



Lampiran 1. Data Operasional Perusahaan

No	Nama Bank	YEAR	CSR	SR	SM	PBV
1	PT Bank Central Asia Tbk	2020	0,12	0,24	4,822868	4,5
		2021	0,22	0,25	5,055465	4,4
		2022	0,21	0,44	4,944118	4,8
		2023	0,25	0,44	4,805717	4,1
2	PT Bank Danamon Indonesia Tbk	2020	0,12	0,15	3,610161	0,71
		2021	0,18	0,43	3,260873	0,52
		2022	0,29	0,6	3,164462	0,58
		2023	0,3	0,59	3,24969	0,57
3	PT Bank BTPN Syariah Tbk	2021	0,11	0,12	0,358434	4,1
		2022	0,1	0,38	0,346185	2,71
		2023	0,25	0,51	0,31188	1,5
4	PT Bank Mestika Dharma Tbk	2020	0,11	0,12	2,53176	1,8
		2021	0,12	0,11	2,725833	1,97
		2022	0,11	0,12	2,642993	1,94
		2023	0,11	0,12	2,274053	1,63
5	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	2020	0,13	0,13	0,868219	1,04
		2021	0,23	0,24	0,0,8688698	1,05
		2022	0,31	0,57	0,863864	1,33
		2023	0,55	0,93	6,022933	1,4
6	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	2020	0,33	0,21	5,717135	2,68
		2021	0,34	0,3	4,751598	2,25
		2022	0,34	0,58	5,149202	2,46
		2023	0,34	0,57	5209,102	0,83
7	PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk	2020	0,23	0,22	16,39446	1,04
		2021	0,45	0,47	15,30803	0,89
		2022	0,48	0,79	13,56177	0,66
		2023	0,48	0,78	12,50574	0,6
8	PT Bank Mayapada Internasional Tbk	2020	0,12	0,14	6,16339	3,22
		2021	0,12	0,14	0,075207	0,56
		2022	0,13	0,43	8,770234	0,46
		2023	0,14	0,42	7,91684	0,43
9	PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Tbk	2020	0,31	0,28	10,21813	1,37
		2021	0,32	0,29	1,054544	1,06
		2022	0,36	0,62	3,096205	1,01
		2023	0,34	0,56	0,150079	0,8
10	PT Bank Pan Indonesia Tbk	2020	0,19	0,13	0,001	0,62
		2021	0,19	0,13	1	0,41
		2022	0,18	0,31	1	0,8
		2023	0,22	0,38	1	0,53
11	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	2020	0,2	0,21	5,798277	1,59
		2021	0,27	0,33	5,972647	1,67
		2022	0,32	0,68	6,121405	2,19

