

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Sesuai dengan hasil uji dalam penelitian, maka ditarik kesimpulan bahwa perilaku inovatif tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dalam konteks penelitian ini. Oleh sebab itu, dugaan penelitian yang mengungkapkan terdapat pengaruh antara perilaku inovatif dengan kinerja karyawan tidak diterima, dengan menerima hipotesis nol yang menyatakan tidak adanya pengaruh.
2. Sesuai dengan hasil uji dalam penelitian, maka ditarik kesimpulan bahwa efikasi diri memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dalam konteks penelitian ini. Oleh sebab itu, dugaan penelitian yang menyatakan adanya pengaruh antara efikasi diri dengan kinerja karyawan dapat diterima, sementara hipotesis nol yang menyatakan tidak adanya pengaruh ( $H_0$ ) tidak diterima.
3. Sesuai pada hasil analisis uji T, maka ditarik kesimpulan bahwa variabel perilaku inovatif dan efikasi diri secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan di PT. STORESEND INDONESIA. Oleh sebab itu, hipotesis alternatif ( $H_1$ ) yang menyatakan adanya pengaruh perilaku inovatif dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan dapat diterima, sementara hipotesis nol ( $H_0$ ) yang menyatakan tidak adanya pengaruh tidak diterima. Temuan ini mengindikasikan bahwa perilaku inovatif dan tingkat efikasi diri karyawan mempunyai peranan penting untuk peningkatan kinerja mereka di perusahaan tersebut.

#### **4. Saran**

Untuk memperdalam pemahaman terhadap pengaruh perilaku inovatif dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan, disarankan untuk melakukan penelitian lanjutan yang mengintegrasikan pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Studi dapat dilakukan dengan memperluas cakupan sampel responden dari berbagai latar belakang dan level jabatan untuk mengukur dampak perilaku inovatif dan efikasi diri secara lebih holistik. Selain itu, penting untuk mempertimbangkan variabel-variabel kontrol yang relevan seperti dukungan organisasi, motivasi intrinsik, dan

faktor-faktor kontekstual lainnya yang dapat memengaruhi hubungan antara variabel-variabel utama yang diteliti. Dengan demikian, penelitian akan dapat menambah wawasan yang lebih mendetail serta rekomendasi yang lebih spesifik bagi manajemen perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan

