

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin
 - a. Laki-Laki
 - b. Perempuan
3. Usia
 - a. 22 – 30 Tahun
 - b. 30 – 40 Tahun
 - c. 40 – 50 Tahun
4. Lama Bekerja
 - a. 1 – 5 Tahun
 - b. 5 – 15 Tahun
 - c. > 15 Tahun

Petunjuk Pengisian

Berikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang paling sesuai dengan pendapat atau pengalaman Anda. Jawaban yang Anda berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian.

Keterangan :

- | | |
|---------------------|-----|
| Sangat Tidak Setuju | : 1 |
| Tidak Setuju | : 2 |
| Setuju | : 3 |
| Sangat Setuju | : 4 |

Tabel Kuesioner

GAYA KEPEMIMPINAN

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Pemimpin di tempat saya bekerja memiliki strategi yang jelas dalam setiap agenda kerja yang dibuatnya.				
2.	Pemimpin di tempat saya bekerja cenderung melibatkan anggota tim dalam proses pengambilan keputusan.				
3.	Pemimpin di tempat saya selalu menganalisis berbagai alternatif sebelum membuat keputusan.				
4.	Pemimpin di tempat saya bekerja secara aktif untuk menginspirasi anggota tim.				
5.	Pemimpin di tempat saya bekerja aktif dalam memberikan pujian kepada timnya ketika hasil pekerjaan baik.				
6	Pemimpin di tempat saya bekerja selalu memberikan tantangan yang sesuai dengan kemampuan anggota tim.				
7	Pemimpin di tempat saya bekerja mampu menjelaskan ide-idenya dengan jelas kepada timnya.				
8	Pemimpin di tempat saya bekerja mampu mengarahkan timnya untuk dapat menyelesaikan tanggung jawabnya dengan cara yang efektif.				
9	Pemimpin di tempat saya bekerja rutin memantau kinerja anggota tim untuk				

	memastikan mereka mengikuti arahan dan mencapai target yang ditetapkan.				
10	Pemimpin di tempat saya bekerja tetap tenang dalam situasi stres atau tekanan tinggi.				

LINGKUNGAN KERJA

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa nyaman dengan intensitas cahaya di tempat kerja saya, yang mendukung konsentrasi.				
2.	Penerangan di tempat kerja saya cukup terang sehingga saya dapat bekerja dengan nyaman tanpa kesulitan melihat detail pekerjaan.				
3.	Suhu udara di tempat kerja saya cukup nyaman.				
4.	Suhu udara di tempat kerja membuat saya bernapas dengan oksigen yang cukup.				
5.	Sirkulasi udara di tempat saya bekerja mampu mendukung kualitas kerja saya yang maksimal.				
6.	Sirkulasi udara di tempat kerja saya cukup baik, sehingga ruangan terasa segar dan tidak pengap.				
7	Saya merasa kebisingan di ruang kerja saya tidak mengganggu kenyamanan atau produktivitas saya.				
8	Tempat saya bekerja jauh dari kebisingan yang dapat mengganggu konsentrasi pekerjaan.				

9	Saya tidak merasa udara terlalu lembab atau kering di tempat kerja.				
10	Tata ruang di tempat saya bekerja cenderung tertata dengan baik.				

MOTIVASI KERJA

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Saya selalu merasa bertanggung jawab atas pekerjaan saya.				
2.	Saya merasa termotivasi untuk menyelesaikan tugas dengan penuh tanggung jawab demi mencapai tujuan tim.				
3.	Saya merasa termotivasi untuk bekerja keras dalam mencapai hasil yang lebih baik setiap kali menyelesaikan tugas.				
4.	Saya merasa bangga dengan prestasi yang saya capai dalam pekerjaan.				
5.	Saya merasa termotivasi untuk bekerja lebih keras karena saya percaya ada peluang untuk pengembangan karir pada perusahaan ini.				
6.	Saya merasa dihargai oleh perusahaan untuk mendapatkan kesempatan lebih besar untuk maju.				
7	Saya merasa lebih termotivasi untuk bekerja keras ketika ada yang mengakui hasil kerja saya.				
8	Saya merasa dihargai ketika perusahaan memberikan penghargaan atas kontribusi saya.				

9.	Tantangan yang saya hadapi di tempat kerja memotivasi saya untuk mencari solusi kreatif dan lebih baik.				
10	Saya merasa termotivasi ketika diberikan tugas yang menantang.				

KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa bertanggung jawab atas tugas saya.				
2.	Saya selalu berusaha untuk menghasilkan pekerjaan dengan standar kualitas yang tinggi.				
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang ditargetkan.				
4.	Saya konsisten dalam memenuhi target kuantitas yang ditetapkan.				
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditetapkan.				
6.	Saya jarang terlambat dalam menyelesaikan tugas.				
7.	Saya selalu memastikan bahwa pekerjaan yang saya selesaikan secara efisien dan efektif.				
8.	Saya mampu menyelesaikan tugas tepat waktu tanpa mengorbankan kualitas atau efektivitas pekerjaan.				
9.	Saya mampu membuat keputusan secara mandiri yang mendukung kelancaran pekerjaan saya.				

10.	Saya dapat bekerja secara mandiri tanpa perlu pengawasan terus-menerus dari atasan.				
-----	---	--	--	--	--

[illegible]

4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	1	2	2	1	1	2	1	1	2	2	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3
3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3
4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	2	3	2	3	2	3	2	3	1	2	1	2	1	2	1	2	2	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	
2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	1	2	1	2	1	1	1	1	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3
2	2	2	3	2	2	2	1	3	1	2	3	2	2	2	1	2	3	3	1	1	2	2	2	2	3	1	1	1	3	2	2	3	2	1	3	1
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	1	1	1	2	1	1	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	
1	2	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	3	1	2	2	1	3	1	2	1	2	
3	2	2	3	2	2	2	2	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	
2	2	3	2	3	2	2	1	3	2	2	3	2	1	1	2	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	3	3
3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	3	4	3	4	3	4	3	
2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	3	4	3	4	3	3	
2	2	1	1	1	2	3	2	3	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	
4	2	3	3	2	4	2	3	4	3	2	3	4	4	3	2	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	2	3	
1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	2	3	1	3	3	2	2	3	2	2	3	1	2	3
2	3	2	3	2	3	2	3	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	1	3	2	
2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	2	
3	2	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	2	3	
2	1	1	1	3	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	2	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
1	2	2	1	3	1	2	2	3	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	
3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
3	4	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	1	2	2	2	1	1	3	3	3	3	3	2	3	3	
2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	1	2	2	1	1	3	2	2	3	2	3	2	3	2	
2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	1	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	1	1	2	2	1	1	2	3	2	3	2	2	3	3	3
2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

Lampiran 3 Hasil Uji Outer Loading

Outer Loading

	GAYA KEPEMIMPINAN	KINERJA KARYAWAN	LINGKUNGAN KERJA	MOTIVASI KERJA
GK1	0,881			
GK2	0,852			
GK3	0,874			
GK4	0,895			
GK5	0,853			
GK6	0,840			
GK7	0,877			
GK8	0,846			
GK9	0,854			
GK10	0,897			
KK1		0,766		
KK2		0,773		
KK3		0,769		
KK4		0,828		
KK5		0,815		
KK6		0,822		
KK7		0,774		
KK8		0,801		
KK9		0,768		
KK10		0,848		

LK1			0,899	
LK2			0,872	
LK3			0,890	
LK4			0,900	
LK5			0,882	
LK6			0,907	
LK7			0,904	
LK8			0,901	
LK9			0,853	
LK10			0,891	
MK1				0,894
MK2				0,911
MK3				0,896
MK4				0,894
MK5				0,899
MK6				0,908
MK7				0,909
MK8				0,879
MK9				0,911
MK10				0,890

Lampiran 4 Average Variance Extracted (AVE)

	Average variance extracted (AVE)
GAYA KEPEMIMPINAN	0,752
KINERJA KARYAWAN	0,635
LINGKUNGAN KERJA	0,792
MOTIVASI KERJA	0,808

Lampiran 5 Cross Loading

	GAYA KEPEMIMPINAN	KINERJA KARYAWAN	LINGKUNGAN KERJA	MOTIVASI KERJA
GK1	0,881	0,616	0,594	0,569
GK2	0,852	0,636	0,582	0,576
GK3	0,874	0,643	0,562	0,592
GK4	0,895	0,628	0,664	0,622
GK5	0,853	0,670	0,572	0,594
GK6	0,840	0,618	0,592	0,533
GK7	0,877	0,685	0,655	0,678
GK8	0,846	0,663	0,546	0,547
GK9	0,854	0,614	0,630	0,566

GK10	0,897	0,701	0,615	0,642
KK1	0,602	0,766	0,645	0,606
KK2	0,618	0,773	0,629	0,595
KK3	0,582	0,769	0,561	0,565
KK4	0,584	0,828	0,649	0,695
KK5	0,608	0,815	0,646	0,693
KK6	0,588	0,822	0,577	0,634
KK7	0,541	0,774	0,608	0,549
KK8	0,607	0,801	0,633	0,631
KK9	0,603	0,768	0,558	0,560
KK10	0,625	0,848	0,677	0,724
LK1	0,631	0,686	0,899	0,669
LK2	0,596	0,671	0,872	0,674
LK3	0,647	0,685	0,890	0,689
LK4	0,618	0,711	0,900	0,673
LK5	0,587	0,666	0,882	0,644
LK6	0,604	0,746	0,907	0,716
LK7	0,602	0,699	0,904	0,661
LK8	0,606	0,658	0,901	0,659
LK9	0,653	0,653	0,853	0,615
LK10	0,630	0,732	0,891	0,717
MK1	0,704	0,714	0,671	0,894
MK2	0,615	0,700	0,682	0,911
MK3	0,674	0,726	0,712	0,896
MK4	0,621	0,769	0,728	0,894
MK5	0,603	0,640	0,663	0,899

MK6	0,602	0,701	0,658	0,908
MK7	0,616	0,738	0,695	0,909
MK8	0,520	0,683	0,626	0,879
MK9	0,604	0,685	0,662	0,911
MK10	0,582	0,715	0,686	0,890

Lampiran 6 Fornell-Lacker Criterion

	GAYA KEPEMIMPINAN	KINERJA KARYAWAN	LINGKUNGAN KERJA	MOTIVASI KERJA
GAYA KEPEMIMPINAN	0,867			
KINERJA KARYAWAN	0,748	0,797		
LINGKUNGAN KERJA	0,694	0,777	0,890	
MOTIVASI KERJA	0,685	0,788	0,756	0,899

Lampiran 7 Composite Reliability

	Composite reliability (rho_c)
GAYA KEPEMIMPINAN	0,968
KINERJA KARYAWAN	0,946
LINGKUNGAN KERJA	0,974
MOTIVASI KERJA	0,977

Lampiran 8 Cronbach's Alpha

	Cronbach's alpha
GAYA KEPEMIMPINAN	0,963
KINERJA KARYAWAN	0,936
LINGKUNGAN KERJA	0,971
MOTIVASI KERJA	0,974

Lampiran 9 R-Square

	R-square	R-square adjusted
KINERJA KARYAWAN	0,737	0,729
MOTIVASI KERJA	0,621	0,613

