

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

Kompetensi mahasiswa merupakan faktor penting dalam menentukan pemilihan profesi. Persepsi individu terhadap karier sangat dipengaruhi oleh kemampuan yang dimiliki, seperti pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang relevan dengan profesi yang diinginkan. Kompetensi ini menjadi prasyarat utama dalam profesi akuntansi, sebagaimana dijelaskan oleh Suryo, dkk. (2020) dalam (K & S., 2023)

Universitas Pembangunan Jaya, misalnya, memiliki program profesional yang wajib diikuti oleh seluruh mahasiswa sebelum menyelesaikan studi mereka. Program ini merupakan bagian integral dari persiapan mahasiswa sebelum menulis disertasi. Sebagai contoh, mahasiswa Program Studi Desain Komunikasi Visual di Fakultas Teknologi dan Desain diwajibkan menjalani magang di perusahaan tertentu dalam kurun waktu tertentu untuk menyelesaikan program kerja khusus. Universitas ini memiliki dua fakultas utama, yaitu Fakultas Humaniora dan Bisnis serta Fakultas Teknologi dan Desain, yang dirancang untuk menghasilkan lulusan yang kompeten di bidangnya.

Lingkungan kerja juga menjadi pertimbangan utama bagi mahasiswa dalam memilih karier. Lingkungan kerja mencakup seluruh faktor yang memengaruhi kinerja karyawan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Faktor-faktor tersebut meliputi aspek fisik maupun nonfisik yang mendukung kenyamanan, keamanan, dan produktivitas karyawan. Penelitian yang dilakukan oleh Dzulfidevi dan Andayani (2019) menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pemilihan karir seorang auditor Dalam. (K & S., 2023)

Untuk mendukung pembangunan ekonomi dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat, berbagai sektor, termasuk ekonomi dan industri, memerlukan tenaga kerja yang cakap dan kompeten dengan sifat kepribadian yang kuat. Sistem pendidikan berperan besar dalam menyiapkan generasi muda agar siap memasuki pasar kerja, (Gohae, 2020).

Tanpa inovasi, pendidikan tidak akan maju Reformasi pendidikan yang berhasil memerlukan kreativitas (Hartono 2014) Menyediakan pendidikan yang memenuhi kebutuhan masyarakat memerlukan inovasi pendidikan untuk

mengembangkan cara-cara belajar baru, cara-cara memperoleh keterampilan yang diperlukan, dan cara-cara mengelola sumber daya belajar (Gohae, 2020)

Era globalisasi yang masih berlangsung hingga saat ini memberikan tantangan yang besar bagi pembangunan ekonomi, tidak hanya dari segi daya saing tenaga kerja tetapi juga dari segi standar yang harus dipenuhi oleh tenaga kerja untuk mencapai tujuan perusahaan, instansi pemerintah, dan organisasi lainnya juga akan berdampak Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset utama suatu perusahaan sekaligus menjadi tolok ukur keberhasilan dalam mencapai tujuan ekonomi Industri yang berkembang pesat membutuhkan pekerja yang berpengetahuan dan berkualitas Masyarakat dituntut untuk lebih cerdas, kreatif, inovatif, memiliki keahlian, peka terhadap lingkungan, serta mampu mencari pekerjaan yang sesuai dengan keahlian dan keterampilannya Dalam keadaan seperti ini, dunia kerja menjadi lebih kompetitif dan dibutuhkan sebanyak mungkin pekerja yang memiliki pengetahuan dan keterampilan khusus yang dibutuhkan di dunia kerja Keterampilan dan keahlian khusus dapat diperoleh melalui pelatihan di lembaga pendidikan atau pusat pelatihan kejuruan. (Herlisa Setiarini, Heri Prabowo, Sutrisno, & Henry Casandra Gultom, 2022)

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud Kerja Profesi

Program kerja profesi bertujuan memberikan kesempatan kepada praktikan untuk mendapatkan pengalaman nyata di dunia kerja. Melalui program ini, praktikan dapat menerapkan ilmu dan keterampilan yang telah diperoleh selama menjalani perkuliahan Desain Komunikasi Visual dari semester ke semester ke dalam lingkungan kerja yang sesungguhnya. Praktikan melaksanakan program ini dengan bimbingan supervisor serta berkolaborasi bersama rekan magang lainnya. Selain mendapatkan pengalaman kerja, praktikan juga dapat membangun jaringan profesional dengan pembimbing dan sesama peserta magang. Pengalaman yang diperoleh selama kerja profesi dapat menjadi bekal penting untuk mempersiapkan diri menghadapi dunia kerja setelah menyelesaikan studi.