		2023	0,27	0,62	5,775554	2,35
12	PT Bank Bumi Arta Tbk	2021	0,09	0,08	2,865198	5,56
		2022	0,1	0,09	1,6688	1,41
		2023	0,15	0,41	1,559792	0,82
13	PT Bank Permata Tbk	2020	0,2	0,26	4,637807	3,57
		2022	0,12	0,41	5,781788	0,98
		2023	0,1	0,39	5,437339	0,85
14	PT Bank Syariah Indonesia	2021	0,16	0,17	2,47408	4,32
		2022	0,32	0,65	2,198312	2,79
		2023	0,31	0,62	2,251546	3,77
15	PT Bank BTPN Tbk	2020	0,38	0,34	4,556419	1,04
		2021	0,38	0,38	4,319388	0,89
		2022	0,42	0,71	4,307121	0,66
		2023	0,45	0,74	4,209905	0,6
16	Aladin Syariah	2020	0,16	6,88	0,012801	14,59
		2021	0,18	0,17	0,138145	27,54
		2022	0,2	0,35	0,253072	10,19
		2023	0,14	0,41	0,243702	5,63
17	PT Bank Mega Tbk	2021	0,11	0,11	4,941026	3,22
		2022	0,23	0,54	5,869778	3,55
		2023	0,24	0,55	5,06986	2,89
18	PT Bank OCBC NISP Tbk	2020	0,11	0,11	6,136611	0,64
		2021	0,27	0,32	5,631974	0,78
		2022	0,26	0,62	5,971139	0,51
		2023	0,25	0,59	5,69225	0,75
19	PT Bank Jago Tbk	2022	0,18	0,37	1,052976	5,87
		2023	0,4	0,69	1,548327	4,82
20	PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk	2020	0,26	0,21	7,35781	1,06
		2021	0,26	0,2	8,060777	1,07
		2022	0,23	0,46	7,838251	0,92
		2023	0,26	0,56	7,352211	0,8
21	PT Maybank Indonesia	2020	0,11	0,09	5,362952	1
		2021	0,29	0,32	4,873908	0,93
		2022	0,14	0,3	4,445046	0,65
		2023	0,42	0,76	4,578744	0,62
22	PT Bank Jtrust Indonesia Tbk	2020	0,13	0,16	10,22823	4,93
		2021	0,15	0,21	7,014477	2,09
		2022	0,34	0,54	8,021473	0,71
		2023	0,42	0,58	9,435404	0,57
23	PT Bank CIMB Niaga Tbk	2020	0,19	0,22	0,948234	0,65
		2021	0,19	0,22	2,327244	0,57
		2022	0,16	0,39	2,604458	0,69
		2023	0,21	0,5	2,965568	0,9
24		2021	0,1	0,1	3,731627	0,42
		2022	0,19	0,36	4,185853	0,5

	PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk	2023	0,17	0,69	4,336488	0,47
25	PT Bank Nationalnobu Tbk	2020	0,11	0,4	8,038983	2,46
		2021	0,11	0,15	10,75432	2,03
		2022	0,12	0,33	10,81051	1,43
		2023	0,1	0,4	6,982678	1,68



NO	KODE	INDIKATOR GRI G4 (CSR)
KATEGORI: EKONOMI		
Aspek: Kinerja Ekonomi		
1	G4-EC1	Nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan secara langsung, termasuk pendapatan, biaya operator, kompensasi kepada karyawan, donasi dan investasi ke masyarakat, laba ditahan serta pembayaran ke penyedia modal pemerintah.
2	G4-EC2	Implikasi keuangan dan berbagai risiko dan peluang untuk segala aktivitas perusahaan dalam menghadapi perubahan iklim.
3	G4-EC3	Daftar cukupan kewajiban perusahaan dalam perencanaan benefit yang sudah ditetapkan.
4	G4-EC4	Bantuan keuangan finansial signifikan yang diperoleh dari pemerintah
Aspek: Keberadaan di Pasar		
5	G4-EC5	Parameter standart upah karyawan dijenjang awal dibandingkan dengan upah karyawan minimum yang berlaku pada lokasi operasi tertentu.
6	G4-EC6	Perbandingan manajemen senior yang dipekerjakan dari masyarakat lokal di lokasi operasi yang signifikan
Aspek: Dampak Ekonomi Tidak Langsung		
7	G4-EC7	Pengembangan dan dampak dari investasi infrastruktur dan pelayanan yang disediakan terutama bagi kepentingan publik melalui perdagangan, jasa dan pelayanan.
8	G4-EC8	Pemahaman dan penjelasan atas dampak ekonomi secara tidak langsung termasuk luasan dampak.
Aspek: Praktik Pengadaan		
9	G4-EC9	Perbandingan pembelian dari pemasok lokal di lokasi operasional yang signifikan.
KATEGORI: LINGKUNGAN		
Aspek: Bahan		
10	G4-EN1	Material yang digunakan dan diklasifikasikan berdasarkan berat dan ukuran .
11	G4-EN2	Persentase material bahan daur ulang yang digunakan
Aspek: Energi		
12	G4-EN3	Pemakaian energi yang berasal dari sumber utama dari luar organisasi
13	G4-EN4	Pemakaian energi yang berasal dari sumber energi yang utama baik secara langsung maupun tidak langsung.
14	G4-EN5	Penghematan energi melalui konservasi dan peningkatan efisiensi
15	G4-EN6	Inisiatif penyediaan produk dan jasa yang menggunakan energi efisien atau sumber gaya terbaru serta pengurangan penggunaan energi sebagai dampak dari inisiatif ini.
16	G4-EN7	Inisiatif dalam hal pengurangan pemakaian energi secara tidak langsung dan pengurangan yang berhasil dilakukan.
Aspek: Air		
17	G4-EN8	Total pemakaian air dari sumbernya

18	G4-EN9	Pemakaian air yang memberi dampak cukup signifikan dari sumber mata air.
19	G4-EN10	Persentase dan total jumlah air yang didaur ulang dan digunakan kembali
Aspek: Keanekaragaman Hayati		
20	G4-EN11	Lokasi dan luas lahan yang dimiliki, disewakan, di kelola atau yang berdekatan dengan area yang dilindungi dan area dengan nilai keanekaragaman hayati yang tinggi diluar area yang dilindungi.
21	G4-EN12	Deskripsi dampak signifikan yang ditimbulkan oleh aktivitas produk dan jasa pada keanekaragaman hayati yang ada diwilayah yang dilindungi serta area dengan nilai keanekaragaman hayati diluar wilayah yang dilindungi.
22	G4-EN13	Habitat yang dilindungi atau dikembalikan kembali
23	G4-EN14	Jumlah spesies yang termasuk dalam data konservasi nasional dan habitat di wilayah yang terkena dampak operasi, berdasarkan resiko kepunahan.
Aspek: Emisi		
24	G4-EN15	Total emisi gas rumah kaca secara langsung dan tidak langsung yang diukur berdasarkan berat.
25	G4-EN16	Emisi gas rumah kaca secara tidak langsung dan relevan yang diukur berdasarkan berat.
26	G4-EN17	Emisi gas rumah kaca lainnya
27	G4-EN18	Intensitas emisi gas rumah kaca
28	G4-EN19	NO, SO dan emisi udara lain yang signifikan dan diklasifikasikan berdasarkan jenis dan berat.
29	G4-EN20	Emisi bahan perusak ozon
30	G4-EN21	NOX, SOX, Dan Emisi Udara Signifikan Lainnya.
Aspek: Efluen dan Limbah		
31	G4-EN22	Total Air Yang Dibuang Berdasarkan Kualitas dan Tujuan.
32	G4-EN23	Bobot Total Limbah Berdasarkan Jenis dan Metode Pembuangan
33	G4-EN24	Jumlah dan Volume Total Tumpahan Signifikan.
34	G4-EN25	Bobot Limbah Yang Dianggap Berbahaya Menurut Ketentuan Konvensi Basel-basel LAMPIRAN I, II, III, dan VIII Yang Diangkut, Diimpor, Diekspor, atau Diolah, dan Persentase Limbah Yang Diangkut Untuk Pengiriman Internasional.
35	G4-EN26	Identitas, ukuran, status yang dilindungi dan nilai keanekaragaman hayati yang terkandung didalam air dan habitat yang ada disekitarnya secara signifikan terkena dampak akibat adanya laporan mengenai kebocoran dan pemborosan air yang dilakukan perusahaan.
Aspek: Produk dan Jasa		
36	G4-EN27	Inisiatif untuk mengurangi dampak buruk pada lingkungan yang diakibatkan oleh produk dan jasa dan memperluas dampak dari inisiatif ini.

