

LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kusioner Penelitian

NO	Keterangan	Alternatif Pilihan Jawaban
1	Nama	
2	Jenis Kelamin	Pria
		Wanita
3	Usia	18-26
		27-35
		36-44
		45-58
4	Jabatan	Direktur
		Manager Operasional
		Asisten Manager Operasional
		HR
		Pengawas
		Danru
		URC
		Pengawas Polri
		Anggota
		Cleaning Service
5	Penghasilan	2 JT-4JT
		4 JT-6JT
		6 JT-8JT
		8 JT-10JT
		>10JT

Variabel	Indikator	Item Pernyataan	Alternatif Pilihan Jawaban				
			STS	TS	N	S	SS
Kepuasan Kerja	Kebahagiaan	Saya merasa nyaman dengan lingkungan kerja di perusahaan tempat saya bekerja.					
	Antusiasme	Saya merasa termotivasi untuk memberikan yang terbaik					

		dalam pekerjaan saya.					
	Kegigihan	Saya berusaha untuk selalu memberikan yang terbaik dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
	Loyalitas	Saya berencana untuk tetap bekerja di perusahaan tempat saya bekerja dalam waktu yang lama.					
<i>Work-life balance</i>	Kebutuhan pribadi, keluarga, dan sosial.	Saya dapat mengatur waktu kerja untuk memenuhi kewajiban pribadi dan sosial saya.					
	Fleksibilitas sistem kerja.	Saya merasa jadwal kerja yang fleksibel membuat pekerjaan dan kehidupan pribadi saya seimbang.					
	Peluang belajar dan pengembangan.	Perusahaan di tempat kerja saya memberikan peluang yang cukup bagi saya untuk belajar dan mengembangkan keterampilan saya.					
	Kejelasan dan daya tarikan	Saya merasa jelas mengenai peran dan tanggung jawab saya di tempat kerja.					

Pengembangan Karier	Perlakuan yang adil dalam berkarier.	perusahaan di tempat kerja saya memberikan kesempatan yang sama bagi setiap karyawan untuk berkembang.					
	Keperdulian para atasan langsung.	Saya merasa didukung oleh atasan saya dalam mencapai tujuan karier saya.					
	Peluang promosi yang jelas	Informasi mengenai kenaikan jabatan disampaikan dengan transparan oleh perusahaan di tempat kerja saya.					
Kompensasi	Upah	Saya merasa upah yang saya terima sesuai dengan perjanjian kerja dan ketentuan yang berlaku.					
	Intensif	Imbalan yang diberikan oleh perusahaan di tempat kerja saya sesuai dengan harapan saya.					
	Tunjangan	Tunjangan yang saya terima cukup mendukung kesejahteraan saya dan keluarga.					
	Fasilitas	Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan di tempat saya bekerja cukup untuk					

		mendukung pekerjaan saya.					
Budaya organisasi.	Kinerja Karyawan	Saya selalu berusaha mencapai target dan menyelesaikan tugas tepat waktu serta menjalin kolaborasi yang baik antar tim.					
	Budaya organisasi	Perusahaan di tempat saya bekerja menerima keberagaman dengan baik dan menciptakan lingkungan yang inklusif.					
	Pelatihan induksi	Perusahaan di tempat saya bekerja memberikan pelatihan induksi yang membantu saya memahami kebijakan dan Budaya organisasi.					
	Pelatihan di tempat kerja	Pelatihan di tempat kerja relevan dengan tugas dan pekerjaan yang saya jalani.					

