

ABSTRAK

Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt Storesend Indonesia Di Jakarta Selatan)

Lam Gok¹⁾, Windarko²⁾

¹⁾Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh perilaku inovatif dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan pada PT STORESEND INDONESIA di Jakarta Selatan dan untuk mengetahui hubungan antara perilaku inovatif dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan pada PT PT STORESEND INDONESIA di Jakarta Selatan. Objek pada penelitian ini yaitu perilaku inovatif (X_1), efikasi diri (X_2) dan kinerja karyawan (Y). Metode penelitian ini dilakukan secara kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuisisioner. Sampel yang digunakan sebanyak 105 responden. Teknik analisis data menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji T dengan aplikasi IBM SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perilaku inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian yang kedua menunjukkan bahwa efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Perilaku Inovatif, Efikasi Diri, Kinerja
Pustaka : 46
Tahun Publikasi : 2024