37	G4-EN28	Persentase dari produk yang terjual dan materi kemasan dikembalikan berdasarkan katagori.
Aspek: Kepatuhan		
38	G4-EN29	Nilai moneter dari denda dan jumlah biaya sanksi-sanksi akibat adanya pelanggaran terhadap peraturan dan hukum lingkungan hidup.
Aspek: Transportasi		
39	G4-EN30	Dampak signifikan terhadap lingkungan yang diakibatkan adanya transportasi, benda lain dan materi yng digunakan perusahaan dalam operasinya mengirim para pegawainya.
Aspek: Lain-lain		
40	G4-EN31	Jumlah biaya untuk perlindungan lingkungan dan investasi berdasakan jenis kegiatan.
Aspek: Asesmen Pemasok atas Lingkungan		
41	G4-EN32	Persentase Penapisan Pemasok Baru Menggunakan Kriteria Lingkungan
42	G4-EN33	Dampak Lingkungan Negatif Signifikan Aktual dan Potensial Dalam Rantai Pasokan dan Tindakan yang Diambil
Aspek: Mekanisme Pengaduan Masalah Lingkungan		
43	G4-EN34	Jumlah Pengaduan Tentang Dampak Lingkungan Yang Diajukan, Ditangani, dan Diselesaikan Melalui Mekanisme Pengaduan Resmi
KATEGORI: SOSIAL		
Aspek: Kepegawaian		
44	G4-LA1	Jumlah total rata-rata turnover tenaga kerja berdasarkan kelompok usia, jenis kelamin, dan area.
45	G4-LA2	Benefit yang diberikan kepada pegawai tetap
46	G4-LA3	Laporkan jumlah total karyawan yang berhak mendapatkan cuti melahirkan
Aspek: Hubungan Industrial		
47	G4-LA4	Batas waktu minimum pemberitahuan yang terkait mengenai perubahan kebijakan operasional, termasuk mengenai apakah hal tersebut akan tercantum dalam perjanjian bersama
Aspek: Kesehatan dan Keselamatan Kerja		
48	G4-LA5	Persentase total pegawai yang ada dalam struktur formal manajemen, yaitu komite keselamatan dan kesehatan kerja yang membantu yang mengawasi dan memberi arahan dalam program keselamatan dan kesehatan kerja.
49	G4-LA6	Tingkat dan jumlah kecelakaan, jumlah hari hilang, dan tingkat absensi yang ada berdasarkan area.
50	G4-LA7	Program pendidikan, pelatihan, pembimbingan, pencegahan, dan pengendalian resiko diadakan untuk membantu pegawai, keluarga mereka dan lingkungan sekitar dalam menanggulangi penyakit serius.
51	G4-LA8	Hal-hal mengenai keselamtan dan kesehatan kerja tercantum secara formal dan tertulis dalam sebuah perjanjian serikat pekerja
Aspek: Pelatihan dan Pendidikan		
52	G4-LA9	Jumlah waktu rata-rata untuk pelatihan setiap tahunnya , setiap pegawai berdasarkan katagori pegawai
53	G4-LA10	Program keterampilan manajemen dan pendidikan jangka panjang yang mendukung kecakapan para pegawai dan membantu mereka untuk terus berkarya.