Lampiran 10 F- Square

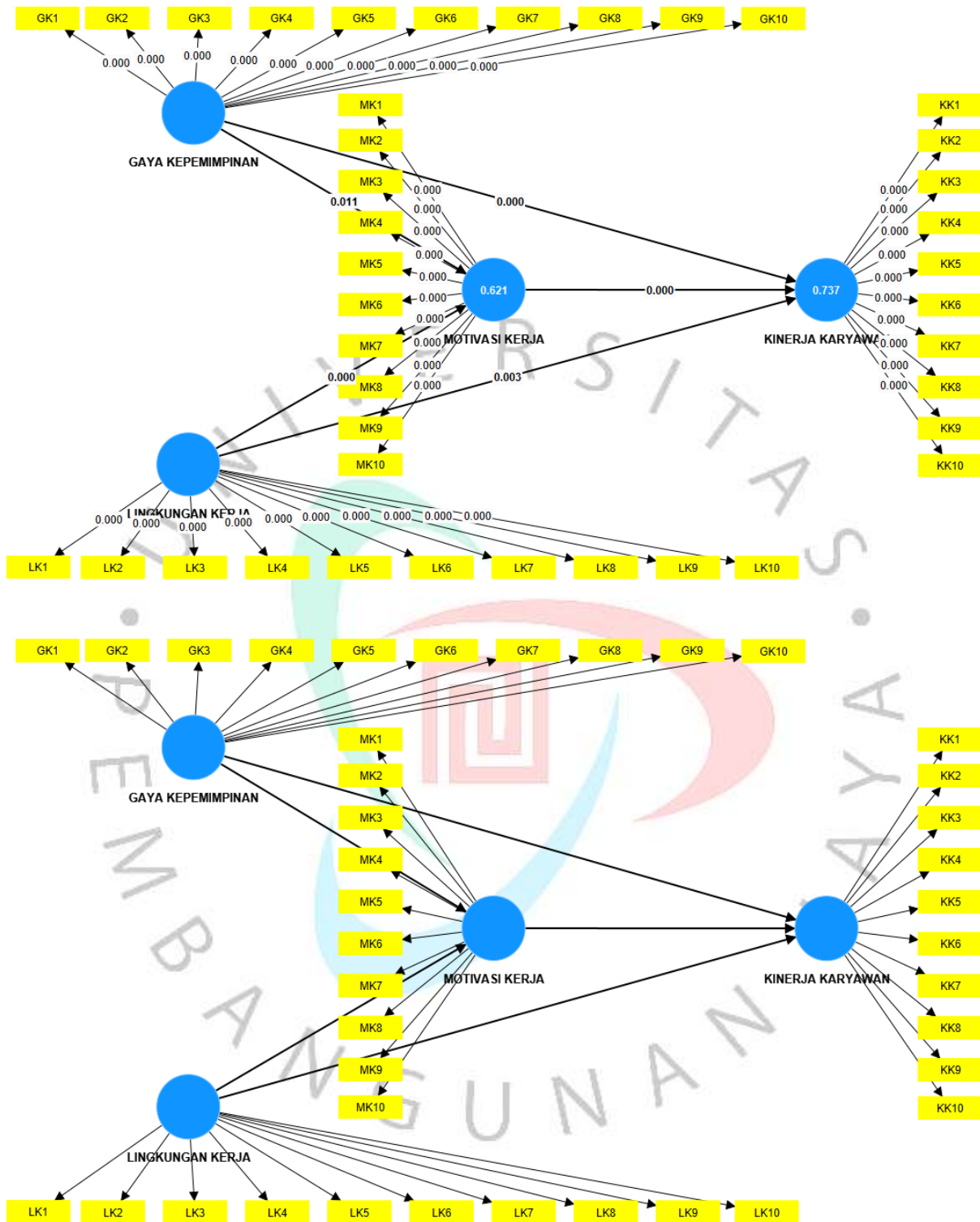
	GAYA KEPEMIMPINAN	KINERJA KARYAWAN	LINGKUNGAN KERJA	MOTIVASI KERJA
GAYA KEPEMIMPINAN		0,148		0,131
KINERJA KARYAWAN				
LINGKUNGAN KERJA		0,130		0,401
MOTIVASI KERJA		0,185		

Lampiran 11 Q-Square

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
GAYA KEPEMIMPINAN	1020,000	1020,000	0,000
KINERJA KARYAWAN	1020,000	553,023	0,458
LINGKUNGAN KERJA	1020,000	1020,000	0,000
MOTIVASI KERJA	1020,000	514,586	0,496

Lampiran 12 Path Coefficients

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
GAYA KEPEMIMPINAN -> KINERJA KARYAWAN	0,291	0,290	0,076	3,810	0,000
LINGKUNGAN KERJA -> KINERJA KARYAWAN	0,304	0,313	0,101	3,018	0,003
GAYA KEPEMIMPINAN -> MOTIVASI KERJA	0,309	0,311	0,121	2,545	0,011
LINGKUNGAN KERJA -> MOTIVASI KERJA	0,541	0,541	0,133	4,063	0,000
MOTIVASI KERJA -> KINERJA KARYAWAN	0,358	0,353	0,092	3,900	0,000
GAYA KEPEMIMPINAN -> MOTIVASI KERJA -> KINERJA KARYAWAN	0,111	0,112	0,054	2,062	0,039
LINGKUNGAN KERJA -> MOTIVASI KERJA -> KINERJA KARYAWAN	0,194	0,189	0,064	3,012	0,003



