

## BAB IV

### HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 4.1 Analisis Perancangan Sistem

Seperti yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya yaitu bab III, berikut hasil elisitasi dari kebutuhan perancangan aplikasi Human Capital Development.

*Tabel 4. 1 Elisitasi Tahap Final*

No	Analisa Kebutuhan Fungsional
1	Sistem dapat melakukan login lalu masuk ke halaman web Human Capital Develeopment
2	Sistem dapat menampilkan form penilaian kinerja karyawan dan analisis kebutuhan pelatihan
3	Sistem dapat menginput data form penilaian kinerja karyawan
4	Sistem dapat menginput penilaian
5	Sistem dapat edit dan hapus tabel data penilaian.
6	Sistem dapat menginput data form TNA
7	Sistem dapat menginput rekomendasi pelatihan
8	Sistem dapat edit dan hapus tabel data TNA.

No	Analisa Kebutuhan Non-Fungsional
1	Tampilan website yang mudah dimengerti
2	Sistem yang berjalan dengan baik
3	Keamanan data-data karyawan

Seperti yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya yaitu bab III, setelah dibuatkannya dengan sesuai kebutuhan si pemilik, peneliti juga sudah di tahap mempresentasikan usecase, alur penggunaan aplikasi, desain mockup dan menjelaskan keperluan-keperluan dokumen untuk membantu proses penyelesaian aplikasi ini, dikeputusan selanjutnya, pemilik ingin merubah sebuah konsep sistem aplikasinya dimana si pemilik ingin lebih mempermudah HR dalam mengelola penilaian kinerja dan analisis kebutuhan pelatihan.

Peneliti juga menjelaskan bahwa jika ada sistem pembayaran di sebuah web yang diinginkan, maka harus menyiapkan dokumen lengkap untuk mengisi data-data perusahaan atau tempat usaha yang dituju dan mungkin juga akan dikenakan potongan biaya dan hasil keputusan pemilik adalah tidak menyanggupi dan sulit mengumpulkan dokumen-dokumen yang ada untuk aplikasi, setelah pemilik dan peneliti berdiskusi untuk menyelesaikan permasalahan dan perubahan konsep aplikasi tersebut, solusinya meng*improve* sistem aplikasinya dan juga meng*improve* admin pengelola dan dikombinasikan menjadi sebuah sistem yang solutif.

Berikut inti percakapan dan hasil akhir perubahan yang diinginkan si pemilik terhadap web Human Capital Development.

Tabel 4. 2 Hasil Wawancara Pemilik CV Baja Sakti (Final)

Tanya	Jawab
Fitur apa yang menurut Anda penting dalam aplikasi tersebut	Saya ingin adanya hasil penilaian maupun analisis secara detail yang dimana nanti karyawan bisa melihat secara detail nilai mereka, seperti aspek atau bobot nilai mereka yang menurut penilai kurang, jadi bukan hanya nilai mereka yang keluar dan rekomendasi pelatihan apa yang mereka terima

Analisa yang baru setelah mendapatkan hasil dari kebutuhan (requirement) pemilik CV Baja Sakti, Analisa perancangan sistem yang diusulkan yaitu merubah sebuah sistem dan admin pengelola yang sebelumnya admin pengelola sangat lambat, maka dari itu dibuatnya sebuah sistem informasi yang didasarkan pada evaluasi sistem dan pekerja sebelumnya (yang berjalan saat ini), juga dibuatnya sistem informasi ini bertuju pada peningkatan dan kemudahan sekaligus memperlancar pekerjaan.

Setelah mendapatkan hasil dari kebutuhan (requirement) terbaru, berikut hasil analisa kebutuhan fungsional dan kebutuhan non-fungsional atau tahap final elisitasi terbaru dari yang sudah didapat dan dijelaskan sebelumnya, apa yang diinginkan dan didapat dari web Human Capital Development ini, elisitasi ini digunakan sebagai dasar pembuatan suatu sistem yang akan dikembangkan.

Tabel 4. 3 Elisitasi Tahap Final

No	Analisa Kebutuhan Fungsional
1	Sistem dapat melakukan login lalu masuk ke halaman web Human Capital Deveelopment
2	Sistem dapat menampilkan form penilaian kinerja karyawan dan analisis kebutuhan pelatihan
3	Sistem dapat menginput data form penilaian kinerja karyawan
4	Sistem dapat menginput penilaian
5	Sistem dapat edit dan hapus tabel data penilaian.
6	Sistem dapat menginput data form TNA
7	Sistem dapat menginput rekomendasi pelatihan
8	Sistem dapat edit dan hapus tabel data TNA.
9	Sistem dapat menampilkan detail nilai dan detail pelatihan
No	Analisa Kebutuhan Non-Fungsional
1	Tampilan website yang mudah dimengerti
2	Sistem yang berjalan dengan baik
3	Keamanan data-data karyawan

## 4.2 Perancangan Diagram Sistem

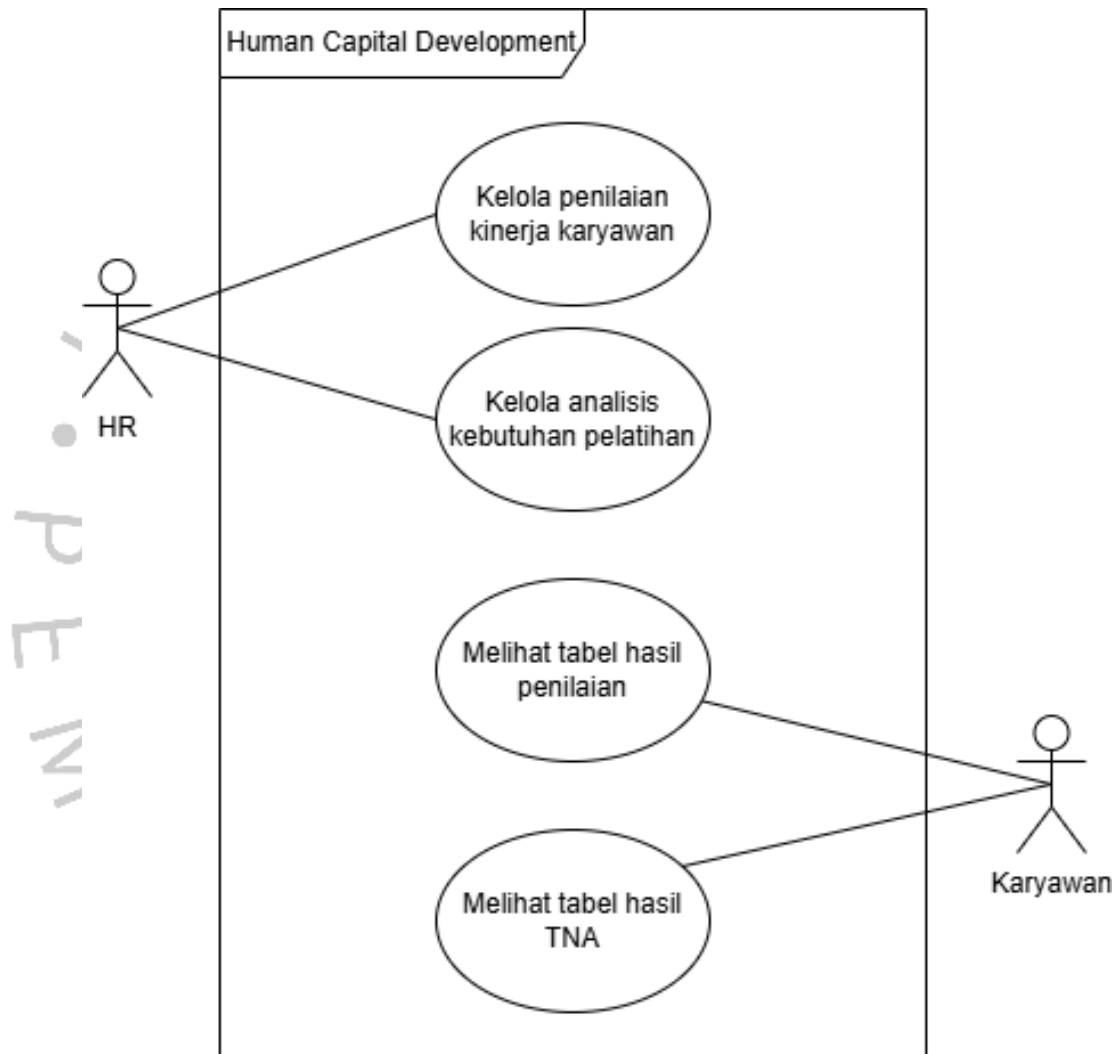
Dalam bagian perancangan sistem penelitian ini, peneliti menggunakan berbagai diagram untuk menjelaskan tahapan-tahapan pembuatan sistem secara sistematis dan mudah dipahami. Diagram-diagram ini dimulai dengan flowchart, use case diagram, use case specification, activity diagram, sequence diagram, entity relationship diagram (ERD), class diagram, dan spesifikasi table, masing-masing berfungsi untuk menjelaskan.

Dalam proses pengembangan sistem, pendekatan analisis dan desain objek-orientasi (OOAD) berfungsi sebagai pedoman dan alat utama untuk membangun sistem berbasis objek. Dengan menggunakan pendekatan OOAD dan berbagai model diagram ini, peneliti dapat merancang sistem yang mudah digunakan dan memenuhi persyaratan pengguna.

Setiap diagram, mulai dari use case diagram yang menunjukkan interaksi antara pengguna dan sistem, sangat penting untuk memberikan gambaran yang mendalam. Activity diagram menunjukkan alur aktivitas dalam suatu proses, dan use case specification memberikan penjelasan lebih lanjut tentang setiap use case. Sequence diagram menunjukkan interaksi antar objek dalam urutan waktu, sedangkan entity relationship diagram (ERD) menunjukkan hubungan antara entitas data. Class diagram menunjukkan struktur objek sistem, dan spesifikasi tabel menjelaskan struktur database. Peneliti berhasil merancang sistem yang efisien dan mudah dipahami oleh pengembang dan pengguna akhir dengan menggabungkan kekuatan OOAD dan berbagai model diagram ini. Metode ini membantu menemukan masalah yang mungkin terjadi sejak awal dan memudahkan penyesuaian setelahnya.