Lampiran 1. 2 Data Kusioner Kepuasan Kerja

KK1	KK2	KK3	KK4	Kepuasan Kerja
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
5	5	5	5	20

5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	4	4	4	15
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
5	4	4	3	16
5	5	5	5	20
3	5	3	5	16
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
3	4	4	4	15
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	4	4	4	15
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20

4	3	5	3	15
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
3	4	5	5	17
5	5	5	4	19
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
4	4	3	3	14
5	4	5	4	18
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	4	5	4	16
5	5	5	5	20
5	3	5	4	17
4	4	5	4	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	5	5	19
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	4	18
3	4	4	2	13
5	5	5	5	20
4	4	3	3	14
3	4	3	5	15
5	4	5	4	18
3	4	4	3	14
5	4	5	4	18
5	5	3	2	15

3	4	4	5	16
4	4	5	5	18
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	3	18
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	5	5	19
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	3	18
4	5	5	5	19
4	4	4	3	15
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	4	5	4	16
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	3	3	16
4	4	5	5	18
3	4	4	4	15
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
4	4	5	4	17
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20

4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
3	5	5	5	18
3	4	5	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
1	2	5	5	13
4	5	5	4	18
3	5	5	4	17
5	5	5	5	20
4	4	3	5	16
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	3	3	4	13
4	4	5	5	18
3	3	5	3	14
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	4	18
4	5	5	5	19
5	4	5	5	19
5	4	5	4	18
4	3	5	3	15
5	3	4	3	15
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	4	18
5	5	5	5	20
5	5	4	3	17
4	5	4	3	16
5	5	5	5	20

5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	4	3	16
4	5	4	4	17
4	3	3	3	13
4	3	4	5	16
4	4	5	5	18
4	5	4	3	16
4	5	4	4	17
4	3	3	3	13
4	3	4	5	16
4	5	4	3	16
4	5	4	4	17
4	3	3	3	13
4	3	4	5	16
4	5	4	3	16
5	5	4	4	18
4	5	4	3	16
4	5	4	4	17
4	3	3	3	13
4	3	4	5	16
3	3	4	4	14
4	5	4	3	16
4	5	4	4	17
4	3	3	3	13

Lampiran 1. 3 Data Kusioner Work Life Balance

WLB1	WLB2	WLB3	WLB4	Work Life Balance
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
4	5	4	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
3	3	2	3	11
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
3	3	5	5	16
4	4	3	4	15
5	5	5	5	20
3	4	4	5	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	4	5	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
3	3	5	5	16
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
3	4	4	4	15
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
3	3	5	5	16

4	4	4	4	16
4	2	4	4	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
3	3	4	5	15
5	3	4	5	17
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	4	4	17
4	2	4	4	14
3	4	3	5	15
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
3	3	4	5	15
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	3	5	5	18
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17
4	5	3	4	16
5	5	5	5	20
3	4	4	5	16

3	3	5	5	16
4	4	5	5	18
3	3	3	4	13
5	4	4	4	17
3	4	2	4	13
4	3	4	5	16
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	5	5	19
4	4	3	5	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
5	5	3	4	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	3	5	3	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
3	4	3	4	14
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
5	3	4	4	16
4	3	4	5	16
5	4	5	5	19
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
3	4	4	5	16
4	4	4	4	16

5	4	5	5	19
3	3	4	4	14
3	3	3	4	13
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
4	4	4	4	16
5	1	1	5	12
3	4	3	3	13
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
1	1	1	5	8
5	5	5	5	20
4	3	5	4	16
5	5	5	5	20
5	3	5	5	18
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
3	3	4	4	14
3	4	3	4	14
3	5	3	5	16
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
4	5	3	5	17
5	4	3	4	16
5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
1	3	5	1	10

4	4	5	4	17
5	5	5	5	20
5	4	5	4	18
4	3	5	5	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	5	4	5	17
3	4	5	4	16
5	4	4	5	18
3	3	4	3	13
4	5	3	4	16
4	4	5	5	18
3	4	5	4	16
5	4	4	5	18
3	3	4	3	13
4	5	3	4	16
3	4	5	4	16
5	4	4	5	18
3	3	4	3	13
4	5	3	4	16
3	4	5	4	16
5	5	4	4	18
3	4	5	4	16
5	4	4	5	18
3	3	4	3	13
4	5	3	4	16
3	3	4	4	14
3	4	5	4	16
5	4	4	5	18
3	3	4	3	13

Lampiran 1. 4 Data Kusioner Kompensasi

KOMP1	KOMP2	KOMP3	KOMP4	Kompensasi
5	5	5	5	20
5	4	5	4	18
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	4	5	18
2	1	1	4	8
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	3	3	4	14
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
3	2	2	1	8
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
4	4	1	1	10
5	4	4	1	14
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	3	3	14
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
4	2	2	2	10
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	3	3	14
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

3	3	2	3	11
4	2	2	2	10
4	4	4	4	16
4	5	5	4	18
4	4	4	4	16
3	3	1	3	10
5	3	4	3	15
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	2	2	4	12
4	3	3	4	14
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	3	3	4	13
4	2	1	1	8
3	4	3	3	13
3	3	3	4	13
4	2	2	4	12
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	4	4	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
5	5	5	5	20
5	4	4	3	16
4	4	4	4	16
4	2	2	2	10
3	4	3	4	14
5	5	4	4	18
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	2	1	3	11
5	5	5	5	20
4	2	3	2	11

5	4	4	4	17
4	4	4	5	17
3	2	2	2	9
4	4	4	4	16
4	3	2	5	14
4	3	3	4	14
5	3	4	4	16
3	3	4	4	14
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	4	3	5	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	2	2	2	10
5	4	5	4	18
4	3	2	2	11
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	3	3	5	14
4	2	2	3	11
2	2	2	2	8
5	3	3	3	14
3	3	4	3	13
5	3	3	5	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	5	5	5	19
4	3	4	4	15
3	2	2	3	10
4	5	4	4	17
3	3	3	4	13
3	3	3	3	12
1	1	1	3	6
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
5	1	1	4	11
3	3	3	5	14
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16

5	5	5	5	20
4	3	3	3	13
3	3	3	3	12
5	4	4	4	17
5	5	3	3	16
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
4	3	2	3	12
1	1	1	1	4
3	3	3	4	13
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
1	1	1	1	4
5	4	5	5	19
3	3	3	3	12
4	4	4	5	17
5	5	5	3	18
4	4	4	4	16
4	3	3	4	14
4	3	3	3	13
3	4	3	4	14
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
3	3	1	3	10
5	3	3	4	15
4	4	1	4	13
5	5	5	5	20
4	4	3	4	15
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
2	5	5	5	17
5	3	3	3	14
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
1	1	5	1	8

4	4	3	4	15
5	5	4	5	19
5	5	5	4	19
3	4	4	5	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
4	3	3	4	14
5	4	4	5	18
4	4	3	3	14
3	5	4	3	15
4	4	5	5	18
4	3	3	4	14
5	4	4	5	18
4	4	3	3	14
3	5	4	3	15
4	3	3	4	14
5	4	4	5	18
4	4	3	3	14
3	5	4	3	15
3	4	5	4	16
5	5	4	4	18
4	3	3	4	14
5	4	4	5	18
4	4	3	3	14
3	5	4	3	15
3	3	4	4	14
4	3	3	4	14
5	4	4	5	18
4	4	3	3	14

Lampiran 1. 5 Data Kusioner Pengembangan Karier

PK1	PK2	PK3	Pengembangan Karier
5	5	5	15
4	5	5	14
5	5	5	15
5	5	5	15
4	5	4	13
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	4	12
2	4	4	10
5	5	5	15
4	5	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	5	15
3	3	3	9
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	5	13
4	4	4	12
5	4	3	12
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
4	5	4	13
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	4	14
4	4	2	10
5	5	5	15
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	4	12
5	5	4	14
5	5	5	15

4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4		8
5	4	4	13
4	3	3	10
4	4	4	12
3	3	3	9
4	4	4	12
4	3	4	11
4	4	4	12
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	5	15
4	5	3	12
4	4	4	12
4	5	3	12
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	5	15
4	5	1	10
5	4	5	14
5	5	5	15
4	4	4	12
3	4	3	10
5	5	5	15
5	4	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
5	4	4	13
5	5	4	14
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	4	12
3	3	4	10
5	5	5	15
2	3	2	7

