

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim, A., Sulaiman, D., & Nugroho, R. (2017). Pengaruh kepuasan gaji terhadap *Turnover Intention* karyawan: Studi pada PT WIKA Industri Manufaktur (WIMA). *Jurnal Ekonomi Industri*, 10(3), 75–89.
- Adams, J. S. (2017). Equity Theory. In *Organizational Behavior 1* (pp. 134–158). Routledge.
- Afandi, P. (2020). *Teori, Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Afrianto, E., Sabilirasyad, I., Wiranto, F., Sholihin, M. R., Irdiana, S., Rachmawati, L., Kurniawan, M. R., Dahliani, Y., Permana, A. A., & Gerhani, F. (2019). *Transformasi Ekonomi Digital*. Media Kunkun Nusantara.
- Agung, P. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan di perusahaan perbankan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 22(1), 33–48.
- Alamsyah, F. (2018). Pengaruh kepuasan gaji dan pengembangan karir terhadap *Turnover Intention* di Hotel Sultan Jakarta. *Jurnal Hotel Dan Pariwisata*, 17(2), 142–157.
- Ali, H., & Purwandi, L. (2022). *Milenial Nusantara*. Gramedia Pustaka Utama.
- Amany, T. J., Nasir, A., & Idrus, R. (2018). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Tingkat Gaji dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intentions Staff Auditor di Kantor Akuntan Publik (Studi Pada Kap di Jakarta Dan Bandung)*. Riau University.
- Amelia, R. P., & Lukito, H. (2020). Peran Mediasi Employee Engagement pada Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention*. *Menara Ilmu: Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 14(2).
- Andini, R. (2006). *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Rohmani Muhammadiyah Semarang)*. Universitas Diponegoro.
- Arikusuma, D. (2020). *Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabatan, Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Studi Perusahaan CV.Traders Indonesia [UNISNU Jepara]*. <http://eprints.unisnu.ac.id/id/eprint/1035/>
- Aydogdu, S., & Asikgil, B. (2018). An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and *Turnover*

- Intention. International Review of Management and Marketing*, 1(3), 43–53.
- Azanza, G., Moriano, J. A., Molero, F., & Lévy Mangin, J.-P. (2020). The Effects of Authentic Leadership on *Turnover Intention*. *Leadership & Organization Development Journal*, 36(8), 955–971.
- Badan Pusat Statistik. (2024a). *Data Jumlah Karyawan Perbankan*. <https://www.bps.go.id/subject/180/ketenagakerjaan.html>
- Badan Pusat Statistik. (2024b). *Komposisi Generasi di Indonesia*. <https://www.bps.go.id/subject/12/kependudukan.html>
- Badan Pusat Statistik. (2024c). *Produk Domestik Bruto (PDB) Indonesia*. Laporan Resmi BPS; Ikatan Akuntan Indonesia. <https://www.bps.go.id/subject/169/produk-domestik-bruto.html>
- Chen, X., Ran, L., Zhang, Y., Yang, J., Yao, H., Zhu, S., & Tan, X. (2019). Moderating Role of Job Satisfaction on *Turnover Intention* and Burnout Among Workers in Primary Care Institutions: A Cross-Sectional Study. *BMC Public Health*, 19, 1–10.
- Dama, Y., Rotinsulu, D., & Rumaté, V. A. (2022). *Analisis Produk Domestik Bruto dan Indikator Ekonomi Makro*. Badan Pusat Statistik Indonesia.
- Darmawan, D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (4th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Databoks. (2024). *Alasan Generasi Z Meninggalkan Pekerjaannya*. <https://databoks.katadata.co.id/generasi>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). Selemba Empat.
- Dian, R. R., Musadieg, M. Al, & Aini, E. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 127–136.
- Dwidienawati, D., & Gandasari, D. (2020). Understanding indonesia's generasi Z. *International Journal of Engineering & Technology*, 3(25), 245–252.
- Dyastuti, I. S., & Sarsono, S. (2022). Pengembangan Karir dan Intensi Turnover Karyawan Milenial di PT Tey Yogyakarta. *Syntax Idea*, 2(6), 87–93.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Milenial. *Proceeding of the URECOL*, 11(1), 77–85.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 29*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gim, G. C. W., & Cheah, W.-S. (2020). Pay Satisfaction and Organizational Trust: An Importance Performance Map Analysis. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*, 4(1), 1–16.
- Gomez, K., Mawhinney, T., & Betts, K. (2018). *Welcome to Generation Z*. Deloitte.
<https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/us/Documents/consumer-business/welcome-to-gen-z.pdf>
- Hafiz, J., Badia, P., & Agustina, H. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 103–112.
- Hair, J. F., Anderson, R. E., Babin, B. J., & Black, W. C. (2010). *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective (Vol. 7)*. Upper Saddle River, NJ: Pearson.
- Hakim, P. A. (2019). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap *Turnover Intention* pada generasi Z. *Jurnal Psikologi Perusahaan*, 22(1), 99–112.
- Halim, L. (2019). *Survei Tingkat Turnover Intention Industri Jasa Perbankan dan Keuangan*. SWA.
- Handaya, B. D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Telkom Corporate University Center. *EProceedings of Management*, 6(2).
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPF.
- Hanifah, & Wardono, P. (2020). Identifikasi Faktor Pembentuk Perilaku Pencari Kerja Generasi Z di Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 6(3), 628.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 10). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Herdyana, R. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam kebakaran Soreang kabupaten Bandung* [Universitas Pasundan]. <http://repository.unpas.ac.id/44605/>
- Ibrahim, M. G., Abdullah, H. H., & Kaliappen, N. (2016). Effect of Job Satisfaction on *Turnover Intention*: An Empirical Investigation on Nigerian Banking Industry. *International Journal of Organizational & Business Excellence*, 1(2), 1–8.
- Ikatan Akuntan Indonesia. (2009). *Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) No. 31: Akuntansi Perbankan*. Ikatan Akuntan Indonesia.