#### 4.2.1 Usecase Diagram

Menggambarkan atau mengilustrasikan dari sudut pandang pengguna sebuah interaksi aktor dengan sistem dan juga fungsi-fungsinya



Gambar 4. 1 Usecase Diagram

#### 4.2.2 Spesifikasi Usecase

Menjelaskan kondisi awal sampai akhir dari masing-masing Use Case juga langkah-langkahnya.

Tabel 4. 4 Spesifikasi Usecase Kelola Penilaian Kinerja Karyawan

<b>Nama Use Case</b>	Kelola Penilaian Kinerja Karyawan
<b>Aktor</b>	Admin
<b>Deskripsi</b>	Aktor HR melakukan pengelolaan data penilaian kinerja karyawan, termasuk memasukkan, memperbarui, dan menghapus data penilaian.
<b>Pre-condition</b>	HR sudah login ke sistem.
<b>Langkah-langkah</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. HR memilih menu "Kelola Penilaian Kinerja Karyawan".</li><li>2. Sistem menampilkan submenu Kelola Penilaian Kinerja Karyawan.</li><li>3. HR memilih untuk menambah, mengubah, atau menghapus data karyawan.<ul style="list-style-type: none"><li>○ Jika menambah penilaian:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ HR memilih submenu input penilaian</li><li>▪ Sistem menampilkan form penilaian</li><li>▪ HR mengisi data form penilaian</li><li>▪ Sistem menampilkan tampilan penilaian</li><li>▪ HR Mengisi Penilaian</li><li>▪ Jika sudah menilai, sistem akan menyimpan</li></ul></li><li>○ Jika mengubah data penilaian:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ HR memilih submenu data penilaian</li><li>▪ Sistem menampilkan table data penilaian</li><li>▪ HR memilih karyawan dan klik button edit</li><li>▪ HR mengedit data penilaian karyawan</li><li>▪ sistem memperbarui data penilaian.</li></ul></li><li>○ Jika menghapus data penilaian:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ HR memilih submenu data penilaian</li><li>▪ Sistem menampilkan table data penilaian</li><li>▪ HR memilih karyawan dan klik button hapus</li></ul></li></ul></li></ol>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jika dikonfirmasi, sistem menghapus data penilaian.</li> </ul>
<b>Trigger</b>	HR perlu mengelola data kinerja karyawan, misalnya setelah periode evaluasi
<b>Post-Condition</b>	Data penilaian kinerja karyawan diperbarui dalam sistem.

*Tabel 4. 5 Spesifikasi Usecase Kelola TNA*

<b>Nama Use Case</b>	Kelola Training Needs Analysis
<b>Aktor</b>	Admin
<b>Deskripsi</b>	Aktor HR mengelola analisis kebutuhan pelatihan karyawan berdasarkan data penilaian kinerja atau kompetensi yang kurang.
<b>Pre-condition</b>	HR sudah login ke sistem.
<b>Langkah-langkah</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. HR memilih menu "Kelola Training Needs Analysis".</li> <li>2. Sistem menampilkan submenu Kelola Training Needs Analysis.</li> <li>3. HR memilih untuk menambah, mengubah, atau menghapus data karyawan. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Jika menambah penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ HR memilih submenu input TNA</li> <li>▪ Sistem menampilkan form TNA</li> <li>▪ HR mengisi data form TNA</li> <li>▪ Sistem menampilkan tampilan TNA</li> <li>▪ HR Mengisi Rekomendasi</li> <li>▪ Jika sudah menilai, sistem akan menyimpan</li> </ul> </li> <li>○ Jika mengubah data penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ HR memilih submenu data TNA</li> <li>▪ Sistem menampilkan table data TNA</li> <li>▪ HR memilih karyawan dan klik button edit</li> <li>▪ HR mengedit data TNA</li> </ul> </li> </ul> </li> </ol>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ sistem memperbarui data TNA.</li> <li>○ Jika menghapus data penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ HR memilih submenu data TNA</li> <li>▪ Sistem menampilkan table data TNA</li> <li>▪ HR memilih karyawan dan klik button hapus</li> <li>▪ Jika dikonfirmasi, sistem menghapus data TNA.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Trigger</b>	HR perlu menganalisis kebutuhan pelatihan berdasarkan hasil evaluasi kinerja karyawan atau adanya program pelatihan baru yang direncanakan.
<b>Post-Condition</b>	Data kebutuhan pelatihan tersimpan dan siap untuk dieksekusi.

*Tabel 4. 6 Spesifikasi Usecase Riwayat Penilaian*

<b>Nama Use Case</b>	Melihat tabel penilaian
<b>Aktor</b>	Karyawan
<b>Deskripsi</b>	Karyawan dapat melihat hasil penilaian kinerja yang sudah diproses dalam sistem.
<b>Pre-condition</b>	Data penilaian kinerja sudah tersimpan dalam sistem.
<b>Langkah-langkah</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Karyawan memilih menu "Riwayat Penilaian".</li> <li>2. Sistem menampilkan Riwayat data penilaian.</li> <li>3. Karyawan klik button detail</li> <li>4. Sistem dapat menampilkan detail penilaian</li> </ol>
<b>Trigger</b>	Karyawan ingin melihat hasil evaluasi kinerja untuk memahami performa atau tindak lanjut yang diperlukan.

<b>Post-Condition</b>	Hasil penilaian kinerja ditampilkan sesuai hak akses aktor.
-----------------------	---

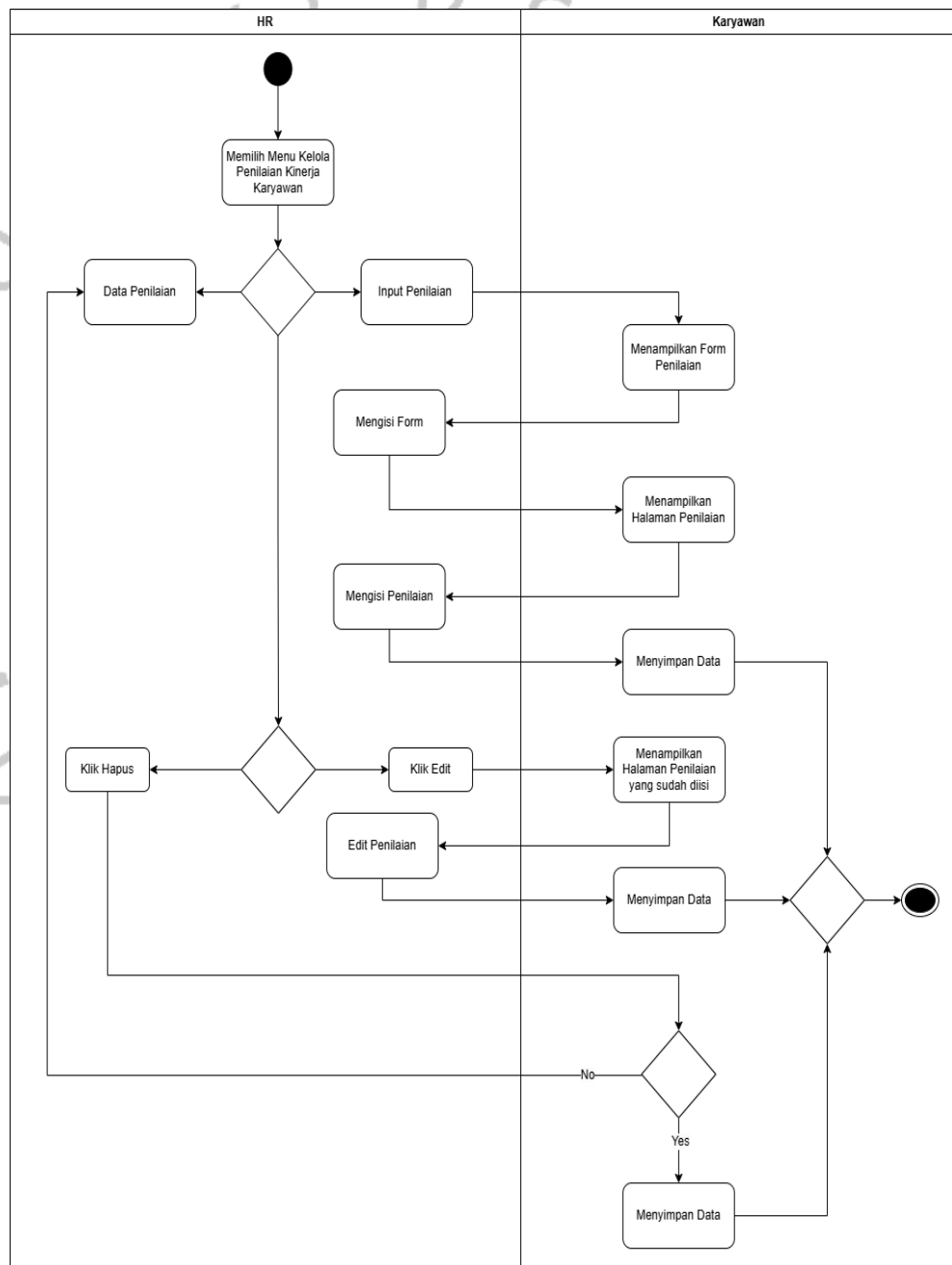
*Tabel 4. 7 Spesifikasi Usecase Riwayat TNA*

<b>Nama Use Case</b>	Melihat table Training Needs Analysis
<b>Aktor</b>	Karyawan
<b>Deskripsi</b>	Karyawan dapat melihat tabel analisis kebutuhan pelatihan (TNA).
<b>Pre-condition</b>	Data kebutuhan pelatihan sudah tersimpan dalam sistem.
<b>Langkah-langkah</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Karyawan memilih menu "Riwayat TNA".</li> <li>2. Sistem menampilkan Riwayat data TNA.</li> <li>3. Karyawan klik button detail</li> <li>4. Sistem dapat menampilkan detail rekomendasi</li> </ol>
<b>Trigger</b>	Karyawan ingin memahami kebutuhan pelatihan yang telah dianalisis untuk menentukan langkah pengembangan selanjutnya.
<b>Post-Condition</b>	Hasil analisis kebutuhan pelatihan ditampilkan sesuai hak akses aktor.