3	5	4	12
5	5	4	14
4	3	4	11
4	4	4	12
5	3	2	10
4	5	5	14
4	4	4	12
4	4	3	11
4	4	4	12
5	5	5	15
3	4	5	12
5	5	5	15
4	4	4	12
4	3	4	11
5	5	5	15
4	3	3	10
5	5	5	15
5	5	5	15
3	3	3	9
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	3	13
3	3	3	9
5	5	3	13
5	5	5	15
5	5	4	14
5	5	5	15
4	4	3	11
2	4	3	9
4	4	3	11
4	4	4	12
4	4	4	12
4	2	1	7
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	5	15
5	3	5	13
5	4	4	13
4	4	4	12

5	5	5	15
4	3	3	10
4	3	3	10
5	4	5	14
5	5	5	15
5	4	4	13
5	4	5	14
4	4	2	10
1	5	1	7
4	3	4	11
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
2	1	1	4
5	5	5	15
4	3	5	12
5	5	5	15
5	4	5	14
4	4	4	12
5	5	4	14
4	4	4	12
5	5	5	15
4	5	4	13
4	4	4	12
4	3	4	11
3	3	3	9
4	4	3	11
5	5	5	15
5	5	4	14
4	5	5	14
4	4	3	11
5	5	5	15
4	4	5	13
4	3	4	11
5	3	4	12
3	5	3	11
4	4	5	13
5	5	5	15
4	5	5	14
1	1	5	7

4	4	4	12
5	5	5	15
4	3	5	12
3	4	5	12
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	3	13
4	5	4	13
4	5	4	13
4	3	3	10
4	3	5	12
4	4	5	13
4	5	4	13
4	5	4	13
4	3	3	10
4	3	5	12
4	5	4	13
4	5	4	13
4	3	3	10
4	3	5	12
5	3	4	12
5	5	4	14
4	5	4	13
4	5	4	13
4	3	3	10
4	3	5	12
3	3	3	9
4	5	4	13
4	5	4	13
4	3	3	10

Lampiran 1. 6 Data Kusioner Budaya organisasi

BO1	BO2	BO3	BO4	Budaya Organisasi
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	4	5	18
5	4	1	2	12
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
4	4	3	3	14
5	5	5	5	20
4	5	4	4	17
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
3	4	4	3	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
5	5	5	4	19
3	4	4	4	15
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20

4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
3	4	3	3	13
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
5	5	4	4	18
5	4	5	4	18
5	5	4	3	17
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
4	4	4	5	17
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	4	4	4	17
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
	4	4	4	12
5	4	2	2	13
5	5	5	5	20
3	4	3	3	13

4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	3	4	5	15
3	4	4	4	15
5	5	4	4	18
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	3	3	3	13
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	3	18
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
3	5	4	4	16
4	5	4	5	18
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	4	4	3	14
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	1	1	12
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
3	5	3	3	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

5	5	5	5	20
3	3	3	4	13
4	3	3	4	14
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
5	4	4	4	17
5	3	4	3	15
4	3	1	3	11
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	2	1	5	13
5	5	5	5	20
4	5	4	3	16
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
4	4	4	4	16
5	4	5	5	19
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	4	5	5	18
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
5	3	3	3	14
5	5	3	3	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
3	4	4	3	14
4	3	3	4	14
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
5	5	1	5	16

5	4	4	4	17
	5	5	5	15
3	4	5	5	17
4	3	4	4	15
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	4	5	4	16
3	4	5	4	16
4	5	4	4	17
3	3	4	3	13
5	3	4	5	17
4	4	5	5	18
3	4	5	4	16
4	5	4	4	17
3	3	4	3	13
5	3	4	5	17
3	4	5	4	16
4	5	4	4	17
3	3	4	3	13
5	3	4	5	17
5	3	4	5	17
5	5	4	4	18
3	4	5	4	16
4	5	4	4	17
3	3	4	3	13
5	3	4	5	17
3	3	4	4	14
3	4	5	4	16
4	5	4	4	17
3	3	4	3	13

