

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

#### KUESIONER PENELITIAN

#### PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DOMINO'S PIZZA DI TANGERANG SELATAN

Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Sebelum mengisi kuesioner, dimohon untuk memberikan data-data sesuai dengan data yang dibutuhkan di bawah ini. Pada setiap nomor pertanyaan responden diminta untuk memberi tanda ceklis (✓) pada jawaban yang disediakan sesuai dengan pilihan jawaban responden.

#### Bagian I : Data Responden

- 1. Jenis Kelamin**
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
- 2. Umur**
  - a. < 20 tahun
  - b. 21 - 25 tahun
  - c. 26 - 30 tahun
  - d. > 35 tahun
- 3. Lama Bekerja**
  - a. < 1 tahun
  - b. 1-3 tahun
  - c. 4-5 tahun
  - d. > 5 tahun
- 4. Status Karyawan**
  - a. Karyawan tetap

- b. Karyawan kontrak

**5. Jabatan**

- a. Store manager
- b. Supervisor
- c. Kasir
- d. Koki
- e. Helper/Driver

**Bagian II : Petunjuk Pengisian**

Penulis mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari memilih salah satu jawaban yang tersedia dengan cara memberi tanda ceklis (√) pada tabel yang sudah tersedia.

**Keterangan :**

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

**DAFTAR PERTANYAAN**

**Kompensasi (X<sub>1</sub>)**

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<b>Gaji</b>						
1	Gaji yang diterima sudah sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan					
2	Gaji yang diberikan selalu tepat waktu					
<b>Tunjangan</b>						
3	Karyawan mendapatkan tunjangan lain diluar gaji					
4	Tunjangan hari raya yang diberikan sudah sesuai dengan Peraturan Ketenagakerjaan					
<b>Fasilitas</b>						
5	Perusahaan menyediakan fasilitas asuransi					

	kesehatan untuk perusahaan					
6	Perusahaan menyediakan fasilitas kantor yang menunjang jabatan kerja					
<b>Insentif</b>						
7	Terdapat insentif jika karyawan mendapatkan pencapaian melebihi target					
8	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan prestasi kerja karyawan					

Sumber: Simamora (2019)

### Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kepuasan Kerja</b>						
1	Saya merasa puas jika menyelesaikan pekerjaan sesuai target					
2	Saya merasa senang jika mendapatkan motivasi kerja dari atasan maupun karyawan lain					
<b>Prestasi</b>						
3	Saya mampu mengembangkan potensi diri					
4	Saya memiliki prestasi kerja yang bermanfaat untuk pekerjaan saya					
<b>Peluang untuk Maju</b>						
5	Setiap karyawan yang bekerja dengan baik akan mendapatkan promosi jabatan					
6	Saya senang ketika mendapatkan kesempatan <i>training softskill</i>					
<b>Kemungkinan Pengembangan Karir</b>						
7	Saya merasa bekerja diperusahaan ini memiliki jenjang karir					
8	Saya merasa senang jika pengabdian saya selama bekerja diakui oleh atasan					
<b>Tanggung Jawab</b>						
9	Saya bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan					
10	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
<b>Pengakuan Orang Lain</b>						
11	Saya mendapatkan pujian jika bekerja dengan baik					
12	Saya termotivasi saat mendapatkan					

	penghargaan atas prestasi kerja					
--	---------------------------------	--	--	--	--	--

*Sumber: Sutrisno (2019:131)*

### **Kinerja Karyawan (Y)**

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1	Saya bekerja sesuai dengan standar yang diberikan perusahaan					
2	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
3	Saya bekerja selalu memenuhi target yang ditetapkan					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang memuaskan					
<b>Dapat Tidaknya Diandalkan</b>						
5	Saya memiliki keterampilan yang baik dalam bekerja					
6	Saya dapat membantu karyawan lain jika mereka memerlukan bantuan					
<b>Sikap Kooperatif</b>						
7	Saya dapat bekerja sama dengan sesama karyawan dan atasan					
8	Saya mampu jika ditugaskan untuk menjalankan pekerjaan divisi lain					