### 4.2.3 Activity Diagram

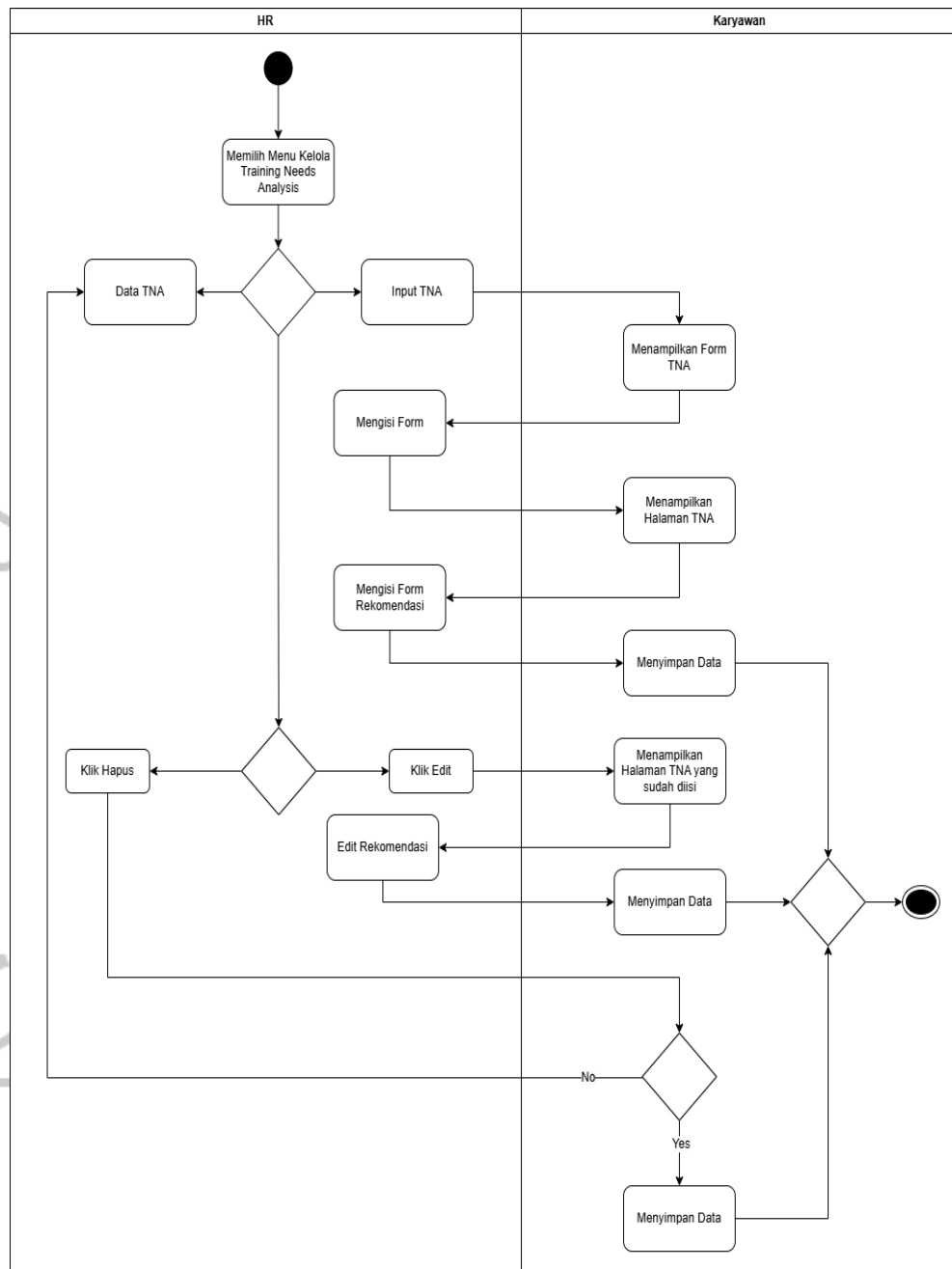
Penggambaran sebuah aktivitas user dan sistem yang secara berurut lalu memberikan pandangan bagaimana kedua nya berinteraksi dan saling terhubung.

#### 1. Activity Diagram HR Mengelola Penilaian Kinerja Karyawan



Gambar 4. 2 Activity Diagram Kelola Penilaian Kinerja Karyawan

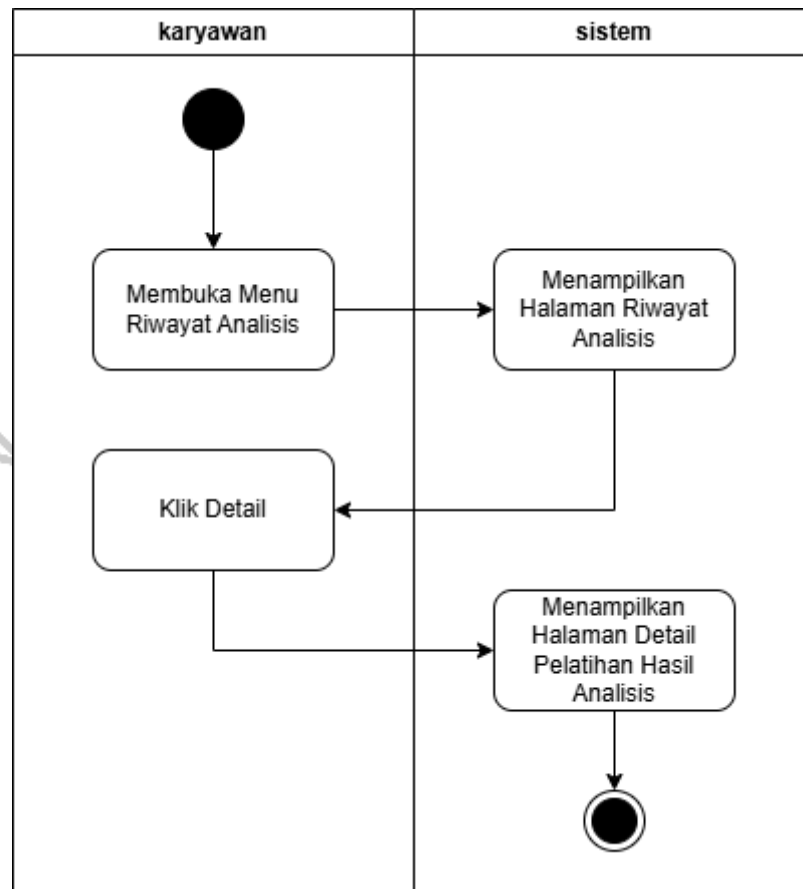
## 2. Activity Diagram HR Mengelola Training Needs Analysis