Lampiran 1. 7 Hasil SPSS

1. Validitas dan Reliabilitas

KK1	Pearson Correlation	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	188
KK2	Pearson Correlation	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	188
KK3	Pearson Correlation	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	188
KK4	Pearson Correlation	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	188
Kepuasan_Kerja	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	188

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.754	.759	4

Correlations

		Work Life Balance
WLB1	Pearson Correlation	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	188
WLB2	Pearson Correlation	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	188
WLB3	Pearson Correlation	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	188

WLB4	Pearson Correlation	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	188
Work_Life_Balance	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	188

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.761	.762	4

Correlations

		PK1	PK2	PK3	Pengembangan Karier
PK1	Pearson Correlation	1	.543**	.523**	.821**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	188	188	187	188
PK2	Pearson Correlation	.543**	1	.432**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	188	188	187	188
PK3	Pearson Correlation	.523**	.432**	1	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	187	187	187	187
Pengembangan_Karier	Pearson Correlation	.821**	.796**	.815**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	188	188	187	188

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.744	.749	3

Correlations

		KOMP1	KOMP2	KOMP3	KOMP4	Kompensasi
KOMP1	Pearson Correlation	1	.599**	.537**	.531**	.767**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	188	188	188	188	188
KOMP2	Pearson Correlation	.599**	1	.796**	.623**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	188	188	188	188	188
KOMP3	Pearson Correlation	.537**	.796**	1	.648**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	188	188	188	188	188
KOMP4	Pearson Correlation	.531**	.623**	.648**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	188	188	188	188	188
Kompensasi	Pearson Correlation	.767**	.897**	.893**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	188	188	188	188	188

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.869	.868	4

Correlations

		Budaya Organisasi
BO1	Pearson Correlation	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	186
BO2	Pearson Correlation	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	188
BO3	Pearson Correlation	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	188
BO4	Pearson Correlation	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	188
Budaya_ Organisasi	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	188

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.766	.767	4

Deskriptif variable

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	188	1	5	4.37	.700
KK2	188	2	5	4.43	.671
KK3	188	3	5	4.53	.624
KK4	188	2	5	4.35	.755
Valid N (listwise)	188				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
WLB1	188	1	5	4.20	.826

WLB2	188	1	5	4.18	.805
WLB3	188	1	5	4.33	.779
WLB4	188	1	5	4.47	.649
Valid N (listwise)	188				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PK1	188	1	5	4.26	.759
PK2	188	1	5	4.23	.831
PK3	188	1	5	4.12	.896
Valid N (listwise)	188				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KOMP1	188	1	5	4.13	.886
KOMP2	188	1	5	3.86	1.042
KOMP3	188	1	5	3.70	1.127
KOMP4	188	1	5	3.91	1.001
Valid N (listwise)	188				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BO1	188	3	5	4.37	.702
BO2	188	2	5	4.32	.689
BO3	188	1	5	4.24	.810
BO4	188	1	5	4.21	.751
Valid N (listwise)	186				

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		188
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.44542201
Most Extreme Differences	Absolute	.090
	Positive	.090
	Negative	-.055
Test Statistic		.090
Asymp. Sig. (2-tailed)		.001 ^c

