

## DAFTAR PUSTAKA

- Anam, C. (2018). Peningkatan mutu tenaga pendidik SPN (Sekolah Polisi Nasional) guna menghadapi tantangan keamanan global. *Jurnal Ilmu Kepolisian*, 12(2), 76–84. <https://doi.org/https://doi.org/10.35879/jik.v12i2.24>
- Angraini, D., Pratiwi, M., Juniarily, A., Fitri Anjani, M., & Setio Nugroho, P. (2023). Sense of coherence dan career adaptability pada karyawan di awal karir. *GUIDENA: Jurnal Ilmu Pendidikan, Psikologi, Bimbingan dan Konseling*, 13(4), 815. <https://doi.org/10.24127/gdn.v13i4.8884>
- Aninditha, P., Lakshmi, V., & Elmartha, K. (2022). Pengaruh career adaptability terhadap kesiapan kerja mahasiswa pada masa pandemi. *IJCCS*, 6, 1–5. <http://jip.fk.unand.ac.id>
- Asri. (2022, June 24). *Membangun SDM Indonesia yang berkualitas melalui pendidikan tinggi dan pendidikan vokasi*. Kemenko PMK. <https://www.kemenkopmk.go.id/membangun-sdm-indonesia-yang-berkualitas-melalui-pendidikan-tinggi-dan-pendidikan-vokasi>
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi*. Pustaka Belajar.
- Badan Pusat Statistik. (2024a). *Keadaan pekerja di Indonesia* (Vol. 18). Badan Pusat Statistik.
- Badan Pusat Statistik. (2024b, June 19). *Perempuan sebagai tenaga profesional (Persen), 2022-2023*. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/NDY2IzI=/women-as-professionals.html>
- Coetzee, M., & Harry, N. (2015). Gender and hardiness as predictors of career adaptability: An exploratory study among black call centre agents. *South African Journal of Psychology*, 45(1), 81–92. <https://doi.org/10.1177/0081246314546346>
- Dirgantara, A. (2021, November 16). *Anggota polwan capai 24.722, hanya 3 berpangkat Brigjen*. DetikNews. <https://news.detik.com/berita/d-5813405/dari-24-722-polwan-hanya-3-yang-berpangkat-brigjen-polri-kami-akan-berbenah#:~:text=Polri%20mengungkapkan%2C%20data%20jumlah%20personel%20polisi%20wanita%20%28polwan%29,%28pati%29%20berpangkat%20brigadir%20jenderal%20%28brigjen%29%20atau%20bi ntang%20satu>.
- Ernst Kossek, E., Roberts, K., Fisher, S., Demarr, B., Angelbrandt, L., Morgan, B., Palthe, J., Rebrush, J., Rudow, T., & Kearns, L. (1998). Career self-management: A quasi-experimental assessment of the effects of a training intervention. *Personnel Psychology*, 51, 935–962. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1998.tb00746.x>
- Frederick J. Gravetter, & Lori-Ann B. Forzano. (2018). *Research Methods for the Behavioral Sciences* (Sixth Edition).
- Ginting, P. M. (2022). *Studi identifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kecemasan menghadapi pensiun pada Polwan Sumut*.
- Harahap, D. (2024, October 10). *Jumlah polwan di Indonesia belum ideal*. MediaIndonesia.

<https://mediaindonesia.com/megapolitan/707801/jumlah-polwan-di-indonesia-belum-ideal>