Gambar 4.3 Activity Diagram Kelola TNA



#### 4. Activity Diagram Karyawan Melihat Tabel Hasil TNA

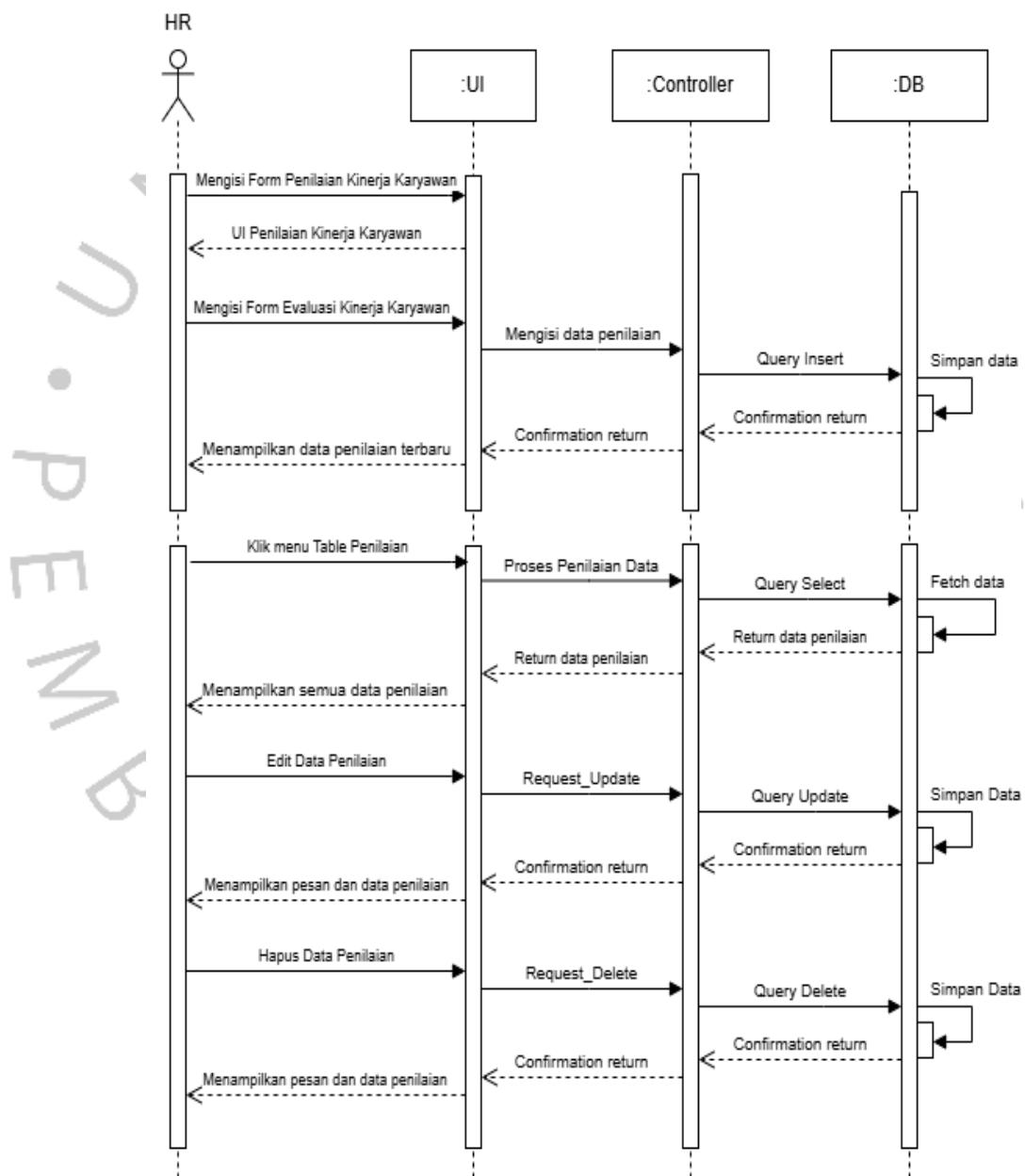


Gambar 4. 5 Activity Diagram Riwayat TNA

#### 4.2.4 Sequence Diagram

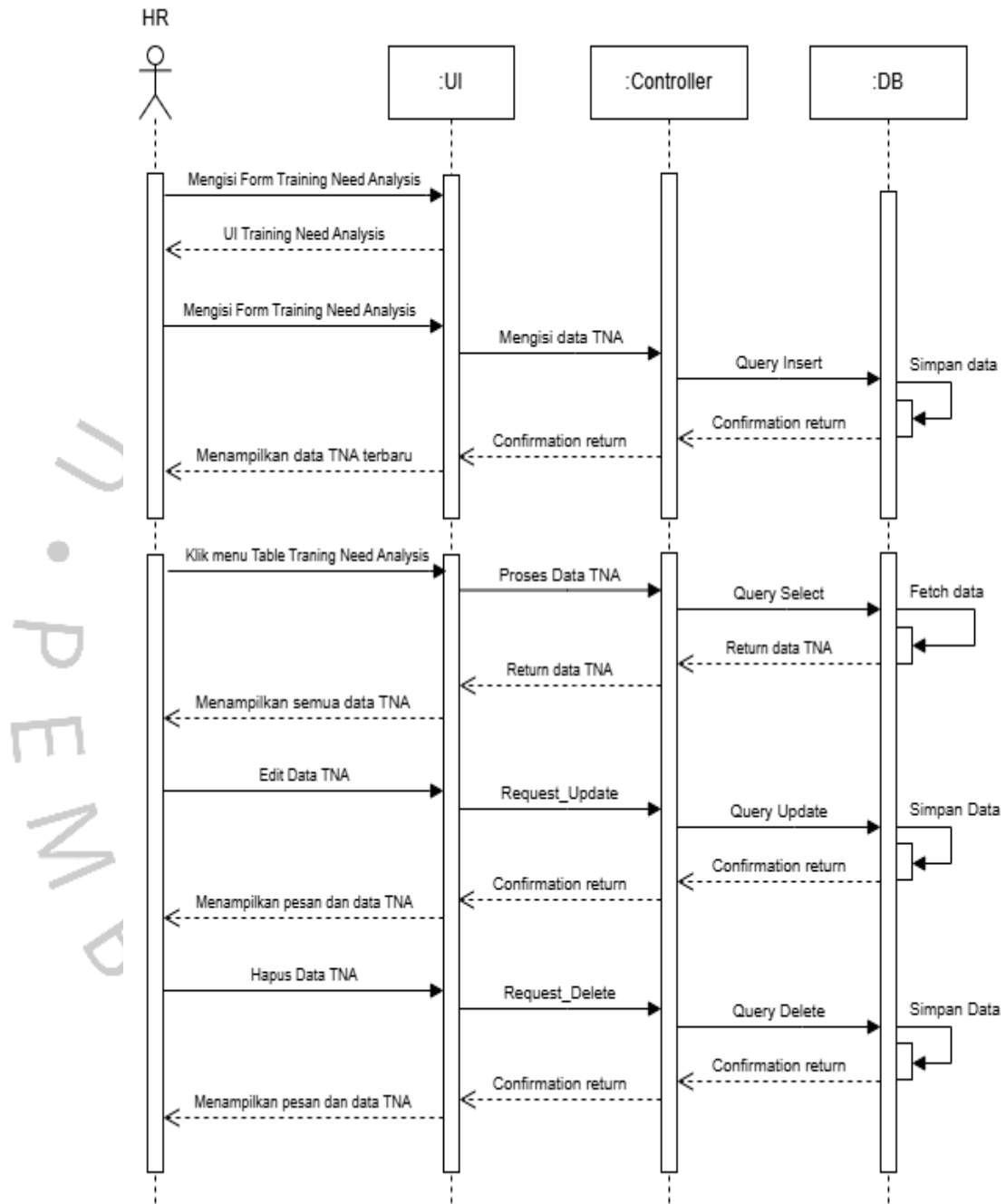
Penggambaran sebuah interaksi objek juga sistem saling berkoneksi dengan didasarkan urutan.

##### 1. Sequence Diagram HR Kelola Penilaian Kinerja Karyawan



Gambar 4. 6 Sequence Diagram Kelola Penilaian Kinerja Karyawan

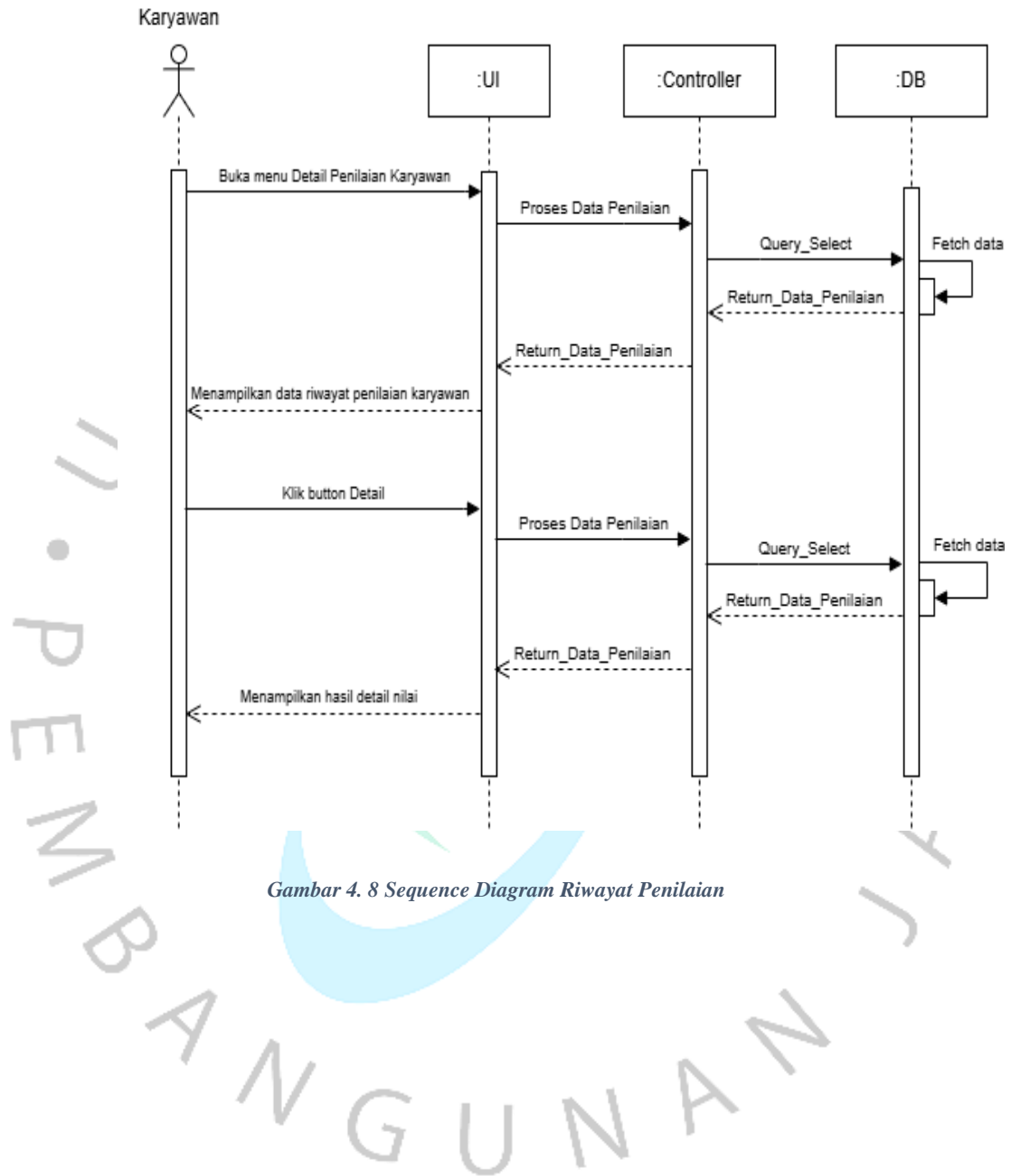
## 2. Sequence Diagram HR Kelola Analisis Kebutuhan Pelatihan



