

## ABSTRAK

### **Gambaran *Career adaptability* pada Polisi Wanita**

Nadya Dwi Agustina<sup>1)</sup>, Veronica Anastasia Melany<sup>2)</sup>

<sup>1)</sup>Mahasiswa Program Studi Psikologi, Universitas Pembangunan Jaya

<sup>2)</sup>Dosen Program Studi Psikologi, Universitas Pembangunan Jaya

Adaptabilitas karier pada polisi wanita mencerminkan kemampuan mereka dalam menghadapi tantangan karier yang tidak terduga, menunjukkan ketahanan, pemecahan masalah, dan kesiapan dalam mengambil peran baru. Penelitian ini mengeksplorasi dimensi adaptabilitas karier *concern*, *control*, *curiosity*, dan *confidence* pada polisi wanita di Indonesia. Dengan menggunakan metode kuantitatif, data dikumpulkan dari 339 responden melalui *Career Adapt-Abilities Scale-Short Form (CAAS-SF)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa polisi wanita memiliki tingkat adaptabilitas karier yang tinggi, dengan skor yang signifikan pada semua dimensi. Temuan ini menyoroti pentingnya adaptabilitas dalam menghadapi transisi profesional dan pengembangan karier di bidang yang secara tradisional didominasi oleh laki-laki. Penelitian ini menegaskan peran dukungan organisasi dan program pelatihan yang terarah dalam mendorong pertumbuhan karier bagi polisi wanita.

**Kata kunci :** Polisi wanita, Adaptabilitas Karir, Pengembangan karir

Pustaka 38

Tahun Publikasi : 1998 – 2024