- Ismantarti Rahayu, Widiastuti Nur, & Tjahjono Achmad. (2022). Evaluasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan (Diklat) agribisnis bawang merah. *Jurnal STIE Semarang*, 14(1), 190–209. <https://doi.org/10.33747>
- Kossek, E. E., Roberts, K., Fisher, S., & DeMarr, B. (1998). Career Self-Management: A quasi-Experimental Assessment of the Effects of a training intervention. *Personnel Psychology*, 51(4), 935–960. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1998.tb00746.x>
- Maggiore, C., Rossier, J., & Savickas, M. L. (2017). Career Adapt-Abilities Scale–Short Form (CAAS-SF): Construction and validation. *Journal of Career Assessment*, 25(2), 312–325. <https://doi.org/10.1177/1069072714565856>
- Marpaung, W. Y. (2023). *Hubungan antara dukungan keluarga dengan career adaptability pada aparat kepolisian di SubDit Dalmas Direktorat Samapta Polda Sumut*. Universitas Medan Area.
- Munasri. (2020). *Model pengembangan karir polisi wanita di kepolisian daerah Jawa Timur*. Universitas Airlangga.
- Ndorowati, D. T. (2023). *Perbedaan career adaptability ditinjau dari jenis kelamin polisi bintanga remaja di kantor Direktorat Samapta*. Universitas Medan Area.
- Nurfadillah, M., Montessori, M., & Muchtar, H. (2023). Tantangan kepemimpinan perempuan sebagai Kapolsek dalam perspektif gender. *Jurnal Ideologi Dan Konstitusi*, 3, 123–131.
- Prasetyaningrum, J. (1999). Perempuan karier dan permasalahannya. *Kognisi*, 3(1), 2.
- Rahmasandy Agustin, V. (2020). Konflik Peran Ganda dan Komitmen Polisi Wanita dalam Organisasi di Kepolisian Resor Kulon Progo. *Acta Psychologia*, 2(2), 191–198. <http://journal.uny.ac.id/index.php/acta-psychologia>
- Rahmatillah, S. (2024, October 25). *Hanya 33,52% pekerja di Indonesia adalah perempuan: Kesenjangan gender masih jadi masalah besar*. GoodStats. <https://data.goodstats.id/statistic/hanya-3352-pekerja-di-indonesia-adalah-perempuan-kesenjangan-gender-masih-jadi-masalah-besar-jtn58>
- Rahmawaty, L., & Wahyudono, H. (2022, August 2). *Polri berupaya jumlah polisi wanita mencapai angka ideal 30 persen*. Antara Sultra.
- Revilliano, M. I., Prasetya, A. P., & Rizqieka Diva, A. (2023). *Budaya pengaruh dan budaya patriarki terhadap gerakan perubahan feminisme dalam organisasi*. 1(2), 150–159.
- Rottinghaus, P. J., Day, S. X., & Borgen, F. H. (2005). The career futures inventory: A measure of career-related adaptability and optimism. *Journal of Career Assessment*, 13(1), 3–24. <https://doi.org/10.1177/1069072704270271>
- Sahrah, A., & Estikomah. (2019). Pengaruh persepsi pengembangan karier terhadap kesejahteraan psikologis polisi wanita di Mapolda DIY. *Seminar Nasional Pakar Ke 2 Tahun 2019*, 1–7. <https://doi.org/10.25105/pakar.v0i0.4234>

- Santrock, J. W. . (2019). *Life-span development*. McGraw-Hill Education.
- Savickas, M. L., & Porfeli, E. J. (2012b). Career Adapt-Abilities Scale: Construction, reliability, and measurement equivalence across 13 countries. *Journal of Vocational Behavior*, 80(3), 661–673. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2012.01.011>
- Savickas Mark L, & Savickas Suzanne. (2017). *Career adaptability*. Sciedirect.Com.
- Savitri, D. (2024, January 26). *Pendaftaran polwan 2024, lulusan SMA dan sarjana merapat yuk!* Detik.Com. <https://www.detik.com/edu/seleksi-masuk-pt/d-7161608/pendaftaran-polwan-2024-lulusan-sma-dan-sarjana-merapat-yuk>
- Shultz, K. S., Whitney, D. J., & Zickar, M. J. (2020b). Measurement Theory in Action. In *Measurement Theory in Action*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781003127536>
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif* (Sutopo, Ed.; 2th ed). Penerbit Alfabeta.
- Tacticalinpolice. (2022, January). *Hindari penyebab gagalnya masuk polri ini*. Tactical In Police. <https://www.tacticalinpolice.com/hindari-penyebab-gagalnya-masuk-polri-ini/>
- Widya, A. (2022, August 10). *TNI hingga pilot, ini beberapa profesi maskulin yang dilakukan perempuan*. Parapuan.Co. <https://www.parapuan.co/read/533419775/tni-hingga-pilot-ini-beberapa-profesi-maskulin-yang-dilakukan-perempuan>
- Wiladatika, T. (2016). Women worker and the problem of gender. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 1–8. <https://doi.org/https://doi.org/10.33366/ref.v3i1.329>
- Wulandari, D. A., & Hasanati, N. (2024). Hubungan Antara Psychological Capital dan Career Adaptability Anggota Dit Samapta Polda. *Cognicia*, 12(1), 1–9. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v12i1.28518>