Gambar 4. 7 Sequence Diagram Kelola TNA

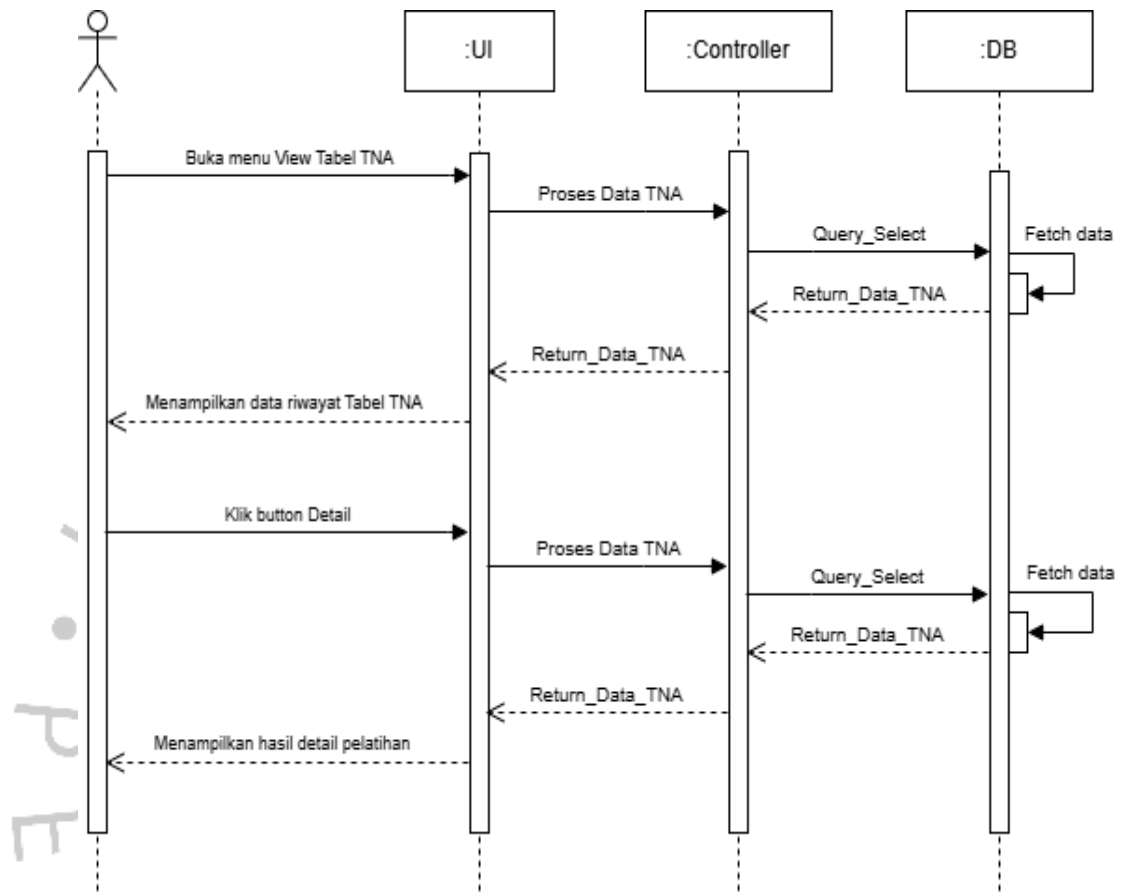


### 3. Sequence Diagram Karyawan Melihat Tabel Penilaian



Gambar 4. 8 Sequence Diagram Riwayat Penilaian

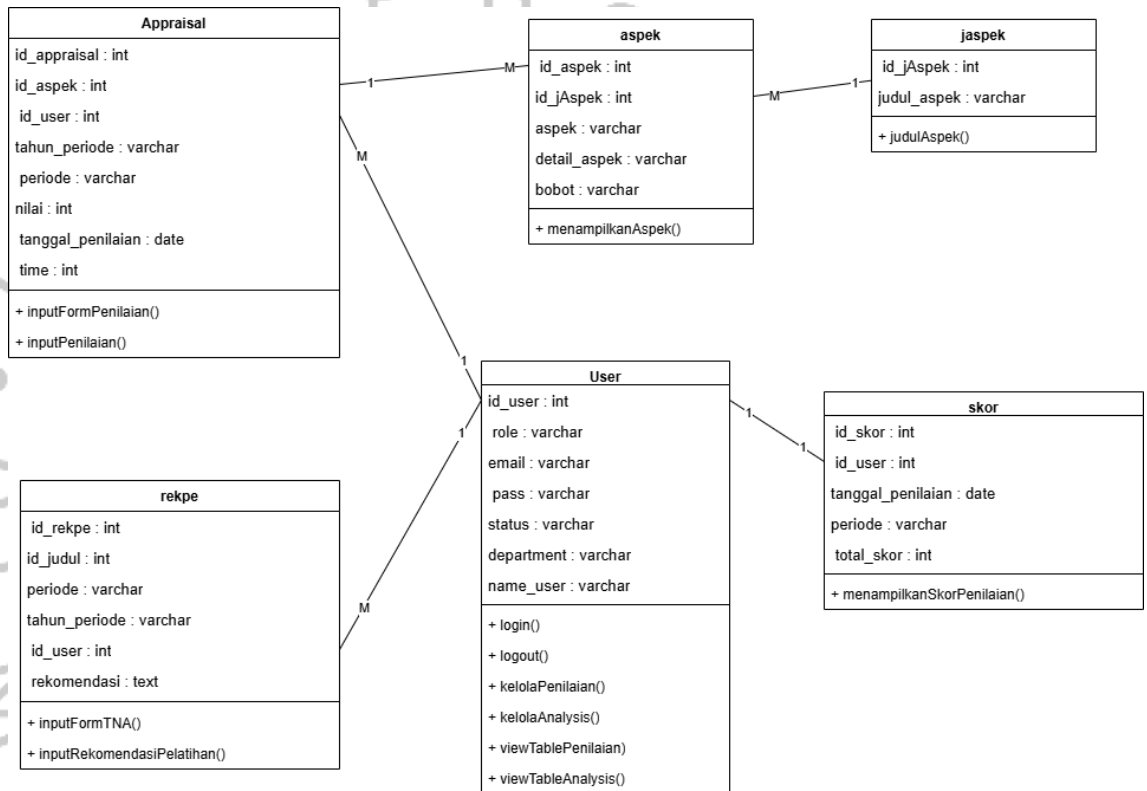
#### 4. Sequence Diagram Karyawan Melihat Tabel TNA



Gambar 4. 9 Sequence Diagram Riwayat TNA

#### 4.2.5 Class Diagram

Menjelaskan Struktur sistem seperti kelas-kelas beserta atributnya, metode dan hubungan atau relasi antar masing-masing kelas yang membantu membuat kerangka dasar dari sistem yang ingin dibuat.



Gambar 4. 10 Class Diagram Human Capital Development

#### 4.2.6 Spesifikasi Tabel

Spesifikasi tabel ini dibuat berdasarkan class diagram web Human Capital Development, dibuatnya spesifikasi tabel ini bertujuan untuk menjelaskan secara detail atribut-atribut dan tipe datanya setiap tabel.

*Tabel 4. 8 Spesifikasi Table Appraisal*

<b>Nama Field</b>	<b>Tipe Data</b>	<b>Length</b>	<b>Keterangan</b>
id_appraisal	int	-	Primary key
id_aspek	int	-	Foreign key ke tabel aspek
id_user	int	-	Foreign key ke tabel users
tahun_periode	varchar	4	Tahun periode penilaian
periode	varchar	10	Periode penilaian
nilai	int	-	Nilai penilaian
tanggal_penilaian	date	-	Tanggal penilaian
time	int	-	Waktu dalam satuan tertentu

*Tabel 4. 9 Spesifikasi Table Aspek*

<b>Nama Field</b>	<b>Tipe Data</b>	<b>Length</b>	<b>Keterangan</b>
id_aspek	int	-	Primary key
id_jAspek	int	-	Foreign key ke tabel jAspek
aspek	varchar	50	Nama aspek
detail_aspek	varchar	100	Deskripsi aspek
bobot	varchar	50	Bobot aspek

*Tabel 4. 10 Spesifikasi Table jAspek*

<b>Nama Field</b>	<b>Tipe Data</b>	<b>Length</b>	<b>Keterangan</b>
id_jAspek	int	-	Primary key
judul_aspek	varchar	50	Judul aspek penilaian

Tabel 4. 11 Spesifikasi Table User

Nama Field	Tipe Data	Length	Keterangan
id_user	int	-	Primary key
name	varchar	50	Nama user
email	varchar	50	Email user
status	varchar	50	Status user
department	varchar	50	Departemen user
name_user	varchar	50	Alias atau nama lengkap

Tabel 4. 12 Spesifikasi Table Rekomendasi Pelatihan

Nama Field	Tipe Data	Length	Keterangan
Id rekpe	int	-	Primary key
id_judul	int	-	Foreign key ke judul
periode	varchar	10	Periode rekomendasi
tahun periode	varchar	4	Tahun periode
id_user	int	-	Foreign key ke tabel users
rekomendasi	text	-	Isi rekomendasi

Tabel 4. 13 Spesifikasi Table Skor

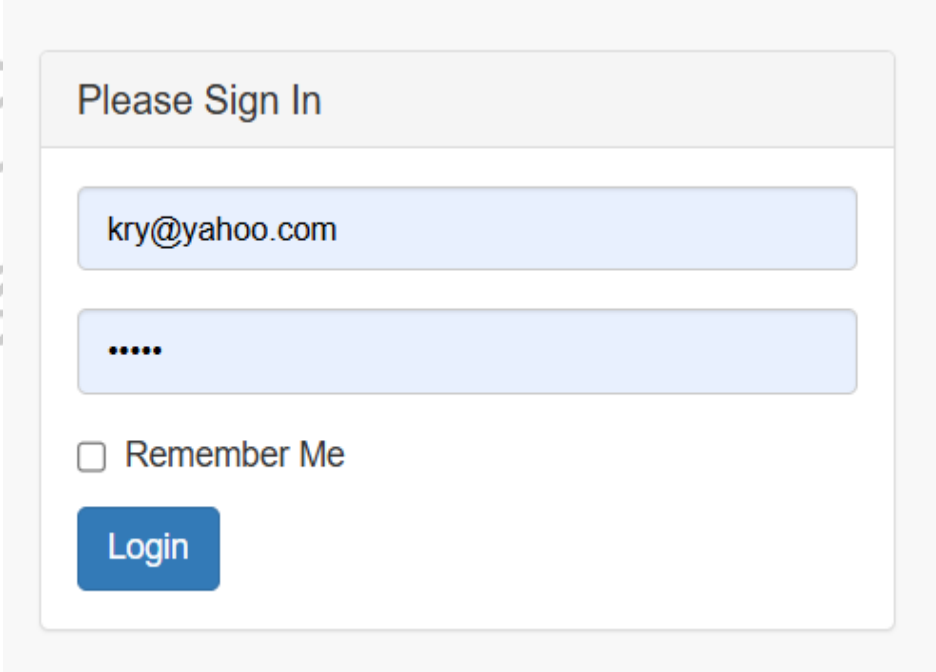
Nama Field	Tipe Data	Length	Keterangan
id skor	int	-	Primary key
id_user	int	-	Foreign key ke tabel users
tanggal penilaian	date	-	Tanggal penilaian
periode	varchar	10	Periode penilaian
total_skor	int	-	Total skor penilaian

### 4.3 Perancangan UI Karyawan Awal

Pada tahap awal, perancangan UI karyawan dirancang dengan fokus pada kebutuhan inti dan fungsi utama. Halaman memiliki tata letak sederhana dengan navigasi minimalis untuk memudahkan pengguna baru. Tujuan desain awal adalah untuk memastikan bahwa alur kerja berjalan dengan baik sebelum elemen estetika diperhalus.