54	G4-LA11	Persentase para pegawai yang menerima penilaian pegawai atas peforma dan perkembangan mereka secara berkala.
Aspek: Keberagaman dan Kesetaraan Peluang		
55	G4-LA12	Komposisi badan tata kelola dan penjabaran pegawai berdasarkan katagori, jenis kelamin, usia, kelompok minoritas dan indikasi keanekargaman lainnya.
Aspek: Kesetaraan Remunerasi Perempuan dan Laki-laki		
	G4-LA13	Perbandingan upah standart antara pria dan wanita berdasarkan katagori pegawai.
Aspek: Asesmen Pemasok atas Praktik Ketenagakerjaan		
57	G4-LA14	Laporkan persentase penapisan pemasok baru menggunakan kriteria praktik ketenagakerjaan.
58	G4-LA15	Laporkan jumlah pemasok yang diidentifikasi memiliki dampak negatif aktual dan potensial yang signifikan
Aspek: Mekanisme Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan		
59	G4-LA16	Laporkan jumlah total pengaduan tentang praktik ketenagakerjaan yang diajukan melalui mekanisme resmi
KATEGORI: HAK ASASI MANUSIA		
Aspek: Investasi		
60	G4-HR1	Persentase dan total jumlah perjanjian investasi yang ada dan mencakup pasal mengenai hak asasi manusia atau telah melalui evaluasi mengenai hak asasi manusia.
61	G4-HR2	Total jumlah waktu pelatihan mengenai kebijakan dan prosedur yang terkait dengan aspek HAM yang berhubungan dengan prosedur kerja, termasuk persentase pegawai yang dilatih.
Aspek: Non-diskriminasi		
62	G4-HR3	Total jumlah kasus diskriminasi dan langkah penyelesaian masalah yang diambil
Aspek: Kebebasan Berserikat dan Perjanjian Kerja Bersama		
63	G4-HR4	Prosedur kerja yang teridentifikasi dimana hak untuk melatih kebebasan berserikat dan perundingan bersama menjadi berisiko dan langkah yang diambil untuk mendukung hak kebebasan berserikat tersebut.
Aspek: Pekerja Anak		
64	G4-HR5	Prosedur kerja yang teridentifikasi memiliki resiko akan adanya pekerja anak dan langkah yang diambil untuk menghapuskan pekerja anak
Aspek: Pekerja Paksa atau Wajib Kerja		
65	G4-HR6	Laporkan tindakan yang diambil oleh organisasi dalam periode pelaporan yang dimaksudkan untuk berkontribusi dalam penghapusan semua bentuk pekerja paksa atau wajib kerja
Aspek: Praktik Pengamanan		
66	G4-HR7	Persentase petugas keamanan yang dilatih sesuai dengan kebijakan atau prosedur perusahaan yang terkait dengan aspek HAM dan prosedur kerja.
Aspek: Hak Adat		
67	G4-HR8	Total jumlah kasus pelanggaran yang berkaitan dengan hak masyarakat adat dan langkah yang diambil.
Aspek: Asesmen		
68	G4-HR9	Laporkan jumlah total dan persentase operasi yang merupakan subyek untuk dilakukan reviu atau asesmen dampak hak asasi manusia, berdasarkan negara.

Aspek: Asesmen Pemasok atas Hak Asasi Manusia		
69	G4-HR10	Laporkan persentase penapisan pemasok baru menggunakan kriteria hak asasi manusia.
70	G4-HR11	Laporkan persentase pemasok yang diidentifikasi memiliki dampak hak asasi manusia negatif
Aspek: Mekanisme Pengaduan Masalah Hak Asasi Manusia		
71	G4-HR12	Laporkan jumlah total pengaduan tentang dampak hak asasi manusia yang diajukan melalui mekanisme resmi
KATEGORI: MASYARAKAT		
72	G4-SO1	Laporkan persentase operasi dengan pelibatan masyarakat lokal, asesmen dampak, dan program pengembangan yang diterapkan
73	G4-SO2	Laporkan operasi dengan dampak negatif aktual dan potensial yang signifikan terhadap masyarakat lokal
74	G4-SO3	Persentase dan total jumlah unit usahayang dianalisa memiliki resiko terkait tindakan penyuapan dan korupsi
75	G4-SO4	Persentase jumlah pegawai yang dilatih dalam prosedur dan kebijakan perusahaan terkait Anti-korupsi
76	G4-SO5	Langkah yang diambil dalam mengatasi kasus tindakan penyuapan dan korupsi
77	G4-SO6	Laporkan total nilai moneter dari kontribusi politik secara finansial dan non-finansial yang dilakukan
78	G4-SO7	Laporkan jumlah total tindakan hukum yang tertunda atau diselesaikan selama periode pelaporan terkait dengan anti persaingan dan pelanggaran undang-undang anti-trust dan monopoli yang organisasi teridentifikasi ikut serta
79	G4-SO8	Nilai moneter dari denda dan jumlah biaya sanksi-sanksi akibat pelanggaran hukum dan kebijakan.
80	G4-SO9	Laporkan persentase penapisan pemasok baru menggunakan kriteria dampak terhadap masyarakat
81	G4-SO10	Laporkan persentase pemasok yang diidentifikasi memiliki dampak negatif signifikan aktual dan potensial terhadap masyarakat yang telah disepakati untuk diperbaiki berdasarkan hasil asesmen yang dilakukan.
82	G4-SO11	Laporkan jumlah total pengaduan tentang dampak pada masyarakat yang diajukan melalui mekanisme resmi
KATEGORI: TANGGUNG JAWAB ATAS PRODUK		
83	G4-PR1	Laporkan persentase kategori produk dan jasa yang signifikan dampak kesehatan dan keselamatannya
84	G4-PR2	Jumlah total kasus pelanggaran kebijakan dan mekanisme kepatuhan yang terkait dengan kesehatan dan keselamatan konsumen dalam keseluruhan proses, diukur berdasarkan hasil akhirnya.
85	G4-PR3	Jenis informasi produk dan jasa yang dibutuhkan dalam prosedur kerja, dan persentase produk dan jasa yang terkait dalam prosedur tersebut.
86	G4-PR4	Jumlah total kasus pelanggaran kebijakan dan mekanisme kepatuhan yang terkait dengan informasi produk dan jasa dan pelabelan, diukur berdasarkan hasil akhirnya.
87	G4-PR5	Praktek-praktek yang terkait dengan kepuasan konsumen, termasuk hasil survey evaluasi kepuasan konsumen.
88	G4-PR6	Penjualan produk yang dilarang

