

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2009). *Industrial/Organizational Psychology: An Applied Approach* (6 Th). Cengage Learning.
- Billy Renaldo Potale, Viktor Lengkong, S. (2016). *PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK SULUTGO*. 16(04), 453–464.
- binus.ac.id. (2019). *Kekurangan dan Kelebihan Outsourcing bagi Perusahaan*. Binus.Ac.Id.
- Darmawan, A. (2021). Pengaturan Hukum Terhadap Pekerja Outsourcing Ditinjau Dari Undang-Undang Ketenagakerjaan Dan Undang-Undang Cipta Kerja. *Varia Hukum*, 3(2), 12–25. <https://doi.org/10.15575/vh.v3i2.12607>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16 Th). Pearson Education.
- Juwita, M. (2022). *Outsourcing: Arti, Sistem Kerja, Jenis, Aturan, Kelebihan, dan Kekurangan*. Glints.
- Lutfia, D. D., & Rahadi, D. R. (2020). Analisis Internship Bagi Peningkatan Kompetensi Mahasiswa. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 8(3), 199–204. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v8i3.340>
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. Y. Von. (2008). Motivation in the Workplace. In *Organizational Behavior: Emerging Realities for the Workplace Revolution* (Fourth Edition, pp. 132–165). The McGraw-Hill Companies. https://www.academia.edu/33610631/McShane_Von_Glinow_Organizational_Behavior_Emerging_Realities_for_the_Workplace_Revolution_Fourth_Edition_II_Individual_Behavior_and_Processes_5_Motivation_in_the_Workplace
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Permataindonesia.com. (n.d.). *Specialist In Outsource Management Sales, Distribution & Outsourcing*. PT Permata Indo Sejahtera.
- Setiawan, A. A. , & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). *Buku Pedoman Kerja Profesi. Tangerang Selatan*. UPJ Press.
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). *Buku Pedoman Kerja Profesi*. Universitas Pembangunan Jaya (UPJ).
- Wahyuni, W. (2022). *Mengenal Outsourcing*. Hukum Online.