#### Halaman Login

Halaman Form login terdiri dari dua input utama email dan password, diikuti dengan tombol Login yang jelas dan responsif. Teks panduan, seperti "Masukkan username dan password Anda," ditambahkan untuk membantu pengguna. Jika terdapat kesalahan, sistem akan memberikan pesan error yang mudah dipahami.

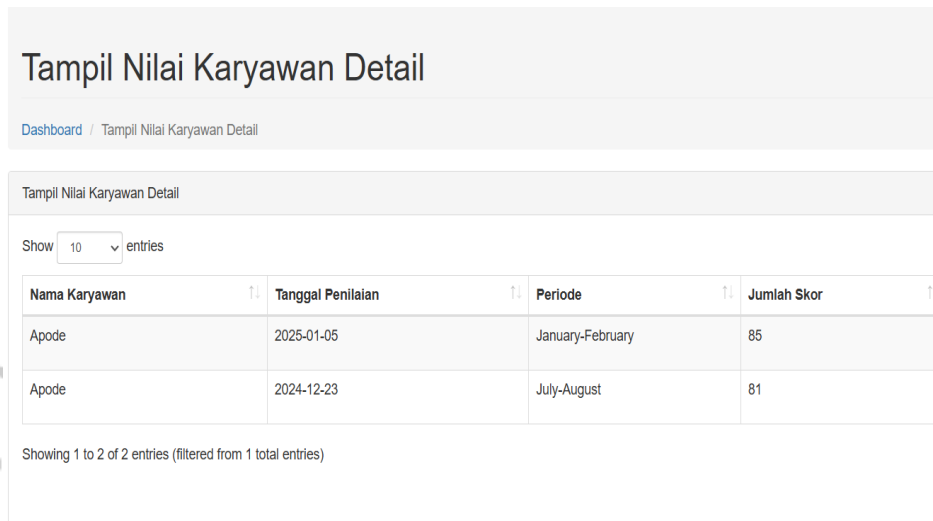


The image shows a login form with a light gray border. At the top, it says "Please Sign In". Below that are two input fields: the first contains the email "kry@yahoo.com" and the second contains six dots representing a password. There is a checkbox labeled "Remember Me" which is unchecked. At the bottom left is a blue button with the text "Login".

Gambar 4. 11 Tampilan Login Awal

## Halaman Riwayat Penilaian

Halaman ini menampilkan tabel riwayat penilaian kinerja karyawan yang rapi dan informatif. Tampilan menggunakan warna netral dengan aksent visual untuk menandai nilai penting, seperti kinerja di bawah standar.



Tampil Nilai Karyawan Detail

Dashboard / Tampil Nilai Karyawan Detail

Tampil Nilai Karyawan Detail

Show 10 entries

Nama Karyawan	Tanggal Penilaian	Periode	Jumlah Skor
Apode	2025-01-05	January-February	85
Apode	2024-12-23	July-August	81

Showing 1 to 2 of 2 entries (filtered from 1 total entries)

Gambar 4. 12 Tampilan Riwayat Penilaian Awal

## Halaman Riwayat TNA

Halaman riwayat TNA menampilkan daftar kebutuhan pelatihan berdasarkan analisis sebelumnya. Tabel terdiri dari kolom seperti tanggal analisis, rekomendasi pelatihan, dan status pelaksanaan. Fitur filter memungkinkan pengguna menyaring data berdasarkan status (selesai, dalam proses, atau belum dimulai). Untuk kemudahan navigasi, disediakan opsi melihat detail analisis di setiap baris tabel. Desainnya menekankan keterbacaan dengan ikon atau warna untuk membedakan status pelatihan dan memprioritaskan pelatihan yang belum dilakukan.

Tabel Training Needs Analysis			
Show 10 entries			
Nama Karyawan	Tanggal Penilaian	Periode	Rekomendasi Pelatihan
Apode	2025-01-05	January-February	• test
Apode	2025-01-05	January-February	• coba

Showing 1 to 2 of 2 entries (filtered from 1 total entries)

Previous 1 Next

*Gambar 4. 13 Tampilan Riwayat TNA Awal*

#### 4.4 Perancangan UI Karyawan Final

Perancangan UI Karyawan Final dirancang untuk memberikan antarmuka yang mudah digunakan oleh karyawan dalam melihat dan memahami penilaian kinerja serta kebutuhan pelatihan mereka. UI ini mencakup fitur-fitur seperti tampilan hasil penilaian kinerja, detail aspek yang dinilai, serta rekomendasi pelatihan yang sesuai. Desainnya dibuat sederhana dan informatif, sehingga membantu karyawan untuk mengevaluasi diri, memahami area yang perlu dikembangkan, dan mengikuti program pelatihan yang disarankan secara efektif.

##### **Halaman Login**

Halaman Form login terdiri dari dua input utama email dan password, diikuti dengan tombol Login yang jelas dan responsif. Teks panduan, seperti "Masukkan username dan password Anda," ditambahkan untuk membantu pengguna. Jika terdapat kesalahan, sistem akan memberikan pesan error yang mudah dipahami.



Please Sign In

kry@yahoo.com

.....

Remember Me

Login

Gambar 4. 14 Tampilan Login Final Karyawan

### Halaman Riwayat Penilaian

Halaman ini menampilkan tabel riwayat penilaian kinerja karyawan yang rapi dan informatif. Tampilan menggunakan warna netral dengan aksesoris visual untuk menandai nilai penting, seperti kinerja di bawah standar.

Tampil Nilai Karyawan Detail

Dashboard / Tampil Nilai Karyawan Detail

Tampil Nilai Karyawan Detail

Show 10 entries

Nama Karyawan	Tanggal Penilaian	Periode	Jumlah Skor	Aksi
Apode	2025-01-05	January-February	85	<a href="#">Detail</a>
Apode	2024-12-23	July-August	81	<a href="#">Detail</a>

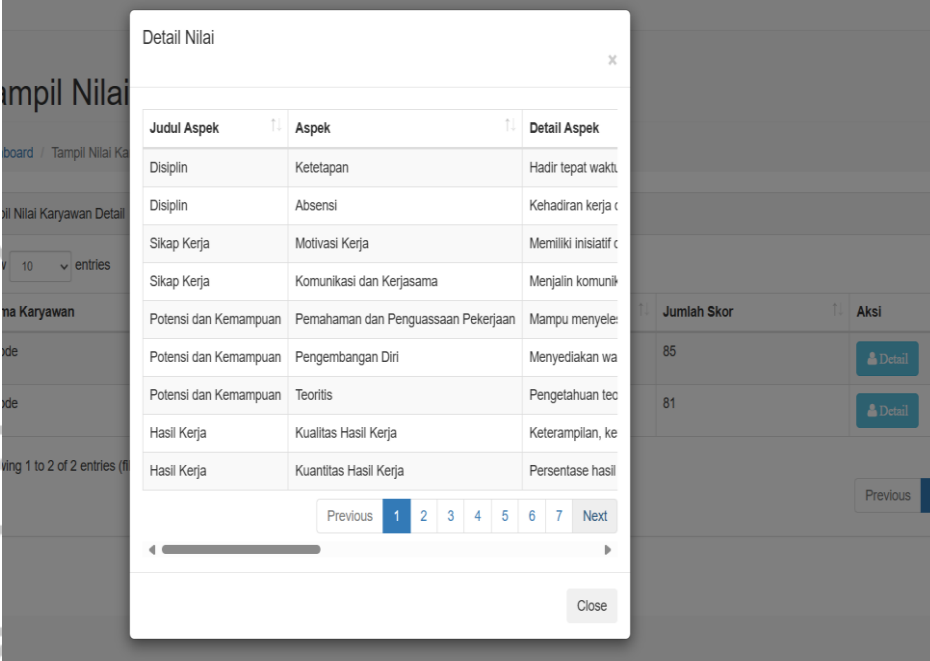
Showing 1 to 2 of 2 entries (filtered from 1 total entries)

Previous 1 Next

Gambar 4. 15 Tampilan Riwayat Penilaian Final Karyawan

## Halaman Detail Penilaian

Halaman ini menampilkan detail penilaian karyawan dalam pop-up modal dengan tabel yang terdiri dari tiga kolom: Judul Aspek, Aspek, dan Detail Aspek. Terdapat navigasi pagination di bawah untuk mempermudah akses ke data panjang, serta tombol Close untuk menutup modal. Desain sederhana dan fokus pada keterbacaan.



