

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, M., Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini, 3(2).
- Abdurahman, R. A. M. dan K. R. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja pada Guru Sd It Xyz. <https://www.euronews.com/next/2023/04/14/1-in-4-gen-z-employees-are-unhappy-at-work-and-20-are-considering-quitting-their-jobs-study>
- Alimuddin, M., & Poddala, P. (2023). Prospek Digital Marketing Untuk Generasi Muda Dalam Berwirausaha. *Journal of career Development*, 1(1).
- Arribathi, A. H., Supriyanti, D., Astriyani, E., & Rizky, A. (2021). Peran teknologi informasi dalam pendidikan agama islam untuk menghadapi tantangan di era global dan generasi z. *Alfabet Jurnal Wawasan Agama Risalah Islamiah, Teknologi Dan Sosial*, 1(1), 55-64.
- Bizouati-Kennedy, Y. (2022). Generasi Z di Tempat Kerja: Kepuasan Kerja adalah Kunci karena 65% Berencana untuk Berhenti Tahun Ini. Yahoofinance. <https://finance.yahoo.com/news/gen-z-job-satisfaction-key-200246160.html>
- Busro, M. (2018). Teori-teori manajemen sumber daya manusia. Prenada Media.
- Cahyo, K. N., Martini, M., & Riana, E. (2019). Perancangan sistem informasi pengelolaan kuesioner pelatihan pada PT Brainmatics Cipta Informatika. *Journal of Information System Research (JOSH)*, 1(1), 45–53.
- Christiani, L. C., & Ikasari, P. N. (2020). Generasi Z dan pemeliharaan relasi antar generasi dalam perspektif budaya Jawa. *Jurnal Komunikasi Dan Kajian Media*, 4(2), 84–105.
- Darmawan, D. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1).

- D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., & Untari, I. (2022). Metodologi penelitian kuantitatif. Pradina Pustaka.
- Elimanafe, B. I., Nursiani, N. P., Neno, M. S., & Fanggidae, R. E. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Ima Kupang. *Glory Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 4(4), 819–831.
- Febrianty, S. E., & Muhammad, S. (2023). *Manajemen sumber daya manusia yang pro Gen Z*. UPPM universitas malahayati.
- Hardiyansyah, I., Razak, I., & Silitonga, E. S. (2023). The Influence of Motivation and Compensation on Employee Performance at Pt Unisadhuguna with Job Satisfaction Mediation. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 6(09), 4313–4321.
- Harto, B. d, & Dwijayanti, A. (2021). Teori dan konsep manajemen sumber daya manusia. Batam: Yayasan Cendekia Mulia Mandiri.
- Herlina, V. (2020). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46–55.
- Hidayah, N., & Litfiana, R. (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi, Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Operasional PT. CRS (Siantar Top Group, Tbk). *Economie: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(1), 16–42.
- Hizburrahman, H. A., Suherman, S., & Susita, D. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1207–1222.
- Idris, I., Adi, K. R., Soetjipto, B. E., & Supriyanto, A. S. (2020). The mediating role of job satisfaction on compensation, work environment, and employee performance: Evidence from Indonesia. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 8(2), 735.
- Indrastuti, S. (2020). Manajemen sumberdaya manusia stratejik. UR Press.
- Jasiyah, R. (2022). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Adab.

- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.
- Karim, R. (2021). Definisi Operasional: Tujuan, Manfaat dan Cara Membuat. Retrieved September, 12, 2021.
- Khusnah, S. N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Mayangkara Group Tulungagung.
- Lilis Nur Aini, Tatiana Kristianingsih, F. N. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ritel Alfa Mart Di Malang. *Jurnal Akuntansi : Bisnis Dan Humaniora*.
- Lubis, R. A. H. dan E. F. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Alfa Scorpii Yamaha Pematang Reba Kabupaten Indragiri Hulu. *JIABIS*. <https://journal.uir.ac.id/index.php/jiabis/article/view/15014>
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119–126.
- Nofitasari, T. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. Universitas Putra Bangsa.
- Noviantoro, D., Andriyani, I., & Sakinah, S. (2021). Pengaruh Work Engagement, Iklim Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Berprestasi Pada Sales Advisor PT. Serasi Mitra Mobil Palembang. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 299–312.
- Parmadean, K. H. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kpp Pratama Bandung Cicadas. Universitas Pasundan.
- Pramono, M. A., & Handini, S. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai kesyahbandaran utama tanjung perak surabaya. Soetomo

Business Review, 1(1), 52–65.

Prayoga, R. A., & Lajira, T. (2022). Strategi Pengembangan Kualitas SDM “Generasi Millenial & Generasi Z” Dalam Menghadapi Persaingan Global Era 5.0. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 1(1), 37–40.

Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode penelitian kuantitatif*. Pascal Books.

Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar,

Pulasari, P. G. K. J., Sudjana, I. M., & Sudarmawan, I. W. E. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 2(10), 2270–2288.

Reedy, N., Ayriss, P., Alcock, M., Rensburg, H. V., Kay, J., & Lindsay, J. (2024, October). Tapping into Gen Z Ways to Enhance e-Learning and Meaningful Connections. In *European Conference on e-Learning* (pp. 531-534). Academic Conferences International Limited.

Saefullah, U. A. (2022). Dampak penilaian kinerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2 Februari), 223–235.

Safrila, A., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 35–49.

Sambo, A., Rangkuti, Z., Silitonga, W. S. H., & Afriansyah, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Arco Quality Parking. *Equilibrium Point: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1).

Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68– 77. 156–163.

Sawitri, D. R. (2023). Perkembangan karier generasi z: Tantangan dan strategi dalam mewujudkan sdm Indonesia yang unggul.

- Wajdi, M., Susanto, B., Sumartana, I. M., Sutiarto, M. A., & Hadi, W. (2024). Profile of generation Z characteristics: Implications for contemporary educational approaches. *Kajian Pendidikan, Seni, Budaya, Sosial dan Lingkungan*, 1(1), 33-44.
- Wau, J. (2021). The Effect of Career Development, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 7(2), 262.
- Yolanda, S., Sari, S. M., & Ismail, I. (2024). Peran Organisasi Mahasiswa dalam Membangun Karakter Kepemimpinan dan Peningkatan Soft Skill. *Pendas: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 9(04), 361-373.
- Yusuf, I., Iskandar, R., & Achmad, G. N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Serta Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Sektor Mahakam. *Jurnal Ekonomika Vol*, 10(2), 182–205.