Lampiran 13 Statistik Deskriptif

STATISTIK DESKRIPTIF

Na me	N o.	Ty pe	Missi ngs	Me an	Med ian	Scale min	Scale max	Observe d min	Observe d max	Standard deviation	Excess kurtosis	Skew ness	Cramér-von Mises p value
GK 1	1	M ET	0	2.7 75	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.949	-0.918	- 0.230	0.000
GK 2	2	M ET	0	2.6 37	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.958	-0.905	- 0.162	0.000
GK 3	3	M ET	0	2.6 27	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.028	-1.128	- 0.130	0.000
GK 4	4	M ET	0	2.5 10	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.988	-1.015	- 0.121	0.000
GK 5	5	M ET	0	2.6 76	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.031	-1.123	- 0.186	0.000
GK 6	6	M ET	0	2.6 57	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.955	-0.912	- 0.150	0.000
GK 7	7	M ET	0	2.5 59	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.935	-0.846	- 0.101	0.000
GK 8	8	M ET	0	2.6 96	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.916	-0.694	- 0.286	0.000
GK 9	9	M ET	0	2.5 88	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.943	-0.855	- 0.152	0.000
GK 10	10	M ET	0	2.5 78	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.024	-1.103	- 0.132	0.000
LK 1	1	M ET	0	2.7 65	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.011	-1.068	- 0.260	0.000
LK 2	2	M ET	0	2.8 14	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.007	-0.962	- 0.375	0.000
LK 3	3	M ET	0	2.7 75	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.047	-1.120	- 0.314	0.000
LK 4	4	M ET	0	2.7 65	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.982	-0.972	- 0.265	0.000
LK 5	5	M ET	0	2.7 35	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.028	-1.083	- 0.270	0.000
LK 6	6	M ET	0	2.6 47	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.016	-1.021	- 0.266	0.000
LK 7	7	M ET	0	2.5 69	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.995	-0.969	- 0.314	0.000
LK 8	8	M ET	0	2.6 96	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.998	-0.936	- 0.316	0.000
LK 9	9	M ET	0	2.6 57	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.880	-0.546	- 0.315	0.000
LK 10	20	M ET	0	2.7 06	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.956	-0.849	- 0.264	0.000

MK 1	2 1	M ET	0	2.6 27	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.028	-1.156	- 0.075	0.000
MK 2	2 2	M ET	0	2.7 06	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.125	-1.351	- 0.233	0.000
MK 3	2 3	M ET	0	2.7 06	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.006	-1.160	- 0.082	0.000
MK 4	2 4	M ET	0	2.6 76	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.951	-0.976	- 0.069	0.000
K5	2 5	M ET	0	2.7 16	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.070	-1.256	- 0.187	0.000
MK 6	2 6	M ET	0	2.6 47	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.117	-1.350	- 0.162	0.000
MK 7	2 7	M ET	0	2.5 59	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.072	-1.229	- 0.155	0.000
MK 8	2 8	M ET	0	2.8 14	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.937	-1.075	- 0.125	0.000
MK 9	2 9	M ET	0	2.6 47	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.099	-1.310	- 0.157	0.000
MK 10	3 0	M ET	0	2.7 06	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	1.006	-1.110	- 0.141	0.000
KK 1	3 1	M ET	0	3.0 20	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.896	-0.588	- 0.536	0.000
KK 2	3 2	M ET	0	3.0 00	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.939	-0.312	- 0.720	0.000
KK 3	3 3	M ET	0	2.9 90	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.810	0.476	- 0.767	0.000
KK 4	3 4	M ET	0	3.1 27	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.957	-0.224	- 0.874	0.000
KK 5	3 5	M ET	0	2.9 02	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.880	-0.547	- 0.418	0.000
KK 6	3 6	M ET	0	2.8 63	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.960	-0.627	- 0.528	0.000
KK 7	3 7	M ET	0	3.1 27	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.871	-0.039	- 0.795	0.000
KK 8	3 8	M ET	0	2.9 51	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.922	-0.461	- 0.586	0.000
KK 9	3 9	M ET	0	2.9 71	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.834	-0.133	- 0.562	0.000
KK 10	4 0	M ET	0	2.9 51	3.00 0	1.000	4.000	1.000	4.000	0.943	-0.353	- 0.683	0.000