*Sumber: Mangkunegara (2019)*

## Lampiran 2 Tabulasi Data

### Tabulasi Data Kompensasi

<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1.6</b>	<b>X1.7</b>	<b>X1.8</b>	<b>X1</b>
1	4	2	4	4	5	2	2	<b>23</b>
3	4	3	2	3	2	3	3	<b>20</b>
2	4	3	4	5	4	4	4	<b>28</b>
5	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
1	4	3	4	5	4	4	4	<b>28</b>
3	4	3	4	4	4	4	4	<b>27</b>
1	4	4	4	4	4	4	2	<b>26</b>
2	3	4	4	4	4	4	4	<b>27</b>
1	4	3	5	5	4	5	5	<b>31</b>
1	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
5	5	3	5	5	5	2	5	<b>30</b>
5	5	2	3	4	5	5	4	<b>28</b>
1	5	4	5	5	5	5	5	<b>34</b>
2	5	2	5	5	5	1	2	<b>25</b>
1	4	2	4	4	5	5	5	<b>29</b>
5	5	5	5	5	5	4	5	<b>34</b>
1	4	1	4	4	4	4	4	<b>25</b>
1	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
2	5	3	5	5	5	5	5	<b>33</b>
5	4	5	5	5	5	5	5	<b>34</b>
1	4	5	5	5	5	5	5	<b>34</b>

3	3	4	3	3	4	4	4	<b>25</b>
1	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
1	4	4	3	4	5	4	4	<b>29</b>
1	4	4	4	4	4	4	4	<b>29</b>
1	4	4	4	5	5	4	5	<b>32</b>
1	4	1	4	4	4	4	4	<b>26</b>
2	5	2	4	4	2	2	2	<b>23</b>
1	4	4	4	4	4	4	4	<b>29</b>
2	4	2	5	5	5	5	5	<b>33</b>
5	5	2	4	5	5	5	5	<b>36</b>
5	5	2	5	5	5	5	3	<b>35</b>
5	5	1	4	4	4	4	4	<b>31</b>
1	4	3	4	5	5	5	5	<b>32</b>
5	5	5	5	4	4	5	5	<b>38</b>
5	4	4	5	4	4	5	4	<b>35</b>
5	4	5	4	5	5	5	5	<b>38</b>
5	5	1	5	5	3	5	5	<b>34</b>
5	4	5	5	4	5	5	5	<b>38</b>
1	4	1	3	4	2	2	3	<b>20</b>
1	4	4	4	3	4	4	4	<b>28</b>
2	5	1	5	5	5	2	3	<b>28</b>
1	4	2	5	4	4	5	4	<b>29</b>
1	4	4	4	4	4	4	4	<b>29</b>
1	5	2	5	5	5	5	5	<b>33</b>

1	4	4	4	4	4	4	4	<b>29</b>
2	4	2	4	2	4	2	1	<b>21</b>
3	4	4	4	4	4	4	4	<b>31</b>
3	4	4	4	3	4	1	1	<b>24</b>
3	3	5	4	4	4	3	3	<b>29</b>
1	3	4	4	4	3	4	1	<b>24</b>
1	3	4	3	3	4	4	3	<b>25</b>
1	4	4	3	5	4	4	4	<b>29</b>
1	4	4	4	4	4	3	4	<b>28</b>
1	4	4	4	4	4	4	4	<b>29</b>
2	4	5	5	4	5	3	3	<b>31</b>
3	5	5	5	5	5	5	5	<b>38</b>
2	5	5	4	4	4	4	4	<b>32</b>
1	4	4	4	4	4	4	4	<b>29</b>
1	5	5	5	5	5	5	5	<b>36</b>
3	5	5	4	3	5	3	3	<b>31</b>
1	5	4	5	5	5	4	5	<b>34</b>
5	4	5	4	5	3	2	2	<b>30</b>
3	5	3	3	5	5	5	4	<b>33</b>
1	4	4	5	5	3	2	2	<b>26</b>
2	3	4	4	4	4	4	4	<b>29</b>
2	4	4	4	4	3	2	2	<b>25</b>
1	4	4	4	4	4	4	4	<b>29</b>
2	5	5	4	5	4	4	4	<b>33</b>

1	4	4	5	5	4	1	3	<b>27</b>
3	4	4	3	4	2	2	3	<b>25</b>
2	4	5	5	4	4	3	3	<b>30</b>
1	4	2	4	5	4	3	3	<b>26</b>
2	5	4	5	5	5	5	4	<b>35</b>
2	4	5	5	5	5	2	2	<b>30</b>
3	4	4	4	5	4	4	5	<b>33</b>
3	4	5	4	5	5	3	3	<b>32</b>
2	4	4	4	4	5	2	2	<b>27</b>
2	5	2	5	5	5	1	1	<b>26</b>

### Tabulasi Data Motivasi Kerja

<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>	<b>X2.8</b>	<b>X2.9</b>	<b>X2.10</b>	<b>X2.11</b>	<b>X2.12</b>	<b>X2</b>
5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	<b>51</b>
3	3	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5	<b>51</b>
5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	<b>57</b>
5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	4	4	<b>51</b>
4	4	4	5	5	4	3	5	4	5	4	4	<b>51</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>60</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>60</b>
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>46</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>60</b>



4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>46</b>
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	<b>58</b>
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	<b>56</b>
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>59</b>
4	5	5	5	5	5	2	5	4	4	4	5	<b>53</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>60</b>
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	<b>58</b>
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	<b>49</b>
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	<b>56</b>
5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	<b>54</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>60</b>
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	<b>58</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>48</b>
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	<b>57</b>
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>47</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>48</b>
4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	<b>56</b>
4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	<b>54</b>
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>56</b>
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	<b>56</b>
4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	<b>55</b>
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	<b>58</b>
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	<b>58</b>
4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	<b>54</b>

5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	<b>57</b>
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>59</b>
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	<b>55</b>
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	<b>53</b>
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	<b>57</b>
4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	<b>55</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>60</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	<b>49</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>60</b>
5	4	2	4	2	5	5	4	4	4	5	4	<b>48</b>
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>49</b>
4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	<b>56</b>
5	5	2	5	4	4	4	4	4	5	2	5	<b>49</b>
4	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>42</b>
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>51</b>
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>51</b>
4	4	2	4	1	3	5	5	4	5	5	4	<b>46</b>
5	5	5	5	1	4	1	5	5	5	4	4	<b>49</b>
4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>49</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>48</b>
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>46</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>48</b>
4	4	5	3	1	5	1	4	4	5	5	5	<b>46</b>
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	<b>58</b>

4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	<b>56</b>
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	<b>52</b>
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	<b>59</b>
4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>51</b>
5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	<b>56</b>
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	1	4	<b>52</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	<b>51</b>
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	<b>51</b>
5	5	5	5	4	4	1	2	4	4	4	4	<b>47</b>
4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	<b>55</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>49</b>
4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	<b>55</b>
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	<b>58</b>
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	<b>56</b>
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	<b>52</b>
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	<b>55</b>
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	<b>58</b>
4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	<b>55</b>
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>50</b>
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	<b>56</b>
4	4	5	5	1	4	4	4	4	4	5	4	<b>48</b>
5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	<b>52</b>

### Tabulasi Data Kinerja Karyawan

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y
4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
4	4	5	5	4	4	5	5	<b>36</b>
4	4	5	5	5	4	5	5	<b>37</b>
4	4	5	5	5	4	4	4	<b>35</b>
3	4	4	4	4	4	5	3	<b>31</b>
5	4	5	5	5	5	5	4	<b>38</b>
5	5	4	4	5	4	4	5	<b>36</b>
4	5	5	5	5	4	5	5	<b>38</b>
4	5	5	5	4	4	5	4	<b>36</b>
4	4	5	4	5	5	5	4	<b>36</b>
5	5	5	5	5	4	5	5	<b>39</b>
4	5	4	5	5	4	5	5	<b>37</b>
5	5	4	5	5	4	5	5	<b>38</b>
4	4	5	5	5	5	4	5	<b>37</b>
4	5	4	5	5	5	5	5	<b>38</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
4	4	4	5	4	4	4	4	<b>33</b>
4	5	5	5	4	5	5	5	<b>38</b>
5	5	5	5	5	5	4	4	<b>38</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
4	5	5	5	5	4	5	5	<b>38</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>