- Irawan, I., Wahyudi, B., & Santoso, R. (2017). Pengaruh kepuasan gaji dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Manajemen Organisasi*, 14(1), 25–39.
- Kalangi, N. J., Tamengkel, L. F., & Walangitan, O. F. C. (2020). Pengaruh Celebrity Endorser dan Brand Image terhadap Keputusan Pembelian Shampoo Clear. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(1), 44–54.
- Kautsar, Y. (2020). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja dan *Turnover Intention* karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 19(4), 110–123.
- Kementerian Informasi dan Komunikasi Republik Indonesia. (2024). *Proyeksi Demografis dan Potensi Ekonomi Generasi Z dan Milenial*. Kementerian Informasi dan Komunikasi.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2024). *Laporan Kinerja Sektor Perbankan dan Pertumbuhan Ekonomi Nasional*. Kementerian Keuangan.
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 558–572. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i3.890>
- Latumaerissa, J. R. (2022). *Bank dan Lembaga Keuangan Lain*. Salemba Empat.
- Lestari, A. (2016). Pengaruh kepuasan gaji, kompensasi, dan *Turnover Intention* pada kinerja karyawan Pizza Hut Slipi Jaya. *Jurnal Ekonomi Dan Perilaku Manusia*, 21(3), 58–71.
- Lestari, A. (2021). Pengaruh pengembangan karir dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT Telkom Cabang Pekalongan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 14(2), 98–112.
- Lestari, D. (2022). Pengaruh pengembangan karir terhadap *Turnover Intention* di sektor jasa. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 11(1), 50–63.
- Linardi, H. (2021). Analisis hubungan beban kerja dan kepuasan gaji terhadap produktivitas kerja. *Jurnal Manajemen Produktivitas*, 16(2), 45–59.
- Luntungan, V. M., & Rumokoy, F. S. (2018). The Influence of Job Satisfaction and Organizational Commitment to Employee *Turnover Intention* (Study at PT. Kawanua Dasa Pratama/Freshmart Superstore Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2). <https://doi.org/10.35794/emba.4.2.2016.12497>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyanur, Q., Sesilia, A. P., & Mayasari, I. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.

- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213–223.
- Martono, N. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder (Sampel Halaman Gratis)*. Raja Grafindo Persada.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Mayer, R. C. (2020). An Integrative Model of Organizational Trust. In *Academy of Management Review*.
- Miceli, M. P., & Lane, M. C. (2020). *Antecedents of Pay Satisfaction: A Review and Extension*. College of Business, Ohio State University. <https://books.google.co.id/books?id=Y4xzHwAACAAJ>
- Mohamed, F., Hassan, M., & Ali, S. (2017). Pengaruh kepuasan gaji dan stres kerja terhadap *Turnover Intention* pada generasi Z. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 19(1), 45–59.
- Mufidah, S., Mursito, B., & Kustiyah, E. (2019). Pelatihan Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rifan Financindo Berjangka Solo. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 145–154.
- Mustofa, M. H., Timan, A., & Zulkarnain, W. (2020). Analisis Pengembangan Karir Personel Satuan Pengamanan Universitas Negeri. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 2(4).
- Nafiudin, N. (2019). Analisis *Turnover Intention* Karyawan Generasi Y di Provinsi Banten Serta Faktor yang Mempengaruhinya. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 1–9.
- Nafiudin, N., & Umdiana, N. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan Generasi Y di Provinsi Banten. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 3(2).
- Nastuti, E. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover (Studi Empiris Pada PT Sumber Bintang Rejeki Kab. Semarang)* [Universitas Muhammadiyah Magelang]. <http://repositori.unimma.ac.id/2317/>
- Natasha, N. M., & Hadi, H. (2018). *Pengaruh Pertumbuhan Karir (Career Growth) Terhadap Intensi Turnover Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediator Pada Karyawan Bank Generasi Y*. Universitas Airlangga.
- Nawawi, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Kompetitif*.

UGM Press.

- Nguyen, L. T., & Shao, Y. (2019). The Impact of Training on *Turnover Intention*: The Role of Growth Need Strength Among Vietnamese Female Employees. *The South East Asian Journal of Management*, 13(1), 1.
- Nugraheni, H. (2019). *Pengaruh Effort-Reward Imbalance (ERI) di Tempat Kerja pada Burnout, Turnover Intentions dan Mental Health (Studi pada Karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta)* [UNS (Sebelas Maret University)]. <https://digilib.uns.ac.id/dokumen/detail/72448/Pengaruh-Effort-reward-Imbalance-ERI-di-tempat-kerja-pada-burnout-turnover-intentions-dan-mental-health-Studi-pada-karyawan-Rumah-Sakit-PKU-Muhammadiyah-Surakarta>
- Nugroho, D. (2017). Hubungan antara beban kerja dan stres kerja terhadap *Turnover Intention* pada karyawan bank PT Bank Mandiri Tbk Cabang Dan Mogot. *Jurnal Psikologi Kerja*, 12(4), 201–215.
- Nurbeti. (2022). *Perilaku dan Manajemen Organisasi* (7th ed.). Erlangga. <https://books.google.co.id/books?id=uunajnum4cgC>
- Okan, M., & Solmaz, B. (2022). The Changing Face of the Employees–Generation Z and Their Perceptions of Work (A Study Applied to University Students). *Procedia Economics and Finance*, 26, 476–483.
- Pasaribu, A. (2022). Kontribusi Sektor Perbankan terhadap Produk Domestik Bruto Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Perbankan*, 14(2), 75–90.
- Prasetyaningtyas, S. W., Sim, M., Triantoro, B. H., & Allen, A. (2022). The Use of Employer Branding Dimensions to Attract Fresh Graduates. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 23(1), 3–15.
- Pratiwi, D. M., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Gaji Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Beringin Gigantara KC Surabaya. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 9(14).
- Pratiwi, G. (2019). *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas Pertamina)*. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Purnama, E. K. H., & Natsir, S. (2022). Analisis *Turnover Intention* Pada Karyawan Radja Penyet Mas Fais Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 8(1), 1–10.
- Purnama Sari, P. A. (2020). Pengaruh Gaji dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Generasi Milenial. *Jurnal Psikologi Industri*, 18(2), 123–137.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi,

Motivasi Kerja, dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370–381.