89	G4-PR7	Jumlah total khusus pelanggaran kebijakan dan mekanisme kepatuhan yang terkait dengan komunikasi penjualan, termasuk iklan, promosi dan bentuk kerjasama, diukur berdasarkan hasil akhirnya.
90	G4-PR8	Jumlah total pengaduan yang tervalidasi yang berkaitan dengan pelanggaran privasi konsumen dan data konsumen yang hilang.
91	G4-PR9	Nilai moneter dari denda dan jumlah biaya sanksi-sanksi akibat pelanggaran hukum dan kebijakan yang terkait dengan pengadaan dan penggunaan produk dan jasa



NO.	DISCLOSURE GRI STANDARD 2021 (SR)	
General disclosures		
1. Aspek: Organisasi dan praktik pelaporan		
1	GRI 2: General Disclosures	2-1 Rincian organisasi
2		2-2 Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi
3		2-3 Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan
4		2-4 Penyajian kembali informasi
5		2-5 Penjaminan eksternal
2. Aspek: Aktivitas dan Pekerja		
6	GRI 2: General Disclosures	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya
7		2-7 Tenaga kerja
8		2-8 Pekerja yang bukan pekerja langsung
3. Aspek: Tata Kelola		
9	GRI 2: General Disclosures	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola
10		2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi
11		2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi
12		2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak
13		2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak
14		2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan
15		2-15 Konflik kepentingan
16		2-16 Komunikasi masalah penting
17		2-17 Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi
18		2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi
19		2-19 Kebijakan remunerasi
20		2-20 Proses untuk menentukan remunerasi
21		2-21 Rasio kompensasi total tahunan
4. Aspek: Strategi, kebijakan, dan praktik		
22	GRI 2: General Disclosures	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan
23		2-23 Komitmen kebijakan
24		2-24 Menanamkan komitmen kebijakan

25		2-25 Proses untuk memperbaiki dampak negatif
26		2-26 Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah
27		2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan
28		2-28 Asosiasi keanggotaan
29		2-29 Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan
30		2-30 Perjanjian perundingan kolektif
Material topics		
31	GRI 3: Topik Material	3-1 Proses atau panduan untuk menentukan topik material
32		3-2 Daftar topik material
33		3-3 Manajemen topik material
34	GRI 201: Kinerja Ekonomi	201-1 Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan
35		201-2 Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim
36		201-3 Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya
37		201-4 Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah
38	GRI 202: Keberadaan Pasar	202-1 Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional
39		202-2 Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat setempat
40	GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung	203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan
41		203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan
42	GRI 204: Praktik Pengadaan	204-1 Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal
43	GRI 205: Antikorupsi	205-1 Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi
44		205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi
45		205-3 Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil
46	GRI 206: Perilaku Antipersaingan	206-1 Langkah-langkah hukum untuk perilaku antipersaingan, praktik antipakat dan monopoli
47	GRI 207: Pajak	207-1 Pendekatan terhadap pajak
48		207-2 Tata kelola, pengontrolan, dan manajemen risiko pajak
49		207-3 Keterlibatan pemangku kepentingan dan pengelolaan kepedulian yang berkaitan dengan pajak
50		207-4 Laporan per negara