5	5	5	4	5	4	4	4	<b>36</b>
4	4	4	4	4	4	4	3	<b>31</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
5	5	4	4	5	5	4	4	<b>36</b>
4	4	4	4	5	5	5	5	<b>36</b>
4	4	4	5	5	4	5	5	<b>36</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
4	5	5	5	5	5	5	5	<b>39</b>
4	5	5	4	4	5	5	4	<b>36</b>
4	4	3	4	4	5	5	4	<b>33</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
5	5	5	4	5	5	5	5	<b>39</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
5	5	5	5	4	4	4	5	<b>37</b>
4	4	5	5	5	5	5	5	<b>38</b>
4	5	5	5	5	5	5	5	<b>39</b>
4	5	5	5	5	5	5	5	<b>39</b>
5	5	4	5	5	5	4	2	<b>35</b>
4	4	5	5	5	5	4	4	<b>36</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
5	5	5	5	5	4	5	5	<b>39</b>
4	5	4	4	4	4	4	4	<b>33</b>
4	4	4	5	5	4	5	4	<b>35</b>
4	4	4	5	5	4	4	4	<b>34</b>

4	3	4	4	4	4	4	4	<b>31</b>
4	4	4	4	4	5	5	4	<b>34</b>
4	3	4	4	4	4	4	4	<b>31</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
4	4	4	3	4	4	5	4	<b>32</b>
4	4	3	4	4	4	4	4	<b>31</b>
4	4	4	5	5	5	5	4	<b>36</b>
4	4	3	4	3	4	4	4	<b>30</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
5	5	3	5	5	2	5	4	<b>34</b>
5	5	5	4	5	5	5	5	<b>39</b>
4	4	5	5	5	5	5	5	<b>38</b>
5	5	4	4	4	3	5	3	<b>33</b>
4	3	4	1	4	5	5	5	<b>31</b>
5	4	5	4	4	5	4	4	<b>35</b>
5	5	5	4	4	4	4	5	<b>36</b>
5	4	3	5	5	5	5	4	<b>36</b>
4	5	5	5	4	4	4	3	<b>34</b>
4	4	4	5	5	4	4	5	<b>35</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
4	5	5	5	5	5	5	4	<b>38</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
4	5	5	4	5	5	4	5	<b>37</b>
5	5	5	4	5	5	5	5	<b>39</b>

5	5	4	4	4	5	5	5	<b>37</b>
4	4	5	4	4	5	5	4	<b>35</b>
5	4	5	5	5	5	4	4	<b>37</b>
5	5	5	5	5	5	4	4	<b>38</b>
5	5	5	4	4	4	4	4	<b>35</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
4	5	4	4	5	4	4	4	<b>34</b>
5	5	5	4	5	4	5	5	<b>38</b>
4	4	5	5	5	4	5	5	<b>37</b>

**Lampiran 3 r Tabel**

$Df=(N-2)=79-2=77$

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788



<b>19</b>	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
<b>20</b>	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
<b>21</b>	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
<b>22</b>	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
<b>23</b>	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
<b>24</b>	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
<b>25</b>	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
<b>26</b>	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
<b>27</b>	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
<b>28</b>	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
<b>29</b>	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
<b>30</b>	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
<b>31</b>	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
<b>32</b>	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
<b>33</b>	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
<b>34</b>	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
<b>35</b>	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
<b>36</b>	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
<b>37</b>	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
<b>38</b>	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
<b>39</b>	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
<b>40</b>	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
<b>41</b>	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
<b>42</b>	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791

<b>43</b>	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
<b>44</b>	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
<b>45</b>	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
<b>46</b>	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
<b>47</b>	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
<b>48</b>	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
<b>49</b>	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
<b>50</b>	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
<b>51</b>	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
<b>52</b>	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
<b>53</b>	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
<b>54</b>	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
<b>55</b>	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
<b>56</b>	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
<b>57</b>	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
<b>58</b>	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
<b>59</b>	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
<b>60</b>	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
<b>61</b>	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
<b>62</b>	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
<b>63</b>	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
<b>64</b>	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
<b>65</b>	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
<b>66</b>	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903

