

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2023). Metodologi penelitian kuantitatif. *Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*.
- Abimbola, ODUNLAMI, S., Asrar-ul-Haq, M., Kuchinke, K. P., Rathore, K., Khaliq, C. A., Aslam, N., Samson, G. N., Waiganjo, M., Koima, J., Al-Omari, K., Okasheh, H., Pradana, D. D. A., Suminar, A., Bagus, L., Utomo, H., Romat, Saragih, Kantor, B. J. B., Pembantu, C., & Summersari, K. C. P. (2017). Jumlah karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 3(2).
- Adriyanti, Latief, F., & Shandra, B. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulselbar Cabang Jenepono. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1).
- Afandi, M. (2021). Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia Tbk Cabang In *Jurnal Mahasiswa Manajemen*.
- Afandi, P. (2018). Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research. *Uin Suska Riau*, 13(1).
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022a). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1).
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022b). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1).

- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). *Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian*.
- Andar, S., Idris, M., & Asri, A. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai badan pengelola keuangan daerah (BPKD) Kabupaten Bantaeng. *Nobel Management Review*, 3, 103–115. <https://doi.org/10.37476/nmar.v3i1.2916>
- Arbyan, A. C., & Riyanto, S. (2023). The Influence of The Work Environment on Employee Performance. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 19(2), 57–63. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v19i2.30560>
- Arifuddin, A., Lita, W., Catherine, S., & Yingxiang, S. (2023). The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance Through Job Satisfaction (Case Study on The Department of Transportation of Blitar City). *Journal Markcount Finance*, 1(3), 206–215.
- Arifuddin, N., Hardi, I., Health, R. K.-J. of M. C., & 2023, undefined. (2023). Faktor yang mempengaruhi terjadinya kecelakaan kerja pada perawat di rumah sakit Dr. Tajuddin Chalid Makassar. *Pasca-Umi.Ac.Id*, 4.
- Arikunto, S. (2016). *PROSEDUR PENELITIAN: SUATU PENDEKATAN PRAKTIK*. Rineka Cipta.
- Ariyanti, R. (2024). The Influence of Effective Job Analysis Methods for Determining Recruitment and Selection Criteria for Employees. *Journal of Management Specialists*, 2(2).
- Astutiningtyas, T., Chandra, K., & Wiyono, G. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 597–611. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.705>

- Atieq, M. Q. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional Dan Komunikasi Organisasional Pada Job Engagement Karyawan Bmt Bus Lasem. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(2). <https://doi.org/10.33558/optimal.v12i2.1683>
- Atsiilah, T., & Syarifuddin, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Telekomunikasi Indonesia Wilayah Telkom Bandung Barat. *EProceedings ...*, 6(1).
- Bansode, R. S., Tas, R., Tanriover, O. O., IOTC, Alam, K. M., Ashfiqu Rahman, J. M., Tasnim, A., Akther, A., Mathijsen, D., Sadouskaya, K., Division, C. T., Chen, Y. H., Chen, S. H., Lin, I. C., Buterin, V., Gu, Y., Hou, D., Wu, X., Tao, J., ... Miraz, M. H. (2018). HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PERILAKU INOVATIF PADA KARYAWAN INDUSTRI KREATIF. *Computers and Industrial Engineering*, 2(January).
- Bowo, A. B. P., & Junaedi Hendro. (2023). Analisis Pengaruh Pengembangan SDM, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan: Literatur Review. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(1), 10–18. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i1.895>
- Budiman, D., Riswanto, A., Hindarwati, E. N., Rinawati, R., Rahmana, A., Judijanto, L., Nora, L., Masruroh, M., Nurhaida, D., & Kusnawijaya, E. (2023). *MANAJEMEN STRATEGI: Teori dan Implementasi dalam Dunia Bisnis dan Perusahaan*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). *Pengetahuan, Sikap, Dan Perilaku Masyarakat Dalam Pencegahan Penyakit Demam Berdarah Di Kecamatan Gemolong Kabupaten Sragen*. Universitas Muhammadiyah.
- Dinaria Br Sembiring. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Marelan. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(1), 33–40. <https://doi.org/10.47663/jmbep.v5i1.9>

- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *FOCUS*, 2(1). <https://doi.org/10.37010/fcs.v2i1.291>
- Endayani, F., & Saman, S. (2021). Dampak Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja pada Employee Engagement. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.26905/jbm.v8i1.4955>
- Febriansyah, A. S. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Navindo Putra*. SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI WIYATAMANDALA.
- Febrianty, S. E., & Muhammad, S. (2023). *KEPEMIMPINAN APRESIATIF: MENDORONG PERTUMBUHAN DAN KETERLIBATAN DI TEMPAT KERJA*. UPPM universitas malahayati.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip.
- Gopalan, V., Bakar, J. A. A., Zulkifli, A. N., Alwi, A., & Mat, R. C. (2017). A review of the motivation theories in learning. *AIP Conference Proceedings*, 1891. <https://doi.org/10.1063/1.5005376>
- Gustianingtyas, M., & Elmi, F. (2021). Transformational Leadership, Work Motivation and Organizational Culture on Employee Performance at Directorate General Rural Development Ministry of Villages. *Proceedings of the 1st MICOSS Mercu Buana International Conference on Social Sciences, MICOSS 2020, September 28-29, 2020, Jakarta, Indonesia*. <https://doi.org/10.4108/eai.28-9-2020.2307491>
- H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>

- H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>
- Hafifi, M. A., Qomariah, N., & Anwar, A. (2018). PENINGKATAN KINERJA BERBASIS LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN PELATIHAN KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. MITRATANI DUA TUJUH JEMBER. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS INDONESIA*, 4(1). <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i1.1715>
- Hair Jr, J. F., Matthews, L. M., Matthews, R. L., & Sarstedt, M. (2017). PLS-SEM or CB-SEM: updated guidelines on which method to use. *International Journal of Multivariate Data Analysis*, 1(2), 107–123.
- Harahap, F. A., & Nasution, A. E. (2023). Studi Kinerja Karyawan: Budaya Organisasi dan Stres Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan. *Jesya*, 6(2). <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1259>
- Heriyanti, S. S., & Putri, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT NT Cikarang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 915–925. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.459>
- Hikmah Perkasa, D., Imelda Novita Susiang, M., Herawaty, Y., Desty Febrian, W., . F., & Dhyan Parashakti, R. (2023). Motivation, Work Discipline, and Satisfaction on Employee Performance of PT. Vindo Post-pandemic Covid-19: A Proposed Study. *KnE Social Sciences*. <https://doi.org/10.18502/kss.v8i12.13674>
- Ichsan, R. N., SE, M. M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. El. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Idris, M., & Asri, A. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai badan pengelola keuangan

- daerah (BPKD) Kabupaten Bantaeng. *Nobel Management Review*, 3(1), 103–115.
- Irfan, I., Muhiddin, M., & Ristiana, E. (2019). Pengembangan Media Pembelajaran IPA Berbasis Powerpoint di Sekolah Dasar. *Indonesian Journal of Primary Education*, 3(2). <https://doi.org/10.17509/ijpe.v3i2.21765>
- Iswahyudi, M. S., Tahir, R., Samsuddin, H., Hadiyat, Y., Herman, H., Hamdani, D., & Ramadoan, S. (2023). *Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia: Mengelola Dan Menetapkan Sdm Yang Berkualitas*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Kasmir. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Mitra PT. PLN (Persero) UP3 Makassar Utara. *Economics Bosowa Journal*, 5(003).
- Kurniawan, A., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*.
- Kusuma, Y. F. (2019a). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Martadinata, Kota Malang)*. Universitas Brawijaya.
- Kusuma, Y. F. (2019b). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Martadinata, Kota Malang)*. Universitas Brawijaya.
- Larasati, P. M. A., & Suhermin, S. (2021). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(5).
- Luthans, K. W., Luthans, B. C., & Chaffin, T. D. (2019). Refining Grit in Academic Performance: The Mediational Role of Psychological Capital.

Journal of Management Education, 43(1).
<https://doi.org/10.1177/1052562918804282>

Madanchian, M., Hussein, N., Noordin, F., & Taherdoost, H. (2018). The impact of ethical leadership on leadership effectiveness among SMEs in Malaysia. *Procedia Manufacturing*, 22.
<https://doi.org/10.1016/j.promfg.2018.03.138>

Makbul, M. (2021). *Metode pengumpulan data dan instrumen penelitian*.

Maro, Y., & Hermayanti, H. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(7), 99–110.

Meidina, S. R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB Kantor Cabang Cileungsi*. Universitas Padjadjaran.

Meutia, K., Alqorrib, Y., Fauzi, D., Langi, Y., Fauziah, Y., Apriyanto, W., & Ramadhani, Z. (2022). PENGARUH USIA KARYAWAN DAN ABSENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3, 674–681.
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1110>

Nasihin. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.

Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh pengembangan karir, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(1), 14–31.

Oktariyanti, N., Sardiyo, S., Mulyadi, M., & Hermando, D. (2023). The Influence of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance with Motivation as Intervening Variable. *Proceedings*

International Conference on Business, Economics & Management, 1.
<https://doi.org/10.47747/icbem.v1i1.1295>

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>

Pratiwi, P., & Fatah, A. (2021). Pengaruh Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kitchen Restoran Makanan. *Jurnal Inovasi Dan Kreativitas (JIKA)*, 1(1).
<https://doi.org/10.30656/jika.v1i1.3286>

Purnama, H., Safitri, M., & Agustina, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 5(1), 11–20. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v5i1.650>

Putri, D. K. A., & Hartono, A. (2023). Training, Leadership Style, and Work Environment on Employee Performance: the Role of Work Motivation. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 13(2), 198–216.
<https://doi.org/10.12928/fokus.v13i2.8889>

Qomariah, N., Friyanti, D., Budisatoto, E., -, M., & -, M. (2020). The Impact of Leadership Style, Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance. *International Journal of Engineering Research and Technology*, 13(8), 2030.
<https://doi.org/10.37624/IJERT/13.8.2020.2030-2038>

Ramadhani, M. A., Setiawan, Z., Fadhilah, N., Adisaputra, A. K., Sabarwan, D. N., Maranjaya, A. K., & Tawil, M. R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengoptimalkan Potensi dan Kinerja Organisasi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

- Ramlall, S. (2004). A review of employee motivation theories and their implications for employee retention within organizations. *Journal of American Academy of Business*, 5, 52–63.
- Riana, R., Safitri, M., & Herman, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kerjasama Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Mega Synergy Powerindo di Batam. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 6(1). <https://doi.org/10.22437/jssh.v6i1.19499>
- Risnanto, S., Mohd, O., Hafeizah, N., Mardiana, N., Abdurrohman, & Hersusetiyati. (2023). Constructing and Optimizing an Evaluation Model for the Implementation of Electronic Voting: An Indonesian Case Study. *Mathematical Modelling of Engineering Problems*, 10(4). <https://doi.org/10.18280/mmep.100435>
- Rouine, I. (2018). Target country's leadership style and bidders' takeover decisions. *International Review of Financial Analysis*, 60. <https://doi.org/10.1016/j.irfa.2018.08.004>
- Roz, K., & Widagdo, B. (2016). PENGARUH HUBUNGAN INDUSTRIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI. *Journal of Innovation in Business and Economics*, 7(1). <https://doi.org/10.22219/jibe.vol7.no1.23-30>
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2020). Intrinsic and extrinsic motivation from a self-determination theory perspective: Definitions, theory, practices, and future directions. *Contemporary Educational Psychology*, 61, 101860. <https://doi.org/10.1016/j.cedpsych.2020.101860>
- Sawitri, J., Basalamah, S., Nasir, M., & Murfat, Moh. Z. (2022). Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Bandara I Laga Ligo Bua Kota Palopo). *Center of Economic Students Journal*, 5(3). <https://doi.org/10.56750/csej.v5i3.541>

- Schneider, S., Zhang, G., & Barsoux, J.-L. (2019). *Managing Across CULTures, 3e, (Chinese) 2019 China Machine Press.*
- Sinaga, A. N. A., Nasution, M. I. P., & Harahap, R. D. (2023). Pengaruh Desain Produk dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Pada UMKM IntanCake's. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 6(1), 63–73.
- Soekotjo, W., & Astuti, L. (2020). Analisis Pengaruh Harga, Produk, Kebersihan, Dan Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan (Studi Kasus Pada Restoran Mamamia Madiun). *JEAMS: Journal of Economic, Accounting and Management Science*, 2(1), 1–14.
- Sofiyah, F. R., & Dalimunthe, R. F. (2021). The Role of Leadership Style in Applying Improvement Culture to Employee Performance through Motivation as an Intermediary Variable at University of Sumatra Utara. *International Journal of Research and Review*, 8(4), 92–98. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20210414>
- Subagyo, Sawitri, D., & Nasir, M. J. A. (2020). Pengaruh Self Motivation Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Personil Bagian Tata Usaha Dan Urusan Dalam POLTEKAD Di Malang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 21(2).
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *KINERJA*, 19(1), 79–88. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i1.10816>
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 5(1), 718–734.

- Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D. BANDUNG*. PT Alfabet. Danandjadja.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sukmawati, R., & Hermana, C. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 51–56.
- Tarigan, Y., & Rozzyana, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 2(1), 26–40. <https://doi.org/10.30871/jama.v2i1.659>
- Wibowo, E. W., Rahayu, S., & Fitrianty, R. (2025). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA TENAGA KEPENDIDIKAN UIN SUNAN AMPEL SURABAYA. *JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA*, 9(1).
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I.
- Winata, V. D. I., & D.H. Saraswati, K. (2023). HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN SOSIAL DENGAN KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA YANG SUDAH MENJALANI MAGANG. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 6(3), 684–692. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v6i3.18678.2022>
- Wuisan, T. M., Kalangi, J., & Rumawas, W. (2021). PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FREEPORT INDONESIA EFFECT OF COMPETENCE AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT FREEPORT INDONESIA. *Agri-SosioEkonomi Unsrat*, 17(2).