Judul Aspek	Aspek	Detail Aspek
Disiplin	Ketepatan	Hadir tepat waktu
Disiplin	Absensi	Kehadiran kerja c
Sikap Kerja	Motivasi Kerja	Memiliki inisiatif c
Sikap Kerja	Komunikasi dan Kerjasama	Menjalin komunik
Potensi dan Kemampuan	Pemahaman dan Penguasaan Pekerjaan	Mampu menyele
Potensi dan Kemampuan	Pengembangan Diri	Menyediakan wa
Potensi dan Kemampuan	Teoritis	Pengetahuan tec
Hasil Kerja	Kualitas Hasil Kerja	Keterampilan, ke
Hasil Kerja	Kuantitas Hasil Kerja	Persentase hasil

Previous 1 2 3 4 5 6 7 Next

Close

Gambar 4. 16 Tampilan Detail Penilaian Final Karyawan

## Halaman Riwayat TNA

Halaman riwayat TNA menampilkan daftar kebutuhan pelatihan berdasarkan analisis sebelumnya. Tabel terdiri dari kolom seperti tanggal analisis, rekomendasi pelatihan, dan status pelaksanaan. Fitur filter memungkinkan pengguna menyaring data berdasarkan status (selesai, dalam proses, atau belum dimulai). Untuk kemudahan navigasi, disediakan opsi melihat detail analisis di setiap baris tabel. Desainnya menekankan keterbacaan dengan ikon atau warna untuk membedakan status pelatihan dan memprioritaskan pelatihan yang belum dilakukan.

Tabel Training Needs Analysis

Show 10 entries

Nama Karyawan	Tanggal Penilaian	Periode	Jumlah Skor	Aksi
Apode	2025-01-05	January-February	85	
Apode	2025-01-05	January-February	85	

Showing 1 to 2 of 2 entries (filtered from 1 total entries)

Previous 1 Next

Gambar 4. 17 Tampilan Riwayat TNA Final Karyawan

### Halaman Detail TNA

Halaman Detail Tabel Training Needs Analysis (TNA) menampilkan hasil analisis kebutuhan pelatihan karyawan secara rinci dalam tabel yang terdiri dari kolom *Aspek* dan *Rekomendasi Pelatihan*. Kolom *Aspek* mencantumkan bidang yang dievaluasi, seperti "Disiplin" dan "Hasil Kerja", sementara *Rekomendasi Pelatihan* berisi saran pelatihan yang relevan. Dilengkapi dengan *breadcrumb navigation* untuk memudahkan navigasi, halaman ini dirancang sederhana dan informatif, membantu pengguna memahami kebutuhan pelatihan secara jelas.

Human Capital Development tikaa

[View Table Penilaian](#)  
[View Table Training Needs Analysis](#)

## Detail Tabel Training Needs Analysis

Dashboard / Detail Tabel Training Needs Analysis

Detail Tabel Training Needs Analysis

Aspek	Rekomendasi Pelatihan
Komunikasi dan Kolaborasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• test</li> <li>• Teknologi Digital dalam Konstruksi, BIM Advanced.</li> </ul>

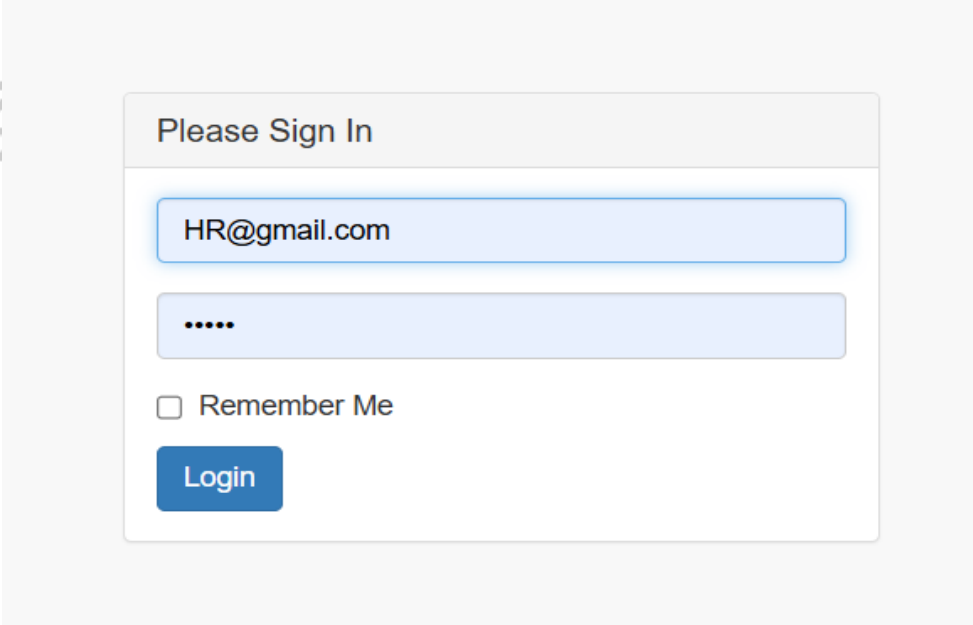
Gambar 4. 18 Tampilan Detail TNA Final Karyawan

## 4.5 Perancangan UI Admin Final

Perancangan UI Admin Final bertujuan untuk menyediakan antarmuka yang terstruktur dan intuitif bagi admin dalam mengelola data kinerja dan kebutuhan pelatihan karyawan. Desainnya mencakup halaman-halaman penting seperti *Data Penilaian*, *Form TNA*, *Input TNA*, dan *Data TNA*, yang dirancang untuk mempermudah admin dalam menilai karyawan, menganalisis kebutuhan pelatihan, serta merencanakan program pengembangan karyawan secara efektif. Dengan navigasi yang jelas dan tata letak yang sederhana, UI ini mendukung efisiensi kerja dan pengambilan keputusan berbasis data.

### Halaman Login

Halaman Form login terdiri dari dua input utama email dan password, diikuti dengan tombol Login yang jelas dan responsif. Teks panduan, seperti "Masukkan username dan password Anda," ditambahkan untuk membantu pengguna. Jika terdapat kesalahan, sistem akan memberikan pesan error yang mudah dipahami.



The image shows a login form with the following elements:

- Title: Please Sign In
- Email input field: HR@gmail.com
- Password input field: .....
- Remember Me checkbox:  Remember Me
- Login button: Login

Gambar 4. 19 Tampilan Login Admin

### Halaman Form Penilaian

Halaman Form Penilaian Kinerja Karyawan memudahkan admin dalam mengevaluasi kinerja karyawan. Form ini mencakup input untuk memilih karyawan, tanggal penilaian, nama penilai, dan periode evaluasi. Dilengkapi tombol "Go", halaman ini dirancang sederhana untuk mendukung pengelolaan proses penilaian secara efektif.

Form Penilaian Kinerja Karyawan

Dashboard / Form Penilaian Kinerja Karyawan

Form Penilaian Kinerja Karyawan

Pilih Karyawan  
Pilih Karyawan

Tanggal Penilaian :  
05-01-2025

Periode :  
-

Penilai :  
rizal

Go

Gambar 4. 20 Tampilan Form Penilaian

### Halaman Input Penilaian

Halaman Input Penilaian Kinerja Karyawan dirancang untuk mencatat penilaian karyawan berdasarkan berbagai aspek kinerja. Halaman ini menampilkan informasi karyawan, seperti nama, periode evaluasi, tanggal penilaian, dan nama penilai. Tabel penilaian disusun berdasarkan kategori, seperti *Disiplin* dan *Sikap Kerja*, yang masing-masing berisi detail aspek, bobot, dan pilihan skor penilaian (0–4). Dengan struktur yang jelas dan interaktif, halaman ini memudahkan admin dalam memberikan penilaian yang terukur dan sistematis sesuai dengan aspek-aspek yang telah ditentukan.

Human Capital Development dewi keban

Penilaian Kinerja Karyawan > Training Needs Analysis >

## Input Penilaian Kinerja Karyawan

Dashboard / Penilaian Karyawan / Input Penilaian

Form Penilaian Kinerja Karyawan

**Nama Karyawan** : tika  
**Periode** : January-February  
**Tanggal Penilaian** : 23-01-2025  
**Penilai** : dewi keban

### 1. Kompetensi Teknis

No.	Aspek	Detail Aspek	Bobot	Penilaian				
				0	1	2	3	4
1.	Pemahaman Desain dan Spesifikasi Proyek	Kemampuan membaca dan memahami gambar teknik serta spesifikasi.	10	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Penguasaan Metode Kerja	Pengetahuan tentang metode kerja konstruksi seperti pengecoran, pemasangan baja, dan finishing.	10	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 2. Manajemen Proyek

No.	Aspek	Detail Aspek	Bobot	Penilaian				
				0	1	2	3	4

Gambar 4. 21 Tampilan Penilaian

## Halaman Data Penilaian

Halaman ini menampilkan daftar penilaian kinerja karyawan yang telah dilakukan, termasuk informasi seperti nama karyawan, periode evaluasi, penilai, dan hasil penilaian. Dengan format tabel yang rapi, halaman ini memudahkan admin untuk melihat dan mengelola data penilaian yang telah tercatat.