<b>67</b>	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876
<b>68</b>	0,1982	0,2352	0,2776	0,3060	0,3850
<b>69</b>	0,1968	0,2335	0,2756	0,3038	0,3823
<b>70</b>	0,1954	0,2319	0,2737	0,3017	0,3798
<b>71</b>	0,1940	0,2303	0,2718	0,2997	0,3773
<b>72</b>	0,1927	0,2287	0,2700	0,2977	0,3748
<b>73</b>	0,1914	0,2272	0,2682	0,2957	0,3724
<b>74</b>	0,1901	0,2257	0,2664	0,2938	0,3701
<b>75</b>	0,1888	0,2242	0,2647	0,2919	0,3678
<b>76</b>	0,1876	0,2227	0,2630	0,2900	0,3655
<b>77</b>	0,1864	0,2213	0,2613	0,2882	0,3633
<b>78</b>	0,1852	0,2199	0,2597	0,2864	0,3611
<b>79</b>	0,1841	0,2185	0,2581	0,2847	0,3589

## Lampiran 4 Uji Instrumen

### 1. Uji Validitas - Uji Validitas Kompensasi

#### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Kompensasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.289**	.062	.103	.087	.085	.121	.141	.407**
	Sig. (2-tailed)		.010	.587	.369	.444	.454	.289	.215	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.2	Pearson Correlation	.289**	1	-.226*	.379**	.414**	.319**	.091	.213	.429**
	Sig. (2-tailed)	.010		.045	.001	.000	.004	.427	.059	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.3	Pearson Correlation	.062	-.226*	1	.074	-.018	.110	.071	.084	.367**
	Sig. (2-tailed)	.587	.045		.515	.875	.333	.532	.464	.001
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.4	Pearson Correlation	.103	.379**	.074	1	.492**	.441**	.093	.181	.530**
	Sig. (2-tailed)	.369	.001	.515		.000	.000	.416	.111	.000

	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.5	Pearson Correlation	.087	.414**	-.018	.492**	1	.366**	.182	.357**	.539**
	Sig. (2-tailed)	.444	.000	.875	.000		.001	.109	.001	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.6	Pearson Correlation	.085	.319**	.110	.441**	.366**	1	.306**	.347**	.572**
	Sig. (2-tailed)	.454	.004	.333	.000	.001		.006	.002	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.7	Pearson Correlation	.121	.091	.071	.093	.182	.306**	1	.779**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.289	.427	.532	.416	.109	.006		.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.8	Pearson Correlation	.141	.213	.084	.181	.357**	.347**	.779**	1	.686**
	Sig. (2-tailed)	.215	.059	.464	.111	.001	.002	.000		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Kompensasi	Pearson Correlation	.407**	.429**	.367**	.530**	.539**	.572**	.653**	.686**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### -Uji Validitas Motivasi Kerja

#### Correlations

	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8	X2 .9	X2 .10	X2 .11	X2 .12	Moti vasi Kerj a
X2.1 Pearson Correlation	1	.353**	.248*	.360**	.142	.350**	.138	.129	.092	.242*	.150	.172	.455*
Sig. (2-tailed)		.001	.028	.001	.212	.002	.225	.258	.419	.031	.186	.130	.000
N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.2 Pearson Correlation	.353**	1	.524**	.323**	.163	.308**	.077	.288**	.290**	.197	.116	.334**	.564*
Sig. (2-tailed)	.001		.000	.004	.151	.006	.501	.010	.009	.082	.307	.003	.000
N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79

X2.3	Pearson Correlation	.248*	.524**	1	.309**	.244*	.350**	.003	.302**	.376**	.305**	.337**	.290**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.028	.000		.006	.030	.002	.976	.007	.001	.006	.002	.010	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.4	Pearson Correlation	.360**	.323**	.309**	1	.367**	.238*	.168	.250*	.301**	.303**	.081	.191	.542**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.006		.001	.035	.139	.026	.007	.007	.478	.092	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.5	Pearson Correlation	.142	.163	.244*	.367**	1	.409**	.396**	.143	.284*	.184	.013	.238*	.577**
	Sig. (2-tailed)	.212	.151	.030	.001		.000	.000	.209	.011	.105	.913	.035	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.6	Pearson Correlation	.350**	.308**	.350**	.238*	.409**	1	.310**	.371**	.353**	.340**	.266*	.324**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.002	.006	.002	.035	.000		.005	.001	.001	.002	.018	.004	.000

