

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan Perbankan .....	8
Tabel 1. 2 Presentase <i>Turnover Intention</i> Pada di Berbagai Industri .....	9
Tabel 1. 3 Survei Alasan Generasi Z Meninggalkan Pekerjaannya .....	11
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 3. 1 Kategori Jawaban Skala Likert .....	68
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel .....	69
Tabel 4. 1 Distribusi Jenis Kelamin Responden .....	75
Tabel 4. 2 Distribusi Usia Responden .....	76
Tabel 4. 3 Distribusi Usia Responden .....	76
Tabel 4. 4 Distribusi Pendidikan Terakhir Responden .....	77
Tabel 4. 5 Distribusi Asal Instansi Responden .....	77
Tabel 4. 6 Distribusi Lama Bekerja Responden .....	78
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas .....	78
Tabel 4. 8 Hasil Uji Realibitas Terhadap Pengembangan Karir ( $X_1$ ) .....	80
Tabel 4. 9 Hasil Uji Realibitas Terhadap Kepuasan Gaji ( $X_2$ ) .....	80
Tabel 4. 10 Hasil Uji Realibitas Terhadap Beban Kerja ( $X_3$ ) .....	80
Tabel 4. 11 Hasil Uji Realibitas Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y) .....	81
Tabel 4. 12 Jawaban Responden Pada Sub Variabel Pengembang Karir ( $X_1$ ) .....	82
Tabel 4. 13 Jawaban Responden Pada Sub Variabel Kepuasan Gaji ( $X_2$ ) .....	83
Tabel 4. 14 Jawaban Responden Pada Sub Variabel Beban Kerja ( $X_3$ ) .....	84
Tabel 4. 15 Jawaban Responden Pada Sub Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y) .....	86
Tabel 4. 16 Hasil Uji Kolmogorov .....	87
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinieritas .....	88
Tabel 4. 18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	90
Tabel 4. 19 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	92
Tabel 4. 20 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	93
Tabel 4. 21 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	94
Tabel 4. 22 Model Summary .....	94