51	GRI 301: Material	301-1 Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume
52		301-2 Material input dari daur ulang yang digunakan
53		301-3 Produk pemerolehan ulang dan material kemasannya
54	GRI 302: Energi	302-1 Konsumsi energi dalam organisasi
55		302-2 Konsumsi energi di luar organisasi
56		302-3 Intensitas energi
57		302-4 Pengurangan konsumsi energi
58		302-5 Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa
59	GRI 303: Air dan Efluen	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama
60		303-2 Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air
61		303-3 Pengambilan air
62		303-4 Pembuangan air
63		303-5 Konsumsi air
64	GRI 304: Keanekaragaman Hayati	304-1 Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung
65		304-2 Dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati
66		304-3 Habitat yang dilindungi atau direstorasi
67		304-4 Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi
68	GRI 305: Emisi	305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung
69		305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung
70		305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya
71		305-4 Intensitas emisi GRK
72		305-5 Pengurangan emisi GRK
73		305-6 Emisi zat perusak ozon (ODS)

74		305-7 Nitrogen oksida (NOx), belerang oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya
75	GRI 306: Limbah	306-1 Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah
76		306-2 Manajemen dampak signifikan terkait limbah
77		306-3 Timbulan limbah
78		306-4 Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir
79		306-5 Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir
80	GRI 308: Penilaian Lingkungan Pemasok	308-1 Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan
81		308-2 Dampak lingkungan negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil
82	GRI 401: Kepegawaian	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan
83		401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu
84		401-3 Cuti melahirkan
85	GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen	402-1 Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional
86	GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja	403-1 Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja
87		403-2 Pengungkapan, Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi Insiden
88		403-3 Layanan kesehatan kerja
89		403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja
90		403-5 Pelatihan pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja
91		403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja
92		403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis
93		403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja
94		403-9 Kecelakaan kerja
95		403-10 Penyakit Akibat Kerja

96		404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan
97	GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan	404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan
98		404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier
99		405-1 Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan
100	GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki
101	GRI 406: Nondiskriminasi	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan
102	GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif	407-1 Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko
103	GRI 408: Pekerja anak	408-1 Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak
104	GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja	409-1 Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja
105	GRI 410: Praktik Keamanan	410-1 Petugas keamanan yang dilatih mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia
106	GRI 411: Hak Masyarakat Adat	411-1 Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat
107	GRI 413: Masyarakat Setempat	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan
108		413-2 Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat
109	GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok	414-1 Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial
110		414-2 Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil
111	GRI 415: Kebijakan Publik	415-1 Kontribusi politik
112	GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan	416-1 Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa
113		416-2 Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa
114	GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan	417-1 Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa
115		417-2 Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa

116		417-3 Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran
117	GRI 418: Privasi Pelanggan	418-1 Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan



Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup



Raden Jessica Fharina Muhsin

South Tangerang, Indonesia 12330 | <https://www.linkedin.com/in/jessica-fharina/> | +62 888 1673246 | raden.jessicafharina@student.sipi.ac.id

ABOUT ME

I am an Accounting student who is passionate about developing my knowledge and skills in this industry. I have a solid understanding of accounting principles, good analytical skills and experience in preparing accurate financial reports. I am interested in technological developments in accounting and have knowledge in using Accurate accounting software. I have also proven leadership skills through participation in student organizations. I am looking for new opportunities to learn and develop myself.

EXPERIENCES

CV.Vista Berkarya
Support Staff

(January 2023 - July 2023)

- Responsible for classifying needs and compiling a client's budget twice a year.
- Perform market price comparisons and generate data visualizations to support decisions.
- Initiate the process of purchasing goods and equipment according to client requirements.

Unikoe.id
Founder

(September 2021 - November 2022)

- Responsible for finding supplier vendors who provide saffron products.
- Designing production processes to ensure optimal efficiency and product quality.
- Conduct marketing activities to promote products to potential customers.
- Create monthly income and expense reports to monitor company finances.
- With the right strategy, I managed to achieve an average profit of 300% every month.