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03

Nama Mahasiswa : Amira Devaya Rizka Putri
 Prodi/NIM : MANAJEMEN/ 202002123E
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Lingkungan Kerja (Studi Kasus pada PT Bank Rakyat Indonesia KC Kebayoran Baru)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing
1	14 Sept 2024	Konsultasi dan pengajuan judul		
2	11 Okt 2024	Review Bab 1		
3	16 Okt 2024	Review Bab 1 - 2		
4	19 Okt 2024	Review Bab 1- 3		
5	4 Nov 2024	Review Bab 1-3		
6	23 Des 2024	Review Bab 4		
7	4 Feb 2025	Review Bab 4-5		
8	1 Mar 2025	Review Bab 4-5		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa	Dosen Pembimbing	

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-01
		Tgl. Pengajuan

Nama Mahasiswa : Amira Devaya Rizka Putri
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021236
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Lingkungan Kerja Terhadap PT Bank Rakyat Indonesia Tbk KC Kebayoran Baru
 (disusun dalam kalimat singkat, padat, jelas dan menarik minat pembaca)

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	V	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	V	
3	IPK minimal 2,00	V	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	V	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	V	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	V	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	V	

Tangerang Selatan, 19 September 2024

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
		
Mahasiswa	Dosen PA	Kaprodi

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-02
		No. Dokumen

Nama Mahasiswa : Amira Devaya Rizka Putri
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021236
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT Bank Rakyat Indonesia KC KEBAYORAN BARU

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Mohamad Trio Febriyantoro, S.E, M.M., Ph.D.	1012029102	Lektor

Tangerang Selatan, 02 November 2024

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,
		
Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Mohamad Trio Febriyantoro, S.E, M.M., Ph.D.

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Pelaporan

Nama Mahasiswa : Amira Devaya Rizka Putri
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021236
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
 Melalui Motivasi Kerja Pada PT Bank Rakyat Indonesia KC Kebayoran Baru

Dosen Pembimbing : 1. Mohamad Trio Febriyantoro, S.E., M.PH.D
 : 2.

Dosen Penguji : 1. JAD :
 : 2. JAD :
 : 3. JAD :

Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00		
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayoritas Prodi		
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan		
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun		
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)		
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)		
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)		

Tangerang Selatan, 3 Maret 2025

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Amira Devaya R.	Mohamad Trio Febriyantoro, S.E., M.PH.D	Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Amira Devaya Riaka Putri
 Program Studi/NIM : Manajemen /2020021236
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT Bank Rakyat Indonesia
 Jadwal Sidang : KC Kebayoran Baru /Rabu, 12 Maret 2025
 Dosen Penguji 1 : Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Sesuaikan dengan catatan-catatan saran pada naskah
- 2) sesuaikan kuesioner
- 3) Pembahasan di elaborasi
- 4) Para mediasi sampaikan pada pembahasan
- 5) Kata-kata AI diganti/ dihilangkan
- 6) Data karakteristik digunakan
- 7) Bawa kembali naskah saat revisi

Tangerang Selatan, 24 April 2025



Yusuf Iskandar, S.Si., M.M

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05

Nama Mahasiswa : Amira Devaya Rizka Putri
 Program Studi/NIM : Manajemen / 2020024236
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT Bank Rakyat Indonesia KC Kebayoran Baru / Rabu, 12 Maret 2025
 Dosen Penguji 2 : Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Perhatikan berbagai ketidaktepatan dalam penulisan skripsi. Koreksi dan perbaiki semua yang sudah saya tandai di draft skripsi yg saya kembalikan.

Tangerang Selatan, 24 April 2025



Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

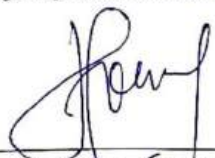
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		...

Nama Mahasiswa : Amira Devaya Rizka Putri
 Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021236
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT Bank Rakyat Indonesia
 Jadwal Sidang : KC Kebayoran Baru / Rabu, 12 Maret 2025
 Dosen Pembimbing : Mohamad Trio Febriyantoro, S.E., M.M. Ph.D

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- Perbaiki sesuai saran pengcyr ✓
- perkuat lagi pembahasan terkait item tertinggi dan perlu sedikit diperluas ✓
- Kata ganti orang ketiga (kita, kami dll) mohon untuk diganti ✓

Tangerang Selatan, 24 April 2025


 Mohamad Trio Febriyantoro, S.E., M.M. Ph.D