

BAB V

SARAN & KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Pada penelitian ini penulis mengambil tema terkait pelaksanaan kegiatan *onboarding* pada PT XYZ. Tujuan penulis mengangkat tema ini karena pada PT XYZ belum ada standarisasi kegiatan *onboarding* dan masih dilakukan secara manual. Pada penelitian ini penulis melakukan rancang bangun aplikasi dengan menggunakan metode *Rapid Application Development (RAD)*. Pada kegiatan rancang bangun ini penulis melakukan kegiatan sesuai dengan konsep pendekatan RAD, yaitu

1. *Requirement Planning*

Pada tahap *requirement planning*, pengguna melakukan pengumpulan kebutuhan melalui studi literatur dan wawancara. Kemudian penulis melakukan pengkajian kebutuhan yang sesuai dengan harapan *user* melalui elistasi.

2. Desain Sistem

Pada tahap desain sistem, pengguna melakukan rancangan usulan diagram berdasarkan kebutuhan yang sudah dianalisa. Pada tahap ini penulis melakukan proses perulangan sebanyak tiga kali. Pada proses perulangan ini penulis melakukan penggambaran diagram untuk memudahkan proses pengembangan aplikasi dengan *Unified Modeling Language*.

3. Pengembangan

Pada tahap ini mulai dilakukan pengembangan berdasarkan desain sistem yang sudah dilakukan. Pada pengembangan ini dilakukan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan basis data MySQL.

4. Implementasi

Setelah melakukan pengembangan, penulis mulai melakukan implemtasi sistem. Implementasi sistem ini dibatasi hanya sampai tahap pengujian sistem. Tujuan pengujian sistem ini untuk memastikan aplikasi terhindar dari bugs dan memastikan kelancaran *user* dalam menggunakan aplikasi.

5.2. Saran

Untuk kemajuan pengembangan penelitian aplikasi *onboarding* karyawan baru berbasis web, ada beberapa saran yang dapat dipertimbangkan untuk mendukung kemajuan dan peningkatan sistem di masa mendatang, yaitu

1. Peningkatan fitur kuis *onboarding*

Saat ini fitur *onboarding* hanya dapat membuat soal berupa kuis dengan opsi jawaban pilihan ganda saja. Kedepannya fitur kuis dapat dilakukan peningkatan menjadi dengan membuat soal tanya jawab

2. Pembuatan fitur diskusi

Saat ini belum ada fitur untuk melakukan diskusi dengan karyawan lain terkait materi *onboarding* yang dipelajari. Dengan pembuatan fitur diskusi akan meningkatkan proses pembelajaran materi yang dilakukan selama masa *onboarding*.

3. Pemanfaatan fitur profile

Saat ini fitur profile sudah memiliki data lengkap karyawan seperti data diri, data pendidikan, data keahlian, dan kontak karyawan. Fitur ini akan berguna jika bisa dimanfaatkan sebagai fitur untuk melakukan generate CV karyawan secara otomatis. Hal ini berguna bagi perusahaan konsultan untuk memudahkan proses penempatan karyawan sesuai spesialisasi yang dimiliki.