1.2.2 Tujuan Kerja Profesi

- a. Mendapatkan pengalaman kerja langsung di perusahaan yang bergerak di bidang Desain Grafis.

- b. Mengasah keterampilan komunikasi, disiplin, etika kerja, pemecahan masalah, dan kualitas hasil kerja baik secara individu maupun dalam tim.
- c. Memperluas wawasan dan mengembangkan kemampuan baru bagi mahasiswa.
- d. Membentuk hubungan profesional dengan pembimbing serta rekan kerja selama program berlangsung.
- e. Memenuhi salah satu kewajiban yang ditetapkan oleh Universitas Pembangunan Jaya.

1.3 Manfaat Kerja Profesi

Manfaat program kerja profesi dapat dirasakan oleh praktikan dan juga universitas. Berikut adalah manfaat yang dapat diperoleh:

a. Bagi Universitas Pembangunan Jaya

Program kerja profesi ini memberikan peluang bagi Universitas Pembangunan Jaya (UPJ) dan PT. Renjana Sinergi Indonesia untuk menjalin hubungan kerja sama yang saling menguntungkan. Program ini juga dapat meningkatkan reputasi universitas melalui keterlibatan mahasiswa yang menjalankan program kerja profesi, sekaligus memperkenalkan konsep kerja profesi berbasis remote.

b. Bagi Praktikan

Praktikan memiliki kesempatan untuk menerapkan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh selama perkuliahan secara langsung ke dalam dunia kerja. Berinteraksi di lingkungan kerja memberikan ruang bagi praktikan untuk meningkatkan kemampuan bekerja dalam tim, mengelola waktu, menyelesaikan masalah, dan memahami etika kerja yang lebih baik. Pengalaman ini menjadi modal penting untuk persiapan masa depan setelah lulus.

1.4 Tempat Kerja Profesi

Praktikan mendapatkan peluang untuk mengikuti Program Kerja Profesi di PT. Renjana Sinergi Indonesia. Program magang virtual ini dirancang oleh perusahaan untuk memberikan kesempatan kepada masyarakat, khususnya mahasiswa, yang membutuhkan tempat pelaksanaan kerja profesi. PT. Renjana Sinergi Indonesia adalah perusahaan yang berfokus pada pengelolaan dan optimalisasi sumber daya manusia (SDM). Perusahaan ini berlokasi di Jl. Jetis Baru No.2, Jetis, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta, Indonesia.

PT. Renjana Sinergi Indonesia didirikan pada tahun 2020 oleh sekelompok profesional yang memiliki keahlian dalam pengelolaan SDM, terutama dalam manajemen media sosial dan komunikasi pemasaran untuk startup. Beberapa perusahaan dan startup yang telah menjadi mitra mereka antara lain PT. Mitra Lestari Bumi Abadi (MILBA), Roemah Keik, dan Roemah Arte.

1.5 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Kerja profesi berjalan selama 3 bulan dari tanggal 26 Agustus 2024 sampai 26 November 2024. Jadwal kerja dilakukan secara remote, 6 hari dalam satu minggu. Dari hari Senin - Sabtu, pukul 08:00 - 17:00 WIB. Kerja Profesi dilakukan secara WFH (*Work From Home*).

Tabel 0.1 Keterangan Kerja

Lama Kegiatan Kerja Profesi	3 bulan (26 Agustus – 26 November 2024)
Hari Pertemuan	Senin – Sabtu
Waktu Pelaksanaan Kerja Profesi	08.00 – 17.00