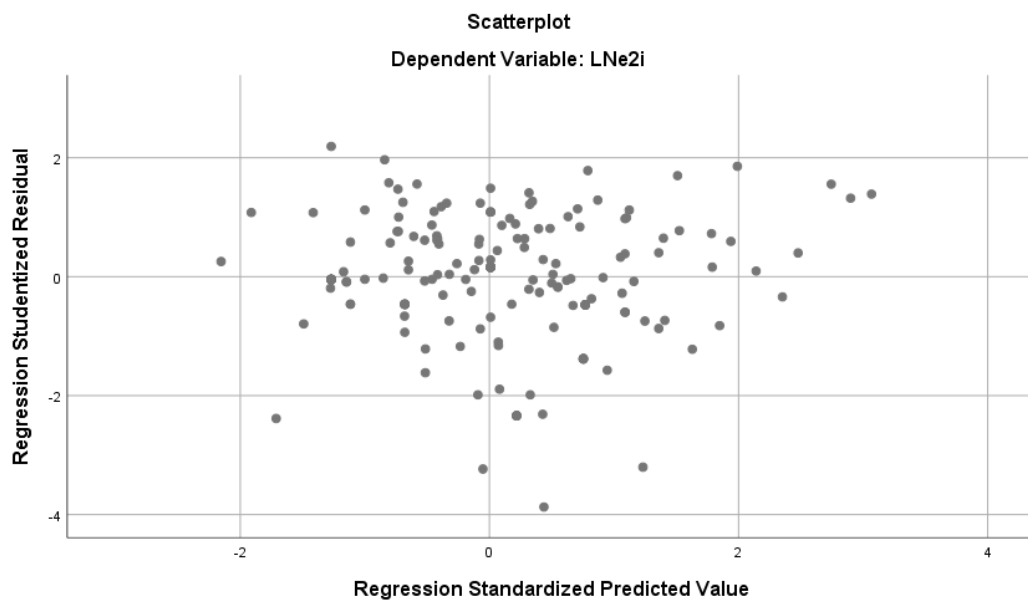
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.091 ^d
	99% Confidence Interval	
	Lower Bound	.084
	Upper Bound	.099

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 926214481.

Model		Correlations			Collinearity Statistics	
		Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)					
	WLB	.654	.236	.168	.345	2.896
	PK	.601	.106	.074	.342	2.920
	KOMP	.518	-.051	-.035	.407	2.456
	BO	.687	.341	.251	.357	2.803

a. Dependent Variable: KK

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.316	1.221		-.258	.796
	WLB	-.046	.108	-.053	-.426	.671
	PK	.066	.124	.066	.531	.596
	KOMP	-.080	.068	-.136	-1.188	.236
	BO	-.018	.109	-.021	-.168	.867



Analisis Regresi Linear Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R		Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
			Square			R Square Change	F Change
1	.723 ^a	.522	.512		1.461	.522	49.986

Model Summary^b

Model	Change Statistics	
	df1	df2
1	4	183

Sig. F Change
.000

a. Predictors: (Constant), BO, KOMP, WLB, PK

b. Dependent Variable: KK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	426.864	4	106.716	49.986	.000 ^b
	Residual	390.689	183	2.135		
	Total	817.553	187			

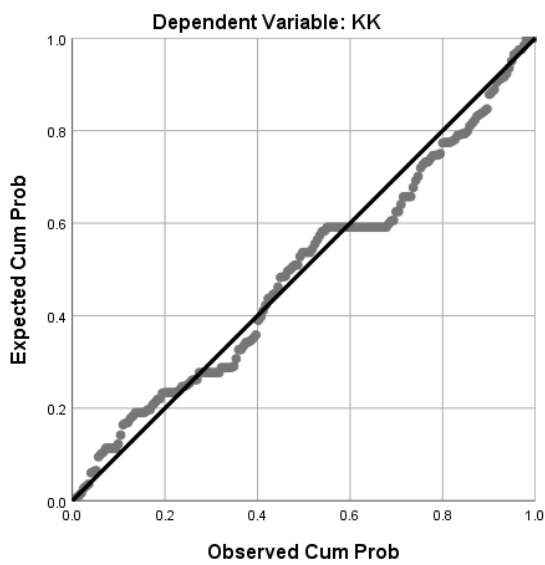
a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), BO, KOMP, WLB, PK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	5.673	.876		6.475	.000
	WLB	.254	.078	.285	3.281	.001
	PK	.128	.089	.126	1.442	.151
	KOMP	-.034	.049	-.055	-.690	.491
	BO	.382	.078	.420	4.910	.000

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 1. 8 Formulir Pengajuan Skripsi/TA

	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Nona Ratu Syifa Putri Teratai


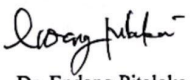
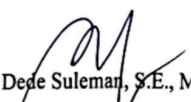
Prodi/NIM : Manajemen / 2021021025

