

ABSTRAK

Pengaruh *Work-life balance*, Pengembangan Karier, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

(Studi Pada Karyawan PT ABC)

Nona Ratu Syifa Putri Teratai 1) Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. 2)

1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work-life balance*, pengembangan karier, kompensasi, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT ABC. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang didistribusikan kepada 178 responden yang merupakan karyawan PT ABC. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance* dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. *work-life balance* memberikan kontribusi besar melalui fleksibilitas jadwal kerja yang membantu karyawan menyeimbangkan kebutuhan pribadi dan profesional. Budaya organisasi yang positif, dengan komunikasi yang terbuka dan dukungan terhadap keberagaman, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan produktif. Sebaliknya, pengembangan karier dan kompensasi tidak menunjukkan pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini mengindikasikan bahwa meskipun pengembangan karier dan kompensasi penting, mereka bukanlah faktor utama yang memengaruhi tingkat kepuasan kerja di PT ABC. Temuan ini memberikan wawasan bagi perusahaan untuk lebih memprioritaskan kebijakan yang lebih baik dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan di PT ABC.

Keywords: *Work-life balance*, Pengembangan karier, Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepuasan kerja, PT ABC.