work Environment On Job Satisfaction With Employee Engagement In West Jakarta Malls. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 12(2), 410–417.
- Pwc. (2023). *Pwc Asia Pasifik Hopes And Fears 2023.* www.pwc.com. <https://www.pwc.com/id/en/media-centre/press-release/2023/indonesian/pwc-asia-pasifik-hopes-and-fears-2023->

Karyawan-Indonesia-Optimis-Tentang-Potensi-Ai-Dalam-Karier-Mereka.Html?Utm_Source=Chatgpt.Com

- Riffay, A. (2019). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru Sd Negeri Di Kecamatan Kota Masohi*. 5.
- Rizkiana, K. (2019). . *Pengaruh Sistem Penghargaan, Quality Of Work Life, Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Dan Job Satisfaction Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Perusahaan Perbankan Di Kota Bandar Lampung)*.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.1011>
- Saefullah, U. A. (2021). Dampak Penilaian Kinerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235. <https://doi.org/10.33050/Tmj.V6i2.1761>
- Safriana, A., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jibema: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 35–49. <https://doi.org/10.62421/Jibema.V2i1.51>
- Safriana, H. B. A. (2023). *Buku Referensi Kepuasan Kerja*.
- Santosa, A. B., & Yuliantika, R. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung)*. 6(3).
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68–77.
- Saputra, F., Putri, G. A., Puspitasari, D., & Danaya, B. P. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Budaya Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Graha Sarana Duta Cabang Sto Gambir. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 2(1), 168–186. <https://doi.org/10.30640/Trending.V2i1.1937>
- Sari, S. P., & Hasyim, W. (2022). *Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Manufaktur Cikarang*. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/ikraith-ekonomika>

- Satriansyah, H. (2019a). Pengaruh *Work-life balance* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Bank Indonesia Kantor Perwakilan *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Feb*. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/5655>
- Satriansyah, H. (2019b). *Pengaruh Work-life balance Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Bank Indonesia Kantor Perwakilan Jawa Tengah)*.
- Septenti, E. R., & Budiarti, W. (2024). *Pengaruh Kepribadian, Budaya Organisasi Dan Work Life Balance (Wlb) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Timur Megah Steel Driyorejo-Gresik*.
- Sherine, M. P. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pt. X* (Vol. 254, Issue 11). <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca>
- Suhadarliyah, Hartati, S., Zaenurrosyid, Amelia, D., Budiarto, B. Wahyu, Boari, Y., Simanullang, S., Dahliana, A. B., Suryani, S., Zaenurrosyid, H., Amelia, D., Budiarto, B. Wahyu, Boari, Y., Simanullang, S., & Dahliana, A. B. (2024). *Metodologi Penelitian* (Issue March). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Surya, A., & Hermina, N. (2023). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus Pada Karyawan Perusahaan Sektor Restoran*. 23(3), 227–239. <https://doi.org/10.17509/jpp.v23i3.61342>
- Suseno, B. D., Nuryanto, U. W., Fidziah, Silalahi, S., Saefullah, E., Saleh, M., Tabroni, Abduh, E. M., Salapudin, Quraysin, I., Fatari, Lesmana, I. S., Desiyani, R. E., Auliana, S., & Asfar, A. H. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Triana, H., & Yofi, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Omnitech Global Indonesia. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 1(2), 113–124. <https://doi.org/10.32493/jism.v1i2.25615>
- Vebiola, F., Gaol, L., Deti, R., Yusuf, R., Lumban, F. V., Universitas, G., Parahyangan, K., Regina, B., Universitas, D., & Yusuf, B. R. (2023). *Analisis Work Life Balance Pada Karyawan Generasi Milenial Di Bandung*.

Winyanti, A. , F., & Fariana, A. (2023). Studi Kepuasan Kerja Bagi Generasi Miilenial Di Dki Jakarta , Berdasarkan Pengaruh Dari Pengembangan Karir Dan Kompensasi. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi Dan Pelayanan Publik*, 10.

Zunaidah, Susetyo, Didik, & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*. 9–12.

