

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN MENGENAI ORIGINALITAS SKRIPSI, KESEDIAAN PUBLIKASI DAN PELIMPAHAN HAK CIPTA	iii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kajian Teori.....	10
2.1.1 Definisi <i>Career adaptability</i>	10
2.1.3 Faktor yang memengaruhi Career Adaptability	12
2.2 Kerangka Berpikir.....	13
2.3 Hipotesis.....	15
BAB III METODE PENELITIAN.....	16
3.1 Pendekatan Penelitian.....	16
3.2 Variabel Penelitian	16
3.2.1 Definisi Operasional Variabel <i>Loneliness</i>	16
3.3 Populasi dan Sampel	16
3.4 Instrumen Penelitian.....	17
3.4.1 Deskripsi Instrumen <i>Career Adapt-Abilities Scale Short Form</i> (CAAS-SF).....	18

3.4.2	Pengujian Psikometri Alat Ukur <i>Career-Adapt-Ability-Scaale-short Form</i>	18
3.5	Teknik Analisis Data.....	21
3.6	Prosedur Penelitian	21
BAB IV	HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN	22
4.1	Gambaran Umum Responden Penelitian.....	22
4.2	Analisis Utama.....	23
4.2.1	Gambaran Variabel <i>Career adaptability</i>	23
4.2.2	Kategori <i>Career adaptability</i>	24
4.3	Analisis Tambahan.....	25
4.3.1	Analisis Variabel <i>Career Adaptability</i> berdasarkan Usia.....	25
4.3.2	Analisis Variabel <i>Career adaptability</i> berdasarkan Masa kerja dan Pangkat.....	26
BAB V	PENUTUP	28
5.1	Kesimpulan.....	28
5.2	Diskusi.....	28
5.3	Saran	30
5.3.1	Saran Metodologis.....	30
5.3.2	Saran Praktis.....	31
DAFTAR PUSTAKA	32