N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.7 Pearson Correlation	.138	.077	.003	.168	.396**	.310**	1	.451**	.324**	.249*	.212	.095	.541**
Sig. (2-tailed)	.225	.501	.976	.139	.000	.005		.000	.004	.027	.061	.404	.000
N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.8 Pearson Correlation	.129	.288**	.302**	.250*	.143	.371**	.451**	1	.383**	.393**	.201	.244*	.595**
Sig. (2-tailed)	.258	.010	.007	.026	.209	.001	.000		.000	.000	.075	.030	.000
N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.9 Pearson Correlation	.092	.290**	.376**	.301**	.284*	.353**	.324**	.383**	1	.521**	.340**	.368**	.652**
Sig. (2-tailed)	.419	.009	.001	.007	.011	.001	.004	.000		.000	.002	.001	.000
N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.10 Pearson Correlation	.242*	.197	.305**	.303**	.184	.340**	.249*	.393**	.521**	1	.311**	.524**	.618**



	Sig. (2- tailed)	.03 1	.08 2	.00 6	.00 7	.10 5	.00 2	.02 7	.00 0	.00 0		.00 5	.00 0	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.1	Pearson Correlation	.15 0	.11 6	.33 7**	.08 1	.01 3	.26 6*	.21 2	.20 1	.34 0**	.31 1**	1	.37 7**	.487* *
	Sig. (2- tailed)	.18 6	.30 7	.00 2	.47 8	.91 3	.01 8	.06 1	.07 5	.00 2	.00 5		.00 1	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.1	Pearson Correlation	.17 2	.33 4**	.29 0**	.19 1	.23 8*	.32 4**	.09 5	.24 4*	.36 8**	.52 4**	.37 7**	1	.574* *
	Sig. (2- tailed)	.13 0	.00 3	.01 0	.09 2	.03 5	.00 4	.40 4	.03 0	.00 1	.00 0	.00 1		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Moti vasi Kerja	Pearson Correlation	.45 5**	.56 4**	.62 6**	.54 2**	.57 7**	.66 4**	.54 1**	.59 5**	.65 2**	.61 8**	.48 7**	.57 4**	1
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**-Uji Validitas Kinerja Karyawan**

**Correlations**

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	.520**	.235*	.130	.322**	.117	.049	.162	.502**
	Sig. (2-tailed)		.000	.037	.253	.004	.303	.668	.155	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.2	Pearson Correlation	.520**	1	.385**	.345**	.363**	.074	.222*	.236*	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.001	.515	.050	.036	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.3	Pearson Correlation	.235*	.385**	1	.321**	.378**	.386**	.206	.381**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.037	.000		.004	.001	.000	.068	.001	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.4	Pearson Correlation	.130	.345**	.321**	1	.519**	.051	.171	.164	.578**
	Sig. (2-tailed)	.253	.002	.004		.000	.655	.131	.148	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79

Y.5	Pearson Correlation	.322**	.363**	.378**	.519**	1	.299**	.340**	.399**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.001	.000		.008	.002	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.6	Pearson Correlation	.117	.074	.386**	.051	.299**	1	.244*	.232*	.499**
	Sig. (2-tailed)	.303	.515	.000	.655	.008		.030	.040	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.7	Pearson Correlation	.049	.222*	.206	.171	.340**	.244*	1	.432**	.535**
	Sig. (2-tailed)	.668	.050	.068	.131	.002	.030		.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.8	Pearson Correlation	.162	.236*	.381**	.164	.399**	.232*	.432**	1	.633**
	Sig. (2-tailed)	.155	.036	.001	.148	.000	.040	.000		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.502**	.644**	.696**	.578**	.743**	.499**	.535**	.633**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	

N	79	79	79	79	79	79	79	79	79
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Uji Reliabilitas

### -Uji Validitas Kompensasi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.621	8

### -Uji Validitas Motivasi Kerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.800	12

### -Uji Validitas Kinerja Karyawan

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.749	8

## Lampiran 5 Statistik Deskriptif

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	79	1.00	5.00	2.2405	1.46948
X1.2	79	3.00	5.00	4.2152	.57000
X1.3	79	1.00	5.00	3.5443	1.21737
X1.4	79	2.00	5.00	4.2152	.67313
X1.5	79	2.00	5.00	4.3291	.67409
X1.6	79	2.00	5.00	4.2278	.78364
X1.7	79	1.00	5.00	3.7215	1.17601
X1.8	79	1.00	5.00	3.7215	1.13156
X2.1	79	3.00	5.00	4.3797	.51400
X2.2	79	1.00	5.00	4.3544	.66096
X2.3	79	2.00	5.00	4.3671	.80347
X2.4	79	3.00	5.00	4.5823	.52153
X2.5	79	1.00	5.00	4.3165	.96800
X2.6	79	3.00	5.00	4.5316	.57368
X2.7	79	1.00	5.00	4.3038	.88222
X2.8	79	2.00	5.00	4.4937	.61755
X2.9	79	3.00	5.00	4.4684	.52710
X2.10	79	4.00	5.00	4.6076	.49141
X2.11	79	1.00	5.00	4.4937	.69565
X2.12	79	3.00	5.00	4.4684	.57368
Y.1	79	3.00	5.00	4.3418	.50348

Y.2	79	3.00	5.00	4.4557	.57284
Y.3	79	3.00	5.00	4.4557	.61597
Y.4	79	1.00	5.00	4.4684	.65702
Y.5	79	3.00	5.00	4.5696	.52339
Y.6	79	2.00	5.00	4.4177	.59069
Y.7	79	4.00	5.00	4.5570	.49992
Y.8	79	2.00	5.00	4.3671	.64405
Valid N (listwise)	79				

## Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas

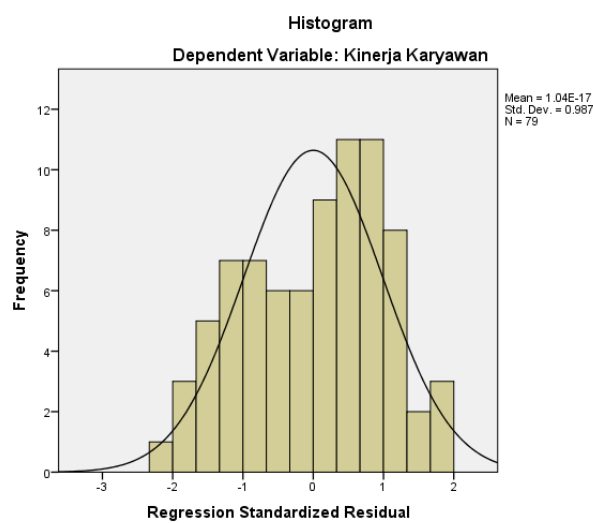
#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

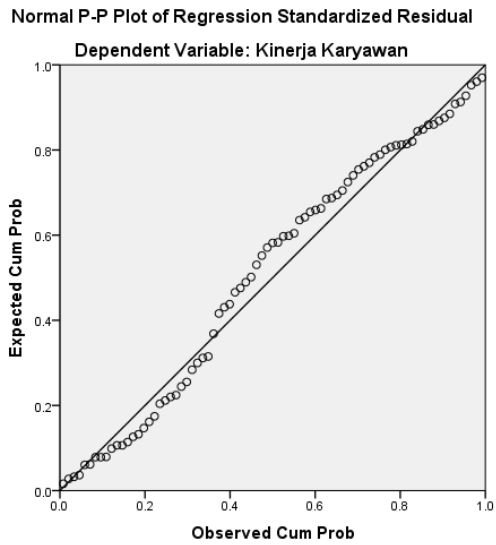
		Unstandardized Residual
N		79
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.61295543
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.061
	Negative	-.091
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.169 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.