Judul Skripsi/TA yang diajukan : pengaruh work-life balance, pengembangan karir kompensasi, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	V	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	V	
3	IPK minimal 2,00	V	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	V	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	V	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	V	


Tangerang Selatan, 28 Agustus 2024

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
 Nona Ratu Syifa Putri T.	 Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E.	 Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.
Mahasiswa	Dosen PA	Kaprosdi

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa





Lampiran 1. 9 Formulir Bimbingan Skripsi

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman


Nama Mahasiswa : Nona Ratu Syifa P.T
 Prodi/NIM : 204 02005
 Judul Skripsi/TA yang diajukan :

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1		Judul	l	✗
2		Penentuan judul + latar belakang	l	✗
3		Bab 1	l	✗
4		Bab 1 - bab 3	l	✗
5		Penyusunan kerangka	l	✗
6		Perubahan objek	l	✗
7		Bab 4	l	✗
8		Bab 5 dan penyesuaian	l	✗

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa (Nona Ratu)	Dosen Pembimbing (Yusup Iskandar)	

Lampiran 1. 10 Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-02
		No. Rekam


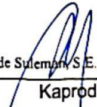


Nama Mahasiswa : Nona Ratu Syifa Putri Teratai
 Prodi/NIM : Manajemen / 2021021025
 Judul Skripsi/TA yang : Pengaruh work-life balance, pengembangan karier, kompensasi, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja (Studi Pada Karyawan Generasi Milenial yang Bekerja di Industri Manufaktur di Wilayah DKI Jakarta)

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	0915029302	Lektor
2			

Tangerang Selatan, 01 November 2024

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
 Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. Koordinator Skripsi/TA	 Dr. Dede Sytemah, S.E., M.M., CMA Kaprodi	 Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. Dosen Pembimbing 1	 Dr. Dede Sytemah, S.E., M.M., CMA Dosen Pembimbing 2

Lampiran 1. 11 Formilir Revisi Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Nona Ratu Syifa Putri Teratai
Judul Skripsi : Pengaruh *Work-life Balance*, Pengembangan Karier, Kompensasi, dan Budaya organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pada PT ABC
Jadwal Sidang : 03 Januari 2025
Dosen Penguji 2 : Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Penjelasan terkait TO dikurangi atau x.
- 2) Penjelasan ttg kepuasan kerja diperbanyak khususnya Indo dan PT. ABC
- 3) Penjelasan after penelitian terdahulu perlu ada
- 4) Perhatikan bedanya metode, metodologi, dan pendekatan
- 5) Daftar pustaka diperbaiki
- 6) Pembahasan di perbaiki dgn hasil deskriptif karakteristik responden)
- 7) Kesimpulan dipersingkat
- 8) Saran disesuaikan agar lebih aplikatif

Tangerang Selatan,


Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Nona Ratu Syifa Putri Teratai
 Program Studi/NIM : Manajemen / 2021021025
 Judul Skripsi : Pengaruh *Work-life Balance*, Pengembangan Karier, Kompensasi, dan Budaya organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pada PT ABC
 Jadwal Sidang : 03 Januari 2025
 Dosen Penguji 1 : Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom.


Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

①	Saran untuk lebih akurat dan dengan pembekasan dan analisis
②	Pendahuluan agar layang ke. membahas tentang kepuasan kerja dan mengawasi per perilaku mengenai turnover ratio

Tangerang Selatan, 03 - Jan - 2025



Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom.

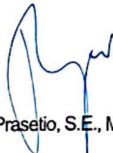
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-1/04/SOP-06/F-05
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : Nona Ratu Syifa Putri Teratai
Program Studi/NIM : Manajemen / 2021021025
Judul Skripsi : Pengaruh *Work-life Balance*, Pengembangan Karier, Kompensasi, dan Budaya organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pada PT ABC
Jadwal Sidang : 03 Januari 2025
Dosen Penguji 2 : Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Perbaiki sesuai draft skripsi yang saya kembalikan.

Tangerang Selatan,



Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.*