



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT BANK RAKYAT
INDONESIA KC KEBAYORAN BARU**

SKRIPSI

AMIRA DEVAYA RIZKA PUTRI

2020021236

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA
TANGERANG SELATAN

2025

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT BANK RAKYAT INDONESIA KC KEBAYORAN BARU

Nama : Amira Devaya Rizka Putri
NIM : 2020021236
Program Studi : Manajemen

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya.

Tangerang Selatan, 3 Maret 2025

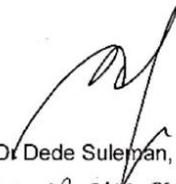
Menyetujui,

Pembimbing Utama



(Mohamad Trio Febriyanto, S.E., M.Ph.D)
NIP: 08.0722.015

Kepala Program Studi Manajemen



(Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA)
NIP: 08.0122.001

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT BANK RAKYAT INDONESIA KC
KEBAYORAN BARU**

SKRIPSI

Oleh:

Amira Devaya Rizka Putri

2020021236

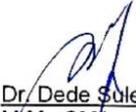
Telah dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana

Pada Hari/Tanggal:

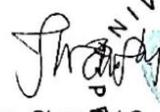
	Tanda Tangan	Tanggal
Pembimbing Utama <u>Mohamad Trio Febriyantoro,</u> S.E.,M.Ph.D NIP. 08.0722.015		25/4 2025
Dosen Penguji 1 <u>Yusuf Iskandar, S.Si, M.M</u> NIP. 08.0823.019		24/4 2025
Dosen Penguji 2 <u>Teguh Prasetyo, S.E., M.Si</u> NIP. 08.0814.016		24/4-2025

Mengetahui,

Kepala Program Studi Manajemen


Dr. Dede Suleman, S.E.,
M.M., CMA
NIP. 08.0122.001
Tanggal:

Dekan Fakultas Humaniora dan Bisnis


Dra. Clara Evi C.
Citraningtyas, M.A., Ph.D
NIP. 08.0920.027
Tanggal:


SURAT PERNYATAAN

MENGENAI ORISINALITAS SKRIPSI, SUMBER INFORMASI, PELIMPAHAN HAK CIPTA

Saya mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Amira Devaya Rizka Putri
NIM : 2020021236
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa hasil skripsi saya yang berjudul:
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT BANK RAKYAT INDONESIA KC KEBAYORAN BARU

1. Adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Apabila di kemudian hari diketahui bahwa Skripsi ini merupakan hasil plagiarisme, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan kelulusan dan atau pencabutan gelar Sarjana yang saya peroleh.
2. Adalah benar karya saya dengan arahan dari Tim pembimbing dan belum pernah diajukan dalam bentuk apapun kepada Perguruan Tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir Skripsi ini. Dengan ini saya melimpahkan Hak Cipta dari Skripsi saya kepada Universitas Pembangunan Jaya dan memberikan hak pada Universitas Pembangunan Jaya untuk mempublikasikan Skripsi saya baik secara daring (*online*) ataupun cetak.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Nama : Amira Devaya Rizka P.
NIM : 2020021236

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan hikmat dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini tepat waktu dan dengan hasil yang baik. Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen di Universitas Pembangunan Jaya, tesis dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja di PT Bank Rakyat Indonesia KC Kebayoran Baru" ini bertujuan untuk meneliti, menganalisis, dan mencatat temuan-temuan yang relevan.

Berbagai masukan dan dorongan dari berbagai pihak telah membantu penulis dalam melewati berbagai rintangan dan kesulitan yang muncul selama penyusunan tesis ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan tesis ini, khususnya kepada:

1. Bapak Ir. Frans Satyaki Sunito Selaku Presiden Universitas Pembangunan Jaya.
2. Bapak Ir. Yudi Samyudia, Ph.D. Selaku Rektor Universitas Pembangunan Jaya.
3. Ibu Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Humaniora dan Bisnis.
4. Bapak Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA. Selaku Kepala Program Studi Manajemen dan Pembimbing Akademik.
5. Bapak Mohamad Trio Febriyantoro, S.E., M.Ph.D. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan bantuan berupa masukan kepada penulis selama proses penulisan hingga selesai.
6. Seluruh dosen dan staf pengajar di Universitas Pembangunan Jaya yang telah membekali berbagai ilmu pengetahuan kepada penulis hingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

7. Kedua orang tua saya atas segala dukungan dan doa yang tiada henti selama menyelesaikan skripsi ini.
8. Dwi Suta, Nabila, Ratu, Muiz, Fitri, dan semua teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala dukungan yang diberikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak hal yang dapat diperbaiki dalam tesis ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran perbaikan dan kritik yang membangun di masa mendatang. Semoga tesis ini dapat membantu memajukan komunitas ilmiah, khususnya di sektor SDM. Semoga para pembaca dapat memanfaatkan pengetahuannya dengan baik.