## 2. Uji Multikolinearitas

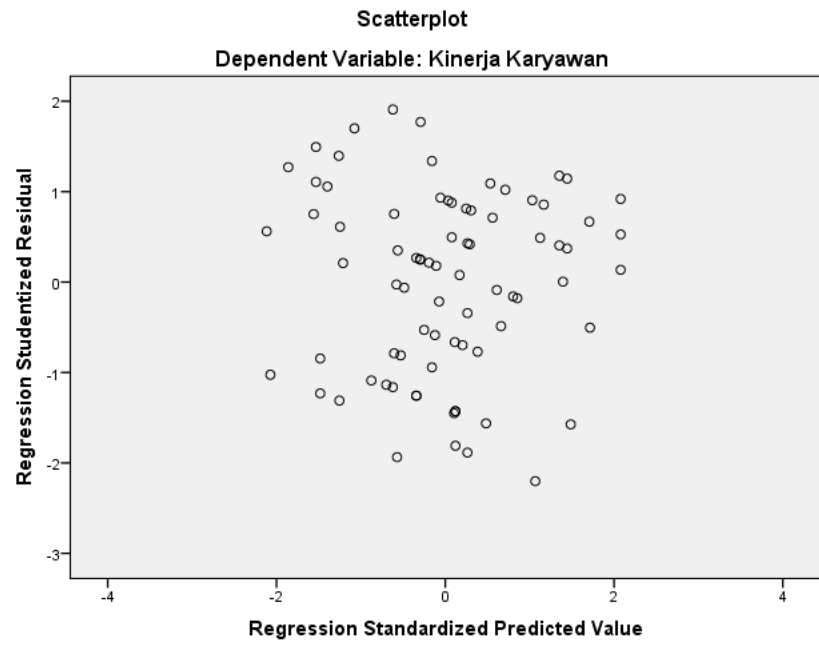
### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	24.276	4.310		5.632	.000		
Kompensasi	.222	.073	.328	3.043	.003	.995	1.005
Motivasi Kerja	.090	.067	.145	1.347	.018	.995	1.005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 3. Uji Heterokedastisitas





## Lampiran 7 Uji Hipotesis

### 1. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.276	4.310		5.632	.000
	Kompensasi	.222	.073	.328	3.043	.003
	Motivasi Kerja	.090	.067	.145	1.347	.018

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 2. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	73.807	2	36.903	5.266	.007 <sup>b</sup>
	Residual	532.548	76	7.007		
	Total	606.354	78			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi

### 3. Koefisien Determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate

1	.649 <sup>a</sup>	.622	.599	2.64711
---	-------------------	------	------	---------



















a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## Lampiran 8 Lampiran Bimbingan Skripsi

	<b>FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA</b>	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekam.

Nama Mahasiswa : Muhammad Danu Pratama  
 Prodi/NIM : Manajemen / 2018021047  
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Domino's Pizza di Kota Tangerang Selatan

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	27 Februari 2024	Bab 1 menjelaskan fenomena yang terjadi pada bisnis f&b dan hal yang mempengaruhi kinerja karyawan		
2	01 Maret 2024	Bab 2		
3	06 Maret 2024	Bab 1-3		
4	18 Maret 2024	Bab 1-3		
5	14 Mei 2024	Kuisisioner		
6	11 Juni 2024	Bab 4		
7	13 Juni 2024	Revisi Bab 4		
8	18 Juni 2024	Skripsi Bab 1-5		
9	21 Juni 2024	Skripsi Bab 1-5		

\* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa (Muhammad Danu Pratama)	Dosen Pembimbing (Windarko, S.T., M.M)	



## Lampiran 10 Lembar Persetujuan Dosen Pembimbing Skripsi

### PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

#### Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Domino's Pizza Di Tangerang Selatan

Nama : Muhammad Danu Pratama

NIM : 2018021047

Program Studi : Manajemen

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya.

Tangerang Selatan, 10 September 2024

Menyetujui,

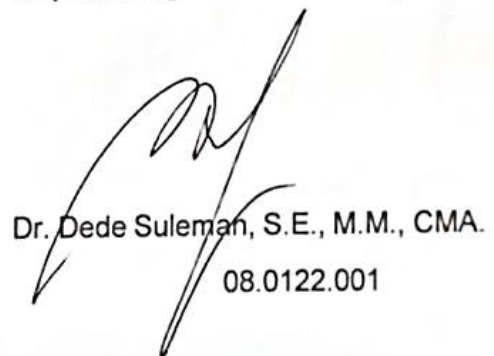
Pembimbing Utama



Windarko, S.T., M.M

08.0823.20

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.

08.0122.001