EDUCATION

Pembangunan Jaya University
Bachelors of Accounting

(September 2021 - Present)

3.65/4.00

ORGANIZATION

Himpunan Mahasiswa Akuntansi - Universitas Pembangunan Jaya

- Staff of Sports and Arts Division · July 2022 – August 2023
- Head of Sports and Arts Division · August 2023 – Present

SKILLS

Understanding of Accounting, Analytical Skills, Accuracy, Microsoft Office, Communication Skills, Accuracy and Thoroughness, Leadership Skills, Problem Solving Skills, Professional Ethics, Time Management Skills.

Lampiran 3 Bukti Bimbingan Skripsi Melalui MyUPJ

[Tugas Akhir](#) > [Daftar Proposal](#) > [Daftar Bimbingan Proposal](#)

Bimbingan Proposal

Daftar Bimbingan Proposal

Cari Proposal Tugas Akhir

Kembali ke Daftar

Data Proposal

Bimbingan Proposal

Rekap Pencapaian Bimbingan

Syarat Ujian

Jadwal Ujian

Nilai Ujian

Nilai Akhir

NIM	202101020	Nama Mahasiswa	KADEN JESSICA THARINA MUHSIN
Program Studi	Akuntansi	Jenis TA	Skripsi
SKS Lulus	124 SKS	Tgl. Pengajuan	8 September 2024
Judul Disajikan	Pengaruh Ukuran Perusahaan, Struktur Modal dan Kualitas Laba Terhadap Nilai Perusahaan (Study Empric Pada Perusahaan consumer goods yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2019-2022)		

Data tidak bisa diubah, Status Pengajuan proposal sudah **Ditetujui**

No	Tanggal	Pembimbing Proposal	Topik	Ditetujui	Aksi
1	12 September 2024	Farhan Ady Pratama, S.Ak., M.Ak.	Proposal Skripsi	✓	
2	23 September 2024	Farhan Ady Pratama, S.Ak., M.Ak.	Proposal Skripsi	✓	
3	26 Oktober 2024	Farhan Ady Pratama, S.Ak., M.Ak.	proposal skripsi	✓	
4	1 Oktober 2024	Farhan Ady Pratama, S.Ak., M.Ak.	Proposal Skripsi	✓	

[Tugas Akhir](#) > [Daftar Tugas Akhir](#) > [Daftar Bimbingan Tugas Akhir Mahasiswa](#)

Bimbingan Tugas Akhir

Daftar Bimbingan Tugas Akhir Mahasiswa

Cari Tugas Akhir

Kembali ke Daftar

Tambah

Detail

Bimbingan

Rekap Pencapaian Bimbingan

Syarat Ujian

Jadwal Ujian

Nilai Ujian

Nilai Akhir

NIM	202101020	Nama Mahasiswa	KADEN JESSICA THARINA MUHSIN
Program Studi	Akuntansi	Jenis TA	Skripsi
Periode Mulai	2024/2025 Genral	SKS Lulus	124 SKS
Tgl. Mulai	6 Desember 2024	Judul Tugas Akhir	Pengaruh Ukuran Perusahaan, Struktur Modal dan Kualitas Laba Terhadap Nilai Perusahaan (Study Empric Pada Perusahaan consumer goods yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2019-2022)

No	Tanggal	Dosen Pembimbing	Topik	Ditetujui	Aksi
5	9 Oktober 2024	Farhan Ady Pratama, S.Ak., M.Ak.	revisi proposal	✓	
6	30 Oktober 2024	Farhan Ady Pratama, S.Ak., M.Ak.	pembahasan kerangka bab 4 dan bab 5	✓	
7	13 November 2024	Farhan Ady Pratama, S.Ak., M.Ak.	tabulasi dan pengolahan data	✓	
8	7 Januari 2025	Farhan Ady Pratama, S.Ak., M.Ak.	finalisasi bab kesekeluhan	✓	