

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Domino's Pizza di Tangerang Selatan

Muhammad Danu Pratama¹⁾, Windarko, S.T., M.M.²⁾

1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Keberhasilan suatu organisasi, baik secara keseluruhan maupun keberhasilan kelompok individu dalam suatu organisasi bergantung pada kinerja para karyawan yang terlibat dalam perusahaan. Domino's Pizza memiliki hubungan yang penting dengan karyawan dan konsumennya. dikarenakan karyawan adalah aset yang penting untuk Domino's Pizza. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Domino's Pizza di Tangerang Selatan.. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Domino's Pizza Tangerang Selatan. Jenis penelitian yang menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Jenis data yang dikumpulkan menggunakan metode kuisioner. Analisis data menggunakan alat analisis uji regresi berganda yang didahului dengan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Pengujian hipotesa dilakukan dengan menggunakan uji F dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Pustaka : 53

Tahun Publikasi : 2019 - 2024