Tabel Penilaian Kinerja Karyawan

Periode  Show  entries

Search:

Nama Karyawan	Department	Tanggal Penilaian	Periode	Jumlah Skor	Aksi
Apode	it	2025-01-05	January-February	85	<input type="button" value="🗑️"/> <input type="button" value="✎"/>
hendry	it	2024-12-23	March-April	75	<input type="button" value="🗑️"/> <input type="button" value="✎"/>
ekawati	marketing	2024-12-23	November-December	71	<input type="button" value="🗑️"/> <input type="button" value="✎"/>
Anggun	it	2024-12-23	January-February	76	<input type="button" value="🗑️"/> <input type="button" value="✎"/>
steven tamrin	Produksi	2024-12-23	September-October	75	<input type="button" value="🗑️"/> <input type="button" value="✎"/>
Apode	it	2024-12-23	July-August	81	<input type="button" value="🗑️"/> <input type="button" value="✎"/>

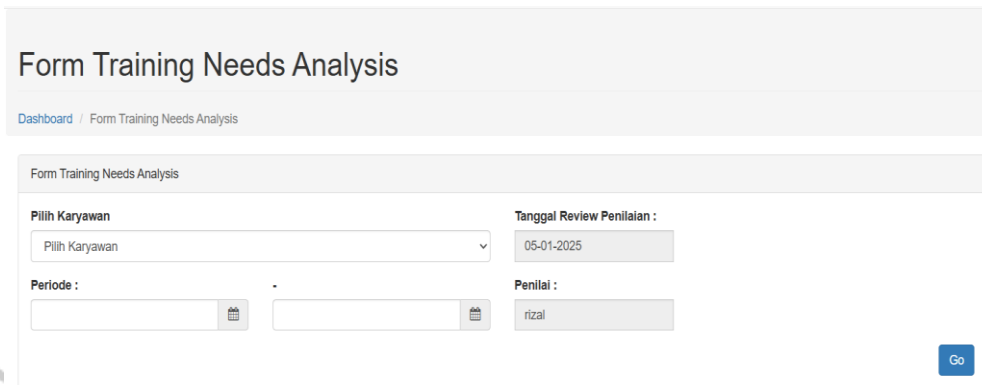
Showing 1 to 6 of 6 entries (filtered from 1 total entries)

Previous  Next

Gambar 4. 22 Tampilan Data Penilaian

## Halaman Form TNA

Halaman ini digunakan untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan karyawan. Admin dapat memilih karyawan, menentukan periode evaluasi, dan mengisi aspek-aspek yang memerlukan pengembangan. Desain formnya sederhana, membantu admin menyusun rencana pelatihan yang sesuai.



The screenshot shows a web form titled "Form Training Needs Analysis". At the top, there is a breadcrumb trail: "Dashboard / Form Training Needs Analysis". The form itself is titled "Form Training Needs Analysis" and contains several input fields: a dropdown menu for "Pilih Karyawan" with the placeholder text "Pilih Karyawan"; a date field for "Tanggal Review Penilaian" with the value "05-01-2025"; two empty date fields under the label "Periode"; and a text field for "Penilai" with the value "rizal". A blue "Go" button is positioned at the bottom right of the form.

*Gambar 4. 23 Halaman Form TNA*

### **Halaman Input TNA**

Halaman ini memungkinkan admin mengisi data secara detail terkait kebutuhan pelatihan berdasarkan hasil analisis. Setiap aspek ditampilkan bersama rekomendasi pelatihan, prioritas, atau catatan tambahan, sehingga mendukung penyusunan program pelatihan yang terarah.

Human Capital Development dewi keban

Penilaian Kinerja Karyawan < Training Needs Analysis <

## Form Edit Training Needs Analysis

Dashboard / Form Training Needs Analysis / Form Edit Training Needs Analysis

**Form Edit Training Needs Analysis**

Nama Karyawan : tikaa  
Periode : January-June

Tanggal Penilaian : 23-01-2025  
Penilai : dewi keban

Total Skor : 92.5

**1. Kompetensi Teknis**

No.	Aspek	Detail Aspek	Bobot	Penilaian				
				0	1	2	3	4
1.	Pemahaman Desain dan Spesifikasi Proyek	Kemampuan membaca dan memahami gambar teknik serta spesifikasi.	10	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Penguasaan Metode Kerja	Pengetahuan tentang metode kerja konstruksi seperti pengecoran, pemasangan baja, dan finishing.	10	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Form Rekomendasi Pelatihan**

Rekomendasi Pelatihan berdasarkan Aspek

Komunikasi dan Kolaborasi

**Pelatihan**

Teknologi Digital dalam Konstruksi, BIM Advanced.

[Tambah](#)

Gambar 4. 24 Halaman TNA

### ● Halaman Data TNA

Halaman ini menyajikan rekapitulasi data Training Needs Analysis (TNA) dalam format tabel, mencakup aspek evaluasi dan rekomendasi pelatihan yang telah dibuat. Admin dapat melihat, memfilter, atau mengelola data TNA secara efisien sesuai kebutuhan organisasi.

Human Capital Development dewi keban

Penilaian Kinerja Karyawan < Training Needs Analysis <

## Tabel Training Needs Analysis

Dashboard / Tabel Training Needs Analysis

Tabel Training Needs Analysis

Periode  Show 10 entries

Search:

Nama Karyawan	Departement	Tanggal Penilaian	Periode	Aksi
tikaa	it	2025-01-12	March-April	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
tikaa	it	2025-01-12	March-April	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Showing 1 to 1 of 1 entries

Previous 1 Next  
Activate Windows  
Go to Settings to activate Windows.

Gambar 4. 25 Halaman Data TNA



## 4.6 Perancangan Implementasi

Di tahap implementasi ini, dapat dijelaskan dengan sangat detail dan terjemahan dari *mockup* di atas yang sudah dibuat peneliti. Peneliti juga memakai beberapa bantuan perangkat lunak untuk membantu menyelesaikan kebutuhan dan masalah dalam penelitian ini. Berikut tampilan final untuk aplikasi berbasis web Human Capital Development.

### 4.6.1 Pengujian Sistem

Pada tahap ini bisa dibilang tahap penyelesaian, karena sudah di tahap pengetesan pengujian sistem aplikasi untuk aplikasi yang sudah dirancang dan disusun sesuai struktural kebutuhan yang diinginkan, pengujian ini bisa dikaitkan dengan kepentingan untuk pengembang selanjutnya atau update berikutnya, karena pengujian ini berfokus untuk mengecek semua program dan fitur berfungsi dengan baik dan berjalan lancar sesuai dengan rancangan spesifikasi yang sudah dibuat.

Tahap pengujian sistem ini juga bertujuan untuk mencari tau atau mengidentifikasi masalah-masalah yang kemungkinan ada disaat, user menggunakan atau menjalankan program selama penggunaan, maka dari itu, adanya pengujian ini demi meningkatkan kualitas dan menaikkan *brand image* terhadap kurnia futsal ini.

Hasil pengujian sistem ini menjadi bagian akhir dan penyelesaian dalam pembuatan proyek aplikasi ini

Tabel 4. 14 Pengujian Sistem Aplikasi

Test Id	Test Scenario	Test Case	Expected Result	Type	Functional / Non Functional
TC01	User Login	User melakukan login dengan	User berhasil login dan masuk ke	Positive	Functional

		username dan password yang benar	halaman selanjutnya		
TC02	User Login	User melakukan login dengan google account	User berhasil login dan masuk ke halaman selanjutnya	Positive	Functional
TC03	User Login	User melakukan login dengan username dan password yang salah / invalid	Menampilkan error gagal login karena credential invalid	Negative	Functional
TC04	User Login	User melakukan login dengan username atau password di isi kosong	Menampilkan error gagal login karena input username / password kosong	Negative	Functional
TC05	Penilaian Karyawan	User melakukan penilaian karyawan	User berhasil menilai karyawan	Positive	Functional
TC06	Penilaian Karyawan	User melakukan penilaian karyawan dengan periode yang berbeda	User berhasil menilai karyawan dengan periode yang di tentukan	Positive	Functional
TC07	Penilaian Karyawan	User melakukan penilaian karyawan dengan mengisi nilai ber variasi	User berhasil menilai karyawan dengan nilai bobot yang di pilih	Positive	Functional
TC08	Penilaian Karyawan	User melakukan penilaian karyawan dengan ada ada checkbox yang kosong	Button ke disabled dan tidak bisa di submit	Negative	Functional
TC09	Penilaian Karyawan	User melakukan penilaian karyawan dengan menginput	User berhasil menilai karyawan dengan tahun yang di input	Positive	Functional

		tahun yang di inginkan			
TC10	Penilaian Karyawan	User bisa melihat skor saat submit menilai karyawan	Menampilkan skor saat sudah meng submit	Positive	Functional
TC11	Table Penilaian	User bisa melihat semua karyawan yang sudah di review	User bisa melihat data semua karyawan yang sudah di nilai	Positive	Functional
TC12	Table Penilaian	User bisa melihat semua karyawan yang sudah di review dengan periode tertentu	User berhasil melihat karyawan yang sudah di nilai di periode tertentu	Positive	Functional
TC13	Table Penilaian	User melakukan delete karyawan yang sudah di nilai	User berhasil meng delete penilaian karyawan	Positive	Functional
TC14	Input Training Karyawan	User melakukan menambahkan rekomendasi training ke karyawan	User berhasil menambahkan rekomendasi training	Positive	Functional
TC15	Input Training Karyawan	User melakukan menambahkan rekomendasi training ke karyawan sesuai aspek yang kurang	User berhasil menambahkan rekomendasi training dan masuk ke aspek yang kurang	Positive	Functional
TC16	Input Training Karyawan	User melakukan menambahkan rekomendasi training ke karyawan lebih dari 1 training	User berhasil menambahkan rekomendasi training lebih dari 1 training	Positive	Functional

TC17	Input Training Karyawan	User melakukan menambahkan rekomendasi training ke karyawan lebih dari 1 aspek	User berhasil menambahkan rekomendasi training lebih dari 1 aspek	Positive	Functional
TC18	Input Training Karyawan	User melakukan menambahkan rekomendasi training ke karyawan kosong	Button ke disabled dan tidak bisa di submit	Negative	Functional
TC19	Input Training Karyawan	User melakukan pergi ke halaman detail yang sudah di input training	User bisa melihat data karyawan dan training yang di butuhkan	Positive	Functional
TC20	Input Training Karyawan	User melakukan delete training karyawan	User berhasil mneng delete training karyawan	Positive	Functional

#### 4.6.2 Jadwal Perencanaan Kegiatan

Tabel 4. 15 Jadwal Perencanaan Kegiatan

Kegiatan	Oktober				November				Desember			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
<b>Requirements Planning</b>												
Analisis Kebutuhan												
Pengumpulan data												
<b>Perencanaan Desain</b>												
Perancangan UML												
Pembuatan Desain antar muka												
<b>Pengembangan dan perbaikan</b>												
Pemrograman sistem												
Feedback user												
Perbaikan												
<b>Implementasi</b>												
Black Box Testing												