

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan Generasi Z Pada Kedai Kopi di Wilayah DKI Jakarta).

Desy Fitriyani¹⁾ Dr. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.²⁾

1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, pengembangan karier, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan generasi Z pada kedai kopi di wilayah DKI Jakarta. Dalam penelitian ini, sampel yang diperoleh ialah 180 responden. Metodologi dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan sumber data yang digunakan untuk penelitian ini ialah data primer berupa penyebaran kuesioner melalui *Google Form*. Metode analisis data diolah dengan menggunakan perangkat lunak aplikasi IBM SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, pengembangan karier, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan generasi Z pada kedai kopi di wilayah DKI Jakarta.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja.