

ABSTRAK

Pengaruh Stres dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pekerja yang Melewati Jalur Ciledug Raya)

Fazy Nabila¹⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh stres dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, dengan studi kasus pada pekerja yang melewati Jalur Ciledug Raya. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei melalui penyebaran kuesioner kepada 110 responden. Teknik analisis data yang digunakan mencakup uji validitas, reliabilitas, regresi linier berganda, uji t, dan uji F menggunakan SPSS 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan. Selain itu, stres dan kompensasi secara simultan juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, pengelolaan stres dan pemberian kompensasi yang adil menjadi faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, khususnya bagi pekerja yang menghadapi kemacetan tinggi di jalur perkotaan.

Kata kunci: Stres, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Ciledug Raya

Jumlah Pustaka: 40

Tahun Terbit Pustaka: 1997–2025