- PwC. (2019). *2019 Transparency Report*. <https://www.pwc.com/gx/en/about/pdf/pwc-us-transparency-report-2019.pdf>
- Rachmandha, A. A., & Husniati, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Di PT XYZ. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 23(1), 550–561.
- Rahmawati, R., Hidayat, I., & Dewi, P. (2021). Pengaruh pengembangan karir dan beban kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan Pizza Hut Kemanggisan. *Jurnal Manajemen Operasional*, 8(2), 87–101.
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan* [Udayana University]. <https://www.neliti.com/id/publications/255226/pengaruh-stres-kerja-beban-kerja-dan-lingkungan-kerja-non-fisik-terhadap-turnove>
- Riantini, N. L. E., Suartina, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Job Insecurity Terhadap *Turnover Intention*. *Journal of Applied Management Studies*, 2(2), 79–90.
- Rivai, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (10th ed.). Rajawali Pers.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (6th ed.). Raja Grafindo Persada.
- Robbins, & Judge. (2021). *Organizational Behavior, Updated Global Edition*. Pearson Education. <https://books.google.co.id/books?id=574zEAAAQBAJ>
- Sari, D. P. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Bank. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(3), 45–60.
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Sihotang, A. C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Showroom Lestari Mobilindo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 8(3), 295–304.
- Statista. (2024). *Indonesia: population breakdown by generation*. <https://www.statista.com/statistics/1220642/indonesia-share-of-population-by-generation/>

- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suhariadi, F. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dalam Pendekatan Teoretis-Praktis*. Airlangga University Press.
- Suifan, T., Alsayed, N. M., & Sweis, R. J. (2023). Improving the Quality of Strategic Human Resource Development: An Integrative Model for Developing Countries. *International Journal of Productivity and Quality Management*, 39(1), 120–136.
- Sukanti, F., Asiyah, S., & Wahono, B. (2021). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Bumi Menara Internusa Dampit. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 10(11).
- Supriadi, K. V., Trang, I., & Rogi, M. H. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Menyebabkan *Turnover Intention* di PT. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(3), 1215–1224.
- Suryani, S. (2020). Analisis pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja dan *Turnover Intention*. *Jurnal Psikologi Kerja Dan Organisasi*, 13(4), 101–115.
- Susan, E. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Susanti, S., Mulyadi, T., & Utami, R. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja terhadap *Turnover Intention* pada generasi X. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(3), 45–58.
- Suwandi, S., & Indriantoro, N. (2019). Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntan Publik. *The Indonesian Journal of Accounting Research*, 2(2).
- Thuo, E. M., & Wambugu, T. (2022). Influence of Employee Welfare Practices on Job Satisfaction in Selected Universities in Kenya. *Internal Journal of Social Science and Humanities Research*, 10 (3), 399, 10(3), 399–420.
- Uche, E., Das, N., & Ngepah, N. (2018). Pengaruh pengembangan karir, beban kerja, dan kepuasan karyawan. *Journal of Business and Human Resources*, 6(2), 117–129.
- Wahyudi, A., Fauzan, R., & Ginting, M. (2020). Pengaruh pengembangan karir dan kepuasan gaji terhadap *Turnover Intention* di industri. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 18(3), 80–94.
- Wahyuni, A. N. (2019). Hubungan Komitmen Organisasi dan Intensi Turnover: Meta-Analisis. *Insight: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 15(2),

180–189.

- Wahyuti, W., & Supriadi, Y. (2021). Sistem Penggajian Pegawai Sekretariat DPRD Kota Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis Kesatuan*, 1(2), 231–240.
- Warta Ekonomi. (2023). *Wamenparekraf: Gen Z Berpeluang Besar Bantu Tingkatkan dan Majukan Ekonomi Kreatif*. <https://wartaekonomi.co.id/read519636/wamenparekraf-gen-z-berpeluang-besar-bantu-tingkatkan-dan-majukan-ekonomi-kreatif>
- Wateknya, Y. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Karyawan PT. Kharisma Rotan Mandiri). *Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Wibowo, W. (2022). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada.
- Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 25 & SmartPLS 3.2*. 8. YKPN.
- Yosiana, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Burnout serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Guru Honorer Sekolah Dasar di Kabupaten Jembrana* [Universitas Pendidikan Ganesha]. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/35382/21684>
- Yuningsih, N. (2020). The Effect of Job Satisfaction, Career Development and Commitment to *Turnover Intention* in Cakrawala Mitra